

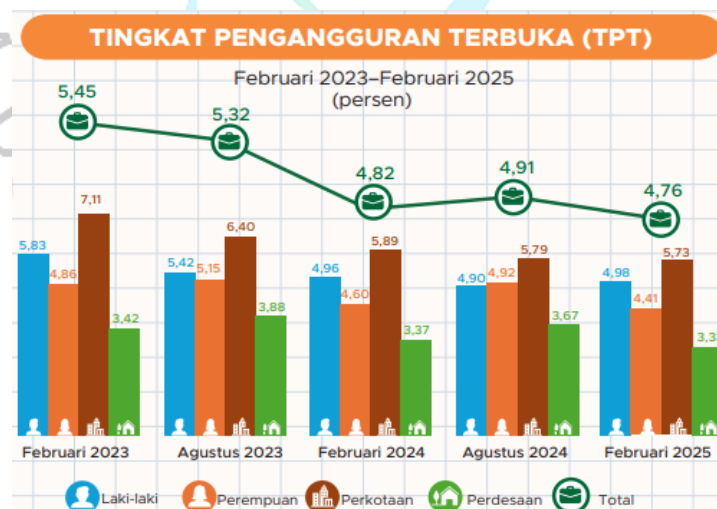
BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dengan kondisi lingkungan kerja yang semakin maju dan berkembang pesat tentu membentuk setiap individu untuk dapat bertindak lebih baik dan sigap dalam berbagai tantangan. Hal ini memicu persaingan untuk berlomba dalam mendapatkan kesempatan kerja dan penghasilan yang cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari. Dalam menghadapi persaingan tersebut, pengalaman kerja menjadi salah satu faktor penting yang sangat dibutuhkan. Melalui pengalaman kerja, seseorang tidak hanya memperoleh pemahaman mengenai dunia profesional, tetapi juga dapat mengasah keterampilan, meningkatkan kemampuan beradaptasi, serta mengembangkan potensi diri. Pengalaman tersebut menjadi nilai tambah yang membedakan seseorang dari kandidat lain dalam proses seleksi kerja (Ilham, 2022).

Sumber daya manusia di Indonesia juga menjadi salah satu faktor yang berkontribusi terhadap rendahnya pengalaman kerja dan tingginya tingkat pengangguran. Kondisi ini terjadi akibat kurangnya pengalaman dan pendidikan yang ditempuh. Badan Pusat Statistik (2025).



Gambar 1. 1 Data Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)

Sumber: Badan Pusat Statistik (2025)

Angka ini menunjukkan bahwa tingkat pengangguran tetap signifikan dan menjadi perhatian utama dari tahun ke tahun. Faktor lain seperti kurangnya

pengalaman kerja atau magang pada kalangan mahasiswa juga memicu sulitnya dalam mencari pekerjaan. Hal ini disebabkan karena banyak perusahaan lebih tertarik dengan calon pekerja yang memiliki pengalaman kerja karena dianggap lebih siap dan paham dengan dunia kerja. Menurut penelitian pada jurnal Andre Djorghi Prakasha Sukmawan, terdapat 4 (empat) faktor yang mempunyai keterikatan signifikan terhadap kesempatan kerja yaitu, pengalaman kerja saat magang, kinerja selama magang, jejaring sosial dan keterampilan *interpersonal* (Sukmawan, 2021) . Faktor lainnya yang turut mempersulit dalam mencari pekerjaan, khususnya lulusan baru (*fresh graduate*), dalam memperoleh pekerjaan adalah kurangnya pengalaman kerja atau magang selama masa studi. Kondisi ini menjadi hambatan signifikan karena banyak perusahaan lebih memilih calon karyawan yang telah memiliki pengalaman praktis, dengan pertimbangan bahwa mereka dinilai lebih siap secara mental, teknis, dan lebih cepat beradaptasi dengan lingkungan kerja profesional.

Dengan kesadaran atas permasalahan yang ada, PT Infiniti Energi Indonesia, yang dikenal dengan sebutan INFIEN ENERGY. Menjadi perusahaan yang memberikan ruang bagi mahasiswa yang ingin mencari pengalaman serta memperluas wawasan mengenai aktivitas di dunia kerja, khususnya dalam bidang energi terbarukan dan solusi teknologi ramah lingkungan. INFIEN ENERGY dikenal sebagai perusahaan yang terbuka terhadap kolaborasi dengan institusi pendidikan, dengan menyediakan lingkungan kerja yang kondusif untuk belajar dan berkembang. Melalui keterlibatan langsung dalam kegiatan operasional perusahaan, praktikan berkesempatan untuk mengamati, memahami, dan terlibat dalam proses kerja profesional yang sesungguhnya, mulai dari perencanaan, implementasi, hingga evaluasi proyek. Keikutsertaan mahasiswa dalam mengikuti program magang ini menjadikan INFIEN ENERGY juga memberikan nilai tambah dalam membangun jaringan profesional, meningkatkan *soft skill* seperti komunikasi dan kerja tim, serta memahami standar kerja industri yang berkelanjutan dan berorientasi pada inovasi. Dengan demikian, pengalaman ini diharapkan dapat menjadi bekal yang signifikan dalam mempersiapkan lulusan mahasiswa yang dapat bersaing secara kompetitif di dunia kerja setelah lulus.

PT Infiniti Energi Indonesia (INFIEN ENERGY) sebagai perusahaan yang berfokus pada energi terbarukan dan sistem penyimpanan energi. Sejak awal

berdirinya, INFIEN ENERGY telah menunjukkan komitmen kuat terhadap pengembangan sektor energi berkelanjutan di Indonesia melalui penyediaan solusi energi hijau yang aman, efisien, dan terjangkau bagi berbagai sektor industri. Dengan pendekatan yang terintegrasi, INFIEN ENERGY berharap dapat menjadi bagian dari solusi besar dalam menciptakan masa depan energi yang lebih hijau dan berkelanjutan di Indonesia. Salah satu produk utama perusahaan adalah sistem panel surya (solar panel) yang menjadi solusi energi terbarukan. Praktikan mempelajari komponen utamanya, seperti panel surya untuk menangkap energi matahari, *inverter* untuk mengubah arus DC ke AC, baterai sebagai penyimpan energi, solar *charge controller* untuk mengatur pengisian daya, *monitoring system* untuk memantau kinerja sistem, serta *mounting system* sebagai penopang panel agar pemasangan optimal. Selain berdampak positif bagi lingkungan dan masyarakat, INFIEN ENERGY juga menjadi wadah pengembangan bagi generasi muda, khususnya mahasiswa yang tertarik mempelajari bisnis dan teknologi energi terbarukan.

Bukan hanya di perusahaan PT Infiniti Energi Indonesia saja, tapi Universitas Pembangunan Jaya sebagai institusi pendidikan tinggi juga berkomitmen dalam menyiapkan lulusan yang siap menghadapi dunia kerja. Universitas Pembangunan Jaya menyadari kondisi tersebut dan tentu menjadi dorongan untuk mempersiapkan diri secara lebih optimal sebelum memasuki dunia kerja. Kesadaran akan pentingnya pengalaman kerja sejak dini perlu ditanamkan agar lulusan tidak hanya unggul dalam aspek akademis, tetapi juga memiliki keterampilan praktis dan etos kerja yang sesuai dengan kebutuhan industri. Oleh karena itu, mata kuliah Kerja Profesi hadir di Universitas Pembangunan Jaya sebagai sarana pembelajaran lapangan yang mendukung mahasiswa dalam mempersiapkan diri menghadapi dunia kerja secara langsung.

Hadirnya mata kuliah Kerja Profesi sebagai mata kuliah wajib di Universitas Pembangunan Jaya bukan hanya berdampak pada mahasiswa, melainkan juga memberikan kontribusi positif bagi kampus itu sendiri. Melalui kolaborasi tersebut menjadikan jembatan strategis untuk membangun reputasi institusi sebagai penyelenggara pendidikan tinggi yang tidak hanya berfokus pada teori, tetapi juga pada penerapan dunia kerja nyata. Selain itu, keterlibatan mahasiswa dalam dunia kerja profesional juga menjadi sarana promosi tidak langsung bagi kampus. Mahasiswa yang mampu menunjukkan kualitas,

kompetensi, dan etos kerja yang baik akan meningkatkan citra Universitas Pembangunan Jaya di mata dunia industri. Hal ini pada akhirnya memperkuat posisi UPJ sebagai perguruan tinggi yang adaptif, responsif, dan siap mencetak lulusan yang unggul serta berdaya saing tinggi di tingkat nasional maupun global.

Kerja Profesi menjadi salah satu mata kuliah dalam memenuhi syarat kelulusan di Universitas Pembangunan Jaya. Semua keterampilan selama kerja profesi merupakan bekal berharga yang akan meningkatkan daya saing lulusan Universitas Pembangunan Jaya di tengah kompetisi global yang semakin ketat.

Melalui program kerja profesi, mahasiswa diberikan kesempatan untuk terlibat langsung di perusahaan PT Infiniti Energi Indonesia, sebagai salah satu perusahaan yang mendukung program magang bagi mahasiswa. Bukan hanya memberikan peluang bagi calon praktikan untuk bergabung dengan perusahaan, tapi memenuhi kebutuhan perusahaan untuk menempati divisi yang baru terbentuk, yaitu *Corporate Partnership*. Divisi *Corporate Partnership* merupakan divisi baru yang baru dikembangkan dan membutuhkan sumber daya untuk mendukung operasional serta pengembangan kemitraan strategis. Melihat peluang dan kebutuhan tersebut, calon praktikan merasa tertarik untuk berkontribusi karena posisi ini relevan dan sejalan dengan latar belakang studinya sebagai mahasiswa program studi Manajemen Universitas Pembangunan Jaya.

Selama menjalani kerja profesi, praktikan merasakan bahwa ilmu yang diperoleh selama perkuliahan di Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Jaya sangat relevan dengan tugas di tempat magang. Dalam peran sebagai *Corporate Partnership*, praktikan menerapkan teori Manajemen Pemasaran dan Manajemen Strategik, terutama dalam menyusun strategi kerja sama dan presentasi bisnis. Kegiatan komunikasi bisnis seperti mengirim email profesional dan menghadiri pertemuan juga memperkuat kemampuan dari mata kuliah Komunikasi Bisnis. Selain itu, kepercayaan menjadi PIC komunitas Energgreen melatih kepemimpinan dan kerja tim, sesuai dengan pembelajaran di mata kuliah Kepemimpinan. Praktikan juga menerapkan nilai-nilai Etika Bisnis dalam menjaga profesionalisme dan integritas selama magang.

Dengan demikian, pengalaman kerja profesi sebagai *Corporate Partnership* tidak hanya memperkaya pengetahuan praktikan secara teknis dan operasional, tetapi juga menjadi sarana penguatan kompetensi manajerial yang

telah diperoleh selama kuliah. Posisi ini secara langsung mendukung pengembangan kemampuan mahasiswa Manajemen Universitas Pembangunan Jaya untuk menjadi profesional yang siap bersaing di dunia kerja, khususnya dalam bidang pemasaran, pengembangan bisnis, dan hubungan korporasi. Dengan keterlibatan langsung dalam dunia kerja melalui program kerja profesi ini, mahasiswa diharapkan mampu mengimplementasikan pengetahuan akademis secara praktis dan berkontribusi nyata terhadap pencapaian tujuan perusahaan.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Profesi

1.2.1 Maksud Kerja Profesi

Maksud dari pelaksanaan kerja profesi oleh praktikan, antara lain :

1. Praktikan dapat mempelajari lebih dalam mengenai strategi pengembangan kemitraan dan manajemen hubungan bisnis dengan posisi sebagai *Corporate Partnerhsip*.
2. Praktikan memperoleh pengalaman nyata dan keterampilan praktis dalam menjalankan tanggung jawab, menjalin komunikasi, kerja sama tim serta membangun potensi diri di dunia kerja.
3. Pelaksanaan kerja profesi merupakan salah satu syarat kelulusan dari mata kuliah Kerja Profesi di Universitas Pembangunan Jaya.

1.2.2 Tujuan Kerja Profesi

Tujuan dari pelaksanaan kerja profesi oleh praktikan, antara lain :

1. Praktikan berkesempatan untuk mengaplikasikan ilmu yang telah diperoleh selama perkuliahan ke dalam praktik nyata di dunia kerja.
2. Praktikan memperoleh pengalaman langsung serta pemahaman yang lebih mendalam mengenai proses pengembangan suatu bisnis.
3. Praktikan dapat menumbuhkan rasa tanggung jawab, etika kerja, dan sikap profesional, sebagai bekal untuk memasuki dunia kerja secara kompeten dan siap bersaing.
4. Praktikan dapat melatih kemampuan untuk berpikir secara kritis dan analitis dalam memecahkan suatu masalah, dan mengambil suatu keputusan.

5. Kewajiban praktikan dalam memenuhi salah satu persyaratan akademik dalam menyelesaikan mata kuliah Kerja Profesi di Universitas Pembangunan Jaya.

1.3 Manfaat Kerja Profesi

Dalam Pelaksanaan Kerja Profesi ini, Praktikan, universitas, dan instansi mendapatkan manfaat saat melaksanakan kerja profesi, antara lain:

1.3.1 Bagi Mahasiswa

1. Menambah pengalaman dan pemahaman praktis di dunia kerja, melalui keterlibatan langsung dalam aktivitas operasional perusahaan.
2. Memperoleh pengetahuan dan pengalaman di bidang *Corporate Partnership* melalui keterlibatan langsung dalam aktivitas operasional.
3. Dapat belajar mengatur waktu, bertanggung jawab, disiplin, dan menjalankan etika kerja di dunia nyata.
4. Mampu mengasah kemampuan berkomunikasi dan koordinasi dalam tim selama menjalankan tugas, agar target dapat tercapai.
5. Membangun jiwa kepemimpinan dan rasa percaya diri saat berinteraksi dengan berbagai pihak profesional.
6. Mendapatkan pengalaman lintas divisi yang memperkaya wawasan dan keterampilan, sehingga dapat mempersiapkan diri untuk menempati posisi kerja yang lebih spesifik di masa depan.
7. Mengasah keterampilan komunikasi seperti negosiasi dan *public speaking*, melalui pengalaman peran di bidang *Corporate Partnership*.
8. Belajar bekerja di bawah tekanan dan tetap menjaga performa demi mencapai target kemitraan yang telah ditentukan.

1.3.2 Bagi Universitas Pembangunan Jaya

1. Mendukung peran universitas dalam menyediakan wadah pembelajaran praktis, sehingga mahasiswa dapat berkembang dan terlibat langsung dalam aktivitas perusahaan.
2. Meningkatkan kualitas lulusan karena mahasiswa mendapatkan pengalaman nyata di dunia kerja.
3. Menjaga relevansi ilmu pengetahuan antara dunia akademik dan dunia

kerja, karena melalui kegiatan magang, calon praktikan memperoleh ilmu dan pengalaman langsung dari tempat kerja yang kemudian dibawa kembali ke kampus melalui penyusunan laporan kerja profesi sebagai bentuk transfer pengetahuan mengenai industri.

1.3.3 Bagi Perusahaan

1. Membangun hubungan yang saling menguntungkan antara perusahaan dan institusi pendidikan, di mana perusahaan dapat terlibat dalam pengembangan mahasiswa yang relevan sesuai kebutuhan industri, sehingga menghasilkan lulusan yang lebih siap kerja dan sesuai dengan standar perusahaan.
2. Menjadi tambahan sumber daya manusia yang bersifat fleksibel bagi perusahaan, khususnya dalam mendukung bidang *Corporate Partnership*, yang saat ini sebagai divisi baru dan masih dalam tahap pengembangan sejak kehadiran praktikan.
3. Mahasiswa memberikan kontribusi dalam melaksanakan aktivitas operasional dan proyek tertentu serta membantu divisi lain.

1.4 Tempat Kerja Profesi

Pelaksanaan kerja profesi dilakukan oleh praktikan di PT Infinity Energi Indonesia, yang dikenal dengan nama INFIEN ENERGY. Perusahaan ini berlokasi di Ruko Northridge Business Center, Jl. Komp. BSD Blok A5 No.3, Lengkong Wetan, Kecamatan Serpong, Kota Tangerang Selatan, Banten 15310. Selama masa kerja profesi, kegiatan dilakukan secara luring (*offline*) dengan kehadiran langsung di kantor, sehingga praktikan dapat terlibat secara aktif dalam kegiatan operasional perusahaan serta berinteraksi langsung dengan tim profesional di lingkungan kerja. Praktikan ditempatkan di ruangan *Department Sales & Marketing*, yang menaungi beberapa peran penting dalam mendukung kegiatan bisnis perusahaan. Ruangan ini terbagi ke dalam beberapa bagian, yaitu *Sales*, *Digital Marketing*, dan *Corporate Partnership*. Praktikan menempati posisi di bagian *Corporate Partnership*, yang berfokus pada pengembangan kerja sama strategis dan hubungan bisnis dengan berbagai mitra potensial.



Gambar 1. 2 Kantor PT Infiniti Energi Indonesia
Sumber : Dokumen Pribadi

1.5 Jadwal Pelaksanaan Kerja Profesi

Jadwal pelaksanaan ini disusun berdasarkan periode pelaksanaan kerja profesi yang dijalani oleh mahasiswa, serta mencakup tahapan kegiatan yang dilakukan selama program berlangsung. Jadwal ini juga mencerminkan alur kegiatan mulai dari mencari kerja, pelaksanaan kerja profesi, hingga sidang laporan kerja profesi. Dengan adanya jadwal ini, diharapkan dapat berjalan secara terstruktur dan terpantau dengan baik oleh semua pihak terkait, baik dari pihak perusahaan maupun Universitas Pembangunan Jaya.

No.	Kegiatan	Desember				Januari				Februari				Maret				April				Mei				Juni			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Melakukan pencarian dan menentukan perusahaan sebagai tempat pelaksanaan kegiatan Kerja Profesi.																												
2	Lowongan kerja di PT Infiniti Energi Indonesia ditemukan melalui aplikasi, disertai dengan pengiriman <i>Curriculum Vitae</i> (CV) sebagai langkah awal melamar.																												
3	Melaksanakan wawancara serta menerima studi kasus yang harus diselesaikan sebagai bagian dari proses seleksi.																												
4	Penyelesaian dan pengumpulan <i>study case</i> yang telah dikerjakan.																												
5	Pengumuman dan hasil lolos dari PT Infiniti Energi																												
6	Melakukan <i>Induction</i> ke perusahaan PT Infiniti Indonesia sebagai pengenalan awal mengenai Perusahaan.																												
7	Pelaksanaan kegiatan Kerja Profesi dilakukan secara langsung di kantor PT Infiniti Energi Indonesia																												
8	Pembuatan Laporan Kerja Profesi																												
9	Bimbingan Laporan Kerja Profesi																												
10	Sidang Kerja Profesi																												

Tabel 1. 1 Jadwal Pelaksanaan Kerja Profesi
Sumber : Dokumen Pribadi

Pada bulan Desember hingga pertengahan Januari, praktikan memulai dengan melakukan pencarian perusahaan yang relevan untuk kegiatan kerja profesi. Praktikan menemukan PT Infiniti Energi Indonesia, dan melanjutkan dengan mengirimkan *Curriculum Vitae* (CV) pada minggu kedua Januari. Proses seleksi kemudian berlanjut dengan sesi wawancara yang dilaksanakan pada minggu ketiga Januari. Setelah melalui tahapan tersebut, praktikan diterima untuk melaksanakan kerja profesi pada minggu keempat Januari.

Kegiatan Kerja Profesi secara resmi dimulai pada minggu pertama Februari dan berlangsung hingga minggu ketiga Juni. Selama periode tersebut, praktikan menjalankan berbagai tugas dan tanggung jawab yang telah diberikan oleh perusahaan. Memasuki minggu kedua dan ketiga bulan Mei, praktikan mulai menyusun laporan akhir kerja profesi sebagai bentuk pertanggungjawaban dan

dokumentasi atas kegiatan yang telah dilakukan. Bimbingan laporan dilakukan pada minggu keempat Mei dan minggu pertama Juni. Sampai kegiatan kerja profesi diakhiri dengan presentasi laporan (Sidang) yang dilaksanakan pada akhir Juni.

Waktu pelaksanaan kerja profesi dilakukan selama 4 bulan dimulai dari tanggal 3 Februari 2025 sampai 20 Juni 2025, berlokasi di PT Infiniti Energi Indonesia, sebagai berikut :

- Tempat : Ruko Northridge Business Center, Jl. komp. BSD Blok A5 No.3, Lengkong Wetan, Kec. Serpong, Kota Tangerang Selatan, Banten 15310.
- Hari : Senin - Jumat
- Waktu : 09.00 – 18.00 WIB