

ABSTRAK

Tingka Febry Tory (2022021136)

Laporan ini memaparkan pengalaman magang praktikan di Divisi Sumber Daya Manusia dan Umum (*Human Resource and General Affair*) PT Enviromate Technology International (ETI), yang berfokus pada peran kunci pengembangan organisasi dan sumber daya manusia (*Organization and People Development*). Magang ini memberikan kesempatan untuk mengamati secara langsung dan terlibat aktif dalam perumusan serta implementasi strategi pelatihan dan sertifikasi karyawan yang efektif. Fokus utama adalah untuk meningkatkan kompetensi karyawan dan memastikan keselarasan antara kemampuan individu dengan kebutuhan perusahaan yang terus berkembang.

Tugas utama praktikan selama magang meliputi beberapa aspek penting dalam pengembangan SDM. Pertama, praktikan berperan aktif dalam memfasilitasi program pelatihan tahunan, mulai dari penyesuaian materi pelatihan, pemilihan instruktur, hingga evaluasi pasca pelatihan. Hal ini mencakup identifikasi kebutuhan pelatihan berdasarkan analisis kinerja karyawan dan tren industri terkini. Kedua, praktikan diikut sertakan dalam pengelolaan proses sertifikasi karyawan, termasuk identifikasi kebutuhan sertifikasi, pendaftaran, dan pemantauan proses sertifikasi hingga selesai. Ketiga, kolaborasi intensif dengan seluruh tim HR dan manajer lini menjadi kunci keberhasilan dalam memahami secara mendalam kompetensi karyawan yang ada, mengidentifikasi kesenjangan kompetensi, dan merumuskan solusi pengembangan yang tepat sasaran.

Kata Kunci: Pengembangan Organisasi, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Strategi Pengembangan, Pelatihan Karyawan, Sertifikasi Karyawan