

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Selama enam bulan menjalani masa magang sebagai mahasiswa di bidang Organizational and People Development (OPD) di PT Enviromate Technology International, praktikan memperoleh pengalaman yang sangat berharga dan mendalam. Praktikan memahami betapa pentingnya penerapan prinsip-prinsip pengembangan organisasi dan sumber daya manusia dalam konteks operasional perusahaan yang dinamis dan kompetitif. Pengalaman ini secara signifikan meningkatkan kemampuan praktikan dalam menganalisis kebutuhan pelatihan karyawan secara tepat sasaran, merancang program pengembangan yang efektif dan relevan, serta mengevaluasi efektivitas pelaksanaan program tersebut secara sistematis.

Selain itu, praktikan juga mempelajari pentingnya membangun budaya kerja yang positif, inklusif, dan produktif sebagai fondasi utama untuk meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan. Praktikan memahami bagaimana strategi komunikasi internal yang dirancang dengan baik dapat memperkuat kolaborasi antar tim, memperlancar alur informasi, dan mendorong sinergi yang berkelanjutan di dalam perusahaan. Lebih jauh lagi, praktikan mempraktikkan keterampilan analisis data untuk mengukur dampak dari berbagai inisiatif OPD, serta menggunakan temuan tersebut sebagai dasar untuk mengoptimalkan strategi pengembangan sumber daya manusia di masa yang akan datang.

Pengalaman magang ini juga turut memperkuat kemampuan praktikan dalam berkomunikasi secara efektif dan bekerja sama dalam tim multidisiplin, sekaligus meningkatkan rasa percaya diri praktikan dalam mengelola proyek pengembangan SDM yang kompleks dan menantang. Secara keseluruhan, masa magang ini telah mempersiapkan praktikan dengan bekal pengetahuan, keterampilan,

dan sikap profesional yang diperlukan untuk menghadapi berbagai tantangan dan peluang di bidang Organizational and People Development pada jenjang karier selanjutnya.

4.2 Saran

4.2.1 Bagi Mahasiswa

1. Persiapkan diri dengan baik, termasuk memahami visi dan misi perusahaan serta mempelajari budaya kerjanya.
2. Pilihlah posisi magang yang selaras dengan minat dan kompetensi di bidang yang sesuai dengan ilmu dan pengalaman agar dapat berkontribusi secara optimal.
3. Tunjukkan dedikasi dan proaktif dalam menyelesaikan tugas, serta aktif mencari kesempatan untuk belajar dan berkembang.

4.2.2 Bagi Universitas dan Program Studi

1. Universitas perlu mempersiapkan mahasiswa untuk sukses dalam Kerja Profesi dengan menyediakan materi kelas yang sesuai dengan kebutuhan industri dan melaksanakan program sosialisasi mengenai kerja profesi.
2. Universitas harus memberikan bimbingan kepada mahasiswa dalam pemilihan tempat Kerja Profesi yang sesuai dengan minat dan kompetensi mahasiswa.
3. Universitas perlu memastikan hubungan yang kuat dengan tempat-tempat mahasiswa menjalani Kerja Profesi guna memperkuat kemitraan industri yang berkelanjutan.

4.2.3 Bagi Perusahaan

1. Efektivitas komunikasi dalam penyampaian instruksi kerja kepada praktikan sudah sangat baik. Perusahaan perlu mempertahankan, bahkan meningkatkan kualitas komunikasi tersebut di masa mendatang.
2. Kualitas bimbingan yang diterima oleh praktikan dirasakan sangat sesuai dan memuaskan. Oleh karena itu, perusahaan perlu

mempertahankan dan terus meningkatkan kualitas bimbingan kepada praktikan lainnya guna memastikan penyelesaian tugas serta peningkatan pengetahuan praktikan lainnya.

3. Perusahaan perlu memperluas kesempatan magang bagi mahasiswa/i yang sedang mencari tempat magang dan sesuai dengan kriteria perusahaan. Dengan demikian, perusahaan dapat memperoleh lebih banyak perspektif baru dari para mahasiswa/i yang dapat dijadikan referensi untuk pengembangan operasional perusahaan.

