

## ABSTRAK

Sadwani Ayu Lestari (2017021037)

### **BEKERJA DARI RUMAH SEBAGAI SARANA EVALUASI KOMITMEN TERHADAP ORGANISASI**

*Serangan COVID-19 telah mengubah metode kerja pada banyak organisasi, fenomena bekerja dari rumah sebagai upaya mencegah penyebaran COVID-19 pada organisasi yang berdampak pada komitmen organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Work From Home terhadap Komitmen Organisasi terhadap kinerja karyawan yang sedang melaksanakan kegiatan Work From Home di daerah DKI Jakarta dan Banten. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 57 responden. Teknik analisis menggunakan analisis regresi linear sederhana dengan bantuan SPSS 26. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa Work From Home berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi pada kegiatan Work From Home yang sedang dilaksanakan di daerah DKI Jakarta dan Banten. Dari hasil penelitian ini menjelaskan bahwa bekerja dari rumah memberikan keuntungan dan kerugian bagi karyawan dan organisasi serta bertanggung jawab atas pekerjaannya. Hal ini juga mempengaruhi komitmen organisasi atas keinginan kuat untuk tetap menjadi anggota organisasi tertentu atau keinginan untuk berusaha keras sesuai dengan keinginan organisasi, serta memiliki keyakinan tertentu dan penerimaan nilai dan tujuan organisasi. Dengan kata lain merupakan sikap yang merefleksikan loyalitas karyawan pada organisasi dan proses berkelanjutan dimana anggota organisasi mengekspresikan perhatiannya terhadap organisasi dan keberhasilan serta kemajuan yang berkelanjutan dalam organisasi.*

Kata kunci : *Work From Home*, Komitmen Organisasi.