

ABSTRAK

Laporan Kerja Profesi ini mendokumentasikan pengalaman Praktikan sebagai *Talent Acquisition Intern* di Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia (Indonesia Eximbank), sebagai syarat mata kuliah Kerja Profesi pada Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya. Melalui kegiatan ini, Praktikan dapat memahami alur proses penerapan fungsi SDM, khususnya dalam perekrutan talenta, mulai dari perencanaan kebutuhan hingga *onboarding* karyawan.

Dalam menghadapi persaingan bisnis, SDM unggul sangat krusial. Namun, banyak *fresh graduate* belum memenuhi ekspektasi perusahaan terkait kesiapan kerja dan pengalaman praktis, bahkan untuk posisi *entry-level* yang seringkali mensyaratkan pengalaman. Data menunjukkan tingginya pengangguran usia muda yang minim pengalaman kerja, sementara lowongan membutuhkan hal tersebut.

Program Kerja Profesi Universitas Pembangunan Jaya menjembatani kesenjangan ini dengan memberikan Praktikan kesempatan terjun langsung ke industri. Sebagai *Talent Acquisition Intern*, Praktikan terlibat dalam proses rekrutmen seperti penyaringan CV, pengelolaan jadwal wawancara, dan pendokumentasian hasil asesmen kandidat. Pengalaman ini membekali Praktikan pemahaman tentang dinamika rekrutmen, *employer branding*, manajemen kandidat, dan komunikasi efektif. Laporan ini tidak hanya untuk memenuhi kewajiban akademik, tetapi juga untuk menggambarkan peran unit *Talent Acquisition* dalam rekrutmen efektif dan mengevaluasi tantangan kesiapan kerja *fresh graduate*, diharapkan menjadi refleksi sinergi antara pendidikan tinggi dan dunia kerja untuk membentuk lulusan yang kompeten.

Kata kunci: Sumber Daya Manusia, Talent Acquisition, Kesiapan Kerja, Fresh Graduate, Kerja Profesi, Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia.