

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Identitas Responden

I. Isilah jawaban yang sesuai dengan identitas Anda.

1. Nama Lengkap
2. Jenis kelamin Anda.
 - Laki-laki
 - Perempuan
3. Berapakah usia Anda?
 - 18 - 25 tahun
 - 26 - 35 tahun
 - 36 - 45 tahun
 - >45 tahun
4. Lama Bekerja
 - > 1 tahun
 - 1 - 3 tahun
 - 4 - 6 tahun
 - 7 - 10 tahun
 - > 10 tahun
5. Departemen
 - Produksi
 - QA
 - QC
 - Logistik
 - Engineering
 - HR
 - Finance & Accounting
 - Document Control
6. Jabatan
 - Staff
 - Leader
 - Supervisor
 - Manager

Berikan tanggapan Anda dengan memberi tanda silang (v) pada skala yang telah tersedia sesuai dengan tingkat persetujuan Anda

Keterangan :

Sangat Setuju (SS)	4
Setuju (S)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Kompensasi (X1)

No.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	S (3)	SS (4)
Gaji Pokok					
1	Saya merasa gaji pokok yang saya terima sudah sesuai dengan pekerjaan saya.				
2	Saya puas dengan besaran gaji pokok yang diberikan perusahaan.				
Tunjangan					
3	Saya mendapatkan tunjangan yang mendukung kebutuhan saya.				
4	Saya merasa tunjangan yang saya terima diberikan secara konsisten				
Insentif					
5	Saya mendapatkan bonus sesuai dengan kinerja saya.				
6	Saya merasa insentif yang diberikan perusahaan memotivasi saya untuk bekerja lebih baik.				
Fasilitas					
7	Saya merasa perusahaan menyediakan fasilitas kerja yang mendukung produktivitas.				
8	Saya merasa perusahaan memperhatikan fasilitas kerja untuk semua karyawan secara adil.				

Pengembangan Karir (X2)

No.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	S (3)	SS (4)
Perlakuan yang Adil dalam Berkarir					
1	Saya merasa semua karyawan mendapat kesempatan yang sama untuk berkembang dalam karir di perusahaan ini.				
2	Saya tidak merasa ada diskriminasi dalam kesempatan pengembangan karir.				
Kepedulian Atasan					
3	Atasan saya memberikan dukungan untuk kemajuan karir saya.				

4	Atasan saya memfasilitasi akses pelatihan untuk pengembangan karir				
Kompetensi					
5	Saya merasa memiliki keterampilan yang mendukung untuk berkembang di perusahaan ini.				
6	Saya merasa mampu belajar keterampilan baru yang dibutuhkan oleh perusahaan.				
Minat untuk Dipromosikan					
7	Saya termotivasi untuk memperoleh promosi di perusahaan ini.				
8	Saya memiliki akses yang cukup terhadap informasi peluang promosi yang tersedia di perusahaan ini.				
Pendidikan Formal					
9	Pendidikan formal saya sangat mendukung pekerjaan saya saat ini dalam menjalin kerja sama dengan rekan kerja				
10	Latar belakang pendidikan saya sesuai untuk mendukung perkembangan karir dalam perusahaan di masa depan				

Perceived Organizational Support/POS (Z)

No.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	S (3)	SS (4)
Kesejahteraan karyawan					
1	Saya merasa perusahaan memperhatikan kesehatan fisik dan mental saya sebagai karyawan.				
2	Saya merasa perusahaan memiliki kebijakan yang mendukung kesejahteraan saya.				
Dukungan organisasi					
3	Saya merasa perusahaan selalu berupaya mendukung keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan saya.				
4	Saya merasa perusahaan terbuka terhadap masukan dan kebutuhan saya sebagai karyawan				
Penghargaan					
5	Perusahaan menghargai dedikasi saya dalam bentuk pengakuan/pujian, bukan hanya kompensasi				
6	Saya merasa perusahaan memberikan peluang pengembangan karir sebagai bentuk penghargaan terhadap kinerja saya.				
Kondisi kerja					
7	Saya merasa aturan perusahaan membantu menciptakan lingkungan kerja yang positif				
8	Saya merasa perusahaan menjaga keselamatan kerja dengan baik				

Komitmen Organisasional (Y)

No.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	S (3)	SS (4)
Keterikatan emosional (Afektif)					
1	Saya merasa bangga menjadi bagian dari perusahaan ini.				
2	Saya merasa memiliki keterikatan emosional yang kuat dengan perusahaan ini.				
Rasa tanggung jawab moral (Normatif)					
3	Saya merasa memiliki kewajiban untuk tetap bekerja di perusahaan ini.				
4	Saya merasa bertanggung jawab secara moral untuk terus mendukung perusahaan.				
Pertimbangan konsekuensi keluar (Berkelanjutan)					
5	Saya ragu untuk keluar dari perusahaan ini akibat kekhawatiran kehilangan pendapatan tetap yang telah saya peroleh.				
6	Saya merasa sulit mencari pekerjaan baru ketika meninggalkan perusahaan ini.				

Lampiran 2. Data Kuesioner Variabel Kompensasi

K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8
3	2	2	2	2	3	2	2
2	2	1	2	2	2	2	2
2	1	3	3	2	2	3	3
2	2	1	1	1	2	1	2
1	1	1	1	1	1	1	1
1	2	2	2	2	2	2	2
1	2	2	2	2	3	2	2
2	1	3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	3	2	2
1	2	3	3	3	4	3	3
1	4	4	4	4	4	4	4
4	4	2	2	2	2	4	4
2	2	1	2	1	2	3	3
2	1	2	1	2	2	1	2
1	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	3	2	3
2	2	4	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	1	2	2	3	2
1	2	1	2	2	1	3	3
3	3	2	2	1	1	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3
2	4	4	4	4	4	4	3
2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	3	2	2
2	1	2	1	2	3	3	3
1	2	2	2	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3	2	2
3	3	3	3	3	3	2	2
2	2	1	2	1	2	3	3
3	3	2	2	1	1	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	1	2	1	1	3	2
1	2	2	2	3	2	2	2

Lampiran 3. Data Kuesioner Pengembangan Karir

PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK9	PK10
3	3	3	3	3	3	2	3	2	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
1	1	1	1	3	3	2	3	3	3
3	4	4	3	3	2	2	2	2	2
2	2	2	2	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	2	3	3	3	3	3
1	2	2	1	3	3	3	2	1	3
2	1	2	2	3	2	2	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	2	3	3	3	2	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
1	3	4	4	4	4	3	2	2	2
2	2	1	2	3	4	4	2	3	3
2	2	2	3	3	2	3	1	2	2
2	1	2	2	3	2	2	1	2	2
3	2	3	2	2	2	2	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
3	4	3	3	2	3	3	3	3	3
3	2	3	2	3	2	2	2	3	3
2	3	2	2	3	3	2	3	4	4
1	2	3	3	3	2	3	2	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	2	2	2	2	2	2	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	4	4	4	3	3	3	3
3	2	2	1	3	4	3	2	4	4
2	2	2	3	2	3	3	2	2	2
3	2	2	3	4	3	3	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	4	4	4	3	3	3
2	3	3	4	4	4	4	2	4	4
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	3	3	3	3	3	3	4
2	1	2	2	3	4	3	2	3	3
2	2	3	1	3	3	3	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	3	2	3	3	3	2	4	4
2	2	3	3	2	3	3	2	2	3

Lampiran 4. Data Kuesioner *Perceived Organizational Support*/POS

POS1	POS2	POS3	POS4	POS5	POS6	POS7	POS8
2	2	2	2	3	3	3	2
2	2	2	2	2	2	2	2
1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	3	2	2	2	3	3
1	1	1	1	1	2	1	1
2	2	2	2	2	2	2	2
3	2	3	3	3	4	4	4
2	3	2	3	3	3	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	3	2	2	2	3	3
2	2	3	3	2	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	1	1	4	2	3	4
2	1	2	2	2	2	2	3
2	1	2	2	2	1	1	2
2	2	2	2	2	2	2	2
3	2	2	2	1	2	3	3
3	3	3	2	3	3	3	3
3	3	3	2	2	3	2	3
3	2	3	3	3	3	3	3
4	4	1	2	3	2	2	3
3	3	3	2	3	2	4	3
3	3	2	2	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	3
2	2	2	3	2	2	3	4
2	2	2	2	3	2	3	3
3	2	2	3	3	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	3	3	3	3	4	4
2	2	3	3	3	3	4	3
2	2	3	2	3	3	3	3
2	2	3	2	3	3	3	3
3	3	4	2	3	3	4	3
2	2	3	3	3	3	4	4
1	2	3	2	3	2	3	3
2	1	3	2	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	3	3
2	2	2	2	2	2	3	3

Lampiran 5. Data Kuesioner Variabel Komitmen Organisasional

KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6
3	3	2	2	3	3
3	2	2	2	2	2
1	1	1	1	1	1
3	3	3	2	3	3
2	2	2	2	1	1
3	3	3	3	3	3
4	2	3	3	3	3
3	2	2	2	2	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	4	4
4	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4
3	1	3	1	2	2
2	1	1	1	2	2
2	2	1	1	3	2
2	2	2	2	2	2
3	3	3	2	2	2
3	3	3	3	3	3
2	3	2	1	3	2
3	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4
2	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2
3	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	2	2
4	4	4	4	4	4
2	2	3	2	1	2
4	4	2	3	2	2
4	3	3	4	2	2
4	3	2	3	2	2
4	3	2	3	2	2
2	2	3	3	4	4
3	3	4	4	3	3
3	3	2	3	2	2
3	3	2	3	2	2
3	2	2	3	3	3
2	2	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	2	3	3	3
3	2	3	3	3	4
2	3	2	2	3	3

Lampiran 6. Formulir Pengajuan Sidang Skripsi/TA

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-I/04/SOP-06/F-01
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa	: Yola Ananda Setyawan
Prodi/NIM	: Manajemen / 2021021159
Judul Skripsi/TA	: Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Melalui <i>Perceived Organizational Support</i> sebagai Variabel Mediasi
Dosen Pembimbing	: 1.Deddy Wibowo Adhinugroho, S.E.,M.M
Dosen Penguji	: 1. Mohamad Trio Febriyantoro, S.E., M.M., JAD : Jektor Ph.D. 2. Teguh Prasetyo, S.E., M.Si. JAD : Jektor
Jadwal Sidang	: Tempat : Hari/Tanggal:

Teloh memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	✓	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayor/inti Prodi	✓	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	✓	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	✓	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	✓	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	✓	

Tangerang Selatan,

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
			
Mahasiswa	Dosen Pembimbing	Koordinator Skripsi/TA	Kaprodi

Lampiran 7. Formulir Pembimbingan Skripsi/TA

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-03
		No. Rekam

Nama Mahasiswa : Yola Ananda Setyawan
 Prodi/NIM : Manajemen / 2021021159
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap
 Komitmen Organisasional melalui Perceived Organizational
 Support sebagai variabel mediasi
 (Studi pada PT Sakti Tech Indonesia)

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mahasiswa	Paraf Dosen Pembimbing
1	05 Mar 2025	Review Judul Skripsi		
2	14 Mar 2025	Review Judul		
3	24 Mar 2025	Review BAB 1		
4	11 Apr 2025	Review BAB 2 dan 3		
5	16 May 2025	Review Revisi Proposal Skripsi		
6	21 May 2025	Review Kuesioner		
7	11 Jun 2025	Review BAB 4 dan 5		
8	13 Jun 2025	Review Bab 4 dan 5 Final		

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

 (Yola Ananda) Nama Mahasiswa	 (Deddy Wibowo Adhinugroho, S.E., M.M.) Dosen Pembimbing
--	---

Lampiran 8. Formulir Pengajuan Skripsi/TA

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PENGAJUAN SKRIPSI/TA	SPT-1/03/SOP-28/F-01
		No. Revisi

Nama Mahasiswa : Jola Ananda Setyawan
 Prodi/NIM : Manajemen / 2021021159
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan
 (disusun dalam kalimat : Karir melalui Perceived Organizational
 singkat, padat, jelas dan Support sebagai variabel mediasi
 menarik minat pembaca) (Studi pada PT Sakura Tech Indonesia)

Telah memenuhi syarat pengajuan Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	Jumlah sks lulus (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
2	Mata kuliah prasyarat (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
3	IPK minimal 2,00	✓	
4	Tidak sedang terkena sanksi akademik/sanksi lainnya	✓	
5	Poin JSDP (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
6	Mengumpulkan Proposal Skripsi (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
7	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	

Tangerang Selatan, 21 Apr 2025

Mengajukan,	Menyetujui,	Mengetahui,
 Mahasiswa Jola Ananda	 Dosen PA Wndarko, S.T.M.N.	 Kaprod Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.

Formulir dibuat rangkap 2 (dua): Asli : untuk prodi, Copy 1 : untuk mahasiswa

Lampiran 9. Formulir Persetujuan Penulisan Skripsi/TA

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-02
		No. Rekaman

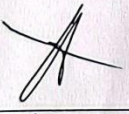
Nama Mahasiswa : Jola Ananda Setyawan
 Prodi/NIM : Manajemen / 2021021159
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi melalui Perceived Organizational Support sebagai variabel Mediasi (Studi pada PT STI)

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA.

Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1	Deddy Wibowo Adhinugroho, S.E. - M.M	0317057106	Asisten Ahli

Tangerang Selatan,

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,
		
Dr. Yusuf Iskandar, S.Si. - M.M	Dr. Dede Supeman S.E., MM., CMA	Deddy Wibowo Adhinugroho, S.E. MM

Lampiran 10. Formulir Revisi Skripsi/TA Dosen Pembimbing

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		Rio Rekaman

Nama Mahasiswa : Yola Ananda Setyawan

Program Studi/NIM : Manajemen/2021021159

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasional dengan *Perceived Organizational Support* sebagai Variabel Mediasi

Jadwal Sidang : Selasa, 01 Juli 2025 / 13:00-14:00

Dosen Pembimbing : Deddy Wibowo Adhinugroho, S.E., M.M.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

1. Silahkan diperbaiki menurut saran para penguj:

Tangerang Selatan,

Deddy Wibowo Adhinugroho, S.E., M.M.

**Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi*

Lampiran 11. Formulir Revisi Skripsi/TA Dosen Penguji 1

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Rekam

Nama Mahasiswa : Yola Ananda Setyawan
 Program Studi/NIM : Manajemen/2021021159
 Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasional dengan *Perceived Organizational Support* sebagai Variabel Mediasi
 Jadwal Sidang : Selasa, 01 Juli 2025 / 13:00-14:00
 Dosen Penguji 1 : Mohamad Trio Febriyantoro, S.E., M.M., Ph.D.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

- 1.) Perbaiki format sesuai buku pedoman ✓
- 2.) Tambahkan teori terbaru jadi harus ada gradasi teori ✓
- 3.) Kerangka berpikir pindahkan sebelum hipotesis ✓
- 4.) Pada statistik deskriptif tidak perlu ada saran ✓
- 5.) Pada R Square tambahkan variabel dipengaruhi variabel lain yang telah diteliti pada penelitian ini ✓
- 6.) Pada pembahasan perlu dikaitkan pada dasarnya dan kaitkan dengan statistik deskriptif ✓
- 7.) Jelaskan mengapa hasil secara parsial berpengaruh namun pada indirect effect tidak berpengaruh ✓
- 8.) hilangkan kata ganti "ia", "dia" dll. ✓

Tangerang Selatan,

 Mohamad Trio Febriyantoro, S.E., M.M., Ph.D.

- 1.) pada implikasi tidak tambahkan terkait statistik deskriptif
- 2.) Saran hanya untuk yang berpengaruh

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi

Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555

Lampiran 12. Formulir Revisi Skripsi/TA Dosen Penguji 2

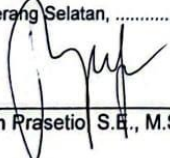
 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Yola Ananda Setyawan
Program Studi/NIM : Manajemen/2021021159
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasional dengan *Perceived Organizational Support* sebagai Variabel Mediasi
Jadwal Sidang : Selasa, 01 Juli 2025 / 13:00-14:00
Dosen Penguji 2 : Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

Perbaiki ketidaklengkapan catatan yang masih ada.

Tangerang Selatan,


Teguh Prasetyo S.E., M.Si.

**Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi*

Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555