

ABSTRAK

Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi melalui *Perceived Organizational Support* sebagai Variabel Mediasi pada Industri Manufaktur (Studi pada PT Sakura Tech Indonesia)

Yola Ananda Setyawan ¹⁾ Deddy Wibowo Adhinugroho, S.E., M.M ²⁾

¹⁾ Mahasiswa Program Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

²⁾ Dosen Program Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasional dengan *Perceived Organizational Support* (POS) sebagai variabel mediasi dalam konteks industri manufaktur. Mengacu pada Teori Pertukaran Sosial, penelitian kuantitatif ini melibatkan 47 karyawan tetap PT Sakura Tech Indonesia yang dipilih melalui teknik purposive sampling. Data dianalisis menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan bantuan SmartPLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan pengembangan karir tidak berpengaruh langsung secara signifikan terhadap komitmen organisasional. Namun, keduanya berpengaruh signifikan terhadap POS, dan POS sendiri berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional. Meskipun demikian, POS tidak secara signifikan memediasi hubungan antara kompensasi maupun pengembangan karir terhadap komitmen organisasional. Temuan ini menunjukkan bahwa meskipun perusahaan telah memberikan kompensasi sesuai standar dan beberapa peluang pengembangan karir, hal tersebut belum cukup memperkuat komitmen karyawan tanpa adanya persepsi dukungan organisasi yang kuat dan merata. Penelitian ini memberikan kontribusi terhadap strategi sumber daya manusia dengan menekankan pentingnya membangun persepsi dukungan organisasi melalui sistem kompensasi yang adil dan akses pengembangan karir yang setara.

Kata Kunci: Kompensasi, Pengembangan Karir, *Perceived Organizational Support*, Komitmen Organisasional, *Social Exchange Theory*