

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, M. D., & Taufiqurrahman, A. (2023). Fleksibilitas Kerja, Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Driver Grabbike Lamongan. *Media Komunikasi Ilmu Ekonomi*, 40(1), 30–40.
<https://doi.org/10.58906/melati.v40i1.97>
- Adiyanti, S. A., & Sari, R. M. (2024). Pengaruh Fleksibilitas Jam Kerja Dan Gaji Terhadap Produktivitas Kerja Para Pekerja Remote. *Al-Kalam: Jurnal Komunikasi, Bisnis dan Manajemen*, 11(1), 204–215.
- Aini, S. N. (2021). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Divisi HR & CA PT. Tanjungenim Lestari PULP And Paper Kabupaten Muara Enim SN Aini*. Jurnal Ekonomi Manajemen, 2021•repository.unsri.ac.id.
https://repository.unsri.ac.id/57654/3/RAMA_61201_01011381722203_0022106601_0011078903_01_front_ref.pdf
- Alam, M. N., Hassan, M. M., Bowyer, D., & Reaz, M. (2020). The effects of wages and welfare facilities on employee productivity: Mediating role of employee work motivation. *Australasian Accounting, Business and Finance Journal*, 14(4), 38–60. <https://doi.org/10.14453/aabfj.v14i4.4>
- Amanda, L., Yanuar, F., & Devianto, D. (2020). Uji Validitas dan Reliabilitas Tingkat Partisipasi Politik Masyarakat Kota Padang. *Jurnal Matematika UNAND*, 8(1), 179. <https://doi.org/10.25077/jmu.8.1.179-188.2019>
- Anggraeny, Isdian. Hidayah, N. P. (2021). Keabsahan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Dengan Konsep *Remote Working* Dalam Prespektif Undang-undang Cipta Kerja. *Group and Organization Management*, 5(1), 1 of 22.
<https://doi.org/10.1177/1059601115619548>
- Anggriani Utina, D., Hatidja, S., & Mariana, L. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Inhutani I Kabupaten

- Gowa. *Journal of Management & Business*, 6(1), 364–374.
- Anhar, R. A., Suryaningsih, A., Naya, R., & Fadillah, P. (2025). *Pengaruh Fleksibilitas Jam Kerja dan Work Life Balance terhadap Peningkatan Produktivitas Karyawan Gen Z*. 3.
- Armyanti Dahlia, Vicky & Karuniawati, H. (2023). *Pengaruh Komunikasi dan Kerjasama Tim Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Galaxy Sinar Utama (Columbus Madiu)*. September.
- Aulia. (2020). Goal Setting Theory Vs Reinforcement Theory: In RUH Perspective Theory. *Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan*, 2012, 62–75.
- Ayu Fidianingsih, Y., Nurzainul Hakimah, E., & Wisnu Setya Bhirawa, S. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja, Teamwork, Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Langsung Pada Pt. Wonojati Wijoyo*. *Simposium Manajemen Dan Bisnis II*, 2(2019), 1307–1316.
<https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/simanis/article/download/3339/2593>
- Azizah Nur, Rakhman Muhammad Arif, R. S. (2024). *Pengaruh Kompetensi Digital, Sikap dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV.SUSU SEDNUNIA SEMARANG*. VII(2), 57–73.
<https://ejournal.undaris.ac.id/index.php/biceser/article/viewFile/591/435>
- Bassang, Y., & Sapan, A. (2023). *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Kalimantan Mitra Persada*. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(3), 1227–1234.
<https://doi.org/10.31955/mea.v7i3.3534>
- Berlian, B., & Rafida, V. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Winaros Kawula Bahari Beji-Pasuruan*. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran (JPAP)*, 10(1), 81–93. <https://doi.org/10.26740/jpap.v10n1.p81-93>

- Cahen, F., & Borini, F. M. (2020). International Digital Competence. *Journal of International Management*, June, 100691.
<https://doi.org/10.1016/j.intman.2019.100691>
- Choirinisa, A. A. (2022). Pengaruh Penggunaan Aplikasi Digital Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(5), 483–492. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i5.239>
- Dewi, S. A., & Trihudyatmanto, M. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 2(1), 113–122.
<https://doi.org/10.32500/jebe.v2i1.1457>
- Eddy Roflin, Iche Andriyani Liberty, Pariyana, Muhammad Reagan, dan H. M. U. (2022). Metode Menghitung Besar Sampel Pada Penelitian Kesehatan. In *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*.
- Elisnawati, E., Mas'ud, M., & Selong, A. (2023). Pengaruh Kompetensi Digital, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bpsdm) Provinsi Sulawesi Selatan. *Journal on Education*, 5(3), 8308–8323.
<https://doi.org/10.31004/joe.v5i3.1619>
- Firmansyah, D., & Mistar, M. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Bima. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 202–216. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i2.2532>
- Galanti, T., Guidetti, G., Mazzei, E., Zappalà, S., & Toscano, F. (2021). Work from home during the COVID-19 outbreak: The impact on employees' remote work productivity, engagement, and stress. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 63(7), E426–E432.
<https://doi.org/10.1097/JOM.0000000000002236>
- Hair, J., & Alamer, A. (2022). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) in second language and education research: Guidelines using an

- applied example. *Research Methods in Applied Linguistics*, 1(3), 1–16.
<https://doi.org/10.1016/j.rmal.2022.100027>
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Evaluation of Formative Measurement Models*.
https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7_5
- Hair, J. F., Hult, G. T., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2020). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) - Joseph F. Hair, Jr., G. Tomas M. Hult, Christian Ringle, Marko Sarstedt. In *Sage*.
- Hair, J. F., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2020). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM): An emerging tool in business research. *European Business Review*, 26(2), 106–121.
<https://doi.org/10.1108/EBR-10-2013-0128>
- Hasibuan, M. R., Harahap, R. H., & Humaizi, H. (2022). Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Anggota Badan Permusyawaratan Desa di Desa Mananti Sosa Jae. *Perspektif*, 11(2), 674–691. <https://doi.org/10.31289/perspektif.v11i2.6084>
- Kadir, I. (2022). Determination of Work Productivity and Employee Performance: Analysis of Work Discipline and Organizational Culture. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 3(4), 601–607.
<https://doi.org/10.31933/dijdbm.v3i4>
- Kelliher, C., & Anderson, D. (2021). Doing more with less? flexible working practices and the intensification of work. *Human Relations*, 63(1), 83–106.
<https://doi.org/10.1177/0018726709349199>
- Kusnadi, E. W., Abdillah, M. R., & Rahmat, A. (2022). Prediktor Kepuasan Kerja Perawat Di Rsud Kabupaten Kepulauan Meranti: Sebuah Pengujian Goal-Setting Theory. *Jurnal Daya Saing*, 8(2), 214–223.
<https://doi.org/10.35446/dayasaing.v8i2.889>

- Kustini, E., & Sari, N. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bumen Redja Abadi – BSD. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 303. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4868>
- Lilia, W., Lombu, J. W., Napitupulu, P., Laoly, A. K., & Nainggolan, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Intertama Trikenca Bersinar Medan. *CERMIN: Jurnal Penelitian*, 4(1), 24. https://doi.org/10.36841/cermin_unars.v4i1.569
- Litina, S., Miltuze, A., & Svetina, K. (2022). *Factors Influencing Digital Competence: A Focus Group Study From the Perspective of the Medical College Students. January*, 227–241. <https://doi.org/10.22364/htqe.2022.16>
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (2020). Building a theory by induction: The example of goal setting theory. *Organizational Psychology Review*, 10(3–4), 223–239. <https://doi.org/10.1177/2041386620921931>
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatunur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja dan Produktivitas Kerja. In *Yayasan Kita Menulis*.
- Malayu, J., Sahputra, N., & Alfirah, A. (2022). Pengaruh Work From Home Dan Fleksibilitas Jam Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat Jenderal Pajak Di Kpp Pratama Lubuk Pakam. *Prosiding Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Dharmawangsa*, 1(1), 32–37. <https://doi.org/10.46576/prosfeb.v1i1.34>
- Mazurchenko, A., Zelenka, M., & Maršíková, K. (2020). Influence of technological changes on digital competences in organisations. *IDIMT 2020: Digitalized Economy, Society and Information Management - 28th Interdisciplinary Information Management Talks, September 2020*, 41–48.

- Muhammad Ashdaq, & Nur Fitriayu Mandasari. (2022). Pengaruh Kompetensi Digital Dan Penempatan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Sumber Daya Manusia Pada Institusi Publik. *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*, 5(1), 131–138.
<https://doi.org/10.31605/mandar.v5i1.2154>
- Musyadad, V. F., Hanafiah, H., Tanjung, R., & Arifudin, O. (2022). Supervisi Akademik untuk Meningkatkan Motivasi Kerja Guru dalam Membuat Perangkat Pembelajaran. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(6), 1936–1941. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i6.653>
- Oktaviani, F., Syaechurodji, S., Alfarizi, A. W., & Haryadi, D. (2023). Empirical Study Dalam Meningkatkan Semangat Kerja Karyawan Pt Eds Manufacturing Indonesia Balaraja-Tangerang. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(01), 86–97. <https://doi.org/10.47080/jmb.v5i01.2491>
- Pawenang, S., Ekawat, N. E., & AY, B. (2020). Analisis Disiplin Kerja, Komunikasi, dan Teamwork terhadap Kinerja karyawan BTN. Cabang Surakarta. *Edunomika*, 04(01), 312–317.
- Pratama, farid W. E. T. P. F. S. (2024). *Pengaruh Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Driver Ojek Online di Bekasi Timur Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 2(3), 2200–2209.
- Pratama Wisnuwardhana, A., & Wiradendi Wolor, C. (2024). Analisis Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV Griya Alam Mulya. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi (MRI)*, 2(1), 13–27.
<https://doi.org/10.55606/mri.v2i1.2110>
- Purba, D. S., Permatasari, P. D., Tanjung, N., Fitriani, R., Wulandari, S., Islam, U., Sumatera, N., Muslim, U., Al, N., & Ekonomi, P. (2025). *Analisis Perkembangan Ekonomi Digital*. 10(204), 126–139.
- Purba, S., Rahman, A., & Belajar, H. (2025). *Kompetensi Digital , Inovasi Pembelajaran , dan Motivasi Kinerja Guru Dalam Meningkatkan Hasil*

Belajar Ekonomi Siswa Kelas X SMA NEGERI 13 Medan. 8, 674–682.

- Purwanto, A., & Sudargini, Y. (2021). Partial Least Squares Structural Squation Modeling (PLS-SEM) Analysis for Social and Management Research : A Literature Review. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 2(4), 114–123.
- Putri Wulan Dari, Karuniawati Hasanah, P. O. S. (2022). Pengaruh *Flexible Work Arrangement*, Kepuasan Kerja, Dan Kreativitas Terhadap Produktivitas Pekerja *Freelance* Di Kota Madiun (Studi Kasus Pada Karyawan *Wedding Organizer* dan *Event Organizer*). *Simba*, 2686–177(September), 26861771.
- Putu, N., Damayanti, S., Suwandana, G. M., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2021). E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana Pengaruh Flexible Work Arrangement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Pekerja Lepas Di Provinsi Bali. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 10(09), 817–828. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/index>
- Rifdah Adilah, & Firdaus, V. (2022). Pengaruh Keselamatan Kerja, Motivasi Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Melalui Kepuasan Kerja Pada Rs Dkt Sidoarjo Selama Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(1), 12–20. <https://doi.org/10.55606/jimak.v2i1.617>
- Rismayanti, F., Mulia, F., & Komariah, K. (2020). Peran Promosi Jabatan Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada PT. Star Comgistic Indonesia Kabupaten Sukabumi). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 3, 303. <https://doi.org/10.24843/eeb.2020.v09.i03.p05>
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2020). Intrinsic and extrinsic motivation from a self-determination theory perspective: Definitions, theory, practices, and future directions. *Contemporary Educational Psychology*, 61. <https://doi.org/10.1016/j.cedpsych.2020.101860>
- Salsabila, D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan

- Produktivitas Karyawan Pada Cv Citra Sinaraja. *Jurnal Mitra Manajemen*, 6(9), 525–535. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v6i9.646>
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2017). Partial Least Squares Structural Equation Modeling. In *Handbook of Market Research* (Issue September). <https://doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8>
- Seo, N., Rumampuk, J., & Potola, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Kota Tomohon. *Kinerja Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 17(1), 52–58. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA/article/view/6414>
- Setiawan, B., & Nuridin, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Operator Spbu Bekasi Pt Pertamina Retail. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 9(1). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v9i1.520>
- Shahzadi, I., Rafiq, S., & Ali, U. (2022). Investigating the Influence of Flexible Work Arrangements on Work-Life Balance in South Asian Gig Workers: Does Ryff’s Six-Factor model of Psychological Well-being Moderates? *IRASD Journal of Management*, 4(2), 314–327. <https://doi.org/10.52131/jom.2022.0402.0081>
- Siagian, A. O. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Produktifitas Karyawan PT. Sahabat Unggul Internasional. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 201. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9091>
- Siregar, L. P., Hetami, A. A., & Bharata, W. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Fleksibilitas Driver Gojek Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Gojek Indonesia Cabang Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis (JUBIS)*, 1(1), 18. <https://doi.org/10.35194/jubis.v1i1.1518>
- Siskayanti, N. K., & Sanica, I. G. (2022). Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Motivasi

- Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Bali Denpasar Selama Work From Home. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 7(1), 92–108. <https://doi.org/10.17509/jpm.v7i1.43723>
- Soekotjo, W. (2020). *Analysis of the Effect of Service Quality on Customer Satisfaction*. 2(1), 125–134. https://doi.org/10.2991/978-94-6463-226-2_11
- Solling Hamid, Rahmad; M Anwar, S. et. all. (2020). Structural Equation Modeling (SEM). Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS. 3.2.8 dalam Riset Bisnis. In *Вестник Росздравнадзора* (Vol. 4, Issue 1).
- Sugiyono. (2020a). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Kualitatif* (Issue June).
- Sugiyono. (2020b). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Yogyakarta: Alfabeta.
- Sukardi, S. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Capital Life Indonesia di Jakarta. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 4(1), 29–42. <https://doi.org/10.32500/jematech.v4i1.1445>
- Suryani, P., Cahyono, Y., & Utami, B. D. (2020). Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan Bagian Produksi di PT Tuntex Garment Indonesia. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 1(1), 70–82. <https://jiemar.org/index.php/jiemar/article/view/28>
- Tamimi, F., & Munawaroh, S. (2024). *Teknologi Sebagai Kegiatan Manusia Dalam Era Modern Kehidupan Masyarakat*. 2(3), 66–74. <https://doi.org/10.61132/saturnus.v2i3.157>
- Tampubolon, R., & Pakuan, U. (2022). Analisis Kompetensi Karyawan Terhadap

Kinerja Karyawan Di Era Digital. *Essence: Entrepreneurship and Small Business Research for Economic Resilience*, 1(2), 1–10.

<https://doi.org/10.53698/essence.v1i2.11>

Widodo, U. (2020). Pengaruh Kepercayaan Pada Atasan, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus pada Tenaga Penjualan PT. Nyonya Meneer Semarang). *Fokus Ekonomi : Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 4(2), 24–39.

Wijaya, E., & Sari, P. P. (2020). Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepahiang. *Creative Research Management Journal*, 3(1), 63.

<https://doi.org/10.32663/crmj.v3i1.1248>