

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN**

#### **4.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pelaksanaan dan pembahasan yang telah dijabarkan dalam bab-bab sebelumnya, dapat disimpulkan beberapa hal penting terkait program kerja profesi yang dilaksanakan di PT Indomakmur Kantor Cabang Bogor 2, sebagai berikut:

1. Praktikan memperoleh peningkatan wawasan, pemahaman teoretis, serta pengalaman langsung di lapangan yang relevan dengan bidang Manajemen Sumber Daya Manusia. Hal ini menunjukkan adanya keterkaitan antara materi akademik yang dipelajari di bangku kuliah dengan keterampilan praktis yang dibutuhkan di dunia kerja.
2. Selama menjalani program kerja profesi, praktikan memperoleh berbagai pengalaman kerja yang nyata. Pengalaman tersebut dapat menjadi masukan berharga bagi program studi dalam menyusun dan menyempurnakan kurikulum yang adaptif terhadap kebutuhan dunia industri.
3. Praktikan merasakan atmosfer kerja yang sesungguhnya, membangun jaringan relasi profesional, serta memahami dinamika lingkungan kerja. Hal ini memberikan bekal yang penting untuk kesiapan menghadapi dunia kerja setelah lulus nanti.
4. Praktikan memperoleh pemahaman tentang dunia kerja yang bersifat dinamis dan menuntut adaptasi. Pengalaman ini turut membentuk kesiapan praktikan dalam menghadapi tantangan di bidang manajemen pemasaran, baik dari aspek keterampilan teknis maupun pengetahuan konseptual.
5. Sebagai perwakilan dari Universitas Pembangunan Jaya, praktikan telah melaksanakan program kerja profesi sesuai dengan ketentuan dan standar yang ditetapkan oleh perusahaan. Hal ini diharapkan dapat memperkuat hubungan kerja sama antara universitas dan PT

Indomakmur di masa yang akan datang untuk keberlanjutan pelaksanaan program kerja profesi.

#### **4.2. Saran**

Berdasarkan pelaksanaan program kerja profesi di PT Indomakmur Kantor Cabang Bogor 2, terdapat beberapa saran yang dapat diajukan guna meningkatkan kualitas pelaksanaan kerja profesi di masa mendatang. Adapun saran-saran tersebut ditujukan kepada tiga pihak utama sebagai berikut:

##### **1. Untuk Perusahaan**

Diharapkan pihak manajemen PT Indomakmur dapat lebih melibatkan karyawan dalam proses perumusan kebijakan, khususnya yang berkaitan dengan pengelolaan sumber daya manusia dan operasional di divisi marketing franchise. Pemberdayaan karyawan yang dilandasi dengan pengetahuan dan keterampilan yang memadai akan berdampak positif terhadap performa individu maupun kinerja perusahaan secara menyeluruh.

Selain itu, perusahaan diharapkan terus membuka ruang pembelajaran aktif bagi mahasiswa kerja profesi, misalnya melalui program pendampingan langsung oleh supervisor atau kepala toko. Penyediaan modul singkat atau panduan praktis terkait alur kerja, standar operasional prosedur (SOP), dan sistem kerja juga akan sangat membantu mahasiswa dalam memahami lingkungan kerja secara cepat dan efektif. Pemberian umpan balik tertulis atas kinerja mahasiswa selama praktik juga sangat dianjurkan sebagai bahan evaluasi dan pengembangan diri mahasiswa ke depannya.

##### **2. Untuk Praktikan**

Mahasiswa yang mengikuti program kerja profesi diharapkan terus mengembangkan pengetahuan dan keterampilan, baik melalui pembelajaran akademik maupun pelatihan teknis yang relevan dengan

dunia kerja. Penguasaan terhadap aspek praktis dan teoritis akan sangat membantu dalam menghadapi tantangan dan menyelesaikan permasalahan kerja secara efektif.

### **3. Untuk Universitas**

Universitas Pembangunan Jaya diharapkan dapat memperluas jaringan kerja sama dengan berbagai sektor industri, baik instansi pemerintah maupun swasta, guna menyediakan lebih banyak pilihan lokasi kerja profesi bagi mahasiswa. Upaya ini tidak hanya memudahkan mahasiswa dalam memperoleh tempat praktik, tetapi juga membuka peluang lebih besar untuk mendapatkan pengalaman kerja yang relevan dengan minat dan cita-cita karier mereka.

Selain itu, penting bagi pihak pengelola universitas untuk terus menyesuaikan kurikulum dengan dinamika kebutuhan pasar tenaga kerja, sehingga ilmu yang diberikan di perkuliahan tetap relevan dan aplikatif dalam dunia kerja.

