

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRACT.....	viii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB 1.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	6
1.4.2 Manfaat Praktis	6
BAB II.....	7
TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Kajian Teori	7
2.1.1. <i>Work-Life Balance</i>	7
2.1.1.1. Pengertian <i>Work-Life Balance</i>	7
2.1.1.2. Indikator <i>Work-Life Balance</i>	8
2.1.2. Stres Kerja.....	9
2.1.2.1. Pengertian Stres Kerja.....	9
2.1.2.2. Indikator Stres Kerja	10
2.1.3. <i>Turnover Intention</i>	11
2.1.3.1. Pengertian <i>Turnover Intention</i>	11
2.1.3.2. Indikator <i>Turnover Intention</i>	12
2.1.4. Kepuasan Kerja.....	12

2.1.4.1. Pengertian Kepuasan Kerja	12
2.1.4.2. Indikator Kepuasan Kerja	14
2.2 Penelitian Terdahulu	15
2.3 Kerangka Konseptual	21
2.4 Hipotesis Penelitian Tentang Hubungan antar Variabel	21
2.4.1. Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap Kepuasan Kerja	21
2.4.2. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja	22
2.4.3. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i> sebagai Variabel Intervensi	23
2.4.4. Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	23
2.4.5. Pengaruh Stres Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i>	24
2.4.6. Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja	24
2.4.7. Pengaruh Stres Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i> yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja	25
BAB III	27
METODE PENELITIAN	27
3.1 Jenis Penelitian	27
3.2 Objek Penelitian	27
3.3 Populasi dan Sampel	28
3.3.1. Populasi	28
3.3.2. Sampel	29
3.4 Teknik Pengumpulan Data	30
3.5 Definisi Operasional Variabel	31
3.6 Teknik Analisis Data	34
3.6.1. Analisis Statistik Deskriptif	34
3.6.2. Analisis Statistik Inferensial	35
3.6.2.1. Uji Measurement Model (<i>Outer Model</i>)	35
3.6.2.2 Uji Struktural Model (<i>Inner Model</i>)	38
3.7 Pengujian Hipotesis	39
BAB IV	41
HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	41

4.2 Karakteristik Responden	41
4.2.1. Jenis Kelamin	41
4.2.3. Usia	41
4.2.3. Masa Kerja	42
4.2.4. Tingkat Pendidikan	42
4.3 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif.....	43
4.3.1. Statistik Deskriptif Variabel <i>Work-Life Balance</i>	43
4.3.2. Statistik Deskriptif Variabel <i>Stres Kerja</i>	44
4.3.3. Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	45
4.3.4. Statistik Deskriptif Variabel <i>Turnover Intention</i>	46
4.4 Hasil Uji Analisis Statistik Inferensial	47
4.4.1. Uji Measurement Model (<i>Outer Model</i>)	47
4.4.1.1 Uji Validitas	47
4.4.1.2 Uji Realiabilitas.....	52
4.4.2. Uji Struktural Model (<i>Inner Model</i>).....	53
4.5 Pengujian Hipotesis.....	55
4.6 Pembahasan.....	59
4.6.1. Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap Kepuasan Kerja.....	59
4.6.2. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja	60
4.6.3. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i> sebagai Variabel Intervensi.....	61
4.6.4. Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	62
4.6.5. Pengaruh Stres Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i>	63
4.6.6. Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja	65
4.6.7. Pengaruh Stres Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i> yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja	66
BAB V.....	68
KESIMPULAN DAN SARAN.....	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Saran.....	69
5.2.1. Saran Bagi Perusahaan.....	69
5.2.2. Saran Bagi Peneliti Selanjutnya	71

DAFTAR PUSTAKA	72
----------------------	----

