

DAFTAR PUSTAKA

- Adillah, S. (2023). Kesejahteraan pegawai dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja. *Jurnal Sosial dan Ekonomi Aplikasi Manajemen Bisnis (JOSEAMB)*, 3(1), 1–10. <https://doi.org/10.62357/joseamb.v3i1.279>
- Ahmad, H. (2025). *Peran kecerdasan emosional dalam kinerja pekerja dan keseimbangan kehidupan kerja dengan kepemimpinan sebagai moderator: Tinjauan pustaka sistematis*. Research Square. <https://doi.org/10.21203/rs.3.rs-6146090/v1>
- Amisha, B. (2024). Role of emotional intelligence in leadership and organizational performance in Indonesia. *International Journal of Psychology*, 9(2), 1–12. <https://doi.org/10.47604/ijp.2362>
- Amrin T, Hamsal H. 2024. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja, Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Perusahaan Ritel Di Kota Pekanbaru. *Al Qalam J. Ilm. Keagamaan Dan Kemasyarakatan*. 18(1):705.Doi:10.35931/Aq.V18i1.3181
- Agatha, S. C., & Go, M. A. B. (2021). Pengaruh servant leadership terhadap kinerja karyawan melalui employee engagement di Restoran Shaburi & Kintan Buffet Surabaya. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, 7(2), 63–74. <https://doi.org/10.9744/jmp.7.2.63-74>
- Anggraini J. 2020. *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja*.
- Astuti, W., & Amalia, L. (2021). The relationship between work motivation, job satisfaction, and employee performance: The moderating role of psychology capital and the mediating role of organizational commitment. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 14(2), 102–117. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v14i2.26192>
- Azka, S., & Farida, S. I. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan di PT Meyer Proteindo Prakarsa. *Jurnal Manajemen Meyers*, 1(2), 170–180. <https://doi.org/10.70285/6m885273>
- Bagaskara, N. A. A. (2024). *The Effect of Emotional Leadership to Job Performance with Employee Motivation as Mediating Variables (A Case at Hotel Dafam Wonosobo and Halo Sustainable Resort Karimunjawa)*. Skripsi, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

- Bakker, A. B., Hetland, J., Olsen, O. K., & Espevik, R. (2022). *Daily transformational leadership: A source of inspiration for follower performance?* *European Management Journal*, 40(6), 925–934. <https://doi.org/10.1016/j.emj.2022.04.004>
- Cignitas, C. P., Torrents Arevalo, J. A., & Vilajosana, J. (2022). The impact of strategy performance management methods on employee well-being: A case study to analyse balanced scorecard effects. *SSRN Electronic Journal*. <https://doi.org/10.2139/ssrn.4044256>
- Damayanti, S., Asbari, M., Setiawan, D., & Saputra, M. S. (2023). Emotional intelligence: Mengapa EI lebih penting daripada IQ? *Literaksi: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 1(2), 279–285. <https://doi.org/10.70508/literaksi.v1i02.280>
- Dwianto, A. S., & Damanik, L. R. (2024). The mediating role of work motivation in the relationship between compensation, work environment, and employee performance at Medistra Hospital. *Petra International Journal of Business Studies*, 7(2), 145-157. <https://doi.org/10.9744/petraijbs.7.2.145-157>
- Fatyandri, A. N., & Surbakti, T. E. br. (2023). Analisis pengaruh budaya perusahaan, motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Sosial Ekonomi Pembangunan: Kajian Masalah dan Kebijakan*, 30(2). <http://dx.doi.org/10.46930/ojsuda.v30i2.2381>
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goleman, D. (2021). *Emotional Intelligence: Why It Can Matter More Than IQ*. New York: Bantam.
- Gukguk, A. R., & Sugiarto, A. (2025). The influence of transformational leadership style and the work environment on employee performance with work motivation as a mediating variable at the Population and Civil Registration Office of Dairi Regency. *International Journal of Management, Economic and Accounting*, 3(1). <https://doi.org/10.61306/ijmea>
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. 3rd ed. Thousand Oaks: Sage Publications.

- Harahap, I. D., & Aryati, A. S. (2024). Pengaruh Employee Relations dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan, dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 3(4), 145–157. <https://doi.org/10.21776/jki.2024.03.4.17>
- Hariadi, H., Sundjoto, S., & Rahayu, S. (2021). Pengaruh penilaian kinerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai kantor otoritas bandar udara wilayah III Surabaya dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Studi Integrasi*, 6(3), 159-172. <https://doi.org/10.38035/jemsi.v6i3.3859>
- Hilmi RZ, Hurriyati R, Lisnawati. 2020. Pengaruh Budaya Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Di PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk Kotabaru Yogyakarta. 3(2):91–102.
- Imran, M., Ismail, F., Hussain, K., & Zeb, F. (2021). Job satisfaction and organizational performance: Empirical evidence from Pakistan's banking sector. *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management Sao Paulo, Brazil*, 1–10. <https://doi.org/10.46254/SA02.20210622>
- Jenita, J., Hasbi, M., Prabowo, H., Saling, S., & Idrus, S. (2024). The relationship between emotional intelligence and leadership effectiveness. *Global Research on Islamic Studies*, 2(8). <https://doi.org/10.59613/global.v2i8.266>
- Kasmirudin. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Media Perusahaan di Pekanbaru*. Skripsi. University of Riau.
- Kurniawan, A. (2023). Job satisfaction and employee performance in Indonesia. *SAJMR Southeast Asian Journal of Management and Research*, 1(1), 01–18. <https://doi.org/10.61402/sajmr.v1i1.2>
- Latan, H., & Ghazali, I. (2021). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan SmartPLS 3.0 untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Mahendra Y. 2024. Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Di Pt. Pos Indonesia Kcu Semarang). (20810007).

- Mangkunegara, A. A. A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mitasari, R., Supriyanto, A. S., & Ekowati, V. M. (2023). Linking Leadership Style to Employee Performance with Job Satisfaction as a Mediation. *MEC-J (Management and Economics Journal)*, 7(2), 195–202. <https://doi.org/10.18860/mec-j.v7i2.15032>
- Nugroho, Y. A., Basuki, S., Sudiyono, R. N., & Agung, M. (2020). Transformational leadership and employees' performance: The mediating role of motivation and work environment. *Proceedings of the 1st International Conference on Business and Management of Technology (ICONBMT 2020)*, 127–132. Islamic University of Indonesia.
- Nur Utami N. 2023. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *J. Indones. Sos. Sains*. 4(1):1–15. Doi:10.36418/Jiss.V4i1.764
- Pasulu, M., Irfan, A., Pahmi, & P., Alim, A. (2023). The effect of job satisfaction and work motivation on employee performance through work discipline at the Regional Secretariat of East Luwu Regency, Indonesia. *Account and Financial Management Journal*, 08(07). <https://doi.org/10.47191/afmj/v8i7.01>
- Prayogi, M. A., & Lesmana, M. T. (2021). The Influence of Leadership Style and Motivation on the Performance of Employees. *Proceedings of the Conference on International Issues in Business and Economics Research (CIIBER 2019)*. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.210121.019>
- Prihadini, D., Nurbaiti, S., Rachmadi, H., & Krishantoro, K. (2021). The importance of job satisfaction to improve employee performance. *The Social Science Journal*, 18(1), 1–10. <https://doi.org/10.47577/tssj.v18i1.3059>
- Purnamiati, N. N. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Mediasi Kepuasan Kerja pada Bappeda dan Bripid Kabupaten Jember. *Co-Value: Jurnal Ekonomi, Koperasi & Kewirausahaan*, 15(2). <https://doi.org/10.59188/covalue.v15i2.4605>
- Purnomo Br, Hasanah N. 2023. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel

Intervening. *J-Macc J. Manag. Account.* 6(1):115–127. Doi:10.52166/J-Macc.V6i1.4160

Rahmawan, W. A., Prayekti, & Lukitaningsih, A. (2024). Motivasi kerja sebagai variabel mediasi antara kepemimpinan transformasional dan kompetensi terhadap kinerja personel Polda DIY. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 13(4), 1288–1299. <https://doi.org/10.22437/jmk.v13i04.35140>

Rasminingsih, N. K., Dwinata JS, I. P. W., & Diputra, I. K. S. (2024). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja dan organizational citizenship behavior sebagai variabel mediasi. *EKONOMIS Journal of Economics and Business*, 8(2), 1808. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i2.1665>

Rasnawati, Nurwati, & Montundu, Y. (2023). *Involving employee performance in the influence of emotional intelligence and transformational leadership on employee motivation at the South Konawe Revenue Agency*. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Akuntansi Terapan (JIMAT)*, 2(3), 1054. <https://doi.org/10.59653/jimat.v2i03.1054>

Riyanto, S., Endri, E., & Hamid, A. (2021). The influence of transformational leadership and the work environment on employee performance: Mediating role of discipline. *Academy of Entrepreneurship Journal*, 27(6), 1-11.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson.

Rodríguez, Velastequí M. 2020. Pengaruh Kompensasi Dan Fleksibilitas Kerja Driver Gojek Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. :1–23.

Rohman, A., Oktapiani, P. E., Pujaroh, S., & Haryadi, D. (2024). The role of transformational leadership and work motivation on employee performance. *International Journal of Accounting, Finance, and Business Studies*, 11(4), 219. <https://doi.org/10.35335/ijafibs.v11i4.219>

Saputra, D., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Ar Risalah Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(2), 62–74.

- Siagian. 2018. Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Ker/Ja. *J. Bisnis Dan Manaj.* VOL.3 No.1(4):16–30. Doi: <https://doi.org/10.52160/Ejmm.V6i7.627>
- Sjahruddin, H., Buyamin, B., Idris, R., & Saputra, A. (2022). Efek mediasi kepuasan kerja: Dampak fasilitas, work-life balance, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ecogen*, 5(3), 340-352. <https://doi.org/10.24036/jmpe.v5i3.13734>
- Spector, P. E. (2020). *Job Satisfaction: Application, Assessment, Cause, and Consequences*. SAGE Publications.
- Sari, N. W. D. K., Dharmanegara, I. B. A., & Laksmi, P. A. S. (2023). The role of work motivation as a mediator in the influence of communication and workload on employee performance at Warmadewa University. *International Journal of Educational Science and Social Studies (IJESSS)*, 5(1), 1–10. <https://doi.org/10.38142/ijesss.v5i1.1022>
- Solehah, S., Hidayah, N., Layli, M., & Ariyani, A. D. (2023). Pengaruh etika profesi, independensi, profesionalisme, gaya kepemimpinan, dan kecerdasan emosional terhadap kinerja auditor pada kantor BPKPAD Bantul. *Akuntansi dan Bisnis* 8(1), 1–10. <https://doi.org/10.37366/akubis.v8i01.784>
- Sugama IDGY. 2017. Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Unit Layanan Pengadaan (ULP) Provinsi Bali. *J. Ekon. Bisnis Jagaditha*. 4(1):11–26. Doi:10.22225/JJ.4.1.205.11-26
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tri Finta SSE. 2021. Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Dazzel Yogyakarta. *Among Makarti*. 14 No. 2(2):1–12. Doi: <http://dx.doi.org/10.52353/Ama.V14i2.218>
- Syah, R. H. (2024). Organizational Behavior Management in Creating Competent Human Resources. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 12(1), 141–150. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v12i1.2398>
- Tri Rachmawan P, Nita Aryani D. 2020. Kepemimpinan Spiritual Dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kualitas Kehidupan Kerja Dan

- Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervenin. *J. Ilm. Manaj. Dan Bisnis*. 21(2):136–148.Doi:10.30596/Jimb.V21i2.5124
- Ummah CM. 2024. Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Kerjasama Tim Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. . Doi:Https://Doi.Org/10.61132/Jumaket.V1i4.407
- Ursan, S. (2023). A short review of meta-analyses about emotional intelligence and transformational leadership. *Journal of Public Administration, Finance and Law*, (29), 513–519. <https://doi.org/10.47743/jopafl-2023-29-43>
- Utami, N. N., Parimita, W., & Suherdi. (2023). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Indonesia Sosial Sains (JISS)*, 4(1), 1–11. <https://doi.org/10.36418/jiss.v4i1.764>
- Victoria E, Edalmen E. 2024. Peran Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *J. Manajerial Dan Kewirausahaan*. 6(3):580–589.Doi:10.24912/Jmk.V6i3.31589
- Wu, X., Liu, Q., Yao, H., & Banerjee, S. (2023). The role of emotional intelligence in leadership and team dynamics. *International Journal for Multidisciplinary Research (IJFMR)*, 5(6), 1–10. <https://www.ijfmr.com/research-paper.php?id=8140>
- Ye, L., Zhang, N., Zhang, J., & Sun, H. (2024). Leader emotional intelligence and employee work performance: A moderated mediation model. *Social Behavior and Personality: An International Journal*, 52(11). <https://doi.org/10.2224/sbp.14000>
- Yuliana, E., & Fadhli, K. (2023). Pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan industri tenun Dua Thermos. *Margin: Jurnal Manajemen*, 7(1), 1–10. <https://doi.org/10.32764/margin.v7i1.3921>