

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

A. IDENTITAS RESPONDEN

Identitas responden dalam penelitian ini dikumpulkan untuk memahami karakteristik dasar partisipan yang terlibat, yaitu karyawan yang bekerja di perusahaan retail. Informasi ini penting dalam analisis statistik deskriptif untuk memberikan gambaran umum mengenai latar belakang responden yang berkontribusi dalam penelitian, khususnya dalam menilai pengaruh kepemimpinan berbasis kecerdasan emosional, kepuasan kerja, dan motivasi terhadap kinerja. Adapun variabel identitas responden yang digunakan dalam penelitian ini:

1. Jenis Kelamin

- Laki-laki
- Perempuan

2. Usia : _____

3. Tingkat Pendidikan Terakhir

- SMA/SMK
- Diploma (D1/D2/D3)
- Sarjana (S1)

4. Jabatan/Posisi dalam Perusahaan

- Kasir
- Pelayan Toko Pria
- Pelayan Toko Wanita

5. Lama Bekerja di Perusahaan Retail

- < 1 tahun
- 1 – 3 tahun
- 4 – 6 tahun
- 6 tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

I. Kepemimpinan Berbasis Kecerdasan Emosional (X1)

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
X1.1	Atasan saya mampu mengenali emosi karyawannya.	☐	☐	☐	☐	☐
X1.2	Atasan saya dapat mengelola emosinya dengan baik saat menghadapi tekanan.	☐	☐	☐	☐	☐
X1.3	Atasan saya menunjukkan empati terhadap permasalahan pribadi karyawan.	☐	☐	☐	☐	☐
X1.4	Atasan saya menunjukkan semangat kerja yang tinggi dan menjadi teladan bagi karyawan.	☐	☐	☐	☐	☐
X1.5	Atasan saya menjalin komunikasi dan kerja sama yang baik dengan karyawan.	☐	☐	☐	☐	☐

II. Kepuasan Kerja (X2)

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
X2.1	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.	☐	☐	☐	☐	☐
X2.2	Saya puas dengan hubungan kerja dengan atasan saya.	☐	☐	☐	☐	☐
X2.3	Saya merasa dihargai atas kontribusi saya.	☐	☐	☐	☐	☐
X2.4	Saya puas dengan kesempatan pengembangan karier di perusahaan.	☐	☐	☐	☐	☐
X2.5	Saya merasa puas dengan tugas pekerjaan saya saat ini.	☐	☐	☐	☐	☐

III. Motivasi Kerja (Z)

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
Z1	Saya memiliki semangat tinggi untuk menyelesaikan tugas.	☐	☐	☐	☐	☐
Z2	Saya termotivasi oleh penghargaan atau pengakuan dari atasan.	☐	☐	☐	☐	☐
Z3	Saya ingin mencapai target kerja sebagai bentuk prestasi pribadi.	☐	☐	☐	☐	☐
Z4	Saya merasa puas ketika mencapai hasil kerja yang baik.	☐	☐	☐	☐	☐
Z5	Saya berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas kerja saya.	☐	☐	☐	☐	☐

IV. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
Y1	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.	☐	☐	☐	☐	☐
Y2	Saya menyelesaikan pekerjaan dalam jumlah yang ditargetkan oleh perusahaan.	☐	☐	☐	☐	☐
Y3	Saya jarang melakukan kesalahan dalam pekerjaan.	☐	☐	☐	☐	☐
Y4	Saya bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan kepada saya.	☐	☐	☐	☐	☐
Y5	Saya secara aktif mencari cara untuk meningkatkan hasil kerja saya.	☐	☐	☐	☐	☐

Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



SRI SETYANING TANTI MELATI

Human Resources Departement

Saya seorang staff Human Resources pada Perusahaan retail Nasional dengan pengetahuan mengenai Sumber Daya Manusia.

Saya juga berpengalaman dalam koordinasi dengan para karyawan dan atasan dengan baik.

KONTAK

0895395395353

melatitanti1997@gmail.com

ig : @sstantimelati

PENDIDIKAN

SD

SDN Buluspesantren

2002 – 2009

SMP

SMP N 1 Buluspesantren

2009 – 2012

SMA

SMA N 1 Buluspesantren

2012 – 2015

PROFIL PRIBADI

Tanggal lahir : 20 Februari 1997

Alamat : Halim Perdana Kusuma.

PENGALAMAN

PT. XYZ

Staff Human Resources

XYZ Mart – Jakarta Utara

2016 - Sekarang

PENGHARGAAN

Duta Kasir Terbaik

2016 - 2020

Lampiran 3. Tabulasi Data

1. Data Kuisisioner Kepemimpinan Berbasis Kecerdasan Emosional (X1)

X1	X1	X1	X1	X1	X1	X1
4	3	2	4	3	4	4
3	2	5	5	4	3	4
3	3	3	5	4	5	3
4	4	3	5	4	4	4
3	3	4	5	3	3	3
4	4	4	5	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3
2	3	2	4	4	3	4
4	3	5	5	4	4	4
3	4	4	3	4	4	4
3	3	3	4	4	4	4
3	3	4	4	4	5	4
4	3	4	4	4	4	4
2	5	2	2	3	5	3
3	2	3	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	3
4	4	3	3	3	3	4
3	4	3	3	3	3	4
3	3	4	4	4	3	3
3	4	3	5	3	3	3
4	4	4	5	5	5	5
4	3	3	5	5	4	4
4	4	3	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
3	3	4	3	3	5	3
4	4	4	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4
2	2	2	4	2	2	2
3	3	3	3	4	4	3
4	3	3	3	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	3	4	3
2	4	2	5	2	2	2
4	3	5	3	4	3	5
3	4	3	5	3	3	4
4	3	4	3	3	3	4
4	3	3	4	4	4	4
5	5	4	5	5	2	5
3	3	3	4	4	3	4
3	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	3	3

4	3	2	4	5	5	5
4	5	3	4	4	3	5
4	4	4	4	4	4	4
3	2	5	5	4	5	4
3	4	2	4	4	4	4
5	5	5	4	3	4	3
4	3	3	3	4	2	3
3	3	4	4	4	3	4
4	5	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	4	4	4	4
2	2	4	4	4	3	4
2	3	2	5	4	4	4
4	4	4	5	5	4	5
3	4	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
3	2	5	4	4	3	4
4	5	5	5	5	5	5
5	2	3	3	2	3	3
4	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	4
2	2	2	3	3	3	3
5	4	3	4	4	4	4
3	3	4	4	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4
2	2	2	4	4	3	4
5	5	4	5	4	5	5
3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	5	5	4
3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	4	4	4	4
2	5	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	5	5
4	4	5	4	4	4	4
3	4	4	5	5	5	5
3	3	4	5	4	3	4
4	4	3	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	3	3	4
3	4	5	5	3	3	5
3	3	4	4	5	4	4
4	4	3	4	4	4	4

5	5	5	5	5	5	4
3	3	3	3	3	3	3
2	2	4	4	5	5	5
2	3	2	4	4	4	4
2	3	2	2	5	5	2
3	4	3	4	4	4	5
2	3	3	3	3	3	3
4	5	4	4	4	4	4
4	4	2	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	4
3	2	4	4	2	2	2

Interpretasi dibawah ini:

Kode	Variabel/Indikator	Pernyataan	Mean	Median	SD	Interpretasi Umum
X1.1	Kepemimpinan Berbasis Kecerdasan Emosional 1	Pemimpin mampu mengenali emosi diri sendiri	3,471	4	0,832	Tinggi & konsisten
X1.2	Kepemimpinan Berbasis Kecerdasan Emosional 2	Pemimpin mampu mengendalikan emosinya dengan baik	3,558	4	0,864	Tinggi & merata
X1.3	Kepemimpinan Berbasis Kecerdasan Emosional 3	Pemimpin mampu mengelola hubungan interpersonal secara positif	3,567	4	0,896	Tinggi & stabil
X1.4	Kepemimpinan Berbasis Kecerdasan Emosional 4	Pemimpin memberikan dukungan emosional	4,029	4	0,753	Sangat tinggi & konsisten
X1.5	Kepemimpinan Berbasis Kecerdasan Emosional 5	Pemimpin menunjukkan empati	3,875	4	0,756	Tinggi & persepsi menyatu
X1.6	Kepemimpinan Berbasis Kecerdasan Emosional 6	Pemimpin menciptakan lingkungan kerja suportif	3,769	4	0,811	Tinggi & stabil
X1.7	Kepemimpinan Berbasis Kecerdasan Emosional 7	Pemimpin memberi umpan balik yang membangun	3,885	4	0,738	Tinggi & terdistribusi baik

2. Data Kuisisioner Kepuasan Kerja (X2)

X2	X2	X2	X2	X2
5	1	3	4	4
4	3	3	3	4
4	4	3	4	4
4	2	4	4	3
4	4	3	3	4
4	4	5	4	4
3	3	3	3	3
2	1	2	2	2
4	3	4	4	4
3	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	5	3	3	4
5	4	4	5	5
3	4	3	2	4
4	2	3	3	2
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
3	4	3	4	4
4	4	3	3	4
3	2	3	2	3
2	2	4	4	2
4	4	4	3	5
4	3	4	4	4
5	5	5	5	5
4	4	3	3	4
4	4	4	4	4
5	4	4	4	5
3	3	1	2	3
3	4	3	4	3
3	4	4	3	4
3	3	4	4	3
4	4	4	4	4
3	4	4	2	4
4	5	4	4	5
4	3	4	4	4
4	4	3	4	4
4	4	4	4	4
3	3	3	3	3
3	1	4	4	2
4	4	4	4	4
3	3	4	3	4
4	3	4	4	4
3	3	3	3	3

5	5	4	4	5
4	4	5	5	2
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	3	4	4
4	5	3	2	3
4	3	4	4	4
4	5	4	4	4
3	3	3	3	4
4	4	5	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	1	3	3	3
4	4	4	4	5
5	5	5	4	3
5	5	5	5	5
4	3	3	3	3
3	5	5	5	5
4	1	2	4	4
3	3	3	3	4
4	4	4	3	3
3	2	3	4	4
3	3	3	3	3
4	5	4	4	4
4	4	4	4	4
3	3	3	3	3
5	5	5	4	5
4	4	4	4	4
3	3	3	3	4
4	5	4	5	5
4	3	3	3	4
3	3	3	3	3
4	4	5	4	4
3	4	3	3	3
4	4	4	4	4
3	3	3	3	3
4	4	4	3	4
5	5	5	5	5
4	2	3	3	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	5
5	5	3	5	5
5	5	4	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
3	2	3	2	2
5	5	4	4	5
1	3	4	2	1
4	4	4	4	4

5	5	5	5	5
3	2	3	3	3
4	5	5	2	2
3	5	5	3	5
3	2	3	3	3
4	4	4	4	4
3	3	3	3	3
4	4	4	4	4
2	3	3	3	3
4	4	4	4	4
4	4	2	2	4

Interpretasi dibawah ini:

Kode	Variabel/Indikator	Pernyataan	Mean	Median	SD	Interpretasi Umum
X2.1	Kepuasan Kerja 1	Merasa puas dengan pekerjaan saat ini	3,76	4	0,74	Tinggi & persepsi relatif homogen
X2.2	Kepuasan Kerja 2	Merasa dihargai oleh atasan	3,635	4	1,029	Tinggi & persepsi cukup beragam
X2.3	Kepuasan Kerja 3	Lingkungan kerja menyenangkan	3,683	4	0,763	Tinggi & persepsi positif dominan
X2.4	Kepuasan Kerja 4	Hubungan baik dengan rekan kerja	3,606	4	0,79	Tinggi & stabil
X2.5	Kepuasan Kerja 5	Ada kesempatan untuk berkembang	3,798	4	0,836	Tinggi & konsisten

3. Data Kuisioner Kinerja Karyawan (Y)

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5
5	3	5	4	5
4	3	4	5	5
5	4	5	5	5
4	4	4	5	4
4	3	3	4	5
3	4	4	3	5
3	3	3	3	3
5	2	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	3	3	4	5
4	2	3	4	4
4	4	4	5	5
4	4	3	3	4
4	4	4	4	4
3	4	4	4	4
5	3	4	4	3
5	5	5	5	5
4	3	4	5	5
4	4	4	5	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
3	2	4	4	4
3	3	3	3	3
4	4	4	4	4
4	3	3	3	3
4	4	3	4	5
4	4	4	4	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	2	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
3	3	3	3	3
5	3	4	5	3
4	4	4	4	5
5	5	5	4	3
4	4	4	4	4
3	3	3	3	3
4	4	4	5	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4

5	4	3	3	4
4	3	4	4	4
5	4	5	5	5
5	5	4	5	5
3	4	3	5	4
4	4	5	5	5
4	3	4	5	5
4	4	4	4	4
4	3	4	5	5
5	4	5	5	5
5	3	3	5	5
4	4	5	5	5
5	4	5	5	5
5	5	3	5	5
3	4	4	5	5
3	3	4	5	4
4	3	4	4	4
4	4	4	5	4
3	3	3	3	3
3	4	4	4	4
3	3	3	4	4
3	3	3	3	3
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
3	4	3	4	4
5	5	5	5	4
3	3	4	4	4
3	2	3	4	4
4	4	4	5	5
3	3	4	3	4
4	4	4	4	4
3	2	3	3	3
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	3	3	4	4
4	4	4	5	5
4	4	4	3	4
5	5	5	5	5
5	4	4	4	5
4	4	4	5	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	5
5	4	5	5	5
5	5	5	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
3	3	3	3	3
5	5	5	5	5
5	4	5	5	5
3	3	3	3	3

4	4	4	4	4
3	3	3	3	3
4	4	4	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	2	4	4	4

Interpretasi dibawah ini:

Kode	Variabel/Indikator	Pernyataan	Mean	Median	SD	Interpretasi Umum
Y1	Kinerja Karyawan 1	Mampu menyelesaikan tugas tepat waktu	4,077	4	0,703	Sangat tinggi & seragam
Y2	Kinerja Karyawan 2	Karyawan disiplin dan bertanggung jawab	3,76	4	0,791	Tinggi & distribusi baik
Y3	Kinerja Karyawan 3	Hasil kerja memenuhi target	3,99	4	0,672	Sangat tinggi & persepsi merata
Y4	Kinerja Karyawan 4	Karyawan bekerja dengan efisien	4,231	4	0,697	Sangat tinggi & sangat stabil
Y5	Kinerja Karyawan 5	Karyawan menunjukkan kolaborasi yang baik	4,26	4	0,679	Sangat tinggi & persepsi kuat

4. Data Kuisiomer Motivasi Kerja (X)

Z1	Z2	Z3	Z4	Z5
4	4	4	5	4
5	5	3	5	5
5	4	5	5	4
4	4	3	4	4
5	4	4	4	4

4	4	4	4	4
3	3	3	3	3
4	4	5	5	4
4	4	3	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	5	4	4
4	4	4	4	3
4	4	3	4	5
4	5	4	4	4
4	4	3	4	4
4	3	4	4	4
4	4	4	4	4
3	4	2	4	4
4	4	4	4	4
5	4	5	5	5
3	3	3	4	3
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
3	3	2	4	4
3	3	3	3	3
4	4	3	4	4
4	3	4	4	4
3	3	3	4	4
3	4	3	4	4
5	5	4	5	5
3	3	3	4	4
4	4	4	4	4
5	4	4	4	4
3	3	3	3	3
5	4	4	4	4
4	4	5	4	4
4	5	3	4	5
4	4	4	4	4
3	3	3	3	3
5	5	3	5	5
4	3	3	5	5
4	4	3	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
3	3	3	3	4
4	4	3	4	4
3	4	3	4	5
4	4	5	5	5
4	4	3	4	4
4	4	3	4	4
4	3	2	5	4

4	3	4	4	4
3	3	3	4	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	4
5	5	5	5	5
5	4	3	5	5
4	5	3	5	5
4	2	4	4	4
4	3	2	4	4
3	4	3	4	4
3	3	2	4	4
3	3	3	3	3
4	3	3	4	3
4	4	3	4	4
3	3	3	3	3
5	5	4	5	5
4	4	4	4	4
3	3	3	3	4
5	5	4	5	4
3	4	3	4	5
5	4	3	3	3
4	4	3	4	4
4	4	3	4	4
4	4	3	4	4
3	3	3	3	3
4	3	3	4	4
5	5	5	5	5
4	4	3	4	4
5	5	5	5	5
4	4	3	5	5
4	3	3	5	5
5	5	5	5	5
4	4	3	4	4
5	5	3	5	5
4	4	3	4	4
5	5	3	5	5
4	4	3	4	4
5	5	3	5	5
3	3	3	3	3
5	5	5	5	5
3	3	3	4	4
3	3	2	5	4
3	3	3	4	4
3	3	3	3	3
4	4	4	4	5
3	3	4	4	3
3	4	3	4	5
4	4	4	4	4

Interpretasi dibawah ini:

Kode	Variabel/Indikator	Pernyataan	Mean	Median	SD	Interpretasi Umum
Z1	Motivasi Kerja 1	Termotivasi oleh tujuan pribadi dan organisasi	3,962	4	0,706	Tinggi & persepsi stabil
Z2	Motivasi Kerja 2	Termotivasi oleh penghargaan dan pengakuan	3,885	4	0,711	Tinggi & konsisten
Z3	Motivasi Kerja 3	Semangat bekerja tinggi meskipun dalam tekanan	3,51	4	0,809	Cukup tinggi, persepsi agak menyebar
Z4	Motivasi Kerja 4	Merasa termotivasi karena jenjang karier	4,163	4	0,606	Sangat tinggi & sangat konsisten
Z5	Motivasi Kerja 5	Termotivasi oleh suasana kerja yang menyenangkan	4,144	4	0,627	Sangat tinggi & respons stabil

Lampiran 4. Pembimbingan Skripsi

	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-03
		No. Rekam

Nama Mahasiswa : Sri Setyaning Tanti Melati
 Prodi/NIM : Manajemen / 2021021202
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Kepemimpinan Berbasis Kecerdasan Emosional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Retail: Peran Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi.

	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mahasiswa	Paraf Dosen Pembimbing
1	20 Mei 2025	Berdiskusi terkait isi gform (kuisisioner) sebelum disebarluaskan ke responden.		
2	12 Juni 2025	Bab 4		
3	19 Juni 2025	Pembahasan Bab 4		
4	20 Juni 2025	Revisi Bab 4 dan menyelesaikan Bab 5		
5	21 Juni 2025	Revisi Bab 4		
6	21 Juni 2025	Perbaikan penulisan proposal		
7				
8				

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

	
Sri Setyaning Tanti Melati	Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.

Lampiran 5. Pengajuan Sidang Skripsi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-I/04/SOP-06/F-01
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Sri Setyaning Tanti Melati
 Prodi/NIM : Manajemen / 2021021202
 Judul Skripsi/TA : Pengaruh Kepemimpinan Berbasis Kecerdasan Emosional dan
 Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Retail:
 Peran Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi.
 Dosen Pembimbing : 1. Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.
 Dosen Penguji : 1. Dr. Yusuf Iskandar, S.Si., M.M. JAD :
 2. Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S., M.Si., CPMA. JAD :
 Jadwal Sidang :
 Tempat : Hari/Tanggal:

Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	✓	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayor/inti Prodi	✓	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	✓	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	✓	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	✓	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	✓	

Tangerang Selatan, 23 Juni 2025

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
 Sri Setyaning Tanti Melati	 Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.	 Dr. Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.	 Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.

Lampiran 6. Persetujuan Penulisan

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI/TA	SPT-1/03/SOP-28/F-02
		No. Rekaman

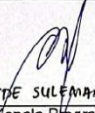
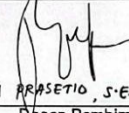
Nama Mahasiswa : SRI SETYAKING TANTI MELATI
 Prodi/NIM : MANAJEMEN / 2021021202
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : PENGARUH KEPEMIMPINAN BERBASIS KECERDASAN EMOSIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN KETAL : PERAKI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA.

Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1	TEGUH PRASETIO, S.E., M.Si.	0704036801	

Tangerang Selatan, 22 April 2025

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,
		
Koordinator Skripsi/TA	DR. DEDE SULEMANI, S.E., M.M., CMA Kepala Program Studi	TEGUH PRASETIO, S.E., M.Si. Dosen Pembimbing

Lampiran 7. Revisi Dosen Pembimbing

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Sri Setyaning Tanti Melati
Program Studi/NIM : Manajemen / 2021021202
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Berbasis Kecerdasan Emosional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Retail: Peran Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi

Jadwal Sidang : Rabu, 02 Juli 2025 (Pukul : 10.00 - 11.00)
Dosen Pembimbing : Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut :

Perbaiki semua yang masih perlu direvisi

Tangerang Selatan, 02 Juli 2025


Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.
Dosen Pembimbing*

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi

Lampiran 8. Revisi Dosen Ketua Penguji

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Sri Setyaning Tanti Melati
Program Studi/NIM : Manajemen / 2021021202
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Berbasis Kecerdasan Emosional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Retail: Peran Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi

Jadwal Sidang : Rabu, 02 Juli 2025 (Pukul : 10.00 - 11.00)
Dosen Penguji 1 : Dr. Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut :

1) Mohon sesuaikan pada skripsi yang telah saya catat pada naskah.
2) Pahami alur cerita.

Tangerang Selatan, 02 Juli 2025



Dr. Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.
Ketua Penguji/Dosen Penguji 1*

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi
Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555

Lampiran 9. Revisi Dosen Anggota Penguji

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Rekaman

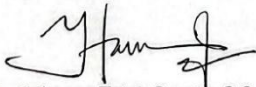
Nama Mahasiswa : Sri Setyaning Tanti Melati
Program Studi/NIM : Manajemen / 2021021202
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Berbasis Kecerdasan Emosional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Retail: Peran Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi

Jadwal Sidang : Rabu, 02 Juli 2025 (Pukul : 10.00-11.00)
Dosen Penguji 2 : Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S., M.Si., CPMA.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut :

- 1) Perbaiki tata urutan penulisan. Sistematika masih perlu diperbaiki sesuai dengan tata urutan yg lazim digunakan dalam penulisan skripsi.
- 2) Pembahasan dibuat dengan disertai argumentasi yang sesuai berdasarkan hasil, teori, dan maknanya.

Tangerang Selatan, 02 Juli 2025



Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S., M.Si., CPMA.

Anggota Penguji/Dosen Penguji 2*

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi

Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555