

DAFTAR PUSTAKA

- Agrasadya, & Mansyah, A. W. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Gardener Pada Pt Iss Indonesia Area Pusat Pengelolaan Gbk Jakarta. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 1(8), 1933–1942.
- Agusria, L., Nasution, Z., & Puspita, E. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan , Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Prisma Cipta Mandiri Sungai Bungur Estate Kecamatan Kikim Timur Kabupaten Lahat*. 5(1), 58–70.
- Akbar, I., Tulhusnah, L., & Pramesthi, Ayu, R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Pada Rsud. Asembagus Situbondo Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (Jme)*, 2(10), 2256–2273.
- Aldora, R. H., Putra, R. B., Suryadi, D., Fitri, H., Putra, U., & Yptk, I. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Sumatera Barat. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2 No.3 Agu(3), 293–317.
- Amin, 2021. (2021). Pengaruh Profesionalisme Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Kairatu Kabupaten Seram Bagian Barat. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (Jmbi Unsrat)*, 8(3), 901–909.
- Anastia, A., Afuan, M., & Dika, P. R. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perum Bulog Kantor Wilayah Sumatera Barat. *Jurnal Bisnis Digital*, 2(2), 120–137.
- Angellina, D., & Masman, R. R. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Mega Tirana Internasional. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 05(01), 159–166.
- Aulia, V., & Trianasari. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Banyualit Spa'n Resort Lovina.

- Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 4(1), 21–34.
- Cahyanisyam, Novia, S., & Baskoro, H. (2024). *Visa : Journal Of Visions And Ideas Visa : Journal Of Visions And Ideas*. 4(2), 955–970.
- Dewi, C. P. N., Wimba, A. G. I., & Agustina, P. D. M. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Sosial Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(4), 1240–1252.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1), 1–13.
- Farisi, S., & Lesmana, T. M. (2022). No Title. *Jurnal Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu*, 3(1), 124–134.
- Fatah, A., Muthalib, A., & Supriadin, N. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bina Bakti Persada. *Journal Of International Sharia Economics And Financial*, 3(01), 69–89.
- Fauzief, E. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, Iii(3), 680–687.
- Febriyanti, A., Amri, S., & Putri, R. K. S. (2024). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 2(3), 139–153.
- Guntari, S. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Apotek Cinta Sehat 24. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 10(3), 1596–1602.
- Hafizh, A. M., & Hartono, A. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Cv. Tiga Berlian. *Jurnal Mahasiswa Bisnis Dan Manajemen*, 01(04), 97–108.
- Hamid, & Anwar. (2019). *Structural Equation Modeling (Sem) Berbasis Varian: Konsep Dasar Dan Aplikasi Dengan Program Smartpls 3.2.8 Dalam Riset Bisnis*.
- Haratua, C. S., Aji, R., Paringga, S., Firdaus, A., & Yopi, D. (2023). Manajemen

- Sumber Daya Manusia Di Sekolah Menengah Pertama Negeri 49 Dan Smp. *Jurnal Multidisiplin Indonesia*, 2 No 7 Jul(E-Issn: 2963-2900 P-Issn: 2964-9048), 1409–1419.
- Hidayat, G. (2023). Analisis Of Employee Work Discipline In Tandangsari Multiple Business Cooperatives Sumedang. *Jobm-Journal Of Bussines Management Basic*, 5(1), 27–35.
- Ikhsan, N. W., Mukson, & Afrizal. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Sari Burger King Cabang Pekanbaru. *Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*, 2, 115–122.
- Insan, Z., & Zusmawati. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Bupati Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Ekonomika* 45, 11(1).
- Ivan, T. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Coca Cola Amatil Indonesia Surabaya. In *Agora* (Vol. 5, Issue 1).
- Khaeruman, Mukhlis, A., & Bahits, A. (2023). Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 7(1), 41–50.
- Khasanah, A. N., & Pramono, S. (2024). Pengaruh Motivasi , Disiplin , Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Uptd Puskesmas Pagerbarang , Kabupaten Tegal). *Jurnal Jembatan Hukum: Kajian Ilmu Hukum, Sosial Dan Administrasi Negara*, 1(1), 69–82.
- Marsiti, U. (2023). Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (Stie) Al-Washliyah Sibolga 2129. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(2), 2129–2137.
<https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i2.1104>
- Megasari, C., & Latif, B. S. (2022). Pengaruh Design Interior Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Minat Pengunjung Hotel Sotis Kemang. *Open Journal Systems*, 17(1978), 795–802.
- Meinitasari, N., & Chaerudin. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Karya Putra Grafika). *Manajemen Dewantara*, 7(1), 15–31.
<https://doi.org/10.26460/Md.V7i1.13546>

- Melati, Rahayu, S., & Choiriyah. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Dengan Kedisiplinan Sebagai Variabel Intervening T Erhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemerintahan Kota Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sdm*, 3(1), 26–38.
- Mulyani, S., Suprayitno, & Rahadhini, D. M. (2022). Pengaruh Lingkungan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Angkasa Pura I (Persero) Bandar Udara Adi Soemarmo Boyolali. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan (Jeku)*, 22(3), 207–216.
- Natasha, Y., & Saputra, A. R. (2024). The Influence Of Work Environment And Work Motivation On Employee Performance Pt Bank Central Asia Kcp Pulogadung Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Bisnis Tri Bhakti*, 3(1), 23–34.
- Ning, S. A., Sari, K. N., & Loliyani, R. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Sumber Alfaria Trijaya Tbk, Cabang Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen, Akuntansi Dan Pendidikan (Jamapedik)*, 1(2), 210–218.
<https://doi.org/10.59971/Jamapedik.V1i2.70>
- Nursalim, Alim, L., Semmail, B., & Alam, R. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi Pada Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Makassar. *Journal Of Management Science (Jms)*, 5(2).
- Ode, W., Muizu, Z., & Si, M. (2017). Faktor Pribadi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Penentu Tercapainya Efektivitas Organisasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 4, 426–444.
- Paramitha, Dyah, A., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja , Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Rattan House Furniture Semarang. 5(C), 462–471.
- Putrasari, Dwinanda, G., & Hidayat, M. (2024). Kantor Gubernur Provinsi Sulawesi Barat (Studi Kasus Biro Umum). 13(2), 261–273.
- Putri, Y., Wahyuni, I., & Subaida, I. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerjaterhadap Kinerja Asn Melalui Kepuasan Kerja Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa*

- Entrepreneur (Jme)*, 1(1), 186–200.
- Putro, A. D., & Widiatna, D. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Pertama (Smp) Katolik Di Yayasan Yohanes Gabriel Perwakilan Iii Kediri. *Jurnal Pendidikan Agama Katolik (Jpak)*, 23(1), 47–60.
- Ramadhan, A., Neldi, M., & Putra, R. B. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pgas Solution Area Riau. *Journal Of Economics And Management Studies*, 1(1), 27–35.
- Ramadhan, R., Irdhayanti, E., & Mufrihah, M. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Mitra Group. 7, 796–807.
- Reynaldi, Y. G. A., & Susanty, A. I. (2022). Studi Komparatif Kinerja Pegawai Generasi X Dan Generasi Y Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Tegal Comparative Study Of Employee Performance Based On Generation X And Y At Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Tegal. *Jurnal E-Proceeding Of Management*, 9(4), 2320–2326.
- Rizky, M., & Maksum, A. H. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepuasan Kerja Di Pt . T. *Jurnal Industriika*, 8(3).
- Rusmewahni, Cahyadi, W., & Ramadhani, R. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit. 05(04), 15977–15984.
- Safitri, S. W. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pt . J . Co Donuts & Coffee Metro Mall Bandung. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 10(3), 1562–1570.
- Sahir, Hafni, S. (2022). *Metodologi Penelitian*.
- Sahrain, K. A. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepuasan Kerja Di Maqna Hotel Gorontalo. *Jurnal Ekonomi Syariah, Pascasarjana, Iain Sultan Amai Gorontalo*, 2, 69–87.
- Saputro, W. A., & Oetomo, H. (2023). Pengaruh E-Service Quality Terhadap E-

- Loyalty Dengan Brand Image Dan E-Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 11(2), 197–212.
<https://doi.org/10.37641/Jimkes.V11i2.1750>
- Sawitri, J., Basalamah, S., Nasir, M., & Murfat, M. Z. (2022). Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada Kinerja. *Center Of Economic Student Journal*, 5(3), 228–240. <https://doi.org/10.56750/Csej.V5i3.541>
- Selfania, F., Muhammad, K., Thamrin, H., & Wk, W. F. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Intervening Kepuasan Kerja. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 6(4), 943–948. <https://doi.org/10.37034/InfEb.V6i4.1072>
- Setiani, Y., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indomarco Prismatama Jakarta. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 279–292. <https://doi.org/10.51544/Jmm.V7i1.2529>
- Setiawan, D., Eko, P., & Utomo, P. (2024). *Analisis Sistem E-Dimas Universitas Jambi Dengan Pendekatan Hot-Fit Model*. 01.
<https://doi.org/10.21456/Vol14iss1pp77-87>
- Silas, B., Adolfina, & Lumintang, G. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Marga Dwitaguna Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 4630–4638.
- Sinaulan, S. J. L., Nelwan, S. O., & Pandowo, C. H. M. (2024). Analisa Hubungan Kepemimpinan, Kondisi Kerja, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Pt. Sinar Galesong Prima Bitung. *Jurnal Emba*, 12(2), 170–183.
- Subiyanti, W., & Trisnadi, D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Produksi Pt Tiga Putra Abadi Perkasa Kabupaten Purwakarta. *Jurnal Bisnis*, 10, 207–219.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta Cv:Bandung.
- Surahman, T. A., & Lestari, A. E. (2021). Pengaruh Nilai-Nilai Budaya Perusahaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt . Anugerah Dolomit. *Jurnal Manajemen*, 9 No.4.

- <https://doi.org/10.36546/Jm.V7i4.346>
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, S. . (2023). Konsep Populasi Dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau. *Jurnal Pendidikan Islam*, 1, 24–36.
- Syahaical, F. A., & Achmad, N. (2025). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt X Jakarta Pusat 1*. 14, 50–68.
- <https://doi.org/10.34127/Jrlab.V14i1.1284>
- Tafonao, Y. (2023). Hubungan Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Camat Gomo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 6(2), 1–21.
- Trisdiana, R., Sutrisna, A., & Karmila, M. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Niaga Redja Abadi Kota Tasikmalaya. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2).
- Wafiah, A., Edy, Trisno, I., & Badriyah, N. (2024). *Athirotul Wafiah*. 2(9), 77–84.
- Windi, & Lahamid, Q. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen Synergy*, 4(1), 8–16.
- Wiraatmaja, A. P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajerial*, 20(2), 288–298.
- Zakiah, H. A., Hamdun, K. E., & Anshory, I. M. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Shopee Xpress Ambulu Hub Di Jember Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (Jme)*, 3(1), 1–14.