

## ABSTRAK

### **Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT Altrak 1978 Divisi *Sparepart* Jakarta.**

Ardita Dwi Lestari 1) Mohamad Trio Febriyantoro, S.E., M.M., Ph.D. 2)

1) Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya.

2) Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik survei melalui kuesioner dan sampel penelitian terdiri dari 109 responden yang merupakan karyawan PT Altrak 1978 Divisi *Sparepart* Jakarta. Analisis ini menggunakan Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) dengan perangkat lunak SmartPls untuk menguji hubungan langsung dan tidak langsung antara disiplin kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan. Hasil menunjukkan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja, lalu kepuasan kerja yang menjadi variabel mediasi terhadap disiplin kerja dan motivasi kerja tidak terdapat pengaruh pada kinerja karyawan pada PT Altrak 1978 divisi *sparepart* Jakarta.

**Kata Kunci:** Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, dan Kepuasan Kerja