

ABSTRAK

Andry Noviansyah (2017021007)

FAKTOR STRATEGI PERUBAHAN TERHADAP ORGANISASI UNTUK BERADAPTASI

Tujuan dari artikel penelitian ini adalah untuk mengetahui strategi dalam kemampuan organisasi dalam menghadapi perubahan. Dalam masalah ini adalah fenomena yang tidak dapat dikacaukan dalam organisasi tentang perubahan. Perubahan tersebut terutama didasarkan pada pedoman organisasi yang memerlukan penyesuaian untuk melakukan pengembangan yang lebih baik pada organisasi yang diharapkan sehingga dapat membantu organisasi dalam mencapai target. Penelitian ini menggunakan pendekatan review dari hasil penelitian terhadap 10 artikel yang dipublikasikan mengacu pada permasalahan yang terjadi di organisasi dan bagaimana menghadapi perubahan serta strategi apa yang dilakukan. Selain itu, artikel ini juga akan berkontribusi pada berbagai organisasi untuk memutuskan strategi apa yang akan diterapkan.

Kata Kunci : Perubahan pada organisasi dan Strategi organisasi pada perubahan