

DAFTAR PUSTAKA

- Arum, L. S., Zahrani, A., & Duha, N. A. (2023). Karakteristik Generasi Z dan Kesiapannya dalam menghadapi bonus Demografi 2030. In *Accounting Student Research Journal* (Vol. 2, Issue 1).
- Atmaja. (2022). *Jurnal ilmiah manajemen kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan*.
- Chandra. (2022). *Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja terhadap Turnover Intention*.
- Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Stres kerja terhadap turnover intention yang dimediasi oleh kepuasan kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3646. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p13>
- Egarini, N. N., & Prastiwi, N. L. P. E. Y. (2022). Pengaruh beban kerja, Stres kerja, dan kepuasan kerja Terhadap Turnover intention pada karyawan Spbu 54.811.05 Desa Lokapaksa Kecamatan Seririt. *KONTAN: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(3). <https://doi.org/10.59818/kontan.v1i3.236>
- Fauzi, A., Wulandari, A. suci, Cahyani, D. R., Nurfitri, N., Khairani, N., Deva, R., & Nursafitri, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 229–241. <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>
- Hair, TomassMHultt, G., & sarstedt. (2021). *Classroom Companion: Business Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R AAWorkbook*. <http://www>.
- Handayani, L. P. D. S., & Darma, G. S. (2021). Pengaruh Kebijakan Pemeriksaan, Kebijakan Akses Informasi Keuangan Dan Forensik Digital Terhadap Kualitas Pemeriksaan Pajak. *Syntax Literate Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(3), 1260. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v6i3.1142>
- Huda, A. N. (2023). Analisis Hubungan Antara Eco SERVQUAL Dan Customer Satisfaction Dengan Peran Moderasi Gender, Serta Revisit Intention Pada Green Hotel Di Indonesia. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 20(1), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v20i01.844>
- Indrawan Sanny, B., Kaniawati Dewi, R., & oleh Politeknik Dharma Patria Kebumen, D. (2020). *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis) Pengaruh Net Interest Margin (NIM) Terhadap Return on Asset (ROA) Pada PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat Dan Banten Tbk Periode 2013-2017*. 4(1), 78–87. <https://doi.org/10.37339/jurnal>
- Maqableh, O., Helalat, A., & Nor, C. S. M. (2023). “Exploring the mediating influence of job satisfaction on the relationship between job security and turnover intention: A case study of the hospitality industry of Jordan.” *Problems and Perspectives in Management*, 21(1), 384–395. [https://doi.org/10.21511/ppm.21\(1\).2023.33](https://doi.org/10.21511/ppm.21(1).2023.33)

- Mashudi, P. A., & Erdiansyah, R. (2023). The Effect Of Work-Life Balance and Job Embeddedness on Organizational Citizenship Behavior: The mediating Role Of Job Satisfaction. *JTUS*, 01(9).
- Maulidah, K., Ali, S., & Pangestuti, D. C. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan RSUD “ABC” Jakarta Selatan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 3(2), 159–176. <https://doi.org/10.35912/jakman.v3i2.611>
- McKinsey. (2022). *Thriving Workplaces: How Employers can Improve Productivity and Change Lives*.
- Nabella, A. N. (2021). Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 9).
- Novriansyah, H., & Alie, J. (2024). The Influence of Salary, Supervision And Work Environment On Employee Job Satisfaction At Class II Lahat Correctional Center. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 5, Issue 2). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Nyoman, I., Adi, R., Gede, L., Saputri, E. A., & Meryawan, W. (2024). Berajah Journal Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Stress Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Mediating Role Of Job Satisfaction In The Impact Of Work Stress On Employee Turnover Intention at Anumana Hotel Ubud. *Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Stess Kerja*. <https://doi.org/10.47353/bj.v4i4.374>
- Pamungkas, K., & Warsiki, A. (2023). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dimediasi Job Embeddedness dan Komitmen Organisasional*. 14(1), 1–13. <https://doi.org/10.32832/jm-uika>
- Pertiwi, N. M. M. S., & Prena, G. Das. (2024). Millennials and Z’s Intention to Leave: Leadership, Work Environment, Workload, Flexible Work, Job Satisfaction. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 22(2), 312–334. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2024.022.02.03>
- Pratiwis, E. R., & Yudiantos, A. (2023). *Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pengaruh motivasi, Lingkungan kerja Terpersepsi terhadap kinerja*.
- Rahmah, A. H., & Wardiani, F. (2021). Analisis Faktor Penyebab Stres Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan Swasta Kota Samarinda di Masa Pandemi Covid-19. *Esensi: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 11(2), 225–236. <https://doi.org/10.15408/ess.v11i2.22756>
- Rashid, M. (2021). *Impact of HR practices on employee intention to quit the job with the moderating role of job embeddedness*. <https://ssrn.com/abstract=3930610>
- Safitri, I. D., Hidayati, N., & Millaningtyas, R. (2021). Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Malang. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 10(4), 1–10.
- Saputra, M., & Erdiansyah, R. (2024). stres kerja ke turnover mediasi kepuasan. *Stres Kerja Terhadap Turnover Intention, stres kerja*, 592–606.
- Syaefudin, M. F., Universitas, F. E., Tamansiswa, S., & Prayekti, Y. (2020). *Pengaruh Job Embeddedness, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap*

Turnover Intention Studi Pada Karyawan Gembira Loka Zoo Yogyakarta
ARTICLES INFORMATION ABSTRACT E B B A N K.

- Wibowo, F., Sosilowati, E., & Setiyawan, A. A. (2024). Fenomena turnover intention pada Generasi Z dalam revolusi industri 5.0. *Journal of Management and Digital Business*, 4(2), 313–325. <https://doi.org/10.53088/jmdb.v4i2.1120>
- Windarko, Lastro, D., Iskandar, Y., Matari Fath Mala, C., & Jaya, P. (2023). THE IMPACT OF EMPLOYEE PERFORMANCE ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY: BASED ON THE WORK ENVIRONMENT, STANDARD OPERATING PROCEDURES (SOP), AND WORK DISCIPLINE. In *International Journal of Business* (Vol. 4, Issue 2).
- Wiyono, N., & Oktabrianto, O. (2021). Implementasi Dan Evaluasi Moodle Dalam Menunjang Pembelajaran Daring Menggunakan Technology Acceptance Model. *Jurnal Basicedu*, 5(6), 5929–5936. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v5i6.1681>
- Yoon, D. Y., Han, C. S. H., Lee, S. K., Cho, J., Sung, M., & Han, S. J. (2022). The critical role of job embeddedness: The impact of psychological empowerment and learning orientation on organizational commitment. *Frontiers in Psychology*, 13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.1014186>
- Yuyun, W., Aponnp, E. H., Tetelepta, M. M., Jurusan, M., Niaga, A., Ambon, P. N., Dosen,), Administrasi, J., Politeknik, N., & Ambon, N. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Sumber Harta Laut Mas Ambon.*