

LAMPIRAN

Lampiran 1 Identitas Responden

Identitas responden dalam penelitian ini dikumpulkan untuk memahami karakteristik dasar partisipan yang terlibat. Data ini penting dalam analisis statistik deskriptif untuk memberikan gambaran umum mengenai latar belakang responden yang berkontribusi dalam penelitian.

Variabel identitas responden meliputi:

1. Jenis Kelamin

- Laki-laki
- Perempuan

2. Lama Bekerja di PT JKL Bogor

- < 1 tahun
- 1 – 2 tahun
- 2 – 3 tahun
- 3 – 4 tahun
- 4 – 5 tahun
- > 5 tahun

3. Jabatan dalam Perusahaan

- Manajer
- Supervisor
- Admin
- *Store crew*

Data ini akan digunakan untuk melihat pola umum dalam demografi responden serta menganalisis apakah terdapat hubungan antara karakteristik responden dengan variabel penelitian seperti *job embeddedness*, **stress kerja**, **kepuasan kerja**, dan **turnover karyawan**

Lampiran 2 Kuesioner

VARIABEL	INDIKATOR	KETERANGAN	STS	TS	N	S	SS
<i>JOB EMBEDDEDNESS</i>	<i>FIT</i>	1. Saya merasa cocok dengan budaya di perusahaan ini.					
		2. Saya merasa memiliki masa depan yang jelas di perusahaan ini.					
	<i>LINK</i>	3. Saya memiliki hubungan yang kuat dengan rekan kerja saya.					
		4. Saya aktif dalam kegiatan sosial yang diselenggarakan perusahaan.					
	<i>SACRIFICE</i>	5. Saya merasa manfaat yang saya terima dari pekerjaan ini sulit didapatkan di tempat lain.					
		6. Saya ragu bisa menemukan tempat kerja yang lebih baik dari perusahaan ini.					
STRES KERJA	BEBAN KERJA	7. Saya merasa jumlah tugas yang diberikan melebihi kapasitas saya.					
		8. Tanggung jawab tugas saya sering kali tidak jelas.					
	TEKANAN DAN SIKAP PEMIMPIN	9. Saya merasa tidak nyaman berinteraksi dengan atasan.					
		10. Saya merasa kurang mendapat dukungan dari lingkungan kerja saya.					
	KETIDAKPASTIAN	11. Saya merasa prospek pengembangan karier saya di tempat kerja tidak jelas.					
		12. Saya merasa posisi saya di perusahaan saat ini tidak benar-benar aman.					
KEPUASAN KERJA	PEMBAYARAN UPAH	13. Saya merasa gaji yang saya terima sudah sesuai dengan beban kerja saya.					
	LINGKUNGAN KERJA	14. Saya puas dengan fasilitas kerja yang tersedia					
	KELOMPOK KERJA	15. Saya merasa didukung oleh tim dalam menyelesaikan tugas					
		16. Saya puas dengan hubungan saya dengan rekan kerja					
	SUPERVISI	17. Saya puas dengan cara atasan memberikan arahan					
<i>TURNOVER INTENTION</i>	MEMIKIRKAN KELUAR DARI PEKERJAAN	18. Saya sering berfikir untuk meninggalkan pekerjaan saya saat ini					
		19. Saya merasa pekerjaan ini mungkin bukan tempat yang tepat untuk saya dalam jangka Panjang.					
	NIAT Mencari PEKERJAAN LAIN	20. Saya sering mempertimbangkan untuk mencari pekerjaan ditempat lain					
		21. Saya tertarik pada lowongan kerja yang menurut saya lebih baik dari pekerjaan saat ini.					
	NIAT KELUAR PERUSAHAAN	22. Saya memiliki niat untuk mencari pekerjaan ditempat lain					
		23. Saya mulai kehilangan motivasi untuk bertahan ditempat ini.					

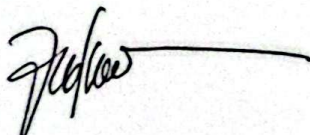
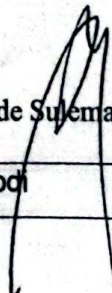
Nama Mahasiswa : Andini Ayu Lestari
 Prodi/NIM : Manajemen / 2021021220
 Judul Skripsi/TA yang diajukan :
 Manajemen / 2021021220
 (disusun dalam kalimat
 singkat, padat, jelas dan
 menarik minat pembaca)

Pengaruh job embeddedness dan stres kerja
 terhadap Turnover Intention Karyawan Gen Z
 dengan kepuasan kerja sebagai variabel Mediasi
 Pada Pt JKL . Bogor .

Telah memenuhi syarat pengajuan Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	Jumlah sks lulus (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
2	Mata kuliah prasyarat (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
3	IPK minimal 2,00	✓	
4	Tidak sedang terkena sanksi akademik/sanksi lainnya	✓	
5	Poin JSDP (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
6	Mengumpulkan Proposal Skripsi (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
7	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	

Tangerang Selatan, 19 Maret 2025

Mengajukan,	Menyetujui,	Mengetahui,
		
Andini Ayu Lestari Mahasiswa	Windarko, S.T., M.M. Dosen PA	Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA Kaprod

Formulir dibuat rangkap 2 (dua): Asli : untuk prodi, Copy 1 : untuk mahasiswa

FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI/TA

SPT-1/03/SOP-28/F-02

No. Revisi

Nama Mahasiswa

: Andini Ayu Lestari

Prodi/NIM

: Manajemen / 2021021220

Judul Skripsi/TA

: Pengaruh *Job embeddedness* dan Stres kerja terhadap *Turnover-intention* karyawan gen z dengan Kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT.JKL Bogor.

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA.

Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1	Dr.Yusuf Iskandar,S.Si.,M.M.	0415029302	Lektor

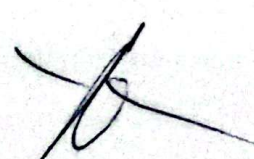
Tangerang Selatan,

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,
		
Dr. Yusuf Iskandar, S.Si., M.M. Koordinator Skripsi/TA	Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA. Kepala Program Studi	Dr. Yusuf Iskandar, S.Si., M.M. Dosen Pembimbing

Nama Mahasiswa : Andini Ayu Lestari
 Prodi/NIM : Manajemen Blended / 2021021220
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh *job embeddedness* dan stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan generasi z dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT.JKL Bogor.

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mahasiswa	Paraf Dosen Pembimbing
1	22 februari	Penentuan Judul .		
2	01 Maret .	Pembahasan Bab 1 & 2.		
3	8 Maret .	Review Bab 1 & 2.		
4	22 Maret .	Review Bab 1, 2 dan 3.		
5	19 April	Review Bab 1, 2 dan 3.		
6	17 Mei	Bab IV Penentuan kuesioner.		
7	7 Juni .	Bab IV		
8	16 Juni .	Bab IV dan V .		

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

	
Andini Ayu Lestari	Dr.Yusuf Iskandar. S.Si., M.M.

Nama Mahasiswa : Andini Ayu Lestari
Program Studi/NIM : 2021021220
Judul Skripsi : Pengaruh *job embeddedness* dan stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan generasi z dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT.JKL Bogor.
Jadwal Sidang : 07 Juli 2025
Dosen Pembimbing : Dr. Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

- 1) Ikuti saran-saran penguji
- 2) Tingkat kerapian perlu ditingkatkan
- 3) Kecepatan perlu diperhatikan/ditingkatkan
- 4) Pembahasan perlu diperlaborkan jauh lebih dalam
- 5) Kesimpulan disesuaikan
- 6) Saran perlu dibuat lebih implementatif
- 7) Kategori mediasi perlu dijelaskan, ikuti Harri.
- 8) Kata-kata khas kecerdasan buatan dihilangkan seperti (mereka, ini, pemahaman mendalam, dsb)
- 9) Tata tulis perlu benar-benar diperhatikan.
- 10) Lampiran dilengkapi.
- 11) Sumber/referensi disesuaikan kembali (cek).

Tangerang Selatan, 07 Juli 2025.



Dr. Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi



FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA

SPT-I/04/SOP-06/F-05

No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Andini Ayu Lestari
Program Studi/NIM : Manajemen / 2021021220
Judul Skripsi : Pengaruh *job embeddedness* dan stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan generasi z dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT.JKL Bogor.
Jadwal Sidang : 07 Juli 2025
Dosen Penguji 1 : Teguh Prasetyo, S.E., M.Si

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

Perbaiki ketidakecermatan yang masih ada.

Tangerang Selatan, 15/07/2025

Teguh Prasetyo, S.E., M.Si

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi



FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA

SPT-I/04/SOP-06/F-05

Alb. Revisi

Nama Mahasiswa : Andini Ayu Lestari
Program Studi/NIM : Manajemen / 2021021220
Judul Skripsi : Pengaruh *job embeddedness* dan stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan generasi z dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT.JKL Bogor.
Jadwal Sidang : 07 Juli 2025
Dosen Penguji 2 : Dalizanolu Hulu, S.E., M.E., CRM., CRP

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

Tulis di Cover

Tangerang Selatan, 7/7/25

Dalizanolu Hulu, S.E., M.E., CRM., CRP

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi