

## ABSTRAK

Fadhira Meirini Putri (2017021018)

### **PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KETERIKATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PD SHANKAR PM**

*Latar belakang penelitian ialah berlakunya sistem Work From Home saat pandemi covid-19 ini menyebabkan kinerja karyawan PD SHANKAR PM semakin menurun. Maka, penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan antara keterikatan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PD SHANKAR PM, Jakarta. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian yaitu penelitian penjelasan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini ialah survei dengan instrument penelitian berupa kuesioner yang disebarakan kepada 50 orang karyawan tetap PD SHANKAR PM. Teknik analisa data yang digunakan pada penelitian ini ialah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian yang didapat melalui Uji F bahwa variabel independen (keterikatan kerja dan komitmen organisasi) memiliki pengaruh terhadap variabel dependen (kinerja karyawan). Sedangkan, hasil yang didapat melalui Uji T bahwa keterikatan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan komitmen organisasi tidak memiliki pengaruh namun berdampak positif terhadap peningkatan prestasi dan disiplin kerja untuk selalu bertanggung jawab terhadap pekerjaannya. Maka, dapat disimpulkan bahwa karyawan PD SHANKAR PM lebih memiliki rasa keterikatan kerja yang tinggi terhadap pekerjaannya agar kinerja yang diberikan untuk perusahaan semakin membaik, dibandingkan komitmen organisasi yang diberikan*

Kata Kunci : Keterikatan Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan