

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Menggunakan studi kasus pada unit PT Ciomas Adisatwa Parung, hasil analisis uji hipotesis tentang pengaruh Motivasi (X) terhadap Kinerja (Y) melalui Disiplin (Z), yang melibatkan 81 responden karyawan, kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi dan Disiplin
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin dan Kinerja
4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi dan Kinerja melalui Disiplin.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja di PT Ciomas Adisatwa Unit Parung, beberapa saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

- a) Disarankan untuk membentuk rasa kebanggaan atas capaian kerja karyawan, dapat dilakukan dengan memberikan pengakuan langsung atas prestasi mereka, baik melalui ucapan lisan, penghargaan formal, maupun publikasi internal perusahaan. Selain itu, merayakan pencapaian, memberikan umpan balik positif, dan mengaitkan kontribusi karyawan dengan keberhasilan perusahaan juga penting untuk meningkatkan rasa bangga.
- b) Disarankan kepada manajemen perusahaan berkomitmen untuk menciptakan budaya kerja yang mendukung peningkatan disiplin karyawan. Salah satu contoh kongkret yang bisa diambil adalah dengan memperkuat penerapan dan pemahaman terhadap SOP kerja karyawan. Perusahaan juga dapat mengimplementasikan sistem evaluasi absensi yang terintegrasi untuk memantau kehadiran karyawan secara lebih akurat. Evaluasi ini dapat dijadikan bahan penilaian kerja, memberikan apresiasi bagi karyawan yang disiplin dan menjadi dasar untuk memberikan pembinaan bagi karyawan yang masih membutuhkan perbaikan.
- c) Disarankan agar manajemen PT Ciomas Adisatwa Unit Parung memperkuat komunikasi dengan karyawan, terutama dalam hal pemberian informasi terkait dengan

kebijakan perusahaan. Dengan komunikasi yang baik karyawan akan lebih memahami tujuan dan harapan perusahaan, serta karyawan akan merasa dihargai dan terlibat dalam setiap keputusan yang diambil.

- d) Disarankan agar manajemen PT Ciomas Adisatwa Unit Parung mengadakan pelatihan rutin untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan karyawan, seperti pelatihan tentang pemahaman produk (*product knowledge*), keamanan pangan (*food safety*) dan pengelolaan waktu (*time mangement*). Pelatihan ini diharapkan dapat mendukung peningkatan kerja individu dan tim
- e) Disarankan kepada manajemen perusahaan agar dapat mempertimbangkan penyediaan fasilitas penunjang kesejahteraan karyawan, seperti loker karyawan aman dan memadai, area parkir karyawan yang cukup luas dan teratur agar karyawan memarkirkan kendaraannya dengan nyaman dan penyediaan fasilitas air minum panas. Fasilitas ini diharapkan meningkatkan kenyamanan dan motivasi karyawan dalam bekerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a) Peneliti selanjutnya disarankan agar memperluas ruang lingkup penelitian dengan menambahkan variabel-variabel lain yang relevan, seperti kepuasan kerja, budaya organisasi, lingkungan kerja dan manajemen stres. Variabel-variabel ini dapat memberikan wawasan lebih mendalam tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dan hubungan antar aspek yang saling terkait.
- b) Peneliti selanjutnya disarankan untuk memperluas cakupan penelitian ke unit atau perusahaan lain dengan karakteristik berbeda. Perbandingan hasil dari berbagai perusahaan atau divisi dapat memberikan perspektif yang lebih luas dan generalisasi yang lebih baik mengenai pengaruh motivasi, disiplin dan kinerja, sehingga peneliti mampu mengidentifikasi perbedaan pola diberbagai sektor atau industri.