

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurachman, E., & Librita Arifiani. (2022). *Panduan praktis teknik penelitian yang beretika : konsep, teknik, aplikasi metode penelitian & publikasi*. Scopindo Media Pustaka.
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., Agung, S., Manajemen, P. S., Bisnis, E., & Khaldun, U. I. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 1, 134–143.
- Ahmadi. (2021). *Optimalisasi Motivasi & Kinerja Pegawai*. Bintang Pustaka Madani.
- Ali, M. M., Hariyati, T., Pratiwi, M. Y., & Afifah, S. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Penerapannya dalam Penelitian. *Education Journal*, 2(2), 1–6.
- Almasdi Syahza. (2021). *Metodologi Penelitian: Metodologi penelitian Skripsi* (Revisi, Vol. 2, Issue 01). Unri Press.
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *Jurnal Pilar*, 14(1), 15–31.
- Anggraini, F. D. P., Aprianti, A., Setyawati, V. A. V., & Hartanto, A. A. (2022). Pembelajaran Statistika Menggunakan Software SPSS untuk Uji Validitas dan Reliabilitas. *Jurnal Basicedu*, 6(4), 6491–6504.
<https://doi.org/10.31004/basicedu.v6i4.3206>
- Anshory, M. I., Fatimatus, Z., & Karnadi. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ASN Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Situbondo. *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ASN Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Situbondo*, 3(9), 1668–1682.
- Anwar, S., & Abrar, U. (2023). The Influence of Compensation and Work Motivation on Employee Performance through Employee Discipline. *International Journal of Multidisciplinary Approach Research and Science*, 1(02), 133–138.
- Armstrong, M. (2021). *Manajaemen Kinerja: Handbook Manajemen SDM*. Nusamedia.
- Badan Pusat Statistik. (2022). Distribusi Perdagangan Komoditas Daging Ayam Ras di Indonesia 2022. In *Badan Pusat Statistik(BPS - Statistics Indonesia)* (8201020th ed.). BPS. <https://web-api.bps.go.id/download.php?f=x+5jYY2irhsBvQZ7y/5C/2ZGVEk4bHV4TXFteXNMcUJhWELvWldVdC9DSjRiRy93UXpJZFJOTnE5YXhKcVd0bS96Y0pEYk5aZjloQINia3U3dFdOWHQ3dkNzYVhBaUc3bUNwdkoZS0pVWktiODVsZ3JwVEewwdzh5VFExYT h6NnNnejJBSkorSGw5YXhhUDQ1eHFndkRDN0pZOW5aT2xeX>
- Dewi, S. K., & Sudaryanto, A. (2020). Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Pengetahuan , Sikap dan Perilaku Pencegahan Demam Berdarah. *Seminar Nasional Keperawatan Universitas Muhammadiyah Surakarta (SEMNASKEP) 2020*, 73–79.
- Duha, T. (2020). *Motivasi Untuk Kinerja*. Deepublish.
- Elisabeth, C. (2023). *The Influence of Motivation , Discipline , and Work Environment on Employee Performance*. 3(1), 21–28.

- Engkus. (2019). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pasien Di Puskesmas Cibitung Kabupaten Sukabumi. *Jurnal GOVERNANSI*, 5.
- Ermawati, A. (2018). Discriminant Validity, Convergent Validity, Composite Reliability. *Jurnal Agora*, 6(2), 287097.
- Fahmi, H. Z., & Wardani, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi Kerja , dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada PT . XYZ. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Perbankan*, Vol. 9.
- Farisi, S., & Lesmana, M. T. (2021). Peranan Kinerja Pegawai: Disiplin Kerja Kepemimpinan Kerja dan Lingkungan Kerja. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora*, 1, 366–379.
- Fathurrochman, I. (2020). *Perilaku Budaya Organisasi*. Penerbit Adab.
- Fauziah, N. (2015). *Pengaruh Suhu Lingkungan Terhadap Kinerja Pekerja*. 1602144085, 1–6. https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/40776619/Jurnal_ergonomi-Nurma_Fauziah-DP04-Tel-U.pdf?1450219071=&response-content-disposition=inline%3B+filename%3DPengaruh_Suhu_Lingkungan_Terdapat_Kinerj.pdf&Expires=1608655197&Signature=ff3rFGIWsfMF9bY4sTGFRNui2cMe
- Furadantin, N. R. (2018). Analisis Data Menggunakan Aplikasi SmartPLS v.3.2.7 2018. *Academia (Accelerating the World's Research)*, 2. https://scholar.google.com/scholar?q=related:2uQwPffimx4J:scholar.google.com/&scioq=analisis+data+menggunakan+smartPLS&hl=id&as_sdt=0,5
- Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). Evaluation of Reflective Measurement Models. *Classroom Companion: Business*, 75–90. https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7_4
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Hamidah, N. S., & Hakim, R. J. (2023). Peran Sosial Media Atas Perilaku Konsumtif Belanja Bagi Ibu Rumah Tangga Di Desa Lebaksari Kec.Parakansalak. *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 2(3), 682–686. <https://doi.org/10.55681/sentri.v2i3.618>
- Hendrawan, A., & Pradhanawati, A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 6(1), 357–367.
- Heriyanto, H., Lubis, L. N., & Siallagan, D. Y. (2020). Pengaruh Struktur Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT Medco E dan P Indonesia Sumatera Selatan. *Eksos*, 16(2), 133–143. <https://doi.org/10.31573/eksos.v16i2.184>
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>
- Hunter, S. K., & Senefeld, J. W. (2024). Sex differences in human performance. *Journal of Physiology*, 602(17), 4129–4156. <https://doi.org/10.1113/JP284198>

- Hutabarat, P. S., Roganda, M., Sitanggang, T., & Putri, C. (2023). *The Influence of Motivation , Job Satisfaction , and Work Discipline in Employee Performance at Nutrihub Medan*. 3(3), 555–572.
- Indahingwati, A., & Novianto Eko Nugroho. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Scopindo Media Pustaka.
- Irfan, A. A., & Mahargiono, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 2(1), 70–88.
<https://doi.org/10.24034/jimbis.v2i1.5794>
- Ismail, I., & Netty Kurniasari. (2022). *Mengelola sumber daya manusia : konsep, strategi, dan model*. EMPATDUA MEDIA.
- Jufrizen, J., & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Prosiding Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 841–856.
- Kii, M. I., Suriansyah, A., & Saleh, M. (2024). The Influence of the Principal's Transformational Leadership, Work Discipline, through Work Motivation on the Teacher Performance of Private Middle School in Banjarmasin City. *Formosa Journal of Applied Sciences*, 3(7), 2851–2860. <https://doi.org/10.55927/fjas.v3i7.9793>
- Kiswanto, F., Karnadi, K., & Sari, L. P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Elizabeth. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(6), 1318.
<https://doi.org/10.36841/jme.v1i6.2185>
- Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (2019). Kia-kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi. In *Journal Manajemen Pengelolaan Sumber Daya Manusia* (Vol. 24, Issue 4).
- Kurniasari, R. (2022). Pemberian Motivasi Serta Dampaknya Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Administrasi Bisnis*, 2(2), 89–97.
<http://jurnal.bsi.ac.id/index.php/jab/article/view/1589>
- Maarif, M. S. (2021). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. PT Penerbit IPB Press.
- Martha, L., & Miawan Putra, R. (2020). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk. Unit Padang. *Jurnal Pundi*, 4(1), 71–82. <https://doi.org/10.31575/jp.v4i1.227>
- Maulidina, S., Alamsyah, N., Adinata, U. W. S., Tinggi, S., & Ekonomi, I. (2023). The Effect of Work Motivation and Discipline on Employee Performance (Study at a Government Agency in West Java Province). *Jurnal Computech & Bisnis*, 17(1), 76–83.
- Meinitasari, N., & Chaerudin. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Karya Putra Grafika). *Manajemen Dewantara*, 7(1), 15–31. <https://doi.org/10.26460/md.v7i1.13546>
- Muntaz, W. (2021). *Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat Daerah Kabupaten Tanah Datar*. 1.
<https://repo.iainbatusangkar.ac.id/xmlui/handle/123456789/23807%0A>
https://repo.iainbatusangkar.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/23807/1636355594086_perpus.pdf?sequence=2&isAllowed=y

- Nadialista Kurniawan, R. A. (2021). PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. RAVINDO PUTRA MANDIRI DI DURI. *Industry and Higher Education*, 3(1), 1689–1699.
<http://journal.unilak.ac.id/index.php/JIEB/article/view/3845%0Ahttp://dspace.uc.ac.id/handle/123456789/1288>
- Nur'aini, S. (2019). Gambaran Kinerja Karyawan. *Jurnal Insight Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember* |, 15(1), 137–151.
<https://doi.org/10.32528/ins.v15i1.1938>
- Nurdianto, Fahrudin Js Pareke, N. (2023). Perbedaan Generasi Pada Hubungan Kinerja Dan Motivasi Kerja Karyawan di PT. HM Sampoerna Area Bengkulu. *Student Journal of ...*, 43–58.
- Pramesthi, L. S. K. R. A. (2023). Analisa Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pg Asembagoes Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME) FEB*, 2(11), 2567–2584.
- Rahayu, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Ogan Komering Ulu. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1), 370–386.
- Rohim. (2020). *Organisasi: Restrukturisasi dan Kinerja Karyawan*. Penerbit Adab.
- Rosalina, L., Oktarina, R., Rahmiati, & Saputra, I. (2023). Buku Ajar STATISTIKA. *FEBS Letters*, 185(1), 4–8.
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. P. Dr. Emilda Sulasmi (ed.); Issue JUNI). umsu PRESS.
- Samsudin, A., Prabowo, B., Margareta, D., Fahmi, M. A., Merdana, S. V., Putra, F., Amsani, D., Studi, P., Bisnis, A., Pembangunan, U., Veteran, N., & Timur, J. (2024). Pentingnya Disiplin Kerja pada Perusahaan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8(1), 1651–1657.
- Sanaky, M. M. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439.
<https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>
- Saputra, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Hotel Permai Pekanbaru. *Jurnal Benefita*, 4(2), 316. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.1548>
- Sari, I., Mirnawati, & Sabil, S. (2021). Proses Produksi Karkas Ayam pada Sistem Rantai Dingin. *Jurnal Peternakan Lokal*, 3(2), 48–53.
- Setia Ananda, D., & Agussalim M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Telkom Padang. *Jurnal Matua*, 2(4), 339–352.
- Siamita, N., & Ismail, I. (2021). Pengaruh Self-Efficacy terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen*, 1(2), 178–183.
https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=d9VDEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA69&dq=swot+five+porter+forces+makanan+minuman&ots=k2IsDKxctr&sig=jBnIpmuBVFXqTUx_AQUcSjwGIgE
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, & Chaerunnisah, R. (2020). *Kinerja Karyawan* (Cetakan Pe,

- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Reni Caerunnisah, Maya Rizki Sari, & Elida Mahriani, Rahman Tanjung, Diana Triwardhani, Anne Haerany Anis Masyrurroh, Dewa Gede Satriawan, Ambar Sri Lestari Opan Arifudin, Zackharia Rialmi, S. P. (2021). *Kinerja Karyawan*. Widina Bakti Persada Bandung.
- Siregar, rivai ahmad, Lubis, A. S. E., Effendi, S., Elda, S. R., & Delita. (2021). Pengaruh motivasi, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai di dinas perdagangan dan perindustrian kabupaten labuhanbatu 1. *Jurnal Ekonomi Keuangan Dan Kebijakan Publik*, 3(2), 157–166.
- Sopian, I. (2019). Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja. *Jurnal Administrasi Negara*, 3(2), 1–18.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Kualitatif* (Toman Sony, Issue June). Media Sains Indonesia.
- Sukatin, et al. (2022). *Manajemen dan Evaluasi Kerja*. Deepublish.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Kencana.
- Syamsul Hidayat, M., Hikmah Perkasa, D., Imelda Novita Susiang, M., & Dhyan Parashakti, R. (2023). The Influence of Motivation, Work Discipline, and Leadership on Employee Performance at PT. Kalimutu Mitra Perkasa. *KnE Social Sciences*, 2023, 432–443. <https://doi.org/10.18502/kss.v8i12.13691>
- Vinando, R., & Saputra, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Winsen Kencana Perkasa. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 115–121.
- Wardana, M. W., & I, E. R. (2020). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Pekerja. *Jurnal Rekayasa Industri (JRI)*, 2(1), 15–22. <https://doi.org/10.37631/jri.v2i1.127>
- Waskito, W., & Wulandari, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 24(1), 23. <https://doi.org/10.33370/jpw.v24i1.772>
- Webqual, M. (2020). *Pada Hubungan Antara Tingkat Kepuasan Mahasiswa Dan Kualitas Google Classroom Berdasarkan Metode Webqual 4.0*. 16(2), 174–186. <https://doi.org/10.20956/jmsk.v>
- Wijoyo, H., Indrawan, I., Cahyono, Y., & Handokp. (2020). Generasi Z & Revolusi Industri 4.0 Penulis. In *Pena Persada Redaksi* (Issue July).
- Zulaida, C. P., & Parwoto, P. (2023). The Influence of Work Discipline, Work Environment and Organizational Culture on Teacher Performance at SMP Negeri 252 Jakarta with Work Motivation as a Mediating Variable. *Journal of Social Research*, 2(4), 1342–1354. <https://doi.org/10.55324/josr.v2i4.806>