

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BAGIAN PRODUKSI DI PT CIOMAS ADISATWA UNIT PARUNG

Bobby Irawan Tunggal¹⁾, Windarko, S.T., M.M. ²⁾

¹⁾ Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

²⁾ Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja dengan pendekatan kuantitatif. Keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan dipengaruhi oleh produktivitas sumber daya manusia di dalamnya. Kinerja karyawan baik individu maupun tim dipengaruhi oleh 2 (dua) faktor, yaitu motivasi kerja dan disiplin kerja. Objek pada penelitian ini ialah Karyawan PT Ciomas Adisatwa Unit Parung pada Departemen Produksi, dengan populasi sebanyak 101. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif melalui penyebaran kuesioner sebanyak 81 responden dan teknik analisis data menggunakan program Smart PLS juga dikenal sebagai PLS-SEM.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja karyawan