

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

A. Data Responden Mohon isi data berikut sesuai dengan kondisi Anda:

No	Data Responden	Jawaban
1	Nama	
2	Usia	
3	Jenis Kelamin	☐ Laki-laki ☐ Perempuan
4	Nomor HP (Whatsapp)	
5	Dimana saat ini bekerja?	☐ Alfamart ☐ Indomart ☐ Alfamidi ☐ Lawson ☐ Family Mart ☐
6	Di kecamatan manakah tempat Anda bekerja?	☐ Pamulang ☐ Ciputat ☐ Pondok Aren ☐ Ciputat Timur ☐ Serpong ☐ Serpong Utara ☐ Setu
7	Status pekerjaan	☐ Pekerja penuh waktu ☐ Pekerja paruh waktu ☐ Kontrak
8	Lama bekerja di perusahaan	

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner Kuesioner ini menggunakan skala Likert 4 poin:

Skala	Keterangan
1	Sangat Tidak Setuju (STS)
2	Tidak Setuju (TS)
3	Setuju (S)
4	Sangat Setuju (SS)

C. Pernyataan Kuesioner

No.	Pernyataan	Skala			
		1	2	3	4
1	Saya memiliki rencana karier yang terstruktur dalam jangka panjang				
2	Saya memahami langkah-langkah yang perlu saya ambil untuk kemajuan karier saya				
3	Atasan saya memberikan perhatian terhadap perkembangan karier saya.				
4	Saya menerima tanggapan umpan balik mengenai kemajuan karier saya dari atasan.				
5	Saya mengetahui program pelatihan yang mendukung pengembangan karier saya.				
6	Saya menyadari adanya kesempatan promosi di perusahaan.				
7	Perusahaan menyesuaikan pengembangan karier dengan minat saya.				
8	Perusahaan mempertimbangkan minat karier saya dalam perencanaan pengembangan.				

No.	Pernyataan	Skala			
		1	2	3	4
9	Saya merasa puas dengan posisi karier saya saat ini.				
10	Saya menikmati perjalanan karier saya di perusahaan.				
11	Saya memiliki energi yang tinggi dalam menyelesaikan tugas pekerjaan saya.				
12	Saya tetap termotivasi untuk bekerja meskipun menghadapi tantangan di tempat kerja				
13	Saya merasa bangga menjadi bagian dari perusahaan ini.				
14	Saya merasa pekerjaan saya memiliki kontribusi yang penting bagi perusahaan.				
15	Saya merasa terlibat sepenuhnya dalam pekerjaan saya				
16	Saya merasa sulit untuk beralih ke aktivitas lain saat sedang bekerja				
17	Saya sering berpikir untuk meninggalkan pekerjaan saya saat ini				
18	Saya memiliki niat untuk mencari pekerjaan di perusahaan lain dalam waktu dekat.				
19	Saya aktif mencari informasi tentang lowongan pekerjaan di perusahaan lain.				
20	Saya tertarik untuk melamar pekerjaan di tempat lain.				
21	Saya merasa kurang puas dengan kondisi kerja saya saat ini.				

No.	Pernyataan	Skala			
		1	2	3	4
22	Saya tidak merasa termotivasi untuk memberikan kontribusi lebih kepada perusahaan.				
23	Saya merasa kurang memiliki keterikatan emosional dengan perusahaan ini				
24	Saya tidak memiliki keinginan yang kuat untuk tetap bekerja di perusahaan ini dalam jangka panjang.				

Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner Variabel *Career Development*

	CD.1.1	CD.1.2	CD.2.1	CD.2.2	CD.3.1	CD.3.2	CD.4.1	CD.4.2	CD.5.1	CD.5.2
4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4
3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4
3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3
4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3
4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	3	4	3	3	3	2	4	4	4	3
4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4
4	4	3	3	3	3	3	2	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3
4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4
4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4
4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3
4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4

1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	4	3	3	3	4	4	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	3	3	3	3	4	3	3
2	2	2	2	2	1	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	3	3	4	3	4	4	4	3	3
3	3	3	4	3	4	4	3	4	4
4	4	3	4	4	3	3	4	4	4
3	3	3	4	4	3	3	4	3	3
3	3	3	4	3	4	4	3	4	3
3	3	3	4	3	3	4	4	3	3
3	3	4	4	3	3	4	4	3	3
3	3	3	4	3	4	3	3	4	3
4	4	4	3	4	3	3	3	3	3
4	4	3	4	4	3	3	3	4	4
4	3	3	3	3	3	3	3	4	4
4	4	4	3	4	3	4	4	3	4
4	4	3	4	3	4	3	4	4	4
3	3	4	3	4	4	3	4	3	4
4	4	3	4	4	3	3	3	4	4
1	2	1	2	1	2	2	1	2	1
4	4	3	4	4	3	4	3	3	3
2	2	1	2	2	1	1	2	1	2
3	3	4	3	4	3	4	4	3	3
3	4	3	4	4	4	3	4	3	4
2	3	3	3	3	3	3	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	3	3	3	3	3	2
3	3	3	3	2	2	2	2	3	3
3	3	4	4	3	4	4	3	3	4
3	3	4	3	3	4	4	3	4	4
3	4	4	3	3	4	4	3	3	4
4	3	3	4	4	3	3	4	4	3
3	4	4	3	3	3	4	4	3	3
4	4	3	4	4	3	3	3	4	3
3	4	4	3	3	4	3	3	4	4
4	4	4	3	3	4	3	3	4	4
4	4	3	4	3	3	4	3	4	3
4	3	3	3	4	3	4	3	4	3
4	4	4	3	4	3	3	4	3	3
3	4	3	4	4	3	4	3	4	3
3	4	3	4	4	3	4	3	4	3
3	4	4	4	4	3	4	3	4	4
4	3	3	4	4	4	4	3	4	3
3	3	3	4	4	4	4	3	3	4
3	3	3	3	3	4	3	4	3	4
4	3	3	4	3	4	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	3	3	4	3
3	3	4	4	4	4	4	3	4	4
4	3	4	4	3	3	4	4	3	3

4	3	4	4	3	4	4	3	3	4
4	3	4	3	3	4	3	3	3	3
4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
4	3	4	3	4	4	3	3	4	3
4	3	3	4	3	4	3	4	4	4
4	4	3	4	3	3	3	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
3	3	4	4	4	4	3	3	4	3
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	4	4	4	4	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4	3	3
3	3	4	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	3	3	4	3
3	3	3	4	3	4	3	3	4	3
3	3	4	3	3	4	3	3	3	4
3	3	3	4	4	4	3	3	4	3
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
4	4	3	3	3	4	3	3	3	3
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	3	4	3	3	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	4	4	3	4	3	4	4
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Lampiran 3 Tabulasi Data Kuesioner Variabel *Employee Engagement*

	EE.1.1	EE.1.2	EE.2.1	EE.2.2	EE.3.1	EE.3.2
4		4	4	4	3	4
3		4	4	4	4	4
4		3	3	3	3	4
3		3	3	3	3	3
1		2	2	2	1	1
3		3	3	4	4	4
3		3	3	4	3	4
3		3	4	4	4	4

3	3	4	4	4	3
4	4	3	4	4	4
3	3	3	3	3	2
2	2	2	3	3	2
3	4	3	4	3	3
4	4	4	4	3	4
4	3	3	3	4	4
4	4	4	4	3	3
3	4	3	4	3	3
3	4	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4
1	1	1	1	1	1
2	2	3	3	3	2
4	3	3	3	3	3
4	3	4	4	4	3
4	3	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	2
4	4	4	3	3	3
4	4	4	4	4	1
1	1	2	2	2	4
3	3	3	3	4	1
3	3	3	3	1	1
3	4	4	3	4	3
2	3	2	4	4	3
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4
4	3	4	4	4	4
4	4	3	3	4	3
4	4	3	4	4	3
4	3	3	4	3	4
4	3	3	4	4	3
4	3	4	4	4	4
4	4	3	4	3	3
4	3	3	3	4	4
3	3	4	3	3	3
3	3	4	4	3	3
4	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	3	4
4	4	4	3	3	4
2	1	2	1	2	2
4	4	3	4	4	3
1	1	1	2	2	2
4	3	3	4	3	4
3	3	4	3	4	4
2	3	3	2	2	3
3	3	3	2	2	3
2	2	3	3	3	3

2	2	2	2	2	3
3	4	4	4	3	4
2	2	1	2	1	2
4	3	4	4	3	4
3	4	4	3	4	4
4	3	3	3	4	3
4	4	3	4	3	4
3	4	3	3	4	3
4	4	3	3	4	4
3	4	4	3	4	3
4	3	4	4	3	4
4	3	4	3	4	4
3	4	3	4	3	4
3	4	3	4	3	4
1	2	2	2	2	2
4	4	3	4	3	4
4	3	4	3	4	4
4	3	4	3	4	4
4	4	4	3	3	4
4	3	3	3	4	4
4	3	3	4	4	3
4	3	3	4	4	3
4	3	4	3	3	4
4	4	3	3	4	4
3	3	4	3	4	4
4	4	4	3	4	3
3	3	4	3	3	3
4	4	3	4	3	4
1	1	2	1	2	1
4	4	2	3	3	3
1	2	1	2	2	1
4	3	3	4	4	4
1	1	1	2	1	2
4	3	3	4	4	3
4	3	4	3	4	3
3	4	4	3	3	4
3	3	3	3	3	4
3	4	4	3	4	4
4	3	2	3	3	3
3	3	4	4	4	4
4	4	3	4	3	4
4	3	4	3	4	4
3	4	3	4	3	4
4	3	4	3	4	4
3	4	3	4	3	4
4	3	4	3	4	4
3	4	3	4	3	4
4	4	4	3	2	4
2	4	4	2	2	4
4	4	4	3	4	4
1	1	1	2	2	1

3	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	3	3
3	4	3	4	4	3
4	3	4	4	3	4
4	3	3	4	4	2
4	3	4	4	4	4
2	2	1	2	1	1
4	3	3	3	4	4
2	1	1	1	2	1

Lampiran 4 Tabulasi Data Kuesioner Variabel *Turnover Intention*

	TI.1.1	TI.1.2	TI.2.1	TI.2.2	TI.3.1	TI.3.2	TI.4.1	TI.4.2
4	4	4	4	4	4	3	4	4
2	2	1	2	2	2	1	2	3
3	2	3	3	3	3	2	1	2
2	2	3	3	3	3	3	3	4
4	4	2	3	3	3	3	3	4
1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	3	3	4	4	4	3	4	4
4	4	3	4	4	4	4	3	3
3	2	2	2	2	2	2	2	3
4	4	2	3	2	2	2	3	3
2	2	2	2	2	1	1	1	1
4	4	4	4	4	4	1	1	4
2	3	4	4	4	3	2	3	4
2	4	4	4	4	3	2	3	3
1	2	3	3	3	2	2	2	3
1	1	1	1	1	1	1	1	4
2	3	3	3	3	3	2	3	3
2	2	2	2	2	1	2	2	3
1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	4	4	2	3	4
1	1	1	1	1	1	1	1	2
4	4	3	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
1	1	1	1	1	1	1	2	1
3	3	3	3	3	3	2	2	2
2	2	3	2	2	2	2	2	2
2	4	4	4	4	3	3	3	2
1	1	2	2	1	3	1	1	2
3	3	4	4	4	4	3	3	4
1	2	2	2	1	1	1	2	1
1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	3	1	1	1	2	1
1	1	1	1	1	1	1	1	2
1	2	2	1	2	1	1	1	1

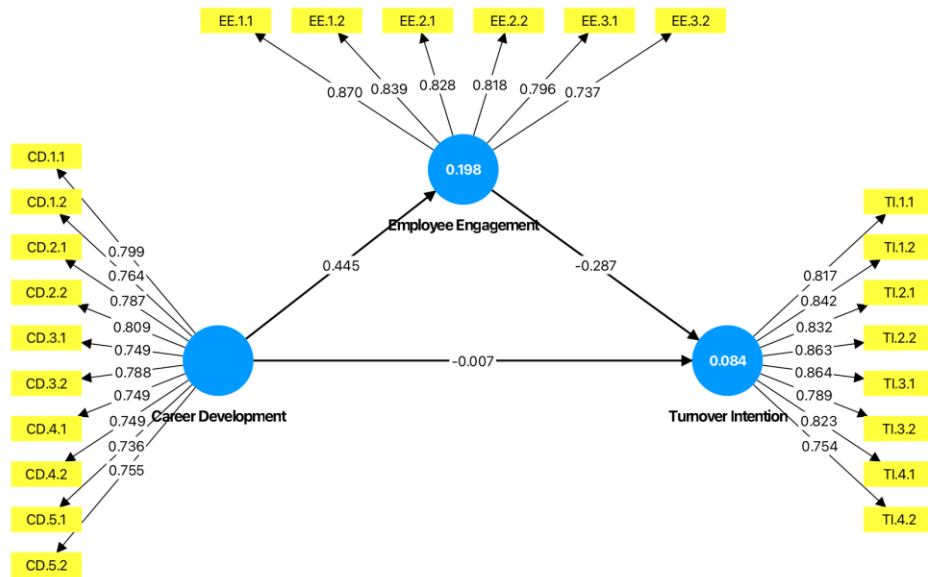
2	2	1	2	1	1	2	1
1	1	2	1	2	2	1	1
1	2	2	2	3	1	2	2
2	1	1	2	1	1	1	2
1	2	2	1	2	2	1	1
1	2	2	1	2	2	2	1
2	1	2	1	2	1	1	1
2	1	1	1	2	2	2	1
1	1	1	1	1	1	1	1
3	4	3	4	4	3	4	3
1	1	1	2	1	2	1	2
1	2	1	2	1	2	1	2
1	2	1	2	2	1	2	1
4	4	4	4	4	3	4	4
2	2	2	1	2	2	1	2
4	3	4	4	3	4	4	3
2	1	1	2	2	1	2	2
4	3	4	4	4	3	4	3
2	1	1	2	2	1	2	2
2	2	1	2	2	2	1	2
2	2	2	2	4	3	2	3
3	3	3	3	2	2	2	2
2	2	2	2	3	3	3	3
3	3	3	2	2	2	2	2
1	1	2	2	1	1	2	2
2	1	2	2	1	1	2	1
2	1	2	2	1	1	2	2
1	1	2	1	1	2	2	1
1	2	2	1	2	1	2	1
1	2	2	1	2	1	2	2
2	1	2	2	1	2	1	2
2	1	2	2	1	2	2	2
2	1	2	1	2	2	1	2
1	1	2	1	2	2	1	2
1	1	2	1	2	2	1	2
1	2	2	1	2	1	2	1
2	1	2	1	2	2	1	2
1	2	2	1	2	1	2	1
2	1	2	1	2	1	2	2
2	2	1	1	1	1	2	1
4	4	3	3	2	2	1	1
2	2	1	2	1	2	2	1
2	2	1	2	1	1	1	2
3	1	2	2	2	1	1	2
2	2	1	2	1	2	1	2
2	1	2	2	1	1	2	1
1	1	1	2	2	1	2	2
2	1	1	1	2	1	2	2

2	1	2	3	2	2	1	1
3	4	4	3	2	1	2	2
3	4	4	3	2	1	2	2
4	3	3	4	2	1	1	2
4	3	3	4	4	3	3	1
4	4	3	3	1	3	4	2
4	4	3	4	4	3	3	1
1	2	3	1	2	1	1	2
1	2	1	2	1	2	2	1
1	2	1	2	2	1	2	2
4	3	3	4	3	2	2	3
3	1	2	2	1	2	2	1
1	2	1	2	2	1	2	1
1	2	2	1	2	1	2	1
2	1	2	1	2	2	1	1
1	2	1	2	2	1	2	1
1	2	1	2	1	2	2	1
1	2	1	2	1	2	1	2
1	2	1	2	1	2	1	2
3	4	3	3	3	4	4	3
3	3	3	4	4	3	4	4
2	1	2	2	1	1	1	2
2	2	1	2	2	1	1	1
3	4	4	4	3	3	4	3
4	4	4	3	3	4	3	3
1	2	1	1	1	1	2	1
4	3	4	3	3	4	3	4
3	4	1	2	1	2	1	2
2	1	1	2	1	1	1	1
4	3	3	4	4	3	4	3
1	2	2	1	2	4	3	3
1	2	1	2	3	4	4	3
2	2	1	1	3	4	4	3

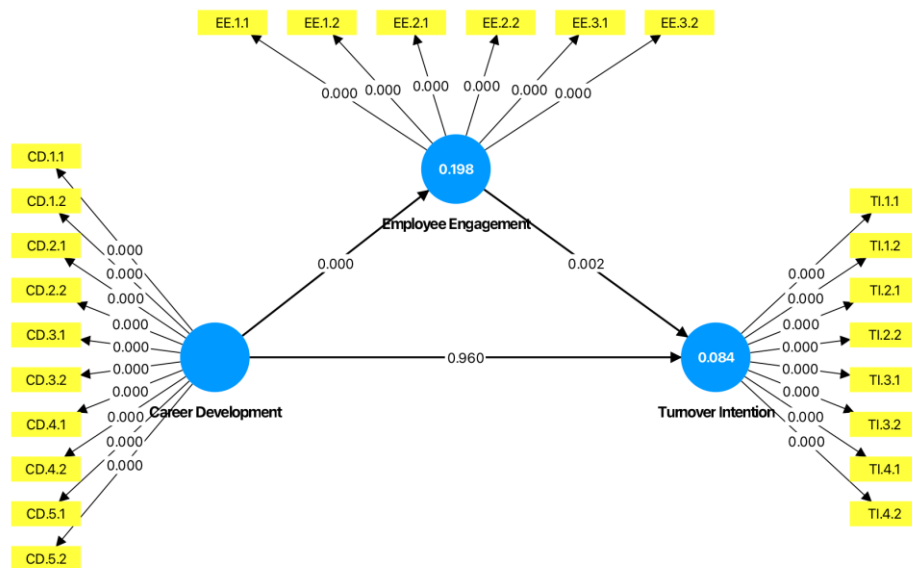
Lampiran 5 Data Kuesioner Hasil Uji SmartPLS

<i>Name</i>	<i>No.</i>	<i>Missings</i>	<i>Mean</i>	<i>Median</i>	<i>min</i>	<i>max</i>	<i>Standard deviation</i>	<i>Excess kurtosis</i>	<i>Skewness</i>
CD.1.1	1	0	3.500	4.000	1.000	4.000	1.000	0.683	2.690
CD.1.2	2	0	3.450	4.000	1.000	4.000	1.000	0.644	1.865
CD.2.1	3	0	3.392	3.000	1.000	4.000	1.000	0.687	2.688
CD.2.2	4	0	3.525	4.000	1.000	4.000	1.000	0.645	2.437
CD.3.1	5	0	3.400	3.000	1.000	4.000	1.000	0.663	2.306
CD.3.2	6	0	3.550	4.000	1.000	4.000	1.000	0.693	3.963
CD.4.1	7	0	3.367	3.000	1.000	4.000	1.000	0.682	1.793
CD.4.2	8	0	3.350	3.000	1.000	4.000	1.000	0.679	1.770
CD.5.1	9	0	3.458	4.000	1.000	4.000	1.000	0.657	2.817
CD.5.2	10	0	3.425	4.000	1.000	4.000	1.000	0.667	2.400
EE.1.1	11	0	3.275	4.000	1.000	4.000	1.000	0.913	0.526
EE.1.2	12	0	3.192	3.000	1.000	4.000	1.000	0.840	0.828
EE.2.1	13	0	3.200	3.000	1.000	4.000	1.000	0.852	0.687
EE.2.2	14	0	3.258	3.000	1.000	4.000	1.000	0.780	0.507
EE.3.1	15	0	3.225	3.000	1.000	4.000	1.000	0.831	0.476
EE.3.2	16	0	3.258	4.000	1.000	4.000	1.000	0.935	0.404
TL.1.1	17	0	2.150	2.000	1.000	4.000	1.000	1.077	-0.971
TL.1.2	18	0	2.183	2.000	1.000	4.000	1.000	1.072	-0.965
TL.2.1	19	0	2.158	2.000	1.000	4.000	1.000	1.025	-0.905
TL.2.2	20	0	2.250	2.000	1.000	4.000	1.000	1.074	-1.072
TL.3.1	21	0	2.108	2.000	1.000	4.000	1.000	1.023	-0.776
TL.3.2	22	0	1.942	2.000	1.000	4.000	1.000	0.977	-0.442
TL.4.1	23	0	2.075	2.000	1.000	4.000	1.000	1.018	-0.649
TL.4.2	24	0	2.125	2.000	1.000	4.000	1.000	1.005	-0.766

Lampiran 6 Hasil SEM-PLS *Algorithm* SmartPLS



Lampiran 7 Hasil SEM-PLS *Bootstrapping* SmartPLS



Lampiran 8 Hasil Uji *Loading factor*

	<i>Career Development</i>	<i>Employee Engagement</i>	<i>Turnover Intention</i>
CD.1.1	0,799		
CD.1.2	0,764		
CD.2.1	0,787		
CD.2.2	0,809		
CD.3.1	0,749		
CD.3.2	0,788		
CD.4.1	0,749		
CD.4.2	0,749		
CD.5.1	0,736		
CD.5.2	0,755		
EE.1.1		0,870	
EE.1.2		0,839	
EE.2.1		0,828	
EE.2.2		0,818	
EE.3.1		0,796	
EE.3.2		0,737	
TI.1.1			0,817
TI.1.2			0,842
TI.2.1			0,832
TI.2.2			0,863
TI.3.1			0,864
TI.3.2			0,789
TI.4.1			0,823
TI.4.2			0,754

Lampiran 9 Hasil *Construct reliability and Validity*

	<i>Cronbach's alpha</i>	<i>Composite reliability (rho a)</i>	<i>Composite reliability (rho c)</i>	<i>Average variance extracted (AVE)</i>
<i>Career Development</i>	0,923	0,928	0,935	0,591
<i>Employee Engagement</i>	0,900	0,914	0,922	0,665
<i>Turnover Intention</i>	0,932	0,942	0,944	0,678

Lampiran 10 Hasil *Discriminant Validity* (Cross Loading)

	<i>Career Development</i>	<i>Employee Engagement</i>	<i>Turnover Intention</i>
CD.1.1	0,799	0,407	-0,100
CD.1.2	0,764	0,352	-0,025
CD.2.1	0,787	0,362	-0,112
CD.2.2	0,809	0,405	-0,135
CD.3.1	0,749	0,315	-0,055
CD.3.2	0,788	0,357	-0,087
CD.4.1	0,749	0,292	-0,139
CD.4.2	0,749	0,345	-0,111
CD.5.1	0,736	0,291	-0,167
CD.5.2	0,755	0,242	-0,101
EE.1.1	0,418	0,870	-0,258
EE.1.2	0,415	0,839	-0,292
EE.2.1	0,382	0,828	-0,181
EE.2.2	0,353	0,818	-0,246
EE.3.1	0,332	0,796	-0,273
EE.3.2	0,210	0,737	-0,110
TI.1.1	-0,095	-0,236	0,817
TI.1.2	-0,005	-0,198	0,842
TI.2.1	-0,156	-0,236	0,832
TI.2.2	-0,137	-0,226	0,863
TI.3.1	-0,127	-0,297	0,864
TI.3.2	-0,130	-0,271	0,789
TI.4.1	-0,112	-0,242	0,823
TI.4.2	-0,099	-0,158	0,754

Lampiran 11 Hasil *R-square*

	<i>R-square</i>	<i>R-square adjusted</i>
<i>Employee Engagement</i>	0,198	0,191
<i>Turnover Intention</i>	0,084	0,069

Lampiran 12 Hasil *F-square*

	<i>Career Development</i>	<i>Employee Engagement</i>	<i>Turnover Intention</i>
<i>Career Development</i>		0,247	0,000
<i>Employee Engagement</i>			0,072
<i>Turnover Intention</i>			

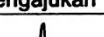
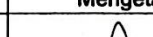
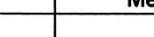
Lampiran 13 Hasil *Path Coefficient*

	<i>Original sample (O)</i>	<i>Sample mean (M)</i>	<i>Standard deviation (STDEV)</i>	<i>T statistics (O/STDEV)</i>	<i>P values</i>
<i>Career Development → Turnover Intention</i>	-0,007	0,020	0,135	0,050	0,960
<i>Career Development → Employee Engagement</i>	0,445	0,453	0,118	3,777	0,000
<i>Employee Engagement → Turnover Intention</i>	-0,287	-0,307	0,094	3,057	0,002

Lampiran 14 Hasil *Spesific Indirect Effects*

	<i>Original sample (O)</i>	<i>Sample mean (M)</i>	<i>Standard deviation (STDEV)</i>	<i>T statistics (O/STD EV)</i>	<i>P values</i>
<i>Career Development → Employee Engagement → Turnover Intention</i>	-0,128	-0,141	0,062	2,074	0,038

Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-I/04/SOP-06/F-01
---	--	-----------------------------

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
			
Albertus Aldo Nuoroho	Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.	Dr. Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.	Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA

Lampiran 16 Formulir Pembimbingan Skripsi/TA

	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-1/03/SOP-28/F-03

Nama Mahasiswa : Albertus Aldo Nugroho
 Prodi/NIM : Manajemen / 2021021064
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh *Career Development* Terhadap *Turnover Intention* Melalui *Employee Engagement* Sebagai Mediasi (Studi Pada Karyawan Generasi Z Industri Ritel Di Kota Tangerang Selatan)

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mahasiswa	Paraf Dosen Pembimbing
1	20/2/2025	Diskusi Judul	AA	P
2	4/3/2025	Bab I	AA	M
3	18/3/2025	Bab I & II	AA	P
4	21/4/2025	Pengajuan proposal Bab I, II & III	AA	P
5	2/6/2025	Persebaran kuesioner	AA	M
6	9/6/2025	Tabulasi Data	AA	M
7	14/6/2025	Penulisan Bab IV & V	AA	M
8	19/6/2025	Revisi Penulisan Skripsi dan pengajuan sidang	AA	M

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

	
Albertus Aldo Nugroho	Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.

Lampiran 17 Formulir Revisi Skripsi/TA Dosen Pembimbing

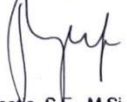
 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Revisi

Nama Mahasiswa : Albertus Aldo Nugroho
Program Studi/NIM : Manajemen / 2021021064
Judul Skripsi : Pengaruh Career Development Terhadap Turnover Intention Melalui Employee Engagement Sebagai Mediasi (Studi Pada Karyawan Generasi Z Industri Ritel Di Kota Tangerang Selatan)
Jadwal Sidang : Rabu 2 Juli 2025
Dosen Pembimbing : Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

Perbaiki semua ketidak cermatan yg masih dijumpai.
Ikuti semua saran perbaikan dari para pengaji.

Tangerang Selatan, 15/07/2025


Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.

Lampiran 18 Formulir Revisi Skripsi/TA Dosen Ketua Penguji

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		<i>Nilai Revisi</i>

Nama Mahasiswa : Albertus Aldo Nugroho
Program Studi/NIM : Manajemen / 2021021064
Judul Skripsi : Pengaruh Career Development Terhadap Turnover Intention Melalui Employee Engagement Sebagai Mediasi (Studi Pada Karyawan Generasi Z Industri Ritel Di Kota Tangerang Selatan)
Jadwal Sidang : Rabu 2 Juli 2025
Dosen Penguji 1 : Dr. Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

1) mohon jelaskan mediasi 2) use Hair a lot 3) catatan lain pada naskah

Tangerang Selatan,


Dr. Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.

Lampiran 19 Formulir Revisi Skripsi/TA Dosen Anggota Penguji

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Revisi

Nama Mahasiswa : Albertus Aldo Nugroho
 Program Studi/NIM : Manajemen / 2021021064
 Judul Skripsi : Pengaruh Career Development Terhadap Turnover Intention Melalui Employee Engagement Sebagai Mediasi (Studi Pada Karyawan Generasi Z Industri Ritel Di Kota Tangerang Selatan)
 Jadwal Sidang : Rabu 2 Juli 2025
 Dosen Penguji 2 : Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S., M.Si., CPMA.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

1. Perbaiki isi pembahasan. Hilangkan narasi yg masih mengungkapkan hasil (angka?). Pembahasan sudah harus menjelaskan hasil dengan bahasa yang dipahami orang awam. Tidak perlu dikemukakan hal-hal teknis.
2. Hipotesis yang tidak didukung oleh data (tidak signifikan pengaruhnya) harus diberikan alasan mengapa tidak signifikan.
3. Pendahuluan diberikan narasi hasil penelitian apa saja singkat dan dengan bahasa yg dapat dipahami orang awam.

Tangerang Selatan, 2 Juli 2025



Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S., M.Si., CPMA.