

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI	ii
KATA PENGANTAR	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Kajian Teori	9
2.1.1 <i>Turnover Intention</i>	9
2.1.2 <i>Career development</i>	12
2.1.3 <i>Employee Engagement</i>	14
2.2 Kerangka Konseptual	16
2.3 Hipotesis	18
2.3.1 Pengaruh <i>Career Development</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i>	18
2.3.2 Pengaruh <i>Career Development</i> Terhadap <i>Employee Engagement</i>	19
2.3.3 Pengaruh <i>Employee Engagement</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i>	19
2.3.4 Pengaruh <i>Career development</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> melalui <i>Employee engagement</i> sebagai mediasi	20
BAB III METODE PENELITIAN	21
3.1 Jenis Penelitian	21
3.2 Objek Penelitian	21
3.3 Populasi dan Sampel	22
3.3.1 Populasi	22
3.3.2 Sampel	23
3.4 Teknik Pengumpulan Data	24
3.5 Definisi Operasional Variabel	26

3.6 Teknik Analisis Data	31
3.6.1 Teknik Analisis Deskriptif.....	31
3.6.2 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	32
3.6.3 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	33
3.6.4 Pengujian Hipotesis	34
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	36
4.1 Hasil Analisis Deskriptif	36
4.1.1 Gambaran Umum Responden.....	36
4.1.2 Hasil Analisis Deskriptif Variabel	42
4.2 Hasil Model Pengukuran (<i>Outer Model Evaluation</i>)	47
4.2.1 Hasil Validitas Konvergen (<i>Convergent Validity</i>).....	47
4.2.1. Hasil Uji Reliabilitas.....	48
4.2.3 Hasil Validitas Diskriminan (<i>Discriminant Validity</i>).....	50
4.3 Hasil Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	51
4.3.1 Hasil <i>R-Square</i> (R^2).....	51
4.3.2 Hasil <i>F Square</i>	52
4.4 Hasil Pengujian Hipotesis.....	53
4.5 Pembahasan	55
4.5.1. Pengaruh <i>Career Development</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	55
4.5.2. Pengaruh <i>Career Development</i> terhadap <i>Employee Engagement</i>	57
4.5.3. Pengaruh <i>Employee Engagement</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	58
4.5.4. Pengaruh <i>Career Development</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> melalui <i>Employee Engagement</i>	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	62
5.1 Kesimpulan.....	62
5.2 Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN.....	70