



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN PEMBIAYAAN XYZ
WILAYAH JAKARTA BARAT)**

SKRIPSI

Sheren Carista

2021021183

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS HUMANIORA DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA
TANGERANG SELATAN
2025

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN PEMBIAYAAN XYZ
WILAYAH JAKARTA BARAT)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh Gelar Sarjana dalam
Bidang Manajemen pada Fakultas Humaniora Dan Bisnis, Universitas
Pembangunan Jaya

Sheren Carista
2021021183

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS HUMANIORA DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA
TANGERANG SELATAN
2025

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Perusahaan Pembiayaan XYZ Wilayah Jakarta Barat)

Nama : Sheren Carista
NIM : 2021021183
Program Studi : Manajemen

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Skripsi guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata Satu pada Program Studi Manajemen, Fakultas Humaniora Dan Bisnis, Universitas Pembangunan Jaya.

Tangerang Selatan, 23 Juni 2025

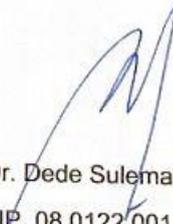
Menyetujui,

Pembimbing Utama

Kepala Program Studi Manajemen



(Dalizano Hulu, S.E., M.E., CRM., CRP.)
NIP 08.1110.007



(Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.)
NIP 08.0122.001

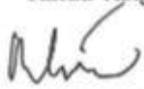
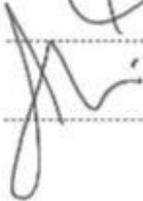
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS
PADA PERUSAHAAN PEMBIAYAAN XYZ
WILAYAH JAKARTA BARAT)**

SKRIPSI

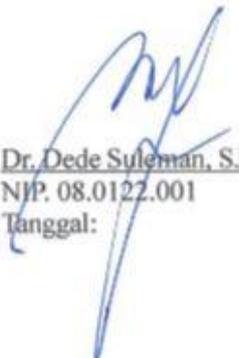
Oleh:
Sheren Carista
2021021183

Telah dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana
Pada Hari/Tanggal:

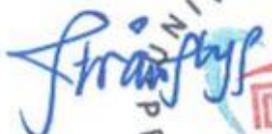
	Tanda Tangan	Tanggal
Pembimbing Utama <u>Dalizanolo Hulu, S.E., M.E., CRM., CRP.</u> NIP. 08.1110.007		15/7/2025
Dosen Penguji 1: <u>Dr. Chajar Matari Fath Mala, S.E., M.M.</u> NIP. 08.0823.015		15/7/2025
Dosen Penguji 2: <u>Fendi Saputra, S.E., M.M.</u> NIP. 08.0120.003		19/7/2025

Mengetahui,

Kepala Program Studi Manajemen


Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.
NIP. 08.0122.001
Tanggal:

Dekan Fakultas Humaniora dan Bisnis


Dra. Clara Evi C. Citraningtyas, M.A., Ph.D.
NIP. 08.0920.027
Tanggal:



**SURAT PERNYATAAN
MENGENAI ORISINALITAS SKRIPSI, SUMBER INFORMASI,
PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Saya mahasiswa Universitas Pembangunan Jaya, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Mahasiswa : Sheren Carista
NIM : 2021021183
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa hasil skripsi saya yang berjudul:
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA
PERUSAHAAN PEMBIAYAAN XYZ WILAYAH JAKARTA BARAT)**

1. Adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri. Apabila di kemudian hari diketahui bahwa Skripsi ini merupakan hasil plagiarisme, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan kelulusan dan atau pencabutan gelar Sarjana yang saya peroleh.
2. Adalah benar karya saya dengan arahan dari Tim pembimbing dan belum pernah diajukan dalam bentuk apapun kepada Perguruan Tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir Skripsi ini. Dengan ini saya melimpahkan Hak Cipta dari Skripsi saya kepada Universitas Pembangunan Jaya dan memberikan hak pada Universitas Pembangunan Jaya untuk mempublikasikan Skripsi saya baik secara daring (*online*) ataupun cetak.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang Selatan, 2 Juli 2025.

Peneliti,



... : Sheren Carista

NIM : 2021021183

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat limpahan Rahmat dan Karunia-NYA sehingga penulis dapat menyusun skripsi ini dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi dengan judul: “**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN PEMBIAYAAN XYZ WILAYAH JAKARTA BARAT)**” ini ditujukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana (nama gelar sarjana) Strata Satu pada Program Studi (nama program studi), Fakultas Humaniora Dan Bisnis, Universitas Pembangunan Jaya, Tangerang Selatan.

Skripsi ini dibuat dengan berbagai observasi dan beberapa bantuan dari berbagai pihak untuk membantu menyelesaikan tantangan dan hambatan selama mengerjakan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, yaitu kepada :

1. Bapak Ir. Frans Satyaki Selaku Presiden Universitas Pembangunan Jaya
2. Bapak Ir. Yudi Samyudia, Ph.D., selaku Rektor Universitas Pembangunan Jaya
3. Ibu Dra. Clara Evi C. Citraningtyas, M.A., Ph.D., Selaku Dekan Fakultas Humaniora Dan Bisnis
4. Bapak Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA., Selaku Kepala Program Studi Manajemen
5. Bapak Dalizanolu Hulu, S.E., M.E., CRM., CRP., Selaku Dosen Pembimbing
6. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Jaya yang telah banyak memberikan wawasan dan pengetahuan yang luas dan bernilai kepada peneliti.
7. Seluruh rekan-rekan Manajemen Blended Learning angkatan 2021 yang selalu memberikan semangat, motivasi dan bertukar pengetahuan.
8. Ibu Ria Kusumawati selaku orang tua tercinta yang selalu memberikan do'a serta dukungan baik moril maupun materil.
9. Ibu Aristin Maryatik selaku nenek tercinta yang juga memberikan do'a dan dukungan yang positif.
10. Rachmat Danur Karim selaku suami tercinta yang selalu memberikan do'a, dorongan inspirasi serta dukungan positif.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih kurang sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran dari pembaca sangat bermanfaat dan kami harapkan untuk penyempurnaan skripsi ini.

Penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Tangerang Selatan, 24 Juni 2025
Sheren Carista