

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Bagian 1 : Pengantar/Perkenalan

Halo! Selamat datang dan terima kasih atas partisipasi untuk mengisi kuesioner ini.

Saya sedang melakukan penelitian untuk skripsi dengan judul:

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Perusahaan Pembiayaan XYZ Wilayah Jakarta Barat)”

Kuesioner ini bersifat anonim dan hanya digunakan untuk keperluan akademik.

Mohon bantuannya untuk menjawab dengan sesuai pengalaman kerja Anda dalam mengisi kuesioner ini karena sangat berarti dalam kelancaran penelitian ini.

- ◆ Estimasi waktu pengisian : $\pm$ 5–7 menit
- ◆ Instruksi pengisian : Silakan memilih jawaban yang paling sesuai dengan pendapat dan pengalaman anda pada setiap pernyataan yang diberikan.
- Apakah Anda bersedia melanjutkan survei ini?

- Ya
- Tidak

Bagian 2 : Awal Kuisisioner – Kriteria Responden

1. Nama : (.....)
2. Usia
 - 18 – 25 tahun
 - 26 – 35 tahun
 - 36 – 45 tahun
 - 46 – 55 tahun
3. Jenis kelamin
 - Laki laki
 - Perempuan
4. Lama Bekerja
 - < 1 tahun
 - 1 – 3 tahun
 - 4 – 6 tahun
 - 7 – 9 tahun

Bagian 3 : Pertanyaan Inti

◆ Berikan jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda berdasarkan skala :

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)



Variabel	Indikator	Item Pernyataan	1	2	3	4	5
Kinerja Karyawan (Y)	Kualitas kerja	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang baik.					
	Kuantitas kerja	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dalam jumlah yang ditargetkan.					
	Ketepatan waktu	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan batas waktu yang ditentukan.					
	Kerja sama	Saya dapat berkolaborasi dengan baik dalam tim.					
	Inisiatif dan Tanggung Jawab	Saya mampu memecahkan masalah kerja secara efektif.					
	Disiplin dan Kehadiran	Saya mampu bekerja secara efisien dan produktif.					
Gaya Kepemimpinan (X1)	Arahan yang jelas	Atasan saya memberikan arahan yang jelas dalam setiap tugas.					
	Partisipatif	Atasan saya melibatkan saya dalam pengambilan keputusan.					
	Motivasi	Atasan saya memberikan motivasi agar saya semangat bekerja.					
	Keadilan	Atasan saya bersikap adil terhadap semua karyawan.					
	Kepedulian	Atasan saya peduli terhadap kesejahteraan karyawan.					
	Kebebasan	Atasan saya terbuka terhadap saran dan pendapat dari bawahan.					
Kompensasi (X2)	Kesesuaian gaji	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja saya.					

Variabel	Indikator	Item Pernyataan	1	2	3	4	5
	Tunjangan dan bonus	Saya merasa tunjangan dan bonus yang diberikan perusahaan sudah memadai.					
	Kepuasan kompensasi	Saya puas dengan kompensasi yang saya terima.					
	Pengaruh kompensasi terhadap motivasi	Kompensasi yang saya terima meningkatkan motivasi kerja saya.					
Lingkungan Kerja (X3)	Fisik lingkungan	Lingkungan fisik kerja saya udara bersih, tidak bising, pencahayaan sesuai dan fasilitas kerja memadai.					
	Hubungan sosial	Hubungan saya dengan rekan kerja berlangsung harmonis.					
	Komunikasi internal	Komunikasi antara karyawan dan manajemen berjalan dengan baik.					

Lampiran 2. Data Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan

KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	GK6
4	4	4	4	4	4
2	2	2	1	2	2
5	5	5	4	5	4
3	3	2	3	2	2
2	1	2	3	1	1
2	2	2	3	3	2
3	2	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5
4	5	5	4	5	5
2	2	2	2	2	2
3	3	2	1	2	3
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
2	2	3	4	2	3
4	4	2	2	4	2
3	3	3	4	4	3
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	3	5	5	5	5
1	3	1	1	1	2
1	1	1	1	1	1
3	3	2	4	3	3
4	5	4	5	4	4
3	1	2	3	1	2
5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5
5	5	5	4	5	5
2	1	1	1	2	1
4	4	5	5	4	4
5	4	4	5	5	5
4	5	4	4	5	5
2	2	2	3	3	2

2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3
4	3	3	4	4	4
5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3
5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	4	4
3	2	2	4	2	2
5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3
5	5	4	5	4	4
2	2	2	2	2	2
1	1	1	1	1	1
3	2	2	3	3	3
5	5	5	5	5	5
2	2	5	5	4	4
3	5	5	3	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	4	4
1	1	2	2	2	2
4	4	4	5	4	4
5	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3
3	2	1	2	2	2
2	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4
3	2	3	3	3	2
2	1	1	2	2	2
4	4	4	4	4	3
2	2	2	2	2	2
5	4	5	5	5	5
1	2	2	1	2	3
5	5	4	3	5	4
4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	3	5

4	3	5	5	4	5
3	4	3	2	2	3
5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	3	4
4	4	4	4	4	4
4	4	3	5	4	3
5	4	5	5	4	5
3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	2	3

Lampiran 3. Data Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan

GK1	GK2	GK3	GK4	GK5	GK6
2	2	2	2	2	2
2	1	1	2	2	2
5	5	4	3	5	5
2	2	2	2	2	2
2	3	1	1	2	2
2	1	3	3	1	1
2	2	3	1	2	2
1	2	1	1	1	1
5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	4	5
1	1	1	1	1	1
1	2	1	3	3	2
3	3	2	3	4	1
1	1	1	1	1	1
2	2	2	3	4	2
2	2	1	1	1	2
3	3	3	3	4	4
1	1	1	1	1	1
4	4	5	4	5	4
4	3	4	3	3	3
1	2	2	2	2	2
1	1	1	1	1	1
4	4	3	3	2	3

3	4	3	3	3	4
3	1	2	3	1	2
4	1	3	1	1	1
5	5	5	5	5	5
3	5	5	3	3	3
2	3	2	3	3	4
2	1	1	2	2	2
4	3	4	4	4	4
5	4	5	5	5	4
1	1	2	2	1	1
2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3
4	2	3	2	3	2
5	4	5	4	5	5
4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4
1	5	1	5	5	5
4	4	5	3	4	3
2	2	2	2	3	2
5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3
5	4	4	5	4	4
2	2	2	2	2	2
1	1	1	1	1	1
2	2	3	2	3	2
5	4	5	5	5	5
3	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	5	5
3	2	2	3	3	3
3	3	3	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
3	3	4	3	4	4
1	1	1	2	2	1
3	3	3	3	3	3

4	4	4	4	4	4
2	2	3	2	3	2
2	1	2	2	2	3
3	2	2	3	4	5
2	2	2	2	2	2
5	5	5	5	5	5
1	1	2	1	3	3
4	3	3	4	4	4
4	5	4	4	3	4
4	3	3	3	4	3
3	4	3	4	4	4
2	2	3	3	4	4
5	3	5	5	5	5
3	2	3	3	3	5
2	2	3	2	3	2
3	5	5	5	4	4
4	4	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3
4	2	2	3	3	2

Lampiran 4. Data Kuesioner Variabel Kompensasi

K1	K2	K3	K4
1	1	1	2
2	2	2	2
5	5	5	5
2	2	2	2
2	2	2	3
1	3	2	3
2	2	2	2
1	1	1	1
5	5	5	5
5	4	4	4
1	1	1	2
1	1	2	3
4	4	4	5

1	1	1	1
2	2	2	2
2	1	2	1
1	1	1	1
1	1	1	1
4	4	4	5
5	5	5	5
1	5	2	3
1	1	1	1
3	3	3	5
2	2	2	3
1	2	3	1
1	1	1	1
1	1	1	1
3	5	5	4
2	2	3	3
3	3	3	3
4	3	4	4
5	4	5	5
1	1	1	1
2	2	2	2
3	3	3	3
2	2	2	3
3	3	3	3
1	3	3	1
4	4	4	4
1	1	1	1
4	4	4	5
2	2	3	2
5	5	5	5
3	3	3	3
4	4	5	4
2	2	2	2
1	1	1	1
2	2	2	2
5	5	5	5

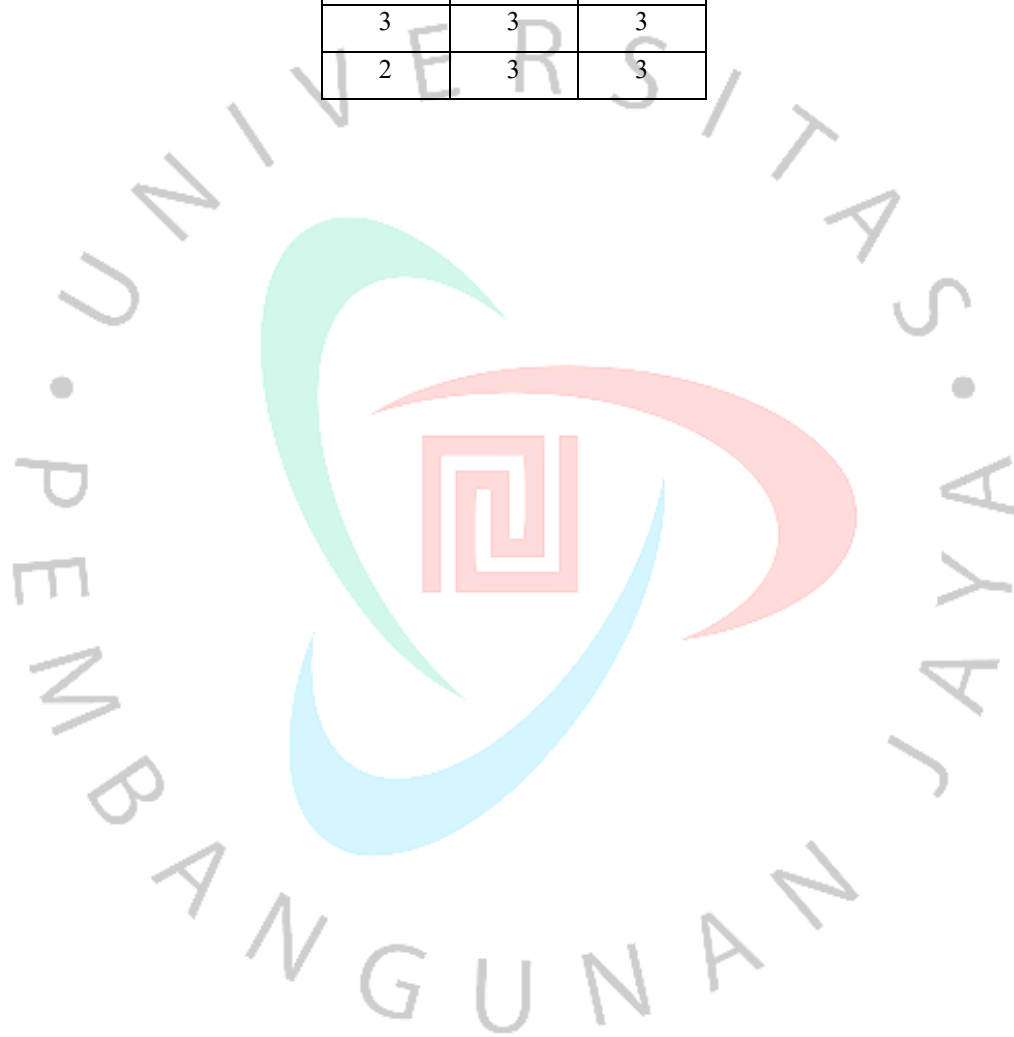
5	4	5	4
5	5	5	5
3	4	4	4
3	3	3	3
4	4	4	4
4	4	4	4
1	1	1	1
4	4	4	4
1	1	1	1
3	2	3	3
4	4	4	4
2	2	2	3
1	2	3	1
2	2	2	2
2	2	2	2
4	4	3	4
4	4	3	4
4	4	4	4
2	4	5	4
2	2	2	3
4	3	4	4
2	2	2	2
3	4	4	4
3	2	3	3
2	2	2	2
4	3	4	5
4	4	4	4
3	3	3	3
2	3	3	2

Lampiran 5. Data Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja

LK1	LK2	LK3
2	2	1
2	2	2
5	5	5
1	2	2
1	1	1
4	3	2
3	2	2
2	3	3
5	5	5
5	5	5
2	2	2
1	2	3
5	4	4
2	2	2
4	2	2
1	2	2
2	2	3
5	5	1
5	4	5
5	5	3
2	3	3
1	1	1
3	3	3
3	4	4
2	3	1
1	5	5
1	1	1
5	3	3
2	1	2
3	2	3
4	4	4
4	5	4
2	3	2

2	2	2
3	3	3
3	4	3
4	3	4
3	3	1
5	5	5
5	5	5
4	3	4
4	2	2
5	5	5
3	3	3
5	5	5
2	2	2
1	1	1
3	3	3
5	5	5
5	5	5
5	3	4
4	4	3
3	5	3
4	4	5
4	3	3
4	4	4
4	4	4
2	3	2
2	2	3
4	4	4
3	2	2
1	2	1
4	4	4
2	2	2
5	4	4
1	2	1
5	5	4
4	4	4
3	3	3

4	4	4
4	4	3
4	4	4
5	4	4
2	3	2
3	4	4
4	4	4
3	3	3
2	3	3



Lampiran 6. Formulir Pengajuan Sidang Skripsi/TA

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-I/04/SOP-06/F-01
		No. Revisi

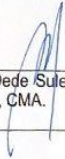
Nama Mahasiswa : Sheren Carista
 Prodi/NIM : Manajemen / 2021021183
 Judul Skripsi/TA : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Perusahaan Pembiayaan XYZ Wilayah Jakarta Barat)
 Dosen Pembimbing : Dalizano Hulu, S.E., M.E., CRM., CRP.
 Dosen Penguji : 1. Dr. Chajar Matari Fath Mala, S.E., M.M. JAD : Lektor
 2. Fendi Saputra, S.E., M.M. JAD : Lektor

Jadwal Sidang : Tempat : Hari / Tanggal :

Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	☒	☐
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayor/inti Prodi	☒	☐
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	☒	☐
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	☒	☐
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	☒	☐
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	☒	☐
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	☒	☐

Tangerang Selatan, 23 Juni 2025

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
 Sheren Carista	 Dalizano Hulu, S.E., M.E., CRM., CRP.	 Dr. Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.	 Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.

Lampiran 7. Formulir Pembimbingan Skripsi/TA

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-03 No. Dokumen
--	---	-------------------------------------

Nama Mahasiswa : Sheren Carista
 Prodi/NIM : Manajemen/2021021183
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perusahaan pembiayaan XY2 wilayah Jakarta Barat)

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mahasiswa	Paraf Dosen Pembimbing
1	11 Maret 2025	Pengajuan Judul Skripsi		
2	16 April 2025	Pengerjaan Pengerjaan bab 1-3		
3	21 April 2025	Melakukan revisi perbaikan bab 1-3 (format penulisan dan kutipan langsung)		
4	22 April 2025	Finalisasi pengerjaan bab 1-3		
5				
6				
7				
8				

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

 Sheren Carista	 Danizanolu Hulu, S.E., M.E.
---	--

	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-1/03/SOP-28/F-03
		No. Revisi

Nama Mahasiswa : Sheren Carista
 Prodi/NIM : Manajemen Blended / 2021021183
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Perusahaan Pembiayaan XYZ Wilayah Jakarta Barat)

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mahasiswa	Paraf Dosen Pembimbing
1	26/5/2025	Pengajuan Draft Kuesioner		
2	27/5/2025	Revisi Draft Kuesioner		
3	20/6/2025	Pengajuan hasil Survei (tabulasi data)		
4	23/6/2025	Finalisasi Bab 4-5		
5	24/6/2025	Revisi Bab 4-5		
6				
7				
8				

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

	
Sheren Carista	Dalizano Hulu, S.E., M.E., CRM., CRP.

No	Tanggal	Dosen Pembimbing	Topik	Disetujui	Aksi
1	26 Mei 2025	Dalzanolo Hulu, S.E., M.E, CRM, CRP	Pengajuan Draft Kuesioner		
2	27 Mei 2025	Dalzanolo Hulu, S.E., M.E, CRM, CRP	Revisi Draft Kuesioner		
3	20 Juni 2025	Dalzanolo Hulu, S.E., M.E, CRM, CRP	Pengajuan hasil survei		
4	23 Juni 2025	Dalzanolo Hulu, S.E., M.E, CRM, CRP	Finalisasi Bab 4-5		
5	24 Juni 2025	Dalzanolo Hulu, S.E., M.E, CRM, CRP	Revisi bab 4 – 5		

Data Proposal
Bimbingan Proposal
Rekap Percakapan Bimbingan
Syarat Ujian
Jadwal Ujian
Nilai Ujian
Nilai Akhir

NIM	2021021183	Nama Mahasiswa	SHEREN CARISTA
Program Studi	Manajemen	Jenis TA	Skripsi
SKS Lulus	140 SKS	Tgl. Pengajuan	17 Februari 2025
Judul Diajukan	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perusahaan Pembiayaan Xyz Wilayah Jakarta Barat)		

No	Tanggal	Pembimbing Proposal	Topik	Disetujui	Aksi
1	11 Maret 2025	Dalzanolo Hulu, S.E., M.E, CRM, CRP	Diskusi Judul Skripsi	✓	
2	16 April 2025	Dalzanolo Hulu, S.E., M.E, CRM, CRP	Pengecekan Bab 1 – 3	✓	
3	21 April 2025	Dalzanolo Hulu, S.E., M.E, CRM, CRP	revisi perbaikan bab 1-3		
4	22 April 2025	Dalzanolo Hulu, S.E., M.E, CRM, CRP	finalisasi bab 1-3		



Lampiran 8. Formulir Persetujuan Penulisan Skripsi/TA

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Perusahaan Pembiayaan XYZ Wilayah Jakarta Barat)

Nama : Sheren Carista
NIM : 2021021183
Program Studi : Manajemen

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Skripsi guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata Satu pada Program Studi Manajemen, Fakultas Humaniora Dan Bisnis, Universitas Pembangunan Jaya.

Tangerang Selatan, 23 Juni 2025

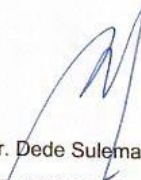
Menyetujui,

Pembimbing Utama

Kepala Program Studi Manajemen



(Dalizanolu Hulu, S.E., M.E., CRM., CRP.)
NIP 08.1110.007



(Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.)
NIP 08.0122.001

Lampiran 9. Formulir Revisi Skripsi/TA

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Revisi

Nama Mahasiswa : Sheren Carista
Program Studi/NIM : Manajemen/2021021183
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perusahaan Pembiayaan XYZ Wilayah Jakarta Barat)
Jadwal Sidang : Rabu, 2 Juli 2025
Dosen Ketua Penguji : Dr. Chajar Matari Fath Mala, S.E., M.M.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

① Wawancara dihapus saja

② Karaktersistik responden dipisah dan diinterpretasikan, diberi kesimpulan akhir perbandingan antar variabel

③ Pembahasan lebih diceritakan lagi per variabel

Tangerang Selatan, 2 Juli 2025



Dr. Chajar Matari Fath Mala, S.E., M.M.

**Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi*

Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555



Universitas
Pembangunan Jaya

FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA

SPT-I/04/SOP-06/F-05

Revisi Skripsi

Nama Mahasiswa : Sheren Carista
Program Studi/NIM : Manajemen/2021021183
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perusahaan Pembiayaan XYZ Wilayah Jakarta Barat)
Jadwal Sidang : Rabu, 2 Juli 2025
Dosen Anggota Penguji : Fendi Saputra, S.E., M.M.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

- Cek typ & format,
- Cek Daftar pustaka
- Gedeup sumber & pengelompokan gambar

Tangerang Selatan, 2 Juli 2025

Fendi Saputra, S.E., M.M.

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi

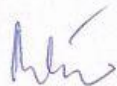
 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-1/04/SOP-06/F-05
		No. Revisi

Nama Mahasiswa : Sheren Carista
 Program Studi/NIM : Manajemen/2021021183
 Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perusahaan Pembiayaan XYZ Wilayah Jakarta Barat)
 Jadwal Sidang : Rabu, 2 Juli 2025
 Dosen Pembimbing : Dalizanolu Hulu, S.E., M.E., CRM., CRP.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

Catatan Dari Penguji: - Halayha wausulora - Penggunaan kata Responden - Penulisan tabel (ada yang di-revisi) - Daftar Pustaka

Tangerang Selatan, 2 Juli 2025



Dalizanolu Hulu, S.E., M.E., CRM., CRP.

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi