

## ABSTRAK

### **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perusahaan Pembiayaan XYZ Wilayah Jakarta Barat)**

Sheren Carista<sup>1)</sup>

<sup>1)</sup> Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

<sup>2)</sup> Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Pembiayaan XYZ di wilayah Jakarta Barat. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan desain asosiatif dan data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 78 responden. Analisis data dilakukan dengan metode regresi linier berganda menggunakan perangkat lunak SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil ini diharapkan dapat menjadi dasar pertimbangan bagi pihak manajemen dalam merumuskan strategi pengembangan sumber daya manusia agar kinerja karyawan dapat terus ditingkatkan secara optimal.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Perusahaan Pembiayaan.