



LAMPIRAN-LAMPIRAN



RIFQI RAHMAT MUHARROM

+62 812-9454-1346 | rifqirahmat1@gmail.com | www.linkedin.com/in/rifqi-rahmat-muharrom | Sawah, Ciputat, Tangerang Selatan, Indonesia (15413)

Lulusan S1 Manajemen Universitas Pembangunan Jaya, konsentrasi sumber daya manusia lulusan tahun 2025, usia 23 tahun. Memiliki komitmen tinggi, motivasi kuat, serta semangat belajar yang besar. Berpengalaman dalam organisasi dan kepemimpinan, serta siap berkontribusi positif di lingkungan kerja yang mendukung perkembangan profesional.

Pengalaman Bekerja

Pengkot Taekwondo Tangsel - Tangerang Selatan

Maret 2023 - Sekarang

Anggota Divisi Humas dan Data

Organisasi resmi tingkat kota yang bertugas membina, mengembangkan, dan mengoordinasikan kegiatan olahraga Taekwondo di Tangerang Selatan. Fokus utama organisasi meliputi pembinaan atlet, pengelolaan klub dan pelatih, serta pelaksanaan kegiatan seperti ujian kenaikan tingkat dan kejuaraan.

- Mengumpulkan dan mengelola data club dan kegiatan.
- Mengelola database informasi untuk kebutuhan internal dan publikasi
- Membuat serta membagikan konten informatif di media sosial organisasi
- Mendukung dokumentasi dan pelaporan kegiatan secara berkala

Dinasti Wahab Nusantara (DWN Corp) - Tangerang Selatan

Juli 2024 - November 2024

Internship Human Resource dan General Affair

DWN Corp. adalah perusahaan holding strategis dan investasi swasta yang berbasis di Jakarta, fokus pada pengembangan jangka panjang di sektor Makanan & Minuman, Fashion, Pertanian, Kecantikan, Hiburan, dan Energi. Kami membangun nilai bisnis melalui investasi, manajemen portofolio, pendampingan strategis, efisiensi operasional, serta inovasi dan standarisasi.

- Melakukan pendataan, labeling, dan penataan aset.
- Mengelola perpindahan serta pemeliharaan aset perusahaan.
- Menyusun perencanaan, pengajuan, dan LPJ keuangan operasional.
- Membantu pendataan dan administrasi terkait tenaga kerja.
- Menyimpan dan merapikan data aset secara digital dan fisik.

Dinasti Java Nusantara - Tangerang Selatan

November 2024 - Februari 2025

Supply Chain Management

Dinasti Java Nusantara (DJN) adalah anak perusahaan dari DWN Corp yang bergerak di bidang fashion. DJN membawahi tiga brand dengan fokus berbeda, yaitu busana wanita, parfum, dan tas trail.

- Memastikan ketersediaan stok dan melakukan estimasi kebutuhan restock.
- Menjaga efisiensi biaya produksi dan alur keluar masuk barang.

- Mencari vendor, mengurus kesepakatan kerja sama, dan mengelola hubungan vendor.
- Menyusun budgeting, pengajuan, dan laporan pertanggungjawaban keuangan.
- Membuat laporan operasional mingguan dan bulanan secara rutin.

Pendidikan

Universitas Pembangunan Jaya - Tangerang Selatan

Agustus 2021 - Sekarang

Lulusan Manajemen

Penjurusan Sumber Daya Manusia (SDM)

IPK 3.55/4.0

Pengalaman Organisasi

Himpunan Mahasiswa Manajemen UPJ - Tangerang Selatan Agustus 2023 - Agustus 2024

Ketua Umum Himpunan Mahasiswa Manajemen UPJ

Himpunan Mahasiswa Manajemen Universitas Pembangunan Jaya (HMM UPJ) adalah organisasi kemahasiswaan yang menaungi seluruh mahasiswa program studi Manajemen di UPJ. HMM UPJ berperan sebagai jembatan antara mahasiswa dan pihak kampus dalam menyampaikan serta mengimplementasikan aspirasi mahasiswa Manajemen.

- Memimpin dan mengarahkan jalannya organisasi sesuai visi dan misi.
- Menyusun dan mengawasi pelaksanaan program kerja bersama pengurus.
- Mewakili Himpunan dalam kegiatan internal dan eksternal kampus.
- Menjalin komunikasi dengan pihak prodi, fakultas, dan organisasi lain.
- Mengambil keputusan strategis dan memastikan kinerja tiap divisi berjalan optimal.

Pekan Raya Manajemen - Tangerang Selatan

September 2022 - Mei 2023

Wakil Ketua

Pekan Raya Manajemen (PRM) adalah program kerja terbesar HMM UPJ yang menggabungkan kegiatan akademik dan non-akademik seperti lomba, seminar, dan pentas seni. Kegiatan ini ditujukan untuk siswa SMA dengan tujuan memperkenalkan dan membesarkan nama Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Jaya.

- Mendampingi Ketua dalam merancang, mengkoordinasikan, dan mengawasi seluruh rangkaian kegiatan PRM.
- Mengkoordinasi panitia lintas divisi agar pelaksanaan lomba, seminar, dan pentas seni berjalan lancar.
- Membantu pengambilan keputusan strategis dan menyelesaikan permasalahan teknis.
- Menjadi penghubung antara panitia pelaksana dengan pihak eksternal seperti pembicara, juri, sponsor, dan sekolah sasaran.

UKM Taekwondo UPJ - Tangerang Selatan

Oktober 2023 - September 2024

Anggota Divisi Kemitraan Antar Lembaga

UKM Taekwondo adalah Unit Kegiatan Mahasiswa yang mewadahi minat dan bakat mahasiswa di bidang olahraga bela diri Taekwondo. Organisasi ini berfokus pada pengembangan kemampuan teknis, kedisiplinan, dan prestasi anggota melalui latihan rutin serta partisipasi dalam berbagai kejuaraan internal maupun eksternal kampus.

- Menyusun dan mengatur jadwal latihan rutin bagi anggota UKM.
- Membina kemampuan teknik dan fisik anggota sesuai standar latihan Taekwondo.
- Mewakili Himpunan dalam kegiatan internal dan eksternal kampus.
- Mempersiapkan anggota untuk mengikuti ujian kenaikan tingkat dan kejuaraan.

Prestasi dan Pengalaman

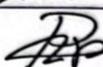
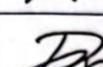
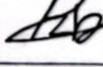
- (2019) Anggota Pasukan Pengibar Bendera Pusaka HUT Bhayangkara ke-73.
- (2022) Juara 2 Pekan Olahraga Provinsi Banten Cabang Olahraga Kick Boxing.
- (2023) Lolos Seleksi Internal Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) GFT Ditjen Diktiristek.
- (2024) Membawa HMM UPJ Menjadi Organisasi Mahasiswa Terbaik di Universitas Pembangunan Jaya

Kemampuan

- English Score 364/600
- Microsoft Office (Word, Excel, Power Point)
- Canva

	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-03
		No. Rekam:

Nama Mahasiswa : Rifqi Rahmat Muharrom
Prodi/NIM : Manajmen / 2021021110
Judul Skripsi/TA yang diajukan : Perilaku Polikronik, Lingkungan Kerja, dan Stres sebagai Pemicu Keinginan Keluar Kerja: Peran Moderasi Kompensasi pada Pekerja Agensi Kreatif di Jabodetabek

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mahasiswa	Paraf Dosen Pembimbing
1	Senin, 10 Maret 2025	Konsultasi Topik Penelitian		
2	Rabu / 19 Maret 2025	Bimbingan Bab 1		
3	Selasa / 15 April 2025	Revisi Bab 1 dan Bimbingan Bab 2		
4	Sabtu / 19 April 2025	Revisi Bab 1 dan 2		
5	Senin / 21 April 2025	Bimbingan Bab 3		
6	Selasa / 23 April 2025	Fiksasi: PROPOSAL SKRIPSI.		
7	Senin / 19 Mei 2025	Fiksasi: Kuisioner		
8	Kamis / 12 Juni 2025	Bimbingan Bab 4 dan 5		

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

	
Rifqi Rahmat Muharrom	Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

**PERILAKU POLIKRONIK, LINGKUNGAN KERJA, DAN STRES SEBAGAI PEMICU
KEINGINAN KELUAR PEKERJAAN: PERAN MODERASI KOMPENSASI PADA PEKERJA
AGENS KREATIF DI JABODETABEK**

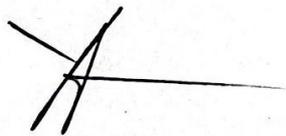
Nama : Rifqi Rahmat Muharrom
NIM : 2021021110
Program Studi : Manajemen

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Skripsi guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata Satu pada Program Studi Manajemen, Fakultas Humaniora Dan Bisnis, Universitas Pembangunan Jaya.

Tangerang Selatan, 18 Juni 2025

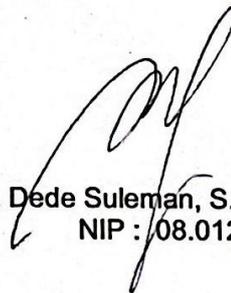
Menyetujui,

Pembimbing Utama



Dr. Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.
NIP : 08.0823.019

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.
NIP : 08.0122.001

I. Profil Pekerja

1. Nama Pekerja / Inisial Pekerja
2. Email
3. Jenis Kelamin
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
4. Usia
5. Apakah Anda pekerja agensi digital di wilayah jabodetabek?
 - a. Jika iya lanjutkan
 - b. Jika tidak cukup sampai disini
6. Sektor perusahaan tempat Anda bekerja
7. Jabatan Anda
8. Lama bekerja
9. Penghasilan perbulan

II. Intruksi Pengisian Kuesioner

Jawablah pernyataan-pernyataan berikut dengan memilih salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia Keterangan jawaban sebagai berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju
- 2 = Tidak Setuju
- 3 = Netral
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat Setuju

Perilaku Polikronik (X1)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
<i>Preferensi multitasking</i>						
1	Saya merasa nyaman melakukan dua atau lebih kegiatan dalam satu waktu					
<i>Fleksibilitas terhadap waktu</i>						
1	Saya merasa lebih efisien ketika melakukan dua atau lebih kegiatan dalam satu waktu					
<i>Toleransi terhadap gangguan</i>						
1	Saya bisa tetap fokus dalam bekerja ketika ada beberapa interupsi yang saya terima					
<i>Kemampuan berpindah tugas secara efisien</i>						
1	Saya merasa nyaman ketika berpindah dari satu kegiatan ke kegiatan lain					

Lingkungan Kerja (X2)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
<i>Lingkungan Fisik</i>						
1	Peralatan yang disediakan kantor cukup menunjang kebutuhan saya dalam bekerja					
<i>Lingkungan Digital</i>						
1	Aset digital perusahaan memungkinkan untuk melakukan tugas secara efisien terlepas dari lokasinya					
<i>Lingkungan Organisasi</i>						
1	Budaya organisasi kami memungkinkan membentuk kerja sama yang lancar					

Stres Kerja (Z)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
<i>Stresor Fisik (Physical Stressors)</i>						
1	Saya merasa kurang nyaman ketika berada di tempat kerja					
<i>Stresor Individu (Individual Stressors)</i>						
1	Pekerjaan yang diberikan membuat saya kelelahan secara mental					
<i>Stresor Kelompok (Group Stressors)</i>						
1	Saya bekerja dengan lebih dari satu kelompok yang beroperasi dengan cara yang sangat berbeda					
<i>Stresor Organisasi (Organizational Stressors)</i>						
1	Saya tidak mengetahui dengan jelas tanggung jawab saya					

Keinginan Keluar Kerja (Y)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
Kehilangan koneksi emosional dengan organisasi						
1	Saya merasa kehilangan motivasi untuk bekerja di perusahaan ini					
2	Saya sudah mulai mencari pekerjaan baru					
Ketidaksesuaian realitas pekerjaan						
1	Apa yang saya jalani dalam pekerjaan berbeda dari ekspektasi saya					
Kurangnya Fleksibilitas						
1	Saya merasa kurangnya diberikan kesempatan untuk menyeimbangkan kebutuhan pekerjaan dengan kebutuhan pribadi					

Kompensasi (Moderasi)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
Kompensasi Finansial Langsung						
1	Gaji saya sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan					
Kompensasi Finansial Tidak Langsung						
1	Tunjangan yang saya terima memuaskan					
Pengembangan Karier						
1	Saya merasa memiliki peluang untuk berkarier di tempat saya bekerja					
Kenyamanan dan Dukungan Pribadi						
1	Saya merasa kebutuhan hidup saya sudah terjamin					

Lampiran 1 . 6 Hasil Data Kuesioner Variabel Perilaku Polikronik

PP1	PP2	PP3	PP4
4	3	4	4
2	2	2	3
5	4	4	3
4	3	5	4
1	1	2	2
4	2	4	4
2	2	3	2
2	2	2	4
4	2	1	4
3	2	5	3
3	3	4	3
3	2	4	3
4	2	3	2
2	2	2	2
4	4	3	2
4	4	4	4
1	1	5	5
5	5	5	5
5	5	5	5
4	4	5	4
5	4	5	3
4	5	3	5
5	4	4	3
4	5	4	4
5	5	5	5
5	5	5	5
5	4	4	4
5	4	4	4
5	5	5	5
5	5	4	3
5	4	3	5
2	1	1	4
5	5	5	5
5	5	5	5
5	5	5	5
5	4	4	5
5	5	4	5
5	4	5	5
5	5	5	5

5	5	5	5
4	3	4	3
5	5	4	5
5	5	5	5
4	5	4	5
5	5	5	5
3	3	5	5
2	2	3	3
5	5	5	5
3	3	3	5
5	4	5	5
4	5	4	3
5	5	5	5
5	4	5	5
3	3	4	4
4	4	4	4
3	3	4	4
4	5	5	3
5	5	4	4
3	3	3	3
2	3	2	2
4	5	4	5
5	5	4	4
4	4	4	5
4	2	3	3
4	4	4	5
3	3	3	3
4	4	5	5
5	4	5	4
4	4	4	4
4	5	4	4
2	1	1	2
4	4	4	4
2	2	3	2
3	2	4	3
4	4	3	3
5	5	5	5
4	3	4	4
4	4	5	5
2	2	2	4
4	5	4	5
1	3	4	3
5	5	5	5

2	2	3	2
2	2	4	2
2	2	4	4
5	4	5	5
2	2	4	3
4	4	3	5
5	5	5	5
5	5	4	3
5	5	5	5
5	4	4	4
3	5	4	3
4	4	4	4
2	3	3	2
3	3	3	3
5	5	5	5
3	4	3	4
4	4	4	4
4	4	4	4
5	5	4	5
5	5	5	5
5	5	5	5
3	3	3	4
4	4	5	5
5	5	4	4
5	5	5	5
5	5	5	4
5	5	5	5
5	4	4	5
5	4	5	5
4	5	5	5
3	2	3	2
5	5	4	4
4	4	4	3
4	4	4	4
3	2	4	3
5	5	5	5
4	5	4	4
3	3	4	3
5	5	5	5
5	5	5	5
5	5	5	5
4	5	5	5
5	5	5	5

4	4	3	3
3	3	3	3
3	3	3	3
4	5	4	4
5	5	5	5
5	3	5	3
3	3	3	3
5	5	5	5
4	4	4	4
5	5	5	5
5	5	4	5
4	4	4	4
3	3	3	3
5	5	5	4
5	4	5	5
5	5	5	5
3	3	4	4
5	5	5	5
4	4	4	4
5	5	5	5
4	4	4	4
4	4	4	4
5	5	5	5
5	5	5	5
5	5	5	5
5	5	5	5
5	5	5	5
4	4	3	4
5	4	4	5
5	5	5	5
3	2	2	4
3	4	2	4
3	4	4	3
2	2	2	3

Sumber : Diolah oleh peneliti, 2025

Lampiran 1 . 7 Hasil Data Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja

LK1	LK2	LK3
5	5	5
5	3	3
2	1	5
3	5	3
5	4	2
5	5	4
3	3	3
3	3	2
1	2	5
4	5	4
3	4	4
2	4	4
4	5	5
4	3	4
5	5	4
5	5	5
3	3	3
5	5	5
5	5	5
4	5	4
5	4	4
3	5	5
5	5	4
4	5	3
5	5	5
5	5	5
5	4	4
5	4	5
5	5	5
4	5	5
4	4	5
5	5	5
5	5	5
5	5	5
5	5	5
5	5	4
5	5	5
5	5	5
5	5	5
5	5	5
5	5	5
5	5	5

4	3	5
4	4	4
5	5	5
5	5	5
5	4	5
3	3	4
5	5	5
5	5	5
4	4	5
4	3	5
5	5	5
5	5	5
4	4	4
4	4	4
2	2	3
3	5	5
5	5	5
4	4	4
4	4	4
4	5	4
5	5	5
3	4	5
2	4	4
4	4	4
4	4	4
4	4	5
4	5	5
4	4	4
5	5	4
4	3	2
4	4	4
3	4	4
4	3	5
4	4	5
5	5	5
1	1	1
4	4	5
5	5	4
5	3	2
4	4	2
5	5	5
5	3	4
4	4	3

3	5	4
5	5	4
5	3	3
4	3	2
5	5	5
2	4	5
5	5	5
4	4	5
5	5	4
4	4	4
2	3	3
3	4	3
5	5	5
4	4	4
5	4	5
4	4	4
5	5	5
5	5	5
5	5	5
4	4	4
5	5	5
4	4	5
5	5	5
5	5	4
5	5	4
4	4	5
4	5	5
4	5	5
3	4	3
5	4	5
3	3	3
3	4	4
5	5	5
5	5	5
4	5	4
4	4	4
5	5	5
5	5	5
5	5	5
5	4	4
5	5	5
4	4	4
3	3	3

3	3	3
4	4	4
5	5	5
5	5	5
3	3	3
5	5	5
4	4	4
5	5	5
5	3	5
4	4	4
3	3	3
4	5	5
5	5	5
5	5	5
4	4	4
5	5	5
3	4	4
5	5	3
4	5	4
4	4	4
5	5	5
5	5	5
5	5	3
5	5	5
5	5	5
3	3	4
4	4	5
5	5	5
4	5	4
4	4	2
4	4	4
2	2	4

Sumber : Diolah oleh peneliti, 2025

Lampiran 1 . 8 Hasil Data Kuesioner Variabel Stres Kerja

SK1	SK2	SK3	SK4
1	4	1	1
1	5	3	3
2	4	4	1
1	2	3	4
4	1	5	2
1	2	3	1
3	2	5	1
3	3	4	4
1	2	5	1
3	4	2	1
1	2	4	1
2	2	3	1
1	2	4	1
3	3	2	2
2	3	4	1
3	3	3	3
3	4	5	1
1	3	1	1
5	5	5	5
2	2	4	2
2	2	3	3
3	4	4	5
3	2	4	5
5	3	5	3
5	5	5	5
5	5	5	5
2	2	3	2
2	2	3	2
1	1	2	1
4	4	5	5
5	4	3	5
1	1	4	1
5	5	5	5
5	5	5	5
5	5	5	5
5	5	4	5
3	4	4	1
5	5	5	5
5	5	5	5
5	5	5	5
1	2	4	1

2	1	4	1
2	2	5	1
2	2	4	1
5	5	5	5
2	3	4	3
2	3	3	1
5	5	5	5
1	2	2	1
5	4	5	4
1	2	3	2
1	1	1	1
4	5	5	1
2	3	4	2
2	4	4	4
3	4	4	1
2	5	4	2
2	1	3	1
3	3	3	3
4	4	4	4
5	4	5	4
3	3	5	3
4	4	5	3
2	3	3	1
5	4	4	4
2	2	2	2
4	5	5	1
2	3	2	3
4	4	4	4
5	4	4	4
3	4	5	4
4	4	4	4
3	3	4	1
2	3	3	2
3	3	4	2
2	3	3	1
5	5	4	1
2	2	4	1
1	1	1	1
4	3	4	4
2	2	2	3
2	3	5	1
1	3	3	1
4	2	2	1

1	3	4	2
4	4	5	1
4	1	1	1
3	2	5	1
5	5	5	5
3	4	2	2
5	5	5	5
5	5	5	5
2	3	4	1
1	1	3	2
5	4	4	3
3	3	3	3
1	2	3	1
3	3	3	4
3	3	4	3
4	4	3	1
1	5	5	1
5	5	5	5
5	5	5	5
3	3	3	2
5	4	4	5
2	2	4	1
5	5	5	5
1	1	5	1
5	5	4	5
4	5	4	4
2	1	3	1
2	4	4	1
4	4	4	2
1	1	3	1
3	2	2	2
4	3	4	3
2	2	4	2
1	4	4	1
3	2	4	2
3	3	3	2
5	5	5	5
1	1	5	1
5	5	5	5
2	3	4	4
5	5	5	5
2	2	3	2
3	4	4	4

3	3	3	3
3	3	3	2
2	3	5	1
1	1	5	1
2	2	3	2
1	1	5	1
2	2	3	2
3	3	3	4
2	3	3	2
2	2	3	4
3	3	3	3
2	2	3	1
5	5	5	5
5	5	5	5
2	2	3	2
5	3	5	1
4	2	2	2
3	4	4	3
2	1	4	1
4	4	4	5
5	5	5	4
5	5	5	5
4	4	4	2
2	1	5	1
5	5	5	5
4	4	3	4
2	2	2	1
1	1	5	1
3	4	4	1
1	3	2	1
2	2	3	2
3	3	4	1

Sumber : Diolah oleh peneliti, 2025

Lampiran 1 . 9 Hasil Data Kuesioner Keinginan Keluar Pekerjaan

KKP1	KKP2	KKP3	KKP4
1	3	1	1
4	2	4	4
3	4	4	5
1	3	2	4
4	4	3	2
1	1	1	1
3	4	3	4
4	4	2	2
4	5	1	3
1	1	3	4
2	4	4	3
2	4	4	3
1	2	2	3
2	3	4	2
3	5	2	2
3	3	4	3
3	5	5	5
1	3	3	3
5	5	5	5
2	2	3	2
2	3	3	4
3	3	4	5
5	3	4	5
4	4	4	4
5	5	5	5
4	4	4	3
2	2	2	3
1	2	2	2
1	3	1	1
4	4	5	5
5	3	4	5
1	1	4	3
5	5	5	5
5	5	5	5
5	5	5	5
4	4	4	5
2	1	3	3
5	5	1	1
5	5	5	5
5	5	5	5
1	1	1	1

1	4	1	3
1	3	2	2
2	4	4	2
5	5	5	5
2	3	3	3
2	2	3	3
5	5	5	5
2	2	1	2
5	5	2	2
2	2	2	2
1	1	1	1
5	5	4	1
3	3	5	5
2	4	2	4
3	4	4	5
4	5	3	5
1	2	3	1
3	3	3	3
3	4	3	4
5	4	5	4
3	3	4	4
3	3	5	4
1	1	1	1
4	4	3	4
2	3	2	2
1	3	3	4
4	3	4	3
4	4	4	5
5	3	4	4
4	5	4	3
4	4	4	4
3	3	3	3
2	4	2	2
3	4	2	5
3	1	3	5
5	5	4	3
4	2	4	4
2	1	1	2
4	4	4	4
3	4	1	1
1	1	1	3
1	1	3	3
1	5	2	2

1	4	2	1
3	4	2	2
3	4	1	1
2	3	3	1
5	5	5	5
2	1	4	4
5	5	5	5
5	2	4	4
2	3	4	3
1	2	4	1
5	5	4	4
3	3	3	3
2	2	2	2
3	4	3	4
3	3	4	3
1	1	1	1
4	3	5	3
5	5	5	5
5	5	5	5
3	4	3	3
4	5	4	5
2	2	2	2
5	5	5	5
1	3	1	1
4	5	4	4
5	4	4	5
1	1	1	2
1	2	2	2
4	4	4	4
1	1	1	1
2	3	3	2
2	2	3	2
1	2	2	2
1	1	1	1
2	2	3	2
2	3	3	3
5	5	5	5
1	5	4	1
5	5	5	5
4	1	1	3
5	5	5	5
2	2	2	2
4	4	4	4

3	3	3	3
2	3	2	2
2	2	2	2
1	1	1	1
2	2	2	2
1	1	1	1
2	2	2	2
4	5	3	5
3	2	4	5
2	3	3	3
3	3	3	3
2	2	3	2
3	2	3	3
5	5	5	5
2	2	2	2
1	1	5	5
2	4	3	2
3	3	3	3
1	2	2	2
4	4	4	4
5	4	5	4
5	5	5	5
2	4	4	4
1	1	1	1
5	5	5	5
4	4	4	4
4	2	1	2
1	1	1	1
4	4	2	4
1	1	2	3
2	2	2	2
3	2	3	2

Sumber : Diolah oleh peneliti, 2025

Lampiran 1 . 10 Hasil Data Kuesioner Kompensasi

KOM1	KOM2	KOM3	KOM4
3	4	2	3
1	2	1	2
1	1	3	1
3	5	3	2
3	3	1	1
5	4	4	3
2	3	4	4
4	3	3	3
4	1	1	1
4	4	4	5
2	2	3	3
1	1	3	2
3	1	4	1
3	3	4	3
4	5	5	3
4	4	4	5
5	1	1	5
5	3	5	5
5	5	5	5
4	4	4	4
5	4	5	5
4	3	4	5
5	4	5	4
5	4	3	5
5	5	5	5
3	3	3	3
4	5	4	5
4	4	4	4
1	1	5	3
4	3	4	5
5	5	4	5
4	4	4	3
5	5	5	5
5	5	5	5
5	5	5	5
4	5	4	5
4	3	5	3
2	5	5	5
5	5	5	5
5	5	5	5
5	5	5	3

2	2	4	2
4	4	4	5
3	2	4	4
5	5	5	5
4	4	4	5
3	3	4	4
5	5	5	5
5	4	3	3
5	5	4	5
4	4	5	4
5	5	5	5
5	5	5	5
2	2	3	2
4	4	4	4
1	1	2	1
3	2	4	1
4	5	5	5
3	4	4	4
3	2	4	3
5	4	5	4
3	4	4	4
4	4	5	5
4	4	4	3
4	5	4	4
4	3	3	4
5	5	4	4
5	4	4	5
5	5	5	4
4	4	4	4
2	2	2	1
4	4	4	4
3	3	4	2
2	2	2	2
2	1	3	2
3	3	3	3
4	2	1	3
4	2	4	2
4	1	1	1
4	4	4	2
1	4	1	1
5	5	5	5
3	3	4	2
1	1	2	2

4	5	4	3
4	2	1	3
5	4	3	3
4	3	2	2
5	5	5	5
3	2	4	2
4	5	5	5
4	4	4	4
4	4	4	4
5	5	5	4
5	2	2	1
3	3	3	3
4	4	5	4
3	4	3	4
2	2	3	2
3	3	2	3
5	5	5	5
5	5	5	5
5	5	5	5
4	3	3	3
4	5	5	5
4	4	4	4
5	5	5	5
4	5	5	5
4	4	5	5
4	5	4	5
5	5	5	5
4	3	4	3
4	2	4	3
5	5	5	4
3	3	4	3
3	3	3	3
5	5	5	4
5	5	5	4
4	5	4	5
4	4	4	4
5	5	5	5
5	5	5	5
5	5	5	5
4	4	5	5
5	5	5	5
4	4	4	4
4	4	4	4

3	3	3	4
4	4	4	4
5	5	5	4
5	5	5	5
2	3	3	3
1	5	5	5
4	4	4	4
3	5	5	5
5	4	5	5
4	4	4	4
2	2	2	2
5	5	5	4
5	5	5	5
5	5	5	5
3	4	4	4
5	5	5	5
4	2	2	2
5	5	5	5
2	3	4	3
4	4	5	4
5	5	5	5
5	5	5	5
2	2	3	1
5	5	5	5
5	5	5	5
3	4	3	3
4	4	4	5
5	5	5	5
3	2	3	3
1	2	1	2
3	3	4	4
2	2	3	2

Sumber : Diolah oleh peneliti, 2025

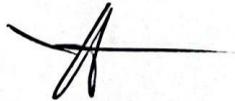
 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Rifqi Rahmat Muharrom
Program Studi/NIM : Manajemen / 2021021110
Judul Skripsi : Perilaku Polikronik, Lingkungan Kerja, dan Stres Sebagai Pemicu Keinginan Keluar Pekerjaan: Peran Moderasi Kompensasi Pada Pekerja Agensi Kreatif di Jabodetabek
Jadwal Sidang : Senin, 7 Juli 2025 | 15.00 – 16.00 WIB
Dosen Pembimbing : Dr. Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

- 1) Pembahasan diperlebar lebih dalam
- 2) Saran diperbaiki
- 3) Penjelasan pengaruh mediasi dan moderasi buat lebih jelas dan menarik
- 4) Tata tulis diperhatikan
- 5) Pustaka dirapikan

Tangerang Selatan,



Dr. Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.

**Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi*



FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA

SPT-I/04/SOP-06/F-05

No. Rekaman.

Nama Mahasiswa : Rifqi Rahmat Muharrom
Program Studi/NIM : Manajemen / 2021021110
Judul Skripsi : Perilaku Polikronik, Lingkungan Kerja, dan Stres Sebagai Pemicu Keinginan Keluar Pekerjaan: Peran Moderasi Kompensasi Pada Pekerja Agensi Kreatif di Jabodetabek
Jadwal Sidang : Senin, 7 Juli 2025 | 15.00 – 16.00 WIB
Dosen Penguji 1 : Teguh Prasetio, S.E., M.Si

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

Perbaiki ketidakecermatan yang masih dijumpai

Tangerang Selatan, 10/07/2025

Teguh Prasetio, S.E., M.Si

**Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi*

Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555

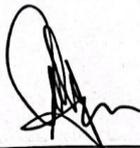
 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Rifqi Rahmat Muharrom
Program Studi/NIM : Manajemen / 2021021110
Judul Skripsi : Perilaku Polikronik, Lingkungan Kerja, dan Stres Sebagai Pemicu Keinginan Keluar Pekerjaan: Peran Moderasi Kompensasi Pada Pekerja Agensi Kreatif di Jabodetabek
Jadwal Sidang : Senin, 7 Juli 2025 | 15.00 – 16.00 WIB
Dosen Penguji 2 : Deddy Wibowo Adinugroho, S.E., M.M.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

1. tidak ada catatan.

Tangerang Selatan,



Deddy Wibowo Adinugroho, S.E., M.M.

**Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi*

Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555