

DAFTAR ISI

Persetujuan Dosen Pembimbing Skripsi	III
Lembar Pengesahan Skripsi	IV
Surat Pernyataan Orisinalitas	V
Kata Pengantar.....	VI
ABSTRACT	VIII
ABSTRAK	IX
DAFTAR ISI	X
DAFTAR TABEL	XII
DAFTAR GAMBAR	XIII
DAFTAR LAMPIRAN	XIV
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian	13
1.4.1 Manfaat Teoritis	13
1.4.2 Manfaat Praktis	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Kajian Teori.....	15
2.1.1 Perilaku Polikronik	15
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	17
2.1.3 Stres Kerja.....	19
2.1.4 Kompensasi	21
2.1.5 Keinginan Keluar Pekerjaan	24
2.2 Penelitian Terdahulu.....	26
2.3 Kerangka Berpikir	29
2.4 Hipotesis.....	30
2.4.1 Pengaruh Perilaku Polikronik terhadap Stres Kerja.....	30
2.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Stres Kerja.....	31
2.4.3 Pengaruh Stres Kerja terhadap Keinginan Keluar Kerja.....	31
2.4.4 Pengaruh Perilaku Polikronik terhadap Keinginan Keluar Kerja	32
2.4.5 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Keinginan Keluar Kerja	32
2.4.6 Pengaruh Perilaku Polikronik terhadap Keinginan Keluar Kerja melalui Stres Kerja.....	33
2.4.7 Pengaruh lingkungan kerja terhadap keinginan keluar kerja melalui stres kerja.....	34
2.4.8 Kompensasi dapat memoderasi hubungan antara stres kerja terhadap keinginan keluar kerja	34
2.4.9 Pengaruh Kompensasi terhadap Keinginan Keluar Pekerjaan.....	35
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Jenis Penelitian.....	37
3.2 Objek Penelitian	37
3.3 Populasi	37
3.4 Sampel.....	37

3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.6 Definisi Operasional	39
3.7 Teknik Analisis Data.....	42
3.8 Statistik Deskriptif.....	43
3.9 Statistik Inferensial	43
3.10 Uji <i>Measurement Model (Outer Model)</i>	43
3.11 Uji <i>Structural Model (Inner Model)</i>	44
3.12 Pengujian Hipotesis	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Hasil Analisis Data	46
4.1.1 Karakteristik Pekerja	46
4.1.2 Hasil Analisis Deskriptif.....	49
4.1.2.1 Variabel Perilaku Polikronik.....	49
4.1.2.2 Variabel Lingkungan Kerja.....	50
4.1.2.2 Variabel Stres Kerja	51
4.1.2.3 Variabel Kompensasi	52
4.1.2.4 Variabel Keinginan Keluar Pekerjaan.....	53
4.1.3 Hasil Analisis Statistik Inferensial.....	53
4.1.3.1 Uji <i>Measurement Model</i>	53
4.1.3.2 Uji <i>Structural Model</i>	57
4.1.4 Rangkuman Uji Hipotesis.....	59
4.1.4.1 Hasil Karakteristik Mediasi	62
4.2 Pembahasan	64
4.2.1 Pengaruh Perilaku Polikronik (x) terhadap Stres Kerja (z)	64
4.2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja (x) terhadap Stres Kerja (z)	65
4.2.3 Pengaruh Stres Kerja (z) terhadap Keinginan Keluar Pekerjaan (y)	66
4.2.4 Pengaruh Perilaku Polikronik (x) terhadap Keinginan Keluar Pekerjaan (y)	67
4.2.5 Pengaruh Lingkungan Kerja (x) terhadap Keinginan Keluar Pekerjaan (y)	68
4.2.6 Pengaruh Perilaku Polikronik (x) terhadap Keinginan Keluar (y) Kerja melalui Stres Kerja (z).....	69
4.2.7 Pengaruh lingkungan kerja (x) terhadap Keinginan Keluar Pekerjaan (y) melalui stres kerja (z)	70
4.2.8 Kompensasi (m) dapat memoderasi hubungan antara stres kerja (z) terhadap Keinginan Keluar Pekerjaan (y)	71
4.2.9 Pengaruh Kompensasi (m) terhadap Keinginan Keluar Pekerjaan (z)	72
BAB V PENUTUP	74
5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Saran	75
5.2.1 Saran Praktisi	75
5.2.2 Saran Akademis	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	85