



LAMPIRAN

Lampiran 1. Adaptasi Alat Ukur ACS

Dimensi	Versi Bahasa Inggris	Versi Bahasa Indonesia	No Aitem
Affective Commitment	I would be very happy to spend the rest of my career with this organization	Saya sangat senang apabila saya dapat menghabiskan sisa perjalanan karier saya di organisasi ini	1
	I enjoy discussing my organization with people outside it	Saya menikmati membicarakan tentang organisasi ini dengan orang-orang yang berada di luar organisasi	3
	I really feel as if this organization's problems are my own	Saya sepenuhnya merasa bahwa masalah organisasi ini seolah-olah masalah pribadi saya	5
	I think that I could easily become as attached to another organization as I am to this one (R)	Saya rasa saya tak punya kendala membangun rasa keterikatan dengan organisasi lain yang ada di luar organisasi ini	7
	I do not feel like 'part of the family' at my organization	Saya tidak merasa jadi bagian dari “keluarga” di organisasi ini	8
	I do not feel 'emotionally attached' to this organization	Saya tidak merasa punya keterikatan emosional dengan organisasi ini	6
	This organization has a great deal of personal meaning for me	Organisasi ini punya makna pribadi yang berarti bagi saya.	4
	I do not feel a strong sense of belongin to my organization (R)	Saya tidak merasa punya rasa memiliki yang kuat pada organisasi ini	2

Lampiran 2. Hasil Uji Reliabilitas

Estimate	Cronbach's α
Point estimate	0,904
95% CI lower bound	0,859
95% CI upper bound	0,937



Lampiran 3. Hasil Uji Homogenitas Levene's

	F	df	p
<i>Affective Commitment</i>	193,428	1	<0,001



Lampiran 4. Tabel Penentuan Sample

TABEL 5.1
PENENTUAN JUMLAH SAMPEL DARI POPULASI TERTENTU
DENGAN TARAF KESALAHAN 1%, 5%, DAN 10%

N	s			N	s			N	s		
	1%	5%	10%		1%	5%	10%		1%	5%	10%
10	10	10	10	280	197	163	138	2800	537	339	247
15	15	14	14	290	202	166	140	3000	543	342	248
20	19	19	19	300	207	169	143	3500	558	348	251
25	24	24	23	320	216	175	147	4000	569	352	254
30	29	28	27	340	225	181	151	4500	578	356	255
35	33	32	31	360	234	187	155	5000	586	358	257
40	38	36	35	380	242	192	158	6000	598	363	259
45	42	40	39	400	250	197	162	7000	606	366	261
50	47	44	42	420	257	201	165	8000	613	368	262
55	51	48	46	440	265	206	168	9000	618	370	263
60	55	52	49	460	272	210	171	10000	622	372	263
65	59	56	53	480	279	214	173	15000	635	376	266
70	63	59	56	500	285	218	176	20000	642	379	267
75	67	63	59	550	301	227	182	30000	649	381	268
80	71	66	62	600	315	235	187	40000	653	382	269
85	75	70	65	650	329	242	191	50000	655	383	269
90	79	73	68	700	341	249	195	75000	658	384	270
95	83	76	71	750	352	255	199	100000	659	385	270
100	87	80	73	800	363	261	202	150000	661	385	270
110	94	86	78	850	373	266	205	200000	661	385	270
120	102	92	83	900	382	270	208	250000	662	386	270
130	109	97	88	950	391	275	211	300000	662	386	270
140	116	103	92	1000	399	277	213	350000	662	386	270
150	122	108	97	1100	414	286	217	400000	662	386	270
160	129	113	101	1200	427	292	221	450000	663	386	270
170	135	118	105	1300	440	298	224	500000	663	386	270
180	142	123	108	1400	450	303	227	550000	663	386	270
190	148	128	112	1500	460	307	229	600000	663	386	270
200	154	132	115	1600	469	311	232	650000	663	386	270
210	160	136	118	1700	477	315	234	700000	663	386	270
220	165	140	122	1800	485	318	235	750000	663	386	271
230	171	144	125	1900	492	321	237	800000	663	386	271
240	176	148	127	2000	498	324	238	900000	663	386	271
250	182	152	130	2200	510	329	241	950000	663	386	271
260	187	156	133	2400	520	333	243	1000000	663	386	271
270	192	159	135	2600	529	336	245	∞	664	386	271

Lampiran 5. Kuesioner G-Form

SURVEI PENELITIAN

Kepada Teman-teman responden,

Perkenalkan saya Aqilah Fitti Prilia, mahasiswa tingkat akhir Program Studi Psikologi Universitas Pembangunan Jaya. Saat ini, saya sedang melakukan penelitian pada pegawai yang bekerja di bank. Saya memohon kesediaan Anda untuk mengisi kuesioner penelitian ini, apabila Anda memenuhi beberapa kriteria berikut :

- Pegawai yang bekerja di bank.
- Berusia 18-27 Tahun (Gen Z).

Saya memohon kesediaannya untuk meluangkan waktu sekitar 3-5 menit untuk mengisi kuesioner ini. **Perlu diketahui identitas pribadi Anda, serta segala informasi akan dijamin kerahasiaannya untuk penelitian ini.**

Jika terdapat pertanyaan terkait penelitian ini, silakan hubungi:

aqilah.fittiprilia@student.upj.ac.id

Terima kasih atas kesediaannya untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat Saya,
Aqilah Fitti Prilia

aqilahfitti25@gmail.com [Ganti akun](#)



Tidak dibagikan

Berikutnya

Kosongkan formulir

SURVEI PENELITIAN

aqilahfitti25@gmail.com [Ganti akun](#)



Tidak dibagikan

* Menunjukkan pertanyaan yang wajib diisi

Data Demografis

Silahkan isi data diri Anda dengan lengkap dan benar. Semua data yang tertulis hanya akan digunakan untuk kebutuhan penelitian dalam mengidentifikasi karakteristik demografis yang diperoleh.

Inisial (Contoh: AFP) *

Jawaban Anda

Jenis Kelamin *

- ☐ Laki-laki
- ☐ Perempuan

Usia *

- ☐ 18
- ☐ 19
- ☐ 20
- ☐ 21
- ☐ 22
- ☐ 23
- ☐ 24
- ☐ 25
- ☐ 26
- ☐ 27

Domisili (Contoh: Jakarta/Tangerang Selatan/Depok) *

Jawaban Anda

Pendidikan Terakhir *

- ☐ SMA/K
- ☐ D1
- ☐ D2
- ☐ D3
- ☐ D4
- ☐ S1
- ☐ S2

Kembali

Berikutnya

Kosongkan formulir



Data Spesifik

Silahkan isi data diri Anda dengan lengkap dan benar. Semua data yang tertulis hanya akan digunakan untuk kebutuhan penelitian dalam mengidentifikasi karakteristik demografis yang diperoleh.

Lama Bekerja *

- ☐ ≤ 2 tahun
- ☐ > 2 tahun

Posisi Bekerja *

- ☐ Teller
- ☐ Customer Service
- ☐ Back Office
- ☐ Account Officer
- ☐ Sales Officer
- ☐ Staff Administrasi
- ☐ Credit Analyst
- ☐ Marketing
- ☐ Funding Officer
- ☐ Collector

Bagian 1

Pada bagian ini, terdapat aitem pernyataan. Isilah jawaban yang paling sesuai dengan diri Anda. Terdapat 4 pilihan respon dari skala Sangat Tidak Setuju (STS) - Sangat Setuju (SS):

- (1) Sangat Tidak Setuju (STS),
- (2) Tidak Setuju (TS),
- (3) Setuju (S)
- (4) Sangat Setuju (SS)

Silahkan memilih dari tingkatan skala tersebut, mohon jangan ada yang terlewat ketika mengisi.

Saya sangat senang apabila saya dapat menghabiskan sisa perjalanan karier saya di organisasi ini *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya tidak merasa punya rasa memiliki yang kuat pada organisasi ini *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya menikmati membicarakan tentang organisasi ini dengan orang-orang yang berada di luar organisasi *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Organisasi ini punya makna pribadi yang berarti bagi saya *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya sepenuhnya merasa bahwa masalah organisasi ini seolah-olah masalah pribadi saya *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya tidak merasa punya keterikatan emosional dengan organisasi ini *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya rasa saya tak punya kendala membangun rasa keterikatan dengan organisasi lain yang ada di luar organisasi ini *

Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 Sangat Setuju

☐ ☐ ☐ ☐

Saya tidak merasa jadi bagian dari “keluarga” di organisasi ini *

Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 Sangat Setuju

☐ ☐ ☐ ☐

[Kembali](#)

[Kirim](#)

[Kosongkan formulir](#)



Lampiran 6. Formulir Pengajuan Skripsi/TA

Lampiran 2

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PENGAJUAN SKRIPSI/TA	SPT-I03/8P/POB-17/F-01
		No. Rekam

Nama Mahasiswa : Aqilah Fitti Priia
 Prodi/NIM : Psikologi/2020031070
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Perbedaan Komitmen Afektif terhadap Organisasi pada Karyawan Gen Z di Sektor Perbankan Berdasarkan Lama Bekerja

Telah memenuhi syarat pengajuan Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	Jumlah sks lulus (sesuai ketentuan Prodi)	V	
2	Mata kuliah prasyarat (sesuai ketentuan Prodi)	V	
3	IPK minimal 2.00	V	
4	Tidak sedang terkena sanksi akademik/sanksi lainnya	V	
5	Poin JSDP (sesuai ketentuan Prodi)	V	
6	Mengumpulkan Proposal Skripsi (sesuai ketentuan Prodi)	V	
7	MK Skripsi/TA tercantum di KRS semester berjalan	V	

Tangerang Selatan, 04 Maret 2025

Mengajukan,	Menyetujui,	Menyetujui,
		
Aqilah Fitti Priia	Maria Jane Tienoviani Simanjuntak, S.Psi., M.Psi., Psikolog	Aries Yulianto, S.Psi., M.Si.

Lampiran 7. Formulir Persetujuan Penulisan Skripsi/TA

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI/TA	SPT-UG/BP/POB-17/F-02
		No. Rekaman

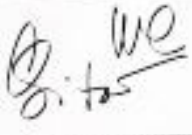
Nama Mahasiswa : Aqilah Fitti Priia
 Prodi/NIM : Psikologi/2020031070
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Perbedaan Komitmen Afektif terhadap Organisasi pada Karyawan Gen Z di Sektor Perbankan Berdasarkan Lama Bekerja

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA

Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1	Gita Widya Laksmi Soerjoatmodjo MA., M.Psi., Psikolog	0411097605	Dosen

Tangerang Selatan, 04 Maret 2025

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,
		
Anes Yulianto, S.Psi., M.Si	Anes Yulianto, S.Psi., M.Si	Gita Widya Laksmi Soerjoatmodjo MA., M.Psi., Psikolog

Lampiran 8. Bimbingan Skripsi/TA

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-1/03/SOP-28/F-03
		No. 204.00001

Nama Mahasiswa : Aqlah Fitti Prilia
 Prodi/NIM : Psikologi / 2020031070
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Perbedaan Komitmen Afektif terhadap Organisasi pada Karyawan Gen Z di Sektor Bank berdasarkan Lama Bekerja

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	20-3-2025	update jumlah responden		
2	21-4-2025	update responden & bab V		
3	25-4-2025	Bimbingan bab II & bab III		
4	19-5-2025	Bimbingan bab I		
5	27-5-2025	update hasil olah data		
6	2-6-2025	update perhitungan data & bab IV		
7	3-6-2025	Bimbingan bab I & bab V		
8	5-6-2025	Bimbingan bab I - bab V		

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

 Aqlah Fitti Prilia Mahasiswa	 Gita Widya Lakshmi, S.Psi., M.Psi., M.A. Dosen Pembimbing
--	--

Lampiran 9. Formulir Pengajuan Sidang Skripsi/TA

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-I/04/SOP-06/F-01
		lap. Berkasman

Nama Mahasiswa : Aqilah Fitti Prilia
 Prodi/NIM : Psikologi / 2020031070
 Judul Skripsi/TA : Perbedaan Komitmen Afektif terhadap Organisasi pada Karyawan Gen Z di Sektor Bank berdasarkan Lama Bekerja
 Dosen Pembimbing : Gita Widya Laksmi, S.Psi., M.Psi., M.A.
 Dosen Penguji : 1. Dr. Clara Moningka, S.Psi., M.Si. JAD : Lektor Kepala
 2. Elyana Dwi Farisandy, M.Psi., Psikolog JAD : Asisten Ahli
 Jadwal Sidang : 16 Juni 2025

Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	✓	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayoritas Prodi	✓	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	✓	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	✓	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	✓	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	✓	

Tangerang Selatan, 5 Juni 2025

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
 Aqilah Fitti Prilia Mahasiswa	 Gita Widya Laksmi, S.Psi., M.Psi., M.A.. Dosen Pembimbing	 Aries Yulianto, S. Psi., M.Si. Koordinator Skripsi/TA	 Aries Yulianto, S. Psi., M.Si. Kaprodi

Lampiran 10. Hasil Pengecekan Turnitin

2020031070 Aqilah Fitti Prilia TA.pdf			
ORIGINALITY REPORT			
12%	12%	3%	4%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	1	1 %
2	eprints.upj.ac.id Internet Source	1	1 %
3	id.scribd.com Internet Source	1	1 %
4	123dok.com Internet Source	<1	<1 %
5	garuda.kemdikbud.go.id Internet Source	<1	<1 %
6	www.scribd.com Internet Source	<1	<1 %
7	docplayer.info Internet Source	<1	<1 %
8	repository.usd.ac.id Internet Source	<1	<1 %
9	Submitted to Universitas Merdeka Malang Student Paper	<1	<1 %

Lampiran 11. Hasil Pengecekan Plagiarism Check



8.84%

SIMILARITY OVERALL

SCANNED ON: 22 JUL 2025, 4:46 PM

Similarity report

Your text is highlighted according to the matched content in the results above.

● IDENTICAL	● CHANGED TEXT	● QUOTES
0.58%	8.26%	0.32%

Report #27613559

BAB I PENDAHULUAN 1.1 Latar Belakang Masalah Dalam kurun waktu beberapa tahun belakangan, generasi yang lahir antara tahun 1997 hingga 2012, yang kita kenal sebagai Generasi Z (Gen Z), mulai memasuki dunia kerja dan menunjukkan kehadiran yang semakin signifikan (Brunjes, 2025). Menurut Survei Angkatan Kerja Nasional (SAKERNAS) tahun 2019, ada sekitar 12 juta orang Gen Z yang bekerja di produktif di Indonesia, dan sekitar 57% dari mereka telah menjadi pegawai tetap. Fakta ini menunjukkan bahwa Gen Z telah mulai berperan aktif dalam struktur ketenagakerjaan sejak usia produktif awal. Dukungan terhadap hal ini juga terlihat dari laporan LinkedIn Talent Report (2020), yang mencatat bahwa 56% perusahaan kini mulai memusatkan strategi perekrutan mereka pada kalangan Gen Z (sebagaimana disitat dalam Redafanza et al., 2023). Gen Z dikenal memiliki karakteristik unik dalam hal keterikatan terhadap organisasi jika dibandingkan dengan generasi sebelumnya (Nainggolan & Purba, 2024). Gen Z adalah individu yang realistis, terbuka, dan sangat terintegrasi dengan teknologi digital. Mereka cenderung lebih individualistis dan kurang menghargai struktur kekuasaan dibandingkan generasi sebelumnya. Karakteristik ini menjadikan mereka pekerja yang lebih menuntut, dengan kecenderungan berpindah tempat kerja yang tinggi, sehingga menunjukkan tingkat identifikasi organisasi yang rendah dan minimnya prioritas terhadap loyalitas jangka panjang (Wulandari et al., 2023). Gen Z cenderung