

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
SURAT PERNYATAAN MENGENAI ORIGINALITAS SKRIPSI, KESEDIAAN PUBLIKASI DAN PELIMPAHAN HAK CIPTA	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
1.4.1 Manfaat Teoritis	13
1.4.2 Manfaat Praktis	13
BAB II.....	14
TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Kajian Teori	14
2.1.1 Definisi <i>Organizational Commitment</i>	14
2.1.2 Komponen <i>Organizational Commitment</i>	15
2.1.3 Faktor Yang Memengaruhi <i>Organizational Commitment</i>	16
2.1.4 Definisi <i>Occupational Self-Efficacy</i>	19
2.1.5 Dimensi <i>Occupational Self-Efficacy</i>	19
2.1.6 Faktor Yang Memengaruhi <i>Occupational Self-Efficacy</i>	20
2.2 Kerangka Berpikir	21
2.3 Hipotesis Penelitian.....	23
BAB III.....	25
METODE PENELITIAN	25
3.1 Pendekatan Penelitian	25

3.2 Variabel Penelitian.....	25
3.2.1 Definisi Operational <i>Organizational Commitment</i>	25
3.2.2 Definisi Operasional <i>Occupational Self-efficacy</i>	26
3.3 Populasi dan Sampel	26
3.4 Intrumen Penelitian	27
3.4.1 Deskripsi Instrumen <i>Organizational Commitment</i>	27
3.4.2 Deskripsi Instrumen <i>Occupational Self-efficacy</i>	29
3.4.3 Pengujian Psikometri	30
3.5 Teknik Analisis Data.....	36
3.6 Prosedur Penelitian	37
BAB IV	39
HASIL DAN ANALISIS PENELITIAN.....	39
4.1 Gambaran Subjek Penelitian	39
4.1.1 Gambaran Responden Berdasarkan Data Demografis	39
4.2 Analisis Utama Penelitian.....	40
4.2.1 Gambaran Variabel <i>Organizational Commitment</i>	40
4.2.2 Gambaran Variabel <i>Occupational Self-Efficacy</i>	43
4.3 Uji Asumsi	44
4.3.1. Uji Normalitas.....	44
4.4 Uji Hipotesis	46
4.5 Analisis Tambahan.....	49
BAB V	51
PENUTUP	51
5.1 Kesimpulan	51
5.2 Diskusi	52
5.3 Saran	56
5.3.1 Saran Metologis	56
5.3.2 Saran Praktis	57
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN.....	65