

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	v
<b>ABSTRACT .....</b>	vii
<b>ABSTRAK.....</b>	viii
<b>DAFTAR ISI .....</b>	ix
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	xi
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	xii
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	xiii
<b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	14
1.3 Tujuan Penelitian .....	14
1.4 Manfaat Penelitian.....	14
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	16
2.1 Kajian Teori.....	16
2.1.1 Teori Dua Faktor Herzberg .....	16
2.1.2 Kepemimpinan.....	17
2.1.3 Kepuasan Kerja .....	25
2.1.4 Manfaat Kepuasan Kerja.....	26
2.1.5 Kinerja Pegawai.....	28
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu .....	32
2.3 Kerangka Pemikiran Dan Hipotesis .....	36
2.4 Hipotesis.....	37
2.4.1 Pengaruh Leadership Terhadap Employee Performance.....	37
2.4.2 Pengaruh Leadership Terhadap Job Satisfaction .....	38
2.4.3 Pengaruh job satisfaction terhadap employee performance.....	38
2.4.4 Pengaruh Leadership Terhadap Empolyee Performance Dimediasi Oleh Job Satisfaction .....	39
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	40
3.1 Jenis Penelitian .....	40
3.2 Objek Penelitian .....	40
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian .....	41
3.3.1 Populasi.....	41
3.3.2 Sampel .....	41
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	41
3.5 Definisi Operasional .....	42
3.6 Teknik Analisis Data .....	45
3.7 Pengujian Hipotesis .....	45
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	48
3.7.2 Model Pengukuran .....	48

3.7.3 Model Struktural .....	49
3.7.4 Pengujian Hipotesis.....	50
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>52</b>
4.1 Hasil Analisis Data .....	52
4.2 Karakteristik Responden.....	52
4.3 Analisis Statistik Deskriptif.....	53
4.4 Uji Validitas.....	56
4.5 Analisi Uji Inner Model.....	58
4.6 Pengujian Hipotesa .....	61
4.7 Pembahasan .....	66
4.7.1 Leadership Terhadap Job Satisfaction.....	66
4.7.2 Leadership Terhadap Employee Performance .....	66
4.7.3 Job Satisfaction Terhadap Employee Performance.....	67
4.7.4 Pengaruh Tidak Langsung Leadership terhadap Employee Performance melalui Job Satisfaction .....	68
4.8 Implikasi Manejerial .....	68
4.8.1 Meningkatkan Kualitas Leadership untuk Mendorong Kepuasan Kerja Karyawan.....	69
4.8.2 Memperkuat Pengaruh Leadership secara Langsung terhadap Kinerja Karyawan .....	70
<b>BAB V KESIMPULAN &amp; SARAN .....</b>	<b>71</b>
5.1 Kesimpulan .....	71
5.2 Saran .....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>73</b>
<b>LAMPIRAN - LAMPIRAN .....</b>	<b>79</b>