

DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M. G. (2016). *Industrial/organizational psychology: An applied approach* (8th ed.). Cengage Learning.
- Badan Pusat Statistik. (2024, November 5). *Tingkat pengangguran terbuka (TPT) sebesar 4,91 persen dan rata-rata upah buruh sebesar 3,27 juta rupiah per bulan*. Bps.Go.Id.
<https://www.bps.go.id/id/pressrelease/2024/11/05/2373/tingkat-pengangguran-terbuka--tpt--sebesar-4-91-persen->.
- Bartram, D., & Lindley, P. A. (2006). *Psychological testing the BPS occupational test administration open learning programme*. Blackwell.
- Chokheli, E. (2015). *Role of the organizational design in the company's succes*.
<http://www.geostat.ge/index.php?action>
- Cohen, R. J., & Swerdik, M. E. (2018). *Psychological testing and assessment: An introduction to test and measurement* (9th ed.). McGraw-Hill Education.
- Dessler, G. (2020). Human resource management. In *In Personnel Review* (Vol. 31, Issue 3). Pearson. <https://doi.org/10.1108/pr.2002.31.3.386.3>
- DNM The Power Of Industry. (2021, January 31). *Jaya Teknik*. DNM The Power Of Industry. https://www.dnm.co.id/jaya-teknik/?utm_source
- Fatika, R. A. (2024, September 30). *Tingkat pengangguran negara asia tenggara 2024*. GoodStats. https://data.goodstats.id/statistic/tingkat-pengangguran-indonesia-tertinggi-di-asean-lrvnK#google_vignette
- Grasiaswaty, N., Aliviary, A., & Sadida, N. (2021). Adaptasi alat ukur stres berkendara bagi pengendara motor di Indonesia. *PSYCHE: Jurnal Psikologi*, 3(2), 163–173. <https://doi.org/10.36269/psyche.v3i2.380>
- Gregory, R. J. (2016). *Psychological testing: History, principles, and applications* (7th ed.). The Encyclopedia of Parenting Theory and Reserach.
- Imam Wahjono, S. (2022). *Struktur organisasi*.
<https://www.researchgate.net/publication/359993516>

- Jannah, R. (2021). *Media ekonomi systematic literature review analisis pengangguran dan soft skill pada besaran PDRB Jawa Timur*. 21, 1–14.
- Kenton, W. (2024, August 7). *Human resources (HR): meaning and responsibilities*. Investopedia.
<https://www.investopedia.com/terms/h/humanresources.asp?>
- Kusumawardani, S. S., Wulandari, D., Arifin, S., Santoso, B. J., Cahyono, E., Wastutiningsih, S. P., Slamet, A. S., Hertono, G. F., Yuniarti, A., Syam, N. M., Putra, P. H., Rahmawati, A., Fajri, F., Zuliansyah, A., Yulianto, Y., Julyan, B. S., & Anggraini, D. (2024). *Buku panduan merdeka belajar -kampus merdeka 2024*.
- L, B. (2024, October 24). *Pengertian human capital dan perannya dalam perusahaan*. MyEduSolve. <https://myedusolve.com/id/blog/pengertian-human-capital-dan-perannya-dalam-perusahaan>
- Linda, M. R., Thabrani, G., & Firman, F. (2020). The Role of Human Capital and Knowledge Management in Innovation. *Proceedings of the 8th International Conference on Entrepreneurship and Business Management (ICEBM 2019) UNTAR*. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200626.046>
- Maulana, A., & Suryaningrum, N. (2023). Pendidikan vokasi, pelatihan dan pengangguran usia muda di Indonesia pada masa pandemi Covid-19 Vocational education, training, and youth unemployment in Indonesia during the Covid-19 pandemic. *Jurnal Kependudukan Indonesia*, 18(1), 2023. <https://doi.org/10.55981/jki.2023.1697>
- Nelson, J. R. (2022). *Personal responsibility counselling and therapy: an integrative approach*. Taylor & Francis.
<https://doi.org/10.4324/9781315792163>
- PT Jaya Teknik Indonesia. (2023). *PT Jaya Teknik Indonesia*. Jayateknik.Com. https://www.jayateknik.com/id_ID/about
- PT. Jaya Teknik Indonesia. (2025). *PT Jaya Teknik Indonesia*. Jayateknikindonesia.Som.Web.Indotrading.Com.
<https://jayateknikindonesiasom.web.indotrading.com/about#:~:text=Dibentuk%20pada%20akhir%201960-an%2C%20ketika%20Indonesia%20menghadapi%20serangkaian,1990-an%20yang%20melanda%20dunia%20terutama%20negara-negara%20Asean%20.>

- Rahma Widianinda, R. (2018). *Hubungan penerapan budaya perusahaan dengan kinerja karyawan produksi sektor industri manufaktur di PT SAI Mojokerto*. <https://www.kajianpustaka.com/2014/01/pen>
- Sahira, L., & Bintoro, N. S. (2023). Pengaruh faktor human capital pada pengangguran golongan usia muda Indonesia tahun 2019. *Journal of Development Economic and Social Studies*, 2(1), 74–86. <https://doi.org/10.21776/jdess.2023.02.1.7>
- Salim, M. P. (2024, January 20). *Program magang kampus merdeka 2024, ketahui tujuan, manfaat, dan mekanisme keikutsertaan*. Liputan 6. <https://www.liputan6.com/hot/read/5509724/program-magang-kampus-merdeka-2024-ketahui-tujuan-manfaat-dan-mekanisme-keikutsertaan>
- Setiawan, A. A., & Soerjoatmodjo. (2021). *Buku pedoman kerja profesi*.
- Titien. (2016). Penyusunan dan pengembangan alat ukur employee engagement. *PSIKOHUMANIORA: Jurnal Penelitian Psikologi*, 1(1), 2527–7456.
- Tri, N., Saptadi, S., Alwi, M., Maulani, G., Novianti, M., Agustina, Y., Susilawati, E., Sampe, F., Wardoyo, T. H., Riyadi, T., Hadikusumo, R. A., Nurlely, L., Evenddy, S. S., Fitriyaningih, I., Ananingsih, V. K., & Holid, A. (2024). *Revolusi pendidikan: merdeka belajar kampus merdeka (MBKM)* (S. Nurmela, Ed.). Sada Kurnia Pustaka. <https://www.researchgate.net/publication/377499386>
- Tuwindar, K., & Pendrian, O. (2024). Peran human resources development dalam meningkatkan produktivitas. *Journal of Economics and Business UBS*, 13(2), 557–565.
- Wahyuni, W., & Kusuma, K. A. (2023). *Role of leadership, job insecurity, and work stress on turnover intention at cv. fortuna berkat sejahtera gempol Pasuruan*. <https://doi.org/10.21070/ups.1091>
- Wibowo, F., & Utomo, C. W. (2023). Peran human capital untuk peningkatan kinerja perusahaan: tinjauan literatur sistematis. *JIEMBI: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 1(1).
- Yulianti, D., & Hermawan, D. (2015). *Desain struktur organisasi efektif untuk mencapai tujuan organisasi publik (studi pada PT. perkebunan nusantara VII Lampung)*.