

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Timeline PT Jaya Teknik Indonesia	9
Gambar 2.2	Kantor Pusat PT Jaya Teknik Indonesia.....	10
Gambar 2.3	Logo PT Jaya Teknik Indonesia	11
Gambar 2.4	Struktur Organisasi PT Jaya Teknik Indonesia	13
Gambar 2.5	Struktur Organisasi HC, GA & Legal Bureau PT Jaya Teknik Indonesia.....	14
Gambar 3.1	Alur rekrutmen dan seleksi menurut Dessler (2020)	24
Gambar 3.2	Poster Lowongan Pekerjaan Rekrutmen Eksternal dan Internal	28
Gambar 3.3	Iklan Lowongan Pekerjaan melalui <i>LinkedIn</i>	29
Gambar 3.4	Iklan Lowongan Pekerjaan melalui <i>Jobstreet</i> PT Jaya Teknik Indonesia.....	30
Gambar 3.5	Melakukan sortir Lamaran Kandidat melalui <i>Outlook</i>	32
Gambar 3.6	Mengirimkan Panggilan <i>Interview</i>	34
Gambar 3.7	Alur Kerja Penentuan Individu yang akan Diberikan Penawaran dan Melakukan Negosiasi Benefit PT Jaya Teknik Indonesia.....	37
Gambar 3.8	Praktikan Melakukan Administrasi Psikotes	41
Gambar 3.9	Praktikan melakukan Skoring Psikotes	41
Gambar 3.10	Alur Administrasi Tes Psikologi	42
Gambar 3.11	Panduan Observasi PT Jaya Teknik Indonesia	46
Gambar 3.12	Alur Pelaksanaan Skoring Menurut Cohen & Swerdik (2018) ...	50
Gambar 3.13	Template Rekap Hasil Psikotes.....	52
Gambar 3.14	Alur Pelaksanaan Psikotes Offline di PT Jaya Teknik Indonesia.....	52
Gambar 3.15	Alur Pelaksanaan Konseling PT Jaya Teknik Indonesia	53
Gambar 3.16	Jadwal Konseling PT Jaya Teknik Indonesia.....	53
Gambar 3.17	Template Rekap Hasil Psikotes.....	54
Gambar 3.18	Alur Kerja Analisis Kondisi Wilayah Urban di PT Jaya Teknik Indonesia.....	55
Gambar 3.19	Artikel Populer Stres Berkendara dan Keterlibatan Kerja	57
Gambar 3.20	Poster Stres Berkendara dan Keterlibatan Kerja.....	57
Gambar 3.21	Modul Program Intervensi Sistematis.....	59
Gambar 3.22	Alur Kerja Pembaruan <i>Job Description Manager</i> Data dan Remunerasi PT Jaya Teknik Indonesia	60
Gambar 3.23	Alur Kerja Pembaruan <i>Job Description Internal Audit</i> dan <i>Corporate Planning</i> PT Jaya Teknik Indonesia.....	61
Gambar 3.24	<i>Job Description</i> PT Jaya Teknik Indonesia.....	62