

2.42%

SIMILARITY OVERALL

SCANNED ON: 25 JUL 2025, 5:04 PM

Similarity report

Your text is highlighted according to the matched content in the results above.



Report #27667099

1 BAB I PENDAHULUAN 1.1 Latar Belakang Kerja Profesi Kerja profesi adalah program yang memungkinkan mahasiswa untuk mendapatkan pengalaman langsung di dunia kerja dengan mengaplikasikan pengetahuan dan keterampilan yang diperoleh selama perkuliahan. Tujuan program ini adalah untuk membekali mahasiswa agar mampu menghadapi tantangan di dunia industri serta memberikan dampak positif bagi perusahaan atau lembaga tempat mereka menjalani kerja profesi. Kerja profesi juga turut memberikan peluang bagi mahasiswa untuk meningkatkan kemampuan profesional serta memperdalam pemahaman mengenai budaya dan dinamika di lingkungan kerja. Kerja profesi ini dilaksanakan di Teknologi Berkah Daya (touchUp), sebuah perusahaan yang didirikan pada tahun 2024 dan menyediakan berbagai layanan, termasuk Employee Supply Management, Rekrutmen, Outsourcing, MICE, Sales & Marketing Experience, serta IT Solution & Managed Service. Perusahaan ini memiliki visi untuk menjadi penyedia solusi manajemen dan teknologi yang terpercaya. Dalam konteks ini, saya diberi kesempatan untuk bekerja pada proyek yang berfokus pada pengembangan aplikasi analisis CV otomatis. Pelaksanaan kerja profesi ini berlangsung dari 1 November 2024 hingga 31 Januari 2025. Proyek ini bertujuan untuk meningkatkan efisiensi dan akurasi dalam proses rekrutmen, yang sering kali memakan waktu dan kurang konsisten. Proses rekrutmen manual umumnya melibatkan analisis sejumlah besar CV, yang

sering kali dilakukan secara subjektif. Oleh karena itu, aplikasi yang dikembangkan bertujuan untuk mempercepat dan meningkatkan objektivitas dalam menilai kandidat berdasarkan pendidikan, pengalaman, keterampilan, dan kecocokan dengan deskripsi pekerjaan. Aplikasi ini tidak hanya membantu HR dalam mempercepat proses screening, tetapi juga memberikan penilaian yang konsisten dan berbasis data. Melalui kerja profesi ini, saya berkesempatan untuk menerapkan pengetahuan yang telah saya pelajari selama kuliah dalam konteks nyata, serta 2 berkontribusi dalam pengembangan aplikasi yang akan meningkatkan kualitas proses rekrutmen di perusahaan. Pengalaman ini juga membuka wawasan lebih luas mengenai penerapan teknologi dalam dunia industri, khususnya dalam manajemen sumber daya manusia.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Profesi

Maksud dan tujuan dari pelaksanaan kerja profesi akan dijelaskan secara rinci dalam bagian berikut ini.

1.2.1 Maksud Kerja Profesi

Berikut ini adalah maksud dari diadakannya kerja profesi

1. Mempersiapkan mahasiswa agar siap memasuki dunia kerja dengan keterampilan teknis dan pengetahuan praktis yang relevan.
2. Memberi peluang kepada mahasiswa untuk menerapkan teori yang telah mereka pelajari selama kuliah dalam kondisi kerja yang sesungguhnya.
3. Membantu mahasiswa mengembangkan kemampuan untuk mengenali dan mengatasi permasalahan yang terjadi di lingkungan kerja.
4. Meningkatkan kemampuan adaptasi mahasiswa dengan dinamika pekerjaan yang terus berkembang.

9 1.2 9 10 2 Tujuan Kerja Profesi Tujuan dari pelaksanaan kerja profesi ini adalah sebagai berikut.

1. Memberikan pengalaman kerja nyata kepada mahasiswa agar mereka dapat mengembangkan keterampilan yang relevan dengan bidang studi dan karier yang akan dijalani.
2. Meningkatkan kemampuan mahasiswa dalam beradaptasi dengan lingkungan kerja yang dinamis, termasuk budaya kerja dan hierarki organisasi.
3. Memperkuat kemampuan problem-solving mahasiswa untuk menghadapi tantangan praktis di dunia kerja dan merumuskan solusi yang sesuai terhadap permasalahan yang muncul.

1.3 Tempat Kerja Profesi

3 Pelaksanaan kerja profesi dilakukan di PT Teknologi Berkah Daya yang berlokasi di AD Premier Office Park

Lantai Suite 4B Jl. TB Simatupang No. 5, Ragunan, Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12550. 1.4 Jadwal Pelaksanaan Kerja Profesi Pelaksanaan kerja profesi dimulai dengan tahap penting, yaitu pengiriman dokumen pendukung seperti curriculum vitae (CV), surat pengantar, dan formulir yang diperlukan ke Perusahaan. Setelah proses administrasi selesai, kegiatan kerja profesi dijadwalkan berlangsung mulai 1 November 2024 hingga 31 Januari 2025. 1 5 Selama periode tersebut, mahasiswa akan mengikuti jam operasional perusahaan, yaitu hari Senin sampai Jumat, dari pukul 08.00 hingga 17.00 WIB. Tabel 1.1 Lini Masa Kerja Profesi Kegiatan Jadwal Kegiatan Oktober November Desember Januari Melengkapi Administrasi Pelaksanaan Kerja Profesi Penyusunan Laporan Kerja Profesi 4 BAB II TINJAUAN UMUM TEMPAT KERJA PROFESI 2.1 Sejarah Perusahaan Teknologi Berkah Daya (touchUp) adalah perusahaan yang didirikan pada tahun 2024 dengan tujuan untuk memberikan solusi manajemen dan teknologi yang komprehensif dan terpercaya. Sejak awal pendiriannya, perusahaan ini telah melayani berbagai sektor industri dengan berbagai layanan unggulan yang dirancang untuk memenuhi kebutuhan modern di dunia bisnis dan teknologi. touchUp memiliki cakupan layanan yang luas, termasuk Employee Supply Management, Recruitment, Outsourcing, MICE (Meetings, Incentives & Travel, Conferences, dan Exhibition), Sales & Marketing Experience, Digital Marketing, IT Solution & IT Managed Service, Pengadaan, serta Konstruksi yang mencakup dekorasi. Sebagai sebuah perusahaan yang baru berdiri, touchUp telah berhasil mengembangkan kompetensi dalam beberapa lini bisnis, terutama dalam menyediakan layanan yang terkait dengan pengelolaan SDM yang optimal dan solusi IT yang mendukung kebutuhan bisnis yang terus berkembang. Fokus utama perusahaan ini adalah untuk menjadi mitra strategis bagi perusahaan- perusahaan lain dalam mengelola sumber daya manusia, menjalankan berbagai acara bisnis, serta mengimplementasikan solusi IT yang efektif. Perusahaan ini mengutamakan peningkatan daya saing dan nilai tambah bagi kliennya melalui layanan yang dapat diimplementasikan secara langsung untuk mencapai tujuan dan

visi masing-masing perusahaan. Selain itu, touchUp juga berkomitmen untuk memberikan solusi yang efisien, dengan menerapkan teknologi terkini dan standar industri yang diakui, memastikan bahwa setiap layanan yang diberikan sesuai dengan kebutuhan klien. Visi perusahaan adalah untuk menjadi penyedia solusi manajemen dan teknologi yang terpercaya, yang dapat memberikan dampak positif dan kontribusi yang signifikan bagi klien dan industri secara keseluruhan. Misi perusahaan dibagi menjadi beberapa tujuan penting yang meliputi: 5 1. Mengembangkan kompetensi dalam solusi manajemen dan IT yang selalu berkembang untuk menjawab tantangan yang ada di dunia bisnis. 2. Memberikan solusi manajemen dan IT yang dapat diterapkan untuk meningkatkan daya saing dan nilai tambah perusahaan klien. 3. Menjadi perusahaan yang terpercaya, baik di kalangan internal maupun eksternal, melalui layanan yang profesional dan inovatif. touchUp memposisikan dirinya sebagai pemain utama dalam pengelolaan sumber daya manusia dan teknologi informasi, dengan fokus pada penyediaan tenaga kerja yang berkualitas tinggi melalui rekrutmen dan outsourcing yang efisien. Dengan lebih dari 20 tahun pengalaman di berbagai sektor seperti perbankan, fintech, ride-hailing, dan startup teknologi, tim touchUp memiliki keahlian yang kuat dalam berbagai bidang, termasuk pemasaran, pengembangan bisnis, manajemen pengalaman pelanggan, serta pengelolaan event. Keberhasilan perusahaan ini tidak hanya terletak pada pemanfaatan teknologi terkini, tetapi juga pada komitmen untuk membangun tim yang berkompeten di berbagai bidang. touchUp memastikan setiap anggota tim memiliki sertifikasi yang relevan dan keterampilan yang sesuai dengan standar industri untuk memberikan solusi terbaik kepada klien. Seiring dengan visi dan misi perusahaan, touchUp terus memperluas cakupan layanannya dan berfokus pada pengembangan hubungan jangka panjang dengan klien, dengan mengutamakan efisiensi, inovasi, dan profesionalisme dalam setiap proyek yang dijalankan. Dengan begitu, perusahaan ini bertujuan untuk menciptakan dampak positif tidak hanya bagi kliennya, tetapi juga bagi dunia industri secara lebih

luas. 2.2 Struktur Organisasi Struktur organisasi adalah susunan hubungan kerja formal yang membentuk bagaimana aktivitas perusahaan diarahkan untuk mencapai tujuan. Struktur ini mencakup pembagian tugas, koordinasi, dan supervisi yang disusun secara hierarkis agar perusahaan berjalan secara efisien. Struktur organisasi membantu memperjelas tanggung jawab dan jalur komunikasi dalam perusahaan (Heriyanto et al., 2020). Selain itu, struktur organisasi memiliki tujuan utama untuk menciptakan koordinasi kerja yang efektif antara atasan dan bawahan, serta sesama karyawan, guna mencapai kesatuan dalam perusahaan (Asyraini, 2021). Gambar 2.1 Struktur Organisasi PT Teknologi Berkah Daya Struktur organisasi PT Teknologi Berkah Daya disusun secara hierarkis dengan pendekatan fungsional, yang memungkinkan pembagian kerja dan tanggung jawab dilakukan secara sistematis dan terkoordinasi. Pada tingkat tertinggi, terdapat posisi Direktur yang memimpin dan mengawasi lima divisi utama, yaitu: Product Development & Marketing, Business Development & Growth, IT & Operation, Finance, Human Resource & General Affair, serta Governance, Risk & Compliance. Setiap divisi bertanggung jawab terhadap unit-unit yang lebih spesifik. Misalnya, divisi IT & Operation menaungi unit IT dan Operation, sedangkan divisi Finance, Human Resource & General Affair membawahi unit Finance & Tax serta Human Resource & General Affair. Struktur ini menunjukkan adanya spesialisasi kerja yang jelas, memperkuat koordinasi antar unit, serta mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan pencapaian tujuan perusahaan.

2.3 Kegiatan Rutin Perusahaan Teknologi Berkah Daya (touchUp) menjalankan serangkaian kegiatan rutin yang mendukung operasional dan memastikan pelayanan yang optimal bagi klien. Kegiatan rutin perusahaan meliputi rekrutmen dan outsourcing, di mana divisi Employee Supply Management secara berkala melakukan pemetaan pasar dan seleksi kandidat untuk klien di berbagai industri. Selain itu, divisi MICE juga secara rutin menyelenggarakan berbagai acara seperti pertemuan, insentif, konferensi, dan pameran untuk mendukung tujuan bisnis klien. Divisi Sales, Marketing, and Experience menjalankan kampanye

pemasaran digital, manajemen penjualan, serta pengelolaan acara yang bertujuan untuk meningkatkan pengalaman pelanggan dan memperluas jangkauan pasar. Selain itu, kegiatan rutin juga melibatkan pengelolaan solusi IT oleh divisi IT Solution & Managed Service, yang memastikan infrastruktur IT perusahaan dan klien berjalan dengan efisien. Divisi Procurement and Construction mengelola pengadaan barang dan proyek konstruksi, memastikan kelancaran dari perencanaan hingga penyelesaian proyek. Semua kegiatan ini dilakukan dengan tujuan untuk mendukung keberlanjutan perusahaan dan membantu klien mencapai target serta meningkatkan daya saing mereka di pasar. 1 8

BAB III PELAKSANAAN KERJA 3.1 Bidang Kerja Mahasiswa melaksanakan Kerja Profesi di PT Teknologi Berkah Daya, sebuah perusahaan yang bergerak di bidang teknologi dan pengembangan perangkat lunak. Dalam program ini, mahasiswa ditempatkan dalam proyek Analisis CV Berbasis Web, yang bertujuan untuk membangun sistem guna membantu tim Human Resources (HR) dalam menyeleksi kandidat melalui CV secara lebih efisien, cepat, dan objektif. Proses seleksi kandidat secara manual sering kali memakan waktu dan berisiko mengalami ketidakkonsistenan dalam penilaian. Oleh karena itu, sistem ini dikembangkan untuk meningkatkan efisiensi proses rekrutmen dengan menganalisis CV secara otomatis berdasarkan berbagai kriteria yang telah ditentukan. Sebagai bagian dari tim pengembang, mahasiswa memiliki peran utama dan bertanggung jawab dalam beberapa aspek teknis, antara lain: a) Membangun aplikasi web menggunakan Python dengan framework Flask. Aplikasi ini memiliki antarmuka yang memungkinkan pengguna untuk mengunggah CV dan melihat hasil analisis secara real-time. b) Merancang dan mengelola basis data untuk menyimpan informasi CV yang diunggah, hasil ekstraksi teks, dan kriteria penilaian. c) Mengembangkan fungsi untuk mengekstraksi teks dari file CV yang diunggah dan menganalisisnya berdasarkan kriteria yang telah ditentukan, seperti pendidikan, pengalaman kerja, keterampilan, bahasa, sertifikasi, serta penghargaan dan prestasi. d) Mendesain halaman web menggunakan HTML dan CSS yang memungkinkan pengguna untuk mengunggah CV,

melihat hasil analisis, dan mengelola kriteria penilaian. e)

Mengintegrasikan komponen back-end dan front-end sehingga aplikasi dapat berjalan dengan lancar dan memenuhi kebutuhan pengguna. 9 3.2

Pelaksanaan Kerja Dalam pelaksanaan Kerja Profesi di PT Teknologi Berkah Daya, mahasiswa bertanggung jawab dalam pengembangan proyek Analisis CV Otomatis Berbasis Otomatis. Proyek ini dirancang untuk membantu tim Human Resources (HR) dalam mengotomatisasi proses seleksi kandidat dengan menganalisis CV secara otomatis berdasarkan parameter yang telah ditentukan. Dengan sistem ini, HR dapat mengurangi waktu pemrosesan CV, meningkatkan objektivitas seleksi, serta menghindari kesalahan subjektif yang sering terjadi dalam proses manual. Mahasiswa berperan dalam berbagai aspek pengembangan sistem, mulai dari analisis kebutuhan, perancangan, implementasi, pengujian, hingga dokumentasi hasil kerja. Setiap tahapan dilakukan secara terstruktur dan sistematis, dengan berpedoman pada standar pengembangan perangkat lunak agar sistem dapat berjalan dengan efektif, efisien, dan dapat digunakan dengan mudah oleh pengguna.

Tabel 3.1 Linimasa Pelaksanaan Kerja Profesi Aktivitas November Desember

Januari M1 M2 M3 M4 M1 M2 M3 M4 M1 M2 M3 M4 Analisis Kebutuhan

Sistem Pengembangan Antarmuka Pengguna (Front- End) Pengembangan Back-End

Integrasi Back- End dan Front- End Pengujian dan Debugging Sistem

Dokumentasi dan 10 Evaluasi Akhir 3.2.1 Perancangan Tahap perancangan

adalah langkah pertama dalam pengembangan aplikasi analisis CV berbasis

web. Praktikan mulai dengan menentukan kebutuhan sistem melalui diskusi

dengan pembimbing eksternal dan tim HR perusahaan. Data yang dikumpulkan

mencakup alur proses rekrutmen, informasi yang perlu dicatat dari CV,

dan format hasil analisis yang akan ditampilkan kepada tim HR. 3.2.1.1 Use Case "Use

case adalah ilustrasi yang menunjukkan cara pengguna berinteraksi dengan

sistem guna mencapai tujuan tertentu. Penjelasan ini memberikan gambaran

menyeluruh mengenai alur proses dan fungsionalitas sistem dari sudut

pandang pengguna. Untuk menggambarkan hal tersebut, praktikan kemudian

membuat alur untuk menggambarkan proses kerja sistem, dari mulai

pengguna mengunggah CV, proses ekstraksi data dari CV, sampai dengan analisis yang dilakukan berdasarkan kriteria yang telah ditentukan. Dalam proses ini, sistem akan menilai pendidikan, pengalaman kerja, keterampilan, sertifikasi, dan penghargaan yang ada pada CV sesuai dengan posisi yang dilamar. Hasil analisis akan menunjukkan apakah kandidat layak atau tidak, berdasarkan skor yang dihitung oleh sistem. **2 Alur ini** juga menunjukkan bagaimana pengguna akan berinteraksi dengan sistem, seperti cara mengunggah CV dan melihat hasil analisis. Sistem ini dirancang untuk membantu tim HR dalam memproses CV lebih cepat dan objektif, tanpa memerlukan proses manual yang memakan waktu. 11 Gambar 3.1 Use Case Unggah dan Analisis CV Gambar 3.1 menunjukkan hubungan interaksi antara dua peran, yaitu Admin dan Pelamar, dengan sistem aplikasi Analisis CV Berbasis Web. Aktor Admin berperan dalam pengelolaan aplikasi, yang mencakup sejumlah fungsionalitas penting seperti mengunggah CV dan mengekstraksi teks, mengatur kriteria penilaian rekrutmen, melihat daftar CV yang telah diunggah, serta mengakses dan mengelola daftar kriteria serta pengguna. Admin juga bertanggung jawab melakukan proses analisis terhadap CV berdasarkan kriteria yang telah ditentukan dan melihat hasil analisis yang dihasilkan oleh sistem. 12 Sementara itu, aktor Pelamar hanya memiliki satu fungsi, yaitu mengunggah CV dan mengekstraksi isi teksnya untuk dianalisis oleh sistem. Use case ini menunjukkan bagaimana interaksi dan alur kerja berlangsung dalam aplikasi, baik dari sisi pelamar maupun pengelola sistem (admin). Diagram ini juga memperjelas pembagian peran antar aktor dan sistem, serta memberikan pemahaman yang lebih jelas kepada tim pengembang dan pemangku kepentingan mengenai batasan dan cakupan setiap fungsi yang tersedia. Meskipun use case yang ditampilkan bersifat umum, namun cukup mewakili seluruh alur proses otomatisasi analisis CV yang diinginkan. 3.2.1.2 Activity Diagram Setelah sebelumnya dijelaskan mengenai use case yang menggambarkan interaksi pengguna dengan sistem dalam proses pengolahan CV, tahap selanjutnya adalah memvisualisasikan alur aktivitas tersebut dalam

bentuk activity diagram. Diagram ini bertujuan untuk memberikan gambaran yang lebih rinci dan terstruktur mengenai urutan aktivitas yang terjadi, baik yang dilakukan oleh pengguna maupun oleh sistem. Dengan adanya activity diagram, setiap langkah dalam proses seperti pengunggahan CV, ekstraksi data, analisis berdasarkan kriteria, hingga pemberian hasil akhir dapat terlihat dengan jelas. Hal ini memudahkan pemahaman terhadap logika alur kerja sistem dan mendukung proses perancangan serta pengembangan sistem secara lebih efisien. 13 Gambar 3.2 activity Diagram untuk Unggah CV dan Ekstraksi Teks Gambar 3.2 menunjukkan Activity Diagram untuk proses unggah CV dan ekstraksi teks dalam sistem analisis CV berbasis web. Diagram ini menggambarkan alur aktivitas yang dilakukan oleh Pelamar, dimulai dari membuka aplikasi, memasukkan username dan password, hingga proses unggah CV dan ekstraksi teks. Alur ini dimulai ketika Pelamar membuka aplikasi dan aplikasi akan memunculkan tampilan login. Setelah Pelamar memasukkan username dan password, aplikasi akan melakukan verifikasi terhadap data tersebut. Jika login berhasil, sistem menampilkan halaman dashboard. Selanjutnya, Pelamar memilih halaman unggah CV dan ekstraksi teks, di mana pelamar mengunggah CV mereka ke dalam sistem. Sistem akan memvalidasi format file CV yang diunggah; jika formatnya valid, sistem kemudian akan mengekstraksi teks dari CV yang diunggah. Setelah proses ekstraksi selesai, sistem akan menampilkan hasil ekstraksi dan menyimpannya ke dalam database untuk keperluan analisis lebih lanjut. Alur ini bertujuan untuk memastikan bahwa CV yang diunggah diproses secara efisien dan hasil ekstraksi dapat digunakan untuk proses analisis lebih lanjut Gambar 3.3 Activity Diagram untuk Pengaturan Kriteria Penilaian Gambar 3.3 menunjukkan Activity Diagram yang menggambarkan proses pengaturan kriteria penilaian CV oleh Admin dalam sistem analisis CV berbasis web. Diagram ini memuat tahapan aktivitas Admin, dimulai dari membuka aplikasi hingga menyimpan pengaturan kriteria yang telah ditentukan. Proses dimulai Ketika Admin mengakses aplikasi, sistem akan menampilkan form login 15 untuk

memvalidasi kombinasi username dan password yang diberikan. Jika login berhasil, aplikasi akan membawa Admin ke tampilan dashboard, tempat di mana Admin dapat memilih untuk mengakses halaman pengaturan kriteria penilaian CV. Di halaman ini, sistem menampilkan formulir kriteria penilaian, yang memungkinkan Admin untuk mengatur berbagai kriteria penting seperti pendidikan, pengalaman kerja, keterampilan, bahasa, dan sertifikasi. Setelah melakukan pengaturan, Admin menyimpan kriteria yang telah ditentukan, dan sistem akan menyimpan pengaturan tersebut untuk diterapkan dalam proses analisis CV berikutnya. Dengan alur ini, proses pengelolaan kriteria menjadi lebih efisien dan sistematis, memungkinkan Admin untuk secara mudah mengelola dan memperbarui kriteria yang digunakan dalam evaluasi kandidat. Gambar 3.4 Activity Diagram untuk Daftar CV 16 Gambar 3.4 menunjukkan Activity Diagram untuk Admin dalam proses mengelola daftar CV yang telah diunggah ke dalam sistem analisis CV berbasis web.

1 Proses dimulai saat Admin mengakses aplikasi dan memasukkan username serta password untuk login. Ketika proses login berhasil, aplikasi akan mengarahkan Admin ke dashboard di mana Admin dapat mengakses halaman daftar CV untuk melihat CV yang sudah diunggah. Sistem kemudian memeriksa apakah ada CV yang tersimpan; jika tidak ada, sistem akan menampilkan pesan "Tidak ada CV yang diunggah". Jika ada CV yang tersedia, Admin dapat memilih untuk melihat rincian CV atau menghapus CV. Jika memilih untuk melihat rincian, sistem akan menampilkan halaman rincian CV, sementara Apabila opsi hapus dipilih, aplikasi akan menghapus CV dari basis data dan mengarahkan Admin kembali ke halaman daftar CV. Proses ini memudahkan Admin dalam mengelola data CV pelamar secara efisien.

17 Gambar 3.5 Activity Diagram untuk Daftar Kriteria Gambar 3.5 menunjukkan Activity Diagram untuk Admin dalam mengelola daftar kriteria penilaian CV dalam sistem analisis CV berbasis web. 1 Proses dimulai saat Admin membuka aplikasi dan memasukkan username serta password untuk login. Setelah berhasil login, Admin diarahkan ke halaman dashboard dan memilih halaman daftar kriteria. Jika ada kriteria yang sudah disimpan, sistem akan

menampilkan daftar kriteria yang ada. Admin kemudian dapat memilih untuk melihat rincian kriteria atau menghapus kriteria yang ada. Jika memilih untuk menghapus, sistem akan menghapus kriteria tersebut dari database, dan jika memilih untuk melihat rincian, sistem akan menampilkan halaman rincian kriteria. Setelah itu, Admin dapat kembali ke halaman daftar kriteria untuk melanjutkan pengelolaan. Alur ini memastikan bahwa Admin dapat dengan mudah mengelola dan memperbarui kriteria yang digunakan untuk menilai CV pelamar dengan efisien. Gambar 3.6 Activity Diagram untuk Daftar Pengguna Pada gambar 3.6 ini, menunjukkan Activity Diagram untuk Admin dalam proses mengelola daftar pengguna dalam sistem analisis CV berbasis web.

4 Diagram ini menggambarkan alur yang dimulai ketika Admin membuka aplikasi dan memasukkan username dan password untuk login. Setelah berhasil login, aplikasi akan menampilkan halaman dashboard di mana Admin memilih untuk mengakses halaman daftar pengguna. Sistem kemudian memeriksa apakah ada pengguna yang sudah terdaftar dalam sistem. Jika tidak ada pengguna yang terdaftar, sistem akan menampilkan pesan "Tidak ada pengguna yang diunggah". Namun, jika ada pengguna yang tersimpan, Admin dapat memilih untuk melihat rincian pengguna atau menghapus pengguna. Jika memilih untuk melihat rincian, sistem akan menampilkan halaman rincian pengguna. Jika Admin memilih untuk menghapus, sistem akan menghapus pengguna dari database dan mengarahkan Admin untuk kembali ke halaman daftar pengguna. Proses ini memastikan bahwa Admin dapat mengelola data pengguna dengan mudah, baik untuk memperbarui informasi maupun menghapus pengguna yang tidak diperlukan lagi. Gambar 3.7 Activity Diagram untuk Analisis

Berdasarkan Kriteria 20 Gambar 3.7 menunjukkan Activity Diagram untuk HR dalam proses analisis CV berdasarkan kriteria dalam sistem analisis CV berbasis web.

1 Proses dimulai ketika HR membuka aplikasi dan memasukkan username dan password untuk login. Setelah berhasil login, aplikasi akan menampilkan halaman dashboard. Selanjutnya, HR memilih halaman analisis CV berdasarkan kriteria untuk memulai proses penilaian. Pada halaman ini, HR memilih CV yang akan dianalisis serta kriteria penilaian yang berlaku, seperti

pendidikan, pengalaman, keterampilan, dan lainnya. Sistem kemudian melakukan analisis CV dan menghitung skor berdasarkan kriteria yang telah dipilih. Setelah analisis selesai, sistem akan menampilkan hasil skor dan status kesesuaian kandidat. Hasil ini kemudian disimpan dalam sistem untuk referensi lebih lanjut. Alur ini memastikan bahwa HR dapat melakukan analisis CV secara objektif, menghasilkan hasil yang sesuai dengan kriteria yang ditetapkan.

21 Gambar 3. 8 Activity Diagram untuk Daftar Hasil Analisis Pada gambar 3.8 ini, menunjukkan Activity Diagram untuk Admin dalam mengelola daftar hasil analisis dalam sistem analisis CV berbasis web. Alur dimulai ketika Admin membuka aplikasi dan memasukkan username dan password untuk login. Setelah berhasil login, aplikasi akan menampilkan halaman dashboard yang memungkinkan Admin untuk memilih halaman daftar hasil analisis. Sistem kemudian memeriksa apakah ada hasil analisis yang tersimpan. Jika tidak ada hasil yang ditemukan, sistem akan menampilkan pesan "Tidak ada hasil analisis yang diunggah". Jika hasil analisis tersedia, Admin dapat memilih untuk melihat rincian hasil analisis atau menghapus hasil analisis yang ada. Jika memilih untuk melihat rincian, sistem akan menampilkan halaman 22 rincian hasil analisis. Jika memilih opsi hapus, aplikasi akan menghapus hasil analisis dari database dan mengarahkan Admin kembali ke halaman daftar hasil analisis. Proses ini memastikan bahwa Admin dapat mengelola hasil analisis dengan mudah, baik untuk memverifikasi informasi atau menghapus data yang tidak diperlukan lagi.

23 Gambar 3. 9 Activity Diagram Unggah CV dan Ekstraksi Teks untuk Pelamar Gambar 3.9 menunjukkan Activity Diagram untuk proses unggah CV dan ekstraksi teks oleh Pelamar dalam sistem Analisis CV Berbasis Web. Proses diawali ketika Pelamar membuka aplikasi dan diarahkan ke halaman login. Setelah memasukkan username dan password, aplikasi akan melakukan verifikasi akun. Jika akun tidak ditemukan, sistem akan memberikan notifikasi bahwa pengguna tidak terdaftar. **3** Namun, jika validasi berhasil, pengguna diarahkan ke halaman dashboard dan kemudian memilih menu Unggah CV dan Ekstraksi Teks.

Pada tahap ini, sistem menampilkan tombol unggah yang memungkinkan Pelamar untuk memilih dan mengirimkan file CV. Setelah file diunggah, sistem memvalidasi format file untuk memastikan kesesuaian dengan ketentuan yang ditetapkan. Jika format file tidak sesuai, sistem akan memberikan 24 notifikasi kesalahan. Jika file valid, sistem langsung menjalankan proses ekstraksi teks dari CV dan menampilkan hasilnya kepada pengguna. Terakhir, sistem menyimpan hasil ekstraksi tersebut ke dalam database untuk digunakan pada proses analisis lebih lanjut.

Diagram ini menggambarkan bagaimana pengguna dapat berpartisipasi aktif dalam proses seleksi melalui unggahan data CV yang kemudian diproses secara otomatis oleh sistem.

3.2.1.3 Mockup

Setelah menyelesaikan perancangan alur, praktikan melanjutkan ke tahap pembuatan mockup front-end. Mockup adalah bagian dari proses desain yang digunakan untuk merepresentasikan visual dari suatu produk secara lebih nyata sebelum dikembangkan (Umiga, 2022). Tujuan dari pembuatan mockup adalah untuk menciptakan pengalaman pengguna yang intuitif dan memikat melalui proses kreatif yang terfokus pada kebutuhan pengguna (Haqqi et al., 2024).

Mockup menampilkan seluruh elemen visual seperti tipografi, warna, dan tata letak halaman, sehingga memberikan gambaran menyeluruh mengenai tampilan antarmuka. Mockup dibuat setelah wireframe untuk memberikan visualisasi yang lebih lengkap dalam proses pengembangan desain (Hermawansyah & Kusmara, 2022).

Gambar 3.10 Mockup Halaman Login Gambar 3.10 menunjukkan mockup halaman login yang digunakan sebagai antarmuka awal bagi pengguna. Pada halaman ini, pengguna diminta untuk memasukkan username dan password sebagai bagian dari proses autentikasi. Setelah login berhasil, pengguna dapat mengakses berbagai fitur yang ada di dalam sistem. Terdapat juga tautan untuk daftar bagi pengguna baru, memastikan bahwa proses masuk ke dalam sistem dapat dilakukan dengan mudah.

Gambar 3.11 Mockup Halaman Signup Gambar 3.11 menunjukkan mockup halaman pendaftaran (sign-up) yang digunakan sebagai tampilan awal bagi pengguna yang ingin membuat akun di aplikasi. Pada halaman ini,

pengguna diminta untuk mengisi username dan password, serta diberikan opsi untuk mendaftar sebagai Admin dengan mencentang kotak yang tersedia. **5** Setelah mengisi form, pengguna dapat menekan tombol Sign Up untuk menyelesaikan proses pendaftaran.

26 Gambar 3.12 Mockup Halaman Dashboard Gambar 3.12 menunjukkan mockup halaman dashboard yang dirancang untuk tampilan utama bagi Admin setelah berhasil login. Halaman ini menampilkan statistik aktivitas, termasuk jumlah CV yang diupload dan total pengguna yang terdaftar. Di bagian atas, terdapat informasi sambutan yang menyebutkan Selamat Datang, Admin. Statistik aktivitas ditampilkan dalam bentuk grafik batang, yang menggambarkan jumlah CV yang diupload dibandingkan dengan jumlah pengguna terdaftar. Di sisi kiri halaman, terdapat menu navigasi untuk mengakses berbagai fitur sistem. Gambar 3. 13 Mockup Halaman Unggah CV 27 Gambar 3.13 menunjukkan mockup halaman Unggah CV dan Ekstraksi Teks, yang memungkinkan Admin untuk mengunggah CV pelamar dalam format PDF untuk dianalisis. Pada halaman ini, terdapat tombol "Choose File" untuk memilih file CV, dan tombol "Unggah CV dan Ekstrak CV" untuk memulai proses unggah dan ekstraksi teks dari CV yang diunggah. Setelah proses ekstraksi selesai, sistem menampilkan hasil ekstraksi teks dari CV, yang mencakup informasi yang tercantum dalam CV. Gambar 3.14 Mockup Halaman Pengaturan Kriteria Gambar 3.14 menunjukkan mockup halaman pengaturan kriteria penilaian CV yang digunakan oleh Admin untuk menentukan kriteria yang diperlukan dalam proses rekrutmen. Halaman ini memungkinkan Admin untuk mengisi berbagai kolom, seperti posisi yang dibutuhkan, tingkat pendidikan minimum, pengalaman kerja minimum, keterampilan yang diperlukan, bahasa yang dibutuhkan, serta sertifikasi yang wajib dimiliki oleh pelamar. Terdapat juga opsi untuk menambahkan penghargaan atau prestasi yang bersifat opsional. **7** Setelah mengisi semua kolom yang diperlukan, Admin dapat menyimpan kriteria yang telah ditentukan dengan menekan tombol Simpan Kriteria. Desain halaman ini bertujuan untuk memberikan kemudahan bagi Admin dalam mengatur kriteria secara terstruktur dan efisien untuk mempermudah proses analisis CV pelamar. 28 Gambar

REPORT #27667099

3.15 Mockup Halaman Daftar CV Gambar 3.15 menunjukkan mockup halaman daftar CV yang diupload, yang berfungsi untuk menampilkan daftar CV yang telah diunggah. Pada halaman ini, Admin dapat melihat nama file CV yang telah diunggah, dengan dua tombol utama yang tersedia untuk setiap CV: Lihat Teks dan Hapus. Dengan menekan tombol Lihat Teks, Admin dapat melihat hasil ekstraksi teks dari CV yang bersangkutan. Sementara tombol Hapus memungkinkan Admin untuk menghapus CV dari daftar jika tidak diperlukan lagi. Gambar 3.16 Mockup Halaman Rincian CV

Gambar 3.15 menunjukkan mockup halaman hasil ekstraksi teks dari CV yang diunggah, yang menampilkan informasi yang berhasil diambil dari CV Budi. 29 Setelah CV diunggah dan teks diekstraksi, sistem akan menampilkan detail yang berisi nama pelamar, pendidikan, pengalaman kerja, keterampilan, bahasa yang dikuasai, serta sertifikasi yang dimiliki.

Gambar 3.17 Mockup Halaman Daftar Kriteria Gambar 3.17 menunjukkan mockup halaman daftar kriteria penilaian CV, yang berfungsi untuk menampilkan berbagai kriteria yang telah diatur oleh Admin dalam proses rekrutmen. Halaman ini menampilkan informasi terkait posisi, pendidikan minimum, pengalaman minimum, keterampilan, bahasa, sertifikasi, dan penghargaan yang dibutuhkan untuk setiap posisi yang dilamar. Setiap entri pada daftar kriteria memiliki dua opsi: Rincian untuk melihat detail lebih lanjut tentang kriteria, dan Hapus untuk menghapus kriteria tersebut dari daftar. 30 Gambar 3.18 Mockup Halaman Rincian Kriteria

Gambar 3.18 menunjukkan mockup halaman rincian kriteria untuk posisi BackEnd Programmer, yang berfungsi untuk menampilkan detail lengkap mengenai kriteria yang dibutuhkan dalam proses rekrutmen. Pada halaman ini, Admin dapat melihat informasi rinci tentang posisi, pendidikan minimum, pengalaman kerja minimum, keterampilan, bahasa yang diperlukan, sertifikasi, dan penghargaan yang harus dimiliki pelamar untuk memenuhi syarat. Dengan desain ini, Admin dapat dengan mudah memverifikasi dan memodifikasi setiap kriteria yang ditetapkan sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Gambar 3.19 Mockup Halaman Daftar Pengguna 31 Gambar 3.19

menunjukkan mockup halaman daftar pengguna terdaftar, yang menampilkan daftar semua pengguna yang terdaftar dalam sistem. Pada halaman ini, Admin dapat melihat username, role (peran), waktu pembuatan akun, dan waktu login terakhir untuk setiap pengguna. Terdapat dua opsi untuk setiap pengguna, yaitu Detail untuk melihat informasi lebih lanjut mengenai pengguna, dan Hapus untuk menghapus pengguna dari sistem. Dengan tampilan yang sederhana dan terstruktur ini, Gambar 3.20 Mockup Halaman Rincian Pengguna Gambar 3.20 menunjukkan mockup halaman rincian pengguna, yang memberikan informasi mendalam mengenai pengguna tertentu, dalam hal ini Ivan. Pada halaman ini, Admin dapat melihat username, role pengguna, ID pengguna, serta waktu pembuatan akun dan waktu login terakhir. Halaman ini bertujuan untuk memberikan gambaran lengkap mengenai aktivitas pengguna, termasuk kapan akun mereka dibuat dan kapan terakhir kali mereka login ke sistem. 32 Gambar 3.21 Mockup Halaman Pengaturan Analisis CV Gambar 3.21 menunjukkan mockup halaman pemilihan CV dan kriteria untuk analisis, yang memungkinkan Admin untuk memilih CV yang akan dianalisis dan kriteria penilaian yang akan diterapkan pada CV tersebut. Pada halaman ini, Admin dapat memilih CV yang diunggah sebelumnya dari daftar yang tersedia, kemudian memilih kriteria penilaian yang relevan, seperti pendidikan, pengalaman, keterampilan, dan lainnya. Setelah kedua pilihan tersebut dibuat, Admin dapat menekan tombol Analisis CV untuk memulai proses analisis. Gambar 3.22 Mockup Halaman Hasil Analisis CV 33 Gambar 3.22 menunjukkan mockup halaman analisis CV yang menampilkan hasil ekstraksi dari CV Budi. Di bagian atas halaman, terdapat informasi mengenai nama pelamar, posisi yang dilamar, serta detail pendidikan dan pengalaman yang tercantum dalam CV. Di bawahnya, sistem menampilkan hasil analisis dengan rincian seperti jumlah kata dalam teks dan skor analisis berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan, termasuk skor pendidikan, pengalaman, keterampilan, bahasa, dan sertifikasi. Gambar 3.23 Mockup Halaman Daftar Hasil Analisis CV Gambar 3.23 menunjukkan mockup halaman daftar hasil

analisis, yang menampilkan hasil dari analisis CV yang telah dilakukan pada pelamar. Di halaman ini, Admin dapat melihat nama CV, posisi yang dilamar, total skor yang diperoleh dari hasil analisis, status kelayakan (eligible), serta tanggal analisis. Setiap entri memiliki dua opsi: Detail untuk melihat rincian analisis lebih lanjut dan Hapus untuk menghapus hasil analisis yang sudah tidak diperlukan. 34 Gambar 3.24 Mockup Halaman Rincian Hasil Analisis Gambar 3.24 menunjukkan mockup halaman rincian hasil analisis untuk CV Budi, yang memberikan detail lengkap mengenai hasil analisis dari CV yang telah diproses. Pada halaman ini, Admin dapat melihat posisi yang dilamar, jumlah kata dalam teks yang diekstraksi, total skor yang diperoleh, serta status kelayakan apakah pelamar eligible atau tidak. Sistem menampilkan bahwa total skor yang diperoleh oleh Budi adalah 0.00%, dengan status Tidak Eligible.

3.2.1.4 Perancangan Database Selanjutnya, praktikan merancang struktur basis data menggunakan SQL sebagai bagian dari perancangan sistem. Struktur ini mencakup beberapa tabel inti, antara lain cvs, kriteria_penilaian, analysis_results, dan users. Masing-masing tabel dirancang dengan mempertimbangkan hubungan antar data yang terstruktur, sehingga memungkinkan integrasi data yang lebih efisien dalam mendukung jalannya sistem. Desain basis data ini bertujuan untuk memastikan pengolahan dan akses data dapat dilakukan dengan cepat dan tepat sesuai kebutuhan sistem. 35 Gambar 3.25 Rancangan Database Gambar 3.25 menunjukkan desain basis data untuk sistem yang digunakan dalam analisis CV, yang melibatkan beberapa tabel utama. Tabel cv_analysis2.users berfungsi untuk menyimpan informasi pengguna seperti ID, username, password, serta status admin, bersama dengan data waktu pembuatan akun dan login terakhir. Tabel cv_analysis2.cvs berisi data tentang CV yang diunggah, mencakup ID, nama file, dan teks yang diekstrak dari CV. Hasil analisis dari setiap CV disimpan dalam tabel cv_analysis2.analysis_results, yang mencakup ID hasil analisis, ID CV terkait, ID kriteria dari tabel kriteria_penilaian, hasil analisis, skor total, dan

kelayakan, yang semuanya tercatat bersama waktu pembuatan. Sementara itu, tabel cv_analysis2.kriteria_penilaian menyimpan berbagai kriteria penilaian yang digunakan dalam sistem, seperti posisi yang dilamar, pendidikan minimum, pengalaman kerja, keterampilan, bahasa yang dikuasai, serta sertifikasi dan penghargaan. Dengan struktur yang saling terhubung, desain ini mendukung pengelolaan data secara efisien untuk menganalisis dan menilai CV dengan sistem yang terintegrasi. 36

3.2.2 Implementasi

3.2.2.1 Spesifikasi Kebutuhan Perangkat

Pada tahap implementasi, praktikan memanfaatkan perangkat lunak yang telah dipilih sebelumnya untuk memastikan bahwa seluruh proses pengembangan dapat berjalan dengan efisien dan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan. 6 Tabel 3.2 Kebutuhan Perangkat Lunak

No.	Nama Perangkat Lunak	Kebutuhan Perangkat Lunak
1.	Sistem Operasi Windows	11
2.	Bahasa Pemrograman	HTML, Python dan CSS
3.	Database	MySQL
4.	IDE	Visual Studio Code

Berikut ini adalah rincian spesifikasi perangkat keras yang digunakan oleh praktikan dalam mendukung proses pengembangan aplikasi ini. Tabel berikut mengidentifikasi perangkat keras yang dibutuhkan untuk menunjang kelancaran pembuatan aplikasi tersebut. 6

No.	Nama Perangkat Keras	Kebutuhan Perangkat Keras
1.	Prosesor	Ryzen 5 3500U
2.	GPU	Radeon Vega 8
3.	RAM	8 GB

Pada aplikasi ini, bagian back-end dikembangkan menggunakan bahasa pemrograman Python dengan framework Flask, dan menggunakan MySQL sebagai sistem basis data. Flask berfungsi sebagai antarmuka API yang menghubungkan front-end dengan database, menangani berbagai proses seperti autentikasi pengguna, pengambilan informasi terkait CV, serta memfasilitasi komunikasi antara aplikasi dan MySQL. Data yang dikirim dan diterima antara aplikasi dan database diatur menggunakan koneksi yang disediakan oleh pustaka mysql.connector, yang memastikan pengelolaan data dilakukan secara optimal. 37

Gambar 3.26 Struktur File untuk Aplikasi

3.2.2.2 Implementasi Antarmuka Pengguna

Setelah proses perancangan antarmuka dilakukan pada tahap sebelumnya dalam bentuk mockup, tahap ini berlanjut ke implementasi antarmuka pengguna (user interface)

menggunakan teknologi berbasis web. Implementasi ini bertujuan untuk merealisasikan desain visual menjadi tampilan halaman yang fungsional dan dapat digunakan secara langsung oleh pengguna. Setiap halaman dikembangkan sesuai dengan struktur, layout, dan komponen yang telah dirancang, sehingga memastikan konsistensi antara desain dan sistem aktual. Gambar 3.27 Tampilan Halaman Login Pada gambar 3.27, halaman login yang disediakan berfungsi sebagai antarmuka untuk autentikasi pengguna. Aplikasi meminta pengguna untuk memasukkan username dan password, yang kemudian diproses oleh aplikasi pada back-end untuk memverifikasi kredensial. Setelah pengguna mengirimkan data login, aplikasi akan memeriksa apakah data yang dimasukkan sesuai dengan yang ada di database menggunakan query SQL. Password yang dimasukkan akan diverifikasi dengan menggunakan fungsi `check_password_hash` untuk memastikan kesesuaian dengan data yang ter- enkripsi di database. Jika login berhasil, sistem akan memperbarui waktu login terakhir dan menyimpan data sesi pengguna seperti `user_id`, `username`, serta `status is_admin`. Selanjutnya pengguna akan diarahkan ke tampilan halaman utama aplikasi. Apabila login tidak berhasil, aplikasi akan memberi notifikasi kesalahan dan meminta pengguna untuk mengulangi proses login. Gambar 3.28 Tampilan Halaman Signup Pada halaman Sign-Up yang ditampilkan pada Gambar 3.28, pengguna dapat melakukan pendaftaran dengan mengisi username dan password mereka. Pengguna juga memiliki opsi untuk mendaftar sebagai Admin melalui sebuah checkbox. Setelah pengguna mengisi formulir pendaftaran, data akan diproses di bagian back-end. Sistem akan mengenkripsi password menggunakan fungsi `generate_password_hash` sebelum disimpan dalam database. Jika proses pendaftaran berhasil, pengguna akan menerima pesan konfirmasi dan diarahkan ke halaman login. Jika username yang dimasukkan sudah terdaftar sebelumnya, aplikasi akan memberikan peringatan yang meminta pengguna untuk memilih username lain. 39 Gambar 3.29 Tampilan Halaman Dashboard Pada halaman Dashboard yang ditampilkan pada Gambar 3.29, pengguna yang berhasil login akan disambut dengan informasi ringkas

mengenai total CV yang diunggah dan total pengguna yang terdaftar. Statistik ini akan berbeda tergantung pada jenis pengguna yang login. Untuk pengguna admin, informasi tentang jumlah pengguna terdaftar akan ditampilkan, sementara pengguna biasa hanya akan melihat informasi terkait akun mereka, seperti waktu pembuatan akun dan waktu login terakhir. Selain itu, terdapat grafik statistik yang menggambarkan jumlah CV yang diunggah dan pengguna yang terdaftar. Gambar 3.30 Tampilan Halaman Unggah CV Pada halaman Unggah CV yang ditampilkan pada Gambar 3.30, pengguna dapat mengunggah file CV dalam format PDF. Sistem akan memproses file yang diunggah dan secara otomatis mengekstrak informasi penting dari CV tersebut, 40 seperti pengalaman kerja, pendidikan, keterampilan, dan lainnya. Proses ini bertujuan untuk mempermudah seleksi dan analisis kandidat. Setelah pengguna memilih file yang akan diunggah, sistem memeriksa apakah file tersebut memenuhi syarat ukuran dan format yang ditentukan. Jika file valid, sistem akan menyimpan file tersebut ke dalam direktori yang ditentukan dan kemudian melakukan ekstraksi teks dari file PDF menggunakan fungsi khusus. Hasil ekstraksi teks akan ditampilkan di halaman tersebut, dan data akan disimpan dalam database untuk analisis lebih lanjut. Jika terjadi kesalahan dalam proses ekstraksi, pesan kesalahan akan ditampilkan kepada pengguna. Gambar 3.31 Tampilan Halaman Pengaturan Kriteria Pada halaman Pengaturan Kriteria Penilaian CV yang ditampilkan pada Gambar 3.31, admin dapat mengatur kriteria seperti posisi, pendidikan, pengalaman, keterampilan, sertifikasi, penghargaan, dan bahasa yang dibutuhkan. Admin juga dapat menambah beberapa keterampilan atau sertifikasi sesuai kebutuhan. Setelah semua data diisi, kriteria tersebut disimpan dalam database untuk digunakan dalam proses seleksi CV. 41 Gambar 3.32 Tampilan Halaman Daftar CV Pada halaman Daftar CV yang ditampilkan pada Gambar 3.32, admin dapat melihat semua CV yang telah berhasil diunggah ke sistem. Setiap CV yang terdaftar ditampilkan dalam tabel yang mencakup nama file dan beberapa opsi tindakan. Admin dapat memilih untuk melihat hasil

ekstraksi teks dari CV atau menghapusnya jika tidak lagi diperlukan. Data yang ditampilkan diambil langsung dari database dan memberikan kemudahan bagi admin untuk mengelola file CV yang telah diunggah.

Gambar 3.33 Tampilan Halaman Rincian CV Pada halaman Teks Ekstraksi yang ditampilkan pada Gambar 3.33, admin dapat melihat hasil ekstraksi teks dari CV yang telah diunggah sebelumnya. Admin dapat melihat detail informasi tersebut dan mengelolanya sesuai 42 kebutuhan. Jika diperlukan, pengguna juga dapat kembali ke halaman Daftar CV untuk melihat atau mengelola CV lainnya yang telah diunggah. Gambar 3.34 Tampilan Halaman Daftar Kriteria Pada halaman Daftar Kriteria Penilaian yang ditampilkan pada Gambar 3.34, admin dapat melihat seluruh kriteria yang digunakan dalam proses seleksi CV. Setiap kriteria ditampilkan dalam tabel yang mencakup informasi seperti posisi, pendidikan minimum, pengalaman, keterampilan, bahasa, sertifikasi, dan penghargaan. Admin memiliki opsi untuk melihat rincian lebih lanjut dari kriteria yang ada atau menghapus kriteria yang sudah tidak diperlukan. Data kriteria ini diambil langsung dari database, dan halaman ini mempermudah pengelolaan serta pembaruan kriteria yang digunakan dalam penilaian CV kandidat. Gambar 3.35 Tampilan Halaman Rincian Kriteria 43 Pada halaman Rincian Kriteria yang ditampilkan pada Gambar 3.35, admin dapat melihat informasi lengkap mengenai kriteria penilaian untuk posisi yang telah ditentukan. Halaman ini menampilkan rincian seperti posisi yang dibutuhkan, pendidikan minimum, pengalaman kerja, keterampilan, bahasa yang dibutuhkan, sertifikasi, dan penghargaan yang diperlukan. Gambar 3.36 Tampilan Halaman Daftar Pengguna Pada halaman Daftar Pengguna yang ditampilkan pada Gambar 3.36, admin dapat melihat daftar seluruh pengguna yang terdaftar dalam sistem, lengkap dengan informasi seperti username, role, waktu pembuatan akun, dan waktu login terakhir. Halaman ini memberikan kemampuan untuk melihat detail akun pengguna atau menghapus akun yang sudah tidak diperlukan. **8** Admin dapat melakukan tindakan ini dengan mudah menggunakan tombol yang tersedia pada setiap baris data pengguna.

Jika tidak ada pengguna yang terdaftar, halaman akan menampilkan pesan pemberitahuan. Data pengguna diambil langsung dari database untuk memastikan informasi yang ditampilkan selalu terbaru. 44 Gambar 3.37 Tampilan Halaman Rincian Pengguna Pada Gambar 3.37, halaman Detail Pengguna menampilkan informasi lengkap mengenai akun pengguna yang dipilih, seperti username, role, ID pengguna, waktu pembuatan akun, dan login terakhir. Admin dapat mengakses informasi tersebut dengan mudah dan melakukan tindakan lain jika diperlukan, seperti mengelola atau menghapus akun. Jika data pengguna tidak ditemukan, sistem akan menampilkan pesan kesalahan dan mengarahkan admin kembali ke Daftar Pengguna. Gambar 3.38 Tampilan Halaman Pengaturan Analisis CV Pada Gambar 3.38, halaman Analisis CV memungkinkan admin untuk memilih CV dan kriteria penilaian yang akan digunakan dalam proses analisis. Pengguna dapat memilih CV yang telah diunggah dan menentukan kriteria penilaian yang relevan. Proses ini akan menganalisis CV berdasarkan kriteria 45 yang dipilih, memberikan hasil analisis, dan memberikan rekomendasi kelayakan berdasarkan nilai yang diperoleh dari kriteria tersebut. Gambar 3.39 Tampilan Halaman Hasil Analisis CV 1 Gambar 3.40 Tampilan Halaman Hasil Analisis CV 2 Pada gambar 3.39 dan 3.40, Halaman ini menunjukkan informasi terkait dengan teks ekstraksi yang diambil dari CV, serta hasil analisis berdasarkan kriteria yang dipilih oleh admin. Setiap hasil analisis mencakup penilaian pada berbagai aspek, seperti pendidikan, pengalaman, keterampilan, bahasa, sertifikasi, dan penghargaan yang relevan dengan posisi yang ditentukan. Sistem menghitung total skor dan memberikan status kelayakan, apakah kandidat memenuhi kriteria atau tidak, berdasarkan skor yang diperoleh. Admin juga dapat menyimpan hasil analisis tersebut untuk referensi lebih lanjut. 46 Gambar 3.41 Tampilan Halaman Daftar Hasil Analisis CV Pada halaman Daftar Hasil Analisis yang ditampilkan pada Gambar 3.41, admin dapat melihat hasil analisis dari CV yang telah dilakukan. Tabel yang ditampilkan mencakup informasi seperti nama CV, posisi, total skor,

status kelayakan (eligible), dan tanggal analisis. Admin dapat memilih untuk melihat detail lebih lanjut tentang hasil analisis atau menghapus hasil analisis yang sudah tidak diperlukan. Data yang ditampilkan diambil langsung dari database dan dapat diperbarui sesuai dengan hasil terbaru. Gambar 3.42 Tampilan Halaman Rincian Hasil Analisis Pada Gambar 3.42, halaman Detail Hasil Analisis digunakan untuk menampilkan informasi lengkap dari hasil analisis CV yang telah dilakukan sebelumnya. Informasi yang disajikan meliputi nama CV, posisi yang dianalisis, 47 jumlah kata dalam teks, skor total yang diperoleh, status kelayakan (eligible atau tidak), serta tanggal analisis. Gambar 3.43 Tampilan Halaman Dashboard untuk Pelamar Gambar 3.43 menampilkan tampilan halaman dashboard untuk pengguna dalam sistem Analisis CV Berbasis Web. Pada halaman ini, pengguna akan disambut dengan pesan “Selamat Datang” disertai nama akun yang sedang login. Halaman ini dirancang untuk memberikan ringkasan informasi secara cepat dan interaktif. Terdapat dua bagian utama yang ditampilkan, yaitu jumlah total CV yang telah diunggah oleh pengguna, serta informasi akun seperti waktu pembuatan akun dan login terakhir. Selain itu, sistem juga menampilkan grafik Statistik Aktivitas yang merepresentasikan jumlah aktivitas pengguna dalam bentuk visual. Navigasi utama disediakan di sisi kiri halaman, yang memudahkan pengguna untuk mengakses fitur penting seperti dashboard, unggah CV, dan logout. Halaman ini berfungsi sebagai pusat kontrol utama bagi pengguna untuk memantau aktivitas dan mengelola interaksi mereka dengan sistem secara efisien. 48 Gambar 3.44 Tampilan Halaman Unggah CV Gambar 3.32 memperlihatkan tampilan halaman Unggah CV dan Ekstraksi Teks pada sistem Analisis CV Berbasis Web. Halaman ini dirancang untuk memfasilitasi pengguna, baik Admin maupun Pelamar, dalam mengunggah berkas CV dalam format PDF. Pada bagian atas halaman terdapat deskripsi fungsi halaman, yang menjelaskan bahwa sistem akan secara otomatis mengekstrak informasi penting dari CV seperti pengalaman kerja, pendidikan, keterampilan, dan aspek lainnya yang relevan dengan proses rekrutmen. Terdapat komponen

input untuk memilih file dari perangkat pengguna, serta informasi mengenai batas ukuran maksimum file yang diperbolehkan, yaitu 5 MB. Setelah file dipilih, pengguna dapat menekan tombol “Unggah dan Ekstrak CV” untuk memulai proses. Proses unggah ini menjadi langkah awal dalam sistem untuk melakukan analisis kelayakan kandidat secara otomatis dan efisien. Tampilan ini sederhana dan intuitif, sehingga memudahkan pengguna dalam mengoperasikan fitur unggah dan ekstraksi secara mandiri.

3.2.3 Pengujian Aplikasi Black box testing

merupakan pengujian yang bertujuan untuk memastikan bahwa program berfungsi sesuai dengan tugas dan kebutuhan yang diharapkan, tanpa harus mengetahui kode program yang digunakan. **2** Pengujian ini hanya berfokus pada input dan output, serta antarmuka aplikasi, sehingga sering juga disebut sebagai behavioral testing, specification-based testing, atau functional testing (Pratama et al., 2023). Tujuan utama dari black box testing adalah untuk menemukan kesalahan fungsi, kesalahan antarmuka, kesalahan pada struktur data, performansi, serta inisialisasi dan terminasi (Wijaya & Astuti, 2021). **11** Tabel 3.4 Tabel Pengujian Black Box No.

Skenario Pengujian Hasil yang Diharapkan

No.	Uraian Skenario	Hasil yang Diharapkan
1.	Login Aplikasi Pengguna	Berhasil masuk ke sistem dan diarahkan ke dashboard
2.	Halaman Unggah CV Pengguna	Dapat memilih dan mengunggah file CV dalam format PDF
3.	Ekstraksi Teks CV	Teks berhasil diekstrak dari file PDF dan ditampilkan di halaman unggah CV
4.	Input Kriteria Penilaian Admin	Dapat menambahkan dan menyimpan kriteria penilaian baru untuk posisi tertentu
5.	Analisis CV Admin	Dapat memilih CV dan kriteria, dan sistem akan melakukan analisis berdasarkan kriteria yang dipilih
6.	Hasil Analisis CV Sistem	Menampilkan hasil analisis CV dengan skor total
7.	Pengujian Hapus CV Admin	Dapat menghapus CV yang telah diunggah jika tidak diperlukan
8.	Pengujian Hapus Kriteria Penilaian	Dapat menghapus kriteria penilaian
9.	Pengujian Hapus Pengguna Admin	Dapat menghapus pengguna dari sistem
10.	Pengujian Hasil Analisis (Eligible/Tidak Eligible)	Sistem menampilkan status kelayakan sesuai

dengan skor yang diperoleh dari analisis Berhasil 3.3 Kendala Yang Dihadapi Dalam proses implementasi dan pengujian aplikasi ini, praktikan menghadapi beberapa kendala, antara lain sebagai berikut: 1. Keterbatasan Waktu dalam Menyelesaikan Implementasi Fitur. Pengembangan beberapa fitur, seperti pengaturan kriteria penilaian dan analisis CV, membutuhkan waktu lebih lama daripada yang diperkirakan. 50 Hal ini disebabkan oleh kompleksitas dalam memastikan setiap fitur bekerja dengan benar dan terintegrasi dengan baik di dalam aplikasi. 2. Proses integrasi antara backend menggunakan Python (Flask) dan database MySQL memerlukan beberapa penyesuaian, terutama dalam memastikan data yang dimasukkan dapat tersimpan dengan benar dan ditampilkan sesuai dengan kebutuhan. Beberapa kesalahan dalam query SQL awalnya menyebabkan data tidak dapat diambil atau disimpan dengan tepat. 3. Implementasi fitur ekstraksi teks dari file PDF menggunakan pustaka pdfplumber cukup menantang, terutama karena format file CV yang bervariasi. Tidak semua file PDF terstruktur dengan cara yang sama, yang menyebabkan beberapa data sulit untuk diekstraksi dengan akurat. Penyesuaian dan pengujian lebih lanjut diperlukan untuk memperbaiki akurasi ekstraksi teks. 3.4 Cara Menghadapi Kendala Dalam mengatasi kendala yang dihadapi selama proses implementasi dan pengujian aplikasi ini, praktikan melakukan beberapa langkah penyelesaian sebagai berikut: 1. Praktikan membagi tugas dalam implementasi fitur menjadi beberapa bagian yang lebih terstruktur, dengan fokus utama pada pengembangan fitur inti terlebih dahulu, seperti pengaturan kriteria penilaian dan analisis CV. 2. Untuk mengatasi masalah dalam integrasi antara backend Python (Flask) dan database MySQL, praktikan menggunakan tools seperti MySQL Workbench untuk memantau dan memverifikasi query SQL. Selain itu, praktikan memastikan bahwa semua operasi query dilakukan dengan benar melalui pengujian yang lebih menyeluruh, untuk memastikan data yang dimasukkan dan ditarik dari database dapat disajikan dengan akurat di aplikasi. 3. Untuk mengatasi tantangan dalam ekstraksi teks dari PDF, praktikan melakukan optimasi

terhadap pustaka pdfplumber dengan melakukan pengujian pada berbagai jenis format PDF. Praktikkan juga mengeksplorasi 51 alternatif teknik ekstraksi teks dan memanfaatkan pustaka tambahan untuk meningkatkan akurasi dan kemampuan dalam mengekstrak data secara lebih efektif. **3 3.5 Pembelajaran Yang Diperoleh Dari Kerja Profesi Selama proses implementasi dan pengujian aplikasi ini, praktikkan memperoleh beberapa pembelajaran penting, antara lain: 1. Praktikkan belajar untuk menyusun jadwal kerja yang lebih terstruktur dengan membagi tugas ke dalam bagian prioritas. Ini membantu dalam mengelola waktu dengan lebih efektif agar proyek dapat diselesaikan tepat waktu. 2. Praktikkan belajar bagaimana mengintegrasikan berbagai komponen sistem, seperti backend Python dan database MySQL, serta pentingnya pengelolaan data yang tepat agar aplikasi dapat berfungsi dengan baik. 3. Praktikkan menghadapi berbagai kendala teknis, seperti ekstraksi teks dari file PDF dan pengelolaan sesi pengguna. Pembelajaran ini mengajarkan praktikkan untuk tidak menyerah dan terus mencari solusi terbaik. 4. Praktikkan memahami betapa pentingnya pengujian dalam proses pengembangan aplikasi. Pengujian yang teliti membantu menemukan dan memperbaiki kesalahan sebelum aplikasi digunakan. 52 BAB IV PENUTUP 4.1 Simpulan** Selama menjalani kerja profesi, praktikkan berhasil mengembangkan aplikasi Analisis CV Berbasis Web yang dapat meningkatkan efisiensi dan objektivitas dalam proses rekrutmen. Aplikasi ini memungkinkan analisis terhadap CV berdasarkan kriteria yang telah ditentukan sebelumnya, sehingga mempercepat dan menyederhanakan proses seleksi kandidat. Praktikkan terlibat langsung dalam tahapan pengembangan, mulai dari perancangan antarmuka, implementasi fungsionalitas, hingga pengujian sistem. Dari hasil pengujian black box yang dilakukan terhadap seluruh fitur utama, seperti login, unggah dan ekstraksi CV, pengaturan kriteria, analisis CV, serta penghapusan data, diperoleh hasil bahwa seluruh fungsi sistem berjalan sesuai dengan yang diharapkan dan dinyatakan berhasil. Hal tersebut membuktikan bahwa aplikasi mampu memenuhi kebutuhan pengguna secara teknis dan fungsional. Secara keseluruhan, kegiatan kerja profesi ini telah

memperluas wawasan praktikan dalam bidang pengembangan sistem informasi, serta membekali keterampilan yang relevan dengan kebutuhan dunia industri. **1 4 4.2**

Saran Berdasarkan pengalaman yang diperoleh selama masa praktik kerja,

berikut beberapa saran yang dapat disampaikan: a) Saran untuk mahasiswa 1. Mahasiswa

diharapkan aktif terlibat dalam proses kerja serta berinteraksi dengan tim pengembang atau divisi terkait, agar dapat memperluas wawasan dan membangun jaringan profesional di lingkungan industri. 2. Mahasiswa disarankan untuk tidak menunda pencatatan laporan harian dan dokumentasi hasil kerja selama program berlangsung, karena hal ini penting untuk evaluasi dan refleksi atas pembelajaran yang diperoleh. b) Saran untuk Perguruan Tinggi 53 1. Universitas diharapkan terus mendukung dan meningkatkan pelaksanaan program Kerja Profesi (KP) sebagai sarana bagi mahasiswa untuk menerapkan ilmu yang diperoleh saat kuliah ke dalam dunia kerja. 2. Perlu adanya penguatan kerja sama dengan mitra industri, termasuk startup dan perusahaan teknologi, agar program KP dapat menjangkau lebih banyak bidang dan memberikan pengalaman yang relevan sesuai dengan kompetensi mahasiswa. c) Saran untuk PT. Teknologi Berkah Daya (touchUp) 1. PT. Teknologi Berkah Daya disarankan untuk terus memberikan ruang dan kepercayaan kepada mahasiswa dalam berkontribusi terhadap proyek nyata, sehingga mahasiswa dapat memperoleh pengalaman kerja yang bermakna dan sesuai dengan bidang keahlian. 2. Perusahaan juga dapat mempertimbangkan penyediaan pendampingan tambahan seperti sesi mentoring, diskusi teknis, atau review kode/program secara berkala untuk membantu mahasiswa dalam memahami proses pengembangan perangkat lunak secara lebih mendalam.

REPORT #27667099

Results

Sources that matched your submitted document.

● IDENTICAL ● CHANGED TEXT

INTERNET SOURCE		
1.	0.89% eprints.upj.ac.id https://eprints.upj.ac.id/id/eprint/7184/39/Bukti%20Lolos%20Pemeriksaan%20...	●
INTERNET SOURCE		
2.	0.35% finkom.repository.unbin.ac.id http://finkom.repository.unbin.ac.id/id/eprint/209/4/BAB%20III%20METODOLOG..	●
INTERNET SOURCE		
3.	0.3% eprints.upj.ac.id https://eprints.upj.ac.id/id/eprint/3480/11/BAB%20III.pdf	●
INTERNET SOURCE		
4.	0.27% eprints.upj.ac.id https://eprints.upj.ac.id/id/eprint/9952/14/BAB%20IV.pdf	●
INTERNET SOURCE		
5.	0.24% eprints.upj.ac.id https://eprints.upj.ac.id/id/eprint/9903/13/BAB%20III.pdf	●
INTERNET SOURCE		
6.	0.23% eprints.upnyk.ac.id http://eprints.upnyk.ac.id/12313/3/DAFTAR%20ISI.pdf	● ●
INTERNET SOURCE		
7.	0.22% e-jurnal.lppmunsera.org https://e-jurnal.lppmunsera.org/index.php/PROSISKO/article/download/7197/2...	●
INTERNET SOURCE		
8.	0.18% sinovda.balangkab.go.id https://sinovda.balangkab.go.id/assets/modul/6830_11._Panduan_Teknis_M...	●
INTERNET SOURCE		
9.	0.15% eprints.upj.ac.id https://eprints.upj.ac.id/id/eprint/8987/11/BAB%20I.pdf	●

REPORT #27667099

INTERNET SOURCE

10. **0.15%** repository.maranatha.edu

http://repository.maranatha.edu/553/3/0863093_Chapter%201.pdf

INTERNET SOURCE

11. **0.06%** repository.unissula.ac.id

<http://repository.unissula.ac.id/10430/3/DAFTAR%20ISI.pdf>

 QUOTES

INTERNET SOURCE

1. **0.49%** kc.umn.ac.id

https://kc.umn.ac.id/id/eprint/34764/4/BAB_III.pdf

INTERNET SOURCE

2. **0.23%** repository.dinamika.ac.id

https://repository.dinamika.ac.id/id/eprint/2037/5/BAB_III.pdf

INTERNET SOURCE

3. **0.21%** repository.dinamika.ac.id

<https://repository.dinamika.ac.id/id/eprint/7896/1/16410100075-2025-UNIVERSI...>

INTERNET SOURCE

4. **0.2%** journal.artei.or.id

<https://journal.artei.or.id/index.php/Mars/article/download/536/827/3010>

INTERNET SOURCE

5. **0.17%** kc.umn.ac.id

https://kc.umn.ac.id/17107/5/BAB_III.pdf