

DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M. G. (2016). *Industrial/organizational psychology an applied approach*. www.cengage.com/highered
- Badan Pusat Statistik. (2024). *Keadaan Angkatan Kerja di Indonesia Agustus 2024* (Direktorat Statistik Kependudukan dan Ketenagakerjaan (ed.); Vol. 6, Issue 2). Badan Pusat Statistik Indonesia. <https://www.bps.go.id/id/publication/2024/12/09/6f1fd1036968c8a28e4cfe26/keadaan-angkatan-kerja-di-indonesia-agustus-2024.html>
- Bartram, D., & Lindley, P. (2006). *Psychological Testing: BPS Occupational Test Administration Open Learning Programme*. 217.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management* (K. Tomasso & L. Albelli (eds.); 16th ed.). Pearson.
- Dias, M. de O., & Aylmer, R. (2019). Behavioral Event Interview : Sound Method for Indepth Interviews. *Oman Chapter of Arabian Journal of Business and Management Review*, 8(1), 1–6. <https://doi.org/10.12816/0052846>
- Dokumen Human Capital Jaya Konstruksi. (2025). *Sistem Operasional Jaya Konstruksi*.
- Endri. (2022). Peran Human Capital Dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan: Suatu Tinjauan Teoritis Dan Empiris. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 179–190. <https://www.researchgate.net/profile/Endri-Endri/publication/358266076>
- Gregory, R. J. (2016). *Psychological Testing: History, Principles, and Applications*.
- Hidayah, N. (2022). Pandangan Terhadap Problematika Rendahnya Mutu Pendidikan di Indonesia. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4(4), 593–601.
- Indrayani, Rumengan, A. E., & Damsar. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Eksplorasi Dalam Perspektif Social Human Capital* (1st ed.). Andalas University Press.

Jaya Konstruksi. (2017). *Jaya Konstruksi*. <https://www.jayakonstruksi.com/>

Jaya Konstruksi. (2023). *Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan PT JKON 2023*. <https://www.jayakonstruksi.com/>

Jaya Konstruksi. (2024). *Struktur Organisasi HCU (Human Capital & Umum)*.

Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia. (2018). Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2018. *Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia No. 5 Tahun 2018*, 5, 11.

PT Pembangunan Jaya. (2022). *Panduan Penggunaan Logo Jaya 2022*.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational behavior* (15th ed.). Pearson Education.

Setiawan, A. A., & Soerjoatmodjo, G. W. L. (2021). Buku pedoman kerja profesi. *UPJ Press*, 37.

Siswanto, A. (2025). *Human Capital* (W. Yuliani (ed.); 1st ed.). CV luminary press Indonesia.

Solichin, S., Faridah, F., & Azuwandri, A. (2024). Analisis Rancangan Struktur Organisasi Pada Peran Divisi Human Capital Dalam Meningkatkan Produktifitas Perusahaan PT.Metropolitan Multi Sarana TBK, Prioritas Bengkulu. *Jurnal STIA Bengkulu : Committe to Administration for Education Quality*, 10(1), 75–84. <https://doi.org/10.56135/jsb.v10i1.156>

Stewart, C. J., & Cash, W. B. (2018). *Interviewing principles and practices* (15th ed.). McGraw-Hill.

Sutisna, E., Indrawan, K., Satyahadiarta, I., Lukita, A., Nainggolan, D., & Soehartono, R. T. (2018). *Manual Human Capital Management*.

Swastari, D. (2013). Analisis Penerapan Human Capital Management Terhadap Kinerja Karyawan Studi pada PT. Telkomsel Branch Purwokerto. *Dian*

Swastari, 1(1), 1–21. <http://eprints.dinus.ac.id/id/eprint/8541>

The World Bank. (2020). The Promise of Education in Indonesia. In *The Promise of Education in Indonesia*. <https://doi.org/10.1596/34807>

Utami, M. P., & Salam, R. (2024). Peran Divisi Human Capital dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Corporate Social. *Student Scientific Creativity Journal*, 2(5), 144–158. <https://doi.org/10.55606/sscj-amik.v2i5.4064>

Webb, M., Kuntuova, I., & Karabayeva, A. (2018). The role of education in realising youths' human capital: social philosophical analysis. *Ensaio: Avaliação e Políticas Públicas Em Educação*, 26(100), 968–985. <https://doi.org/10.1590/s0104-40362018002601727>