





**LAMPIRAN A**

## Lampiran 1. 1 Formulir Pengajuan Kerja Profesi

 Universitas Pembangunan Jaya	<b>FORMULIR PENGAJUAN KERJA PROFESI</b>	SPT-I/03/SOP-27/F-01
		No. Rekaman

### Identitas Mahasiswa

Nama Mahasiswa : Suci Aulia Solehah  
NIM : 2022031009 Tahun Akademik : 2024/2025 Genap  
Program Studi : Psikologi  
Materi/Judul KP : Gambaran Proses Kerja Staf *Human Capital (HC)* di PTJaya Konstruksi Manggala Pratama, Tbk

### Identitas Instansi/Perusahaan

Instansi/Perusahaan : PT Jaya Konstruksi Manggala Pratama, Tbk  
Nama Pejabat : Twendy Prawira Utama  
Jabatan : Staf *Human Capital (HC)*  
Alamat KP : Jl. Perumahan Taman Bintaro, RT.17/RW.8, Bintaro, Kec. Pesanggrahan,  
Kota Jakarta Selatan, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 12330  
Telepon/email : (021) 7363939/ info@jayakonstruksi.com  
Masa Kerja Praktek : 848 Jam  
Mulai dari : 13 Januari 2025 sampai dengan: 30 Juni 2025  
Dosen Pembimbing Kerja Praktek : ... *Dr. Clara Moningka* ..... (Diisi oleh Kaprodi)

Tgl:  
Yang mengajukan,



(Suci Aulia Solehah)

Tgl:  
Mengetahui,  
Dosen Pembimbing KP,



(Dr. Clara Moningka, S. Psi.,  
M.Si.)

Tgl:  
Menyetujui,  
Kepala Program Studi,



(Aries Yulianto, S.Psi., M.Si)

## Lampiran 1. 2 Surat Pengantar Kerja Profesi



Nomor : 046/EKS-BKAL/UPJ/12.24

Kepada Yth.  
**Bapak Ivan Satyahadiarta**  
Kepala Departemen HRD & Umum  
PT. Jaya Konstruksi Manggala Pratama, Tbk.  
Di Tempat

Perihal : **Rekomendasi Mahasiswa/i Magang Merdeka Belajar Kampus Merdeka Genap 2024/2025**

Dengan hormat,

Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) merupakan program inisiatif dari Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi (Kemendikbudristek) Republik Indonesia yang bertujuan untuk memberikan kebebasan bagi mahasiswa untuk mengatur jalannya pembelajaran dan pengembangan diri mereka dengan berkontribusi bagi dunia usaha dan industri. MBKM dapat mencakup program magang, kerja sama riset, atau program pengembangan karyawan yang diselenggarakan oleh perusahaan untuk meningkatkan keterampilan karyawan mereka.

Merujuk kepada hasil diskusi antara UPJ dengan HC Unit Usaha Jaya terkait Program Magang Terstruktur di UPJ dan juga pengisian formulir kebutuhan magang PT Jaya Konstruksi Manggala Pratama, Tbk. sebanyak 10 mahasiswa (1 mahasiswa Arsitektur, 5 mahasiswa Akuntansi, 2 mahasiswa Psikologi, dan 2 mahasiswa Manajemen).

Sehubungan dengan hal tersebut kami memberikan rekomendasi kepada mahasiswa/i kami untuk dapat melakukan Magang MBKM di PT Jaya Konstruksi Manggala Pratama, Tbk. selama periode Januari – Juni 2025.

Adapun detail mahasiswa/i adalah sebagai berikut:

No.	Nama	NIM	Program Studi
1.	Fadia Aulia Ghalin	2022101010	Arsitektur
2.	Amanda Resqi Heppi Sallalu	2022011016	Akuntansi
3.	Khoirunnisa Maylandini	2022011031	Akuntansi
4.	Mariin M Ghanilowe	2022011013	Akuntansi
5.	Nailasyifa Indraini	2022011042	Akuntansi
6.	Trista Naomi Amelia	2022011019	Akuntansi
7.	Suci Aulia Solehah	2022031009	Psikologi
8.	Elis Laila	2022031029	Psikologi
9.	Cecil	2022021001	Manajemen
10.	Nabilla Zahra	2022021087	Manajemen



Demikian permohonan ini kami sampaikan, besar harapan kami Ibu dapat mengabulkan permohonan kami ini. Untuk koordinasi lebih lanjut dapat menghubungi Sdri. Agustina Sari (08118822672 atau [jcc@upj.ac.id](mailto:jcc@upj.ac.id)). Atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Tangerang Selatan, 23 Desember 2024

Hormat kami,



**Dr. Ronald M.P. Silalahi, S.S., M.Hum**  
Kepala Biro Kemahasiswaan dan Alumni

## Lampiran 1. 3 Formulir Penerimaan Kerja Profesi

 Universitas Pembangunan Jaya	<b>FORMULIR PENERIMAAN KERJA PROFESI</b>	SPT-I/03/SOP-27/F-02
		No. Revisi

Nama Instansi : PT Jaya Konstruksi Manggala Pratma, Tbk  
Nomor Identitas Instansi \*) : 01.362.643.7-062.000  
Alamat : Jl. Perumahan Taman Bintaro, RT.17/RW.8, Bintaro, Kec.  
Pesanggrahan, Kota Jakarta Selatan, Daerah Khusus Ibukota  
Jakarta 12330

Bersedia menjadi tempat pelaksanaan kerja profesi untuk

Nama Mahasiswa : Suci Aulia Solehah  
Nomor Induk Mahasiswa : 2022031009  
Program Studi : Psikologi

Pelaksanaan Kerja Profesi dijadwalkan sebagai berikut:

Tanggal Mulai : 13 Januari 2025  
Tanggal Selesai : 30 Juni 2025  
Total Jam Kerja \*\*) : 848 Jam  
Bagian/Divisi : Staf Human Capital (HC)  
Uraian Pekerjaan \*\*\*) : Menyiapkan kegiatan pelatihan, memonitoring dan

mengevaluasi kegiatan pelatihan, penginputan data peserta pelatihan ke dalam *database* perusahaan, membuat analisa gap pelatihan, konseling karyawan, seleksi karyawan (administrasi psikotes dan wawancara), assesmen kompetensi karyawan, analisis pembaruan *job description*, membuat artikel dan poster terkait *urban stress* dan modul rancangan intervensi, monitoring, dan evaluasi *job stress* karyawan.

Nama Pembimbing Kerja : Twendy Prawira Utama  
Kontak Pembimbing Kerja : HP : 0811-1611-197  
Email : maswendy@gmail.com

Demikian informasi ini diberikan sesuai perihal di atas untuk digunakan sebaik-baiknya.

Tgl:  
Mengetahui,  
Pembimbing Kerja



(Twendy Prawira Utama)

Tgl:  
Menyetujui,  
Bagian SDM/Human Resources/  
Personalia



(Muhamad Fachri)

## Lampiran 1. 4 Laporan Harian Kerja Profesi

	<b>LAPORAN HARIAN PELAKSANAAN KERJA PROFESI</b>	SPT-I/03/SOP-27/F-03
		No. Rekam

Nama Mahasiswa : Suci Aulia Solehah  
 Program Studi/NIM : Psikologi / 2022031009  
 Nama Instansi/Perusahaan : PT Jaya Konstruksi Manggala Pratama, Tbk  
 Unit/Bagian/Seksi tempat KP : Staf *Human Capital* (HC)  
 Tanggal Pelaksanaan KP : 13 Januari 2025 s.d. 30 Juni 2025

No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Paraf Pembimbing Kerja
1.	13/01/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengenalan unit-unit dan perkenalan dengan rekan-rekan kerja di divisi HCU oleh pembimbing kerja serta pembagian posisi dan pengarahan jobdesc.</li> <li>Pengenalan terkait dengan K3 di dalam perusahaan PT Jaya Konstruksi MP.</li> <li>Menginput data anak magang baru melalui excel dan dipindahkan ke dalam sistem database perusahaan.</li> <li>Memberikan dan menjelaskan surat kontrak magang serta pasal-pasalnya kepada mahasiswa magang yang baru masuk</li> <li>Menginput data dan melakukan screening karyawan yang akan mengikuti pelatihan.</li> </ul>	
2.	14/01/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membantu mempersiapkan pelatihan yang akan dilaksanakan secara in-house.</li> <li>Menginput data karyawan yang akan melaksanakan pelatihan ke dalam database perusahaan.</li> <li>Menyerahkan hasil pendataan karyawan yang menjadi peserta pelatihan kepada pembimbing kerja.</li> </ul>	
3.	15/01/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mengirim form pendaftaran peserta pelatihan.</li> <li>Mempelajari alat tes psikologi untuk melakukan psikotest kepada kandidat calon karyawan PT Jaya Konstruksi MP.</li> </ul>	
4.	16/01/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan psikotest kepada calon kandidat karywan PT Jaya Konstruksi MP (DISC, IST, Pauli, Wartegg, DAP)</li> <li>Membuat undangan untuk karyawan yang akan mengikuti pelatihan.</li> <li>Mengirim undangan pelatihan kepada para karyawan yang terdaftar.</li> <li>Menginput data peserta pelatihan kedalam database perusahaan.</li> </ul>	
5.	17/01/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan reminder kepada peserta pelatihan untuk pelatihan yang akan datang.</li> <li>Menyerahkan invoice pembayaran pelatihan karyawan dari vendor ke pembimbing kerja.</li> <li>Membuat surat undangan pelatihan karyawan.</li> </ul>	

Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Mengirimkan undangan pelatihan kepada karyawan.</li> </ul>	
6.	20/01/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan observasi untuk psikotest.</li> <li>Skoring hasil psikotest.</li> </ul>	PS
7.	21/01/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuat surat undangan pelatihan.</li> <li>Mengirim surat undangan pelatihan.</li> <li>Menginput usulan pelatihan ke dalam database perusahaan</li> <li>Menghubungi vendor pelatihan eksternal.</li> </ul>	PS
8.	22/01/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyiapkan peminjaman ruangan untuk pelatihan in-house.</li> <li>Menginput usulan pelatihan ke dalam database perusahaan.</li> <li>Membuat undangan pelatihan.</li> </ul>	PS
9.	23/01/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memonitoring pelatihan secara <i>in-house</i> hari ke-1.</li> <li>Membuat undangan pelatihan.</li> </ul>	PS
10.	24/01/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memonitoring pelatihan secara <i>in-house</i> hari ke-2.</li> <li>Merapikan dokumen pelatihan yang telah selesai dilaksanakan dan mengarsipkannya.</li> </ul>	PS
11.	28 /01/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Merapikan dokumen pelatihan yang telah selesai dilaksanakan dan mengarsipkannya.</li> </ul>	PS
12.	30/01/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mengevaluasi pelatihan.</li> <li>Membuat undangan pelatihan.</li> </ul>	PS
13.	31/01/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuat undangan pelatihan.</li> <li>Menginput usulan pelatihan ke dalam database perusahaan.</li> <li>Melakukan pengkonfirmasi peserta pelatihan.</li> </ul>	PS
14.	3/02/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mengundang peserta untuk mengikuti pelatihan.</li> <li>Membuat surat undangan pelatihan.</li> </ul>	PS
15.	4/02/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Screening CV calon kandidat karyawan.</li> </ul>	PS
16.	5/02/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mendaftarkan peserta ke vendor pelatihan eksternal.</li> <li>Membuat undangan pelatihan.</li> <li>Membantu desain backdrop untuk pelatihan.</li> </ul>	PS
17.	6/02/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Interview calon kandidat karyawan.</li> <li>Skoring hasil psikotest.</li> <li>Membuat undangan pelatihan.</li> </ul>	PS
18.	7/02/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Webinar <i>safety driving</i>.</li> <li>Merekap kehadiran peserta webinar <i>safety driving</i>.</li> <li>Mengundang peserta untuk mengikuti pelatihan.</li> </ul>	PS
19.	10/02/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mengirim undangan pelatihan kepada peserta.</li> <li>Mendesain <i>backdrop</i>.</li> </ul>	PS
20.	11/02/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mengirim undangan pelatihan kepada peserta pelatihan.</li> </ul>	PS
21.	12/02/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuat undangan pelatihan.</li> <li>Mengirim undangan pelatihan kepada peserta pelatihan.</li> <li>Membuat form presensi.</li> <li>Membantu menyiapkan pelatihan.</li> </ul>	PS
22.	13/02/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memonitoring pelatihan gabungan Jaya Group hari ke-1.</li> <li>Membantu membuat desain sertifikat peserta pelatihan.</li> </ul>	PS
23.	14/02/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memonitoring pelatihan gabungan Jaya Group hari ke-2.</li> <li>Membantu membuat desain sertifikat peserta pelatihan.</li> </ul>	PS
24.	17/02/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pendataan peserta pelatihan.</li> </ul>	PS
25.	18/02/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyiapkan sosialisasi kode tata laku.</li> <li>Mengirimkan undangan pelatihan kepada peserta.</li> </ul>	PS
26.	19/02/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memonitoring sosialisasi kode tata laku.</li> <li>Mendokumentasikan sosialisasi kode tata laku.</li> </ul>	PS

27.	20/02/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memonitoring dan mendokumentasikan pelatihan FINON hari ke-1.</li> </ul>	PR
28.	21/02/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memonitoring dan mendokumentasikan pelatihan FINON hari ke-2.</li> <li>Menginput kehadiran peserta pelatihan ke dalam database perusahaan.</li> </ul>	PR
29.	24/02/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menghubungi vendor pelatihan eksternal.</li> <li>Mengusulkan penambahan menu <i>Report SKK</i> kepada bagian IT.</li> </ul>	PR
30.	25/02/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuat powerpoint hasil evaluasi Pelatihan <i>Service Excellence</i></li> </ul>	PR
31.	26/02/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i> HCU</li> </ul>	PR
32.	27/02/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i> HCU</li> </ul>	PR
33.	28/02/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menginput data <i>training sharing knowledge</i></li> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> <li>Membuat undangan pelatihan dan mengirimkannya kepada karyawan.</li> </ul>	PR
34.	3 /03/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pendataan dan penjadwakan konseling untuk karyawan.</li> </ul>	PR
35.	4 /03/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pendataan dan penjadwakan konseling untuk karyawan.</li> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> </ul>	PR
36.	5 /03/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pendataan dan penjadwakan konseling untuk karyawan.</li> </ul>	PR
37.	6 /03/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> <li>Membuat laporan hasil konseling</li> </ul>	PR
38.	7 /03/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> <li><i>Sharing Knowledge</i></li> </ul>	PR
39.	10 /03/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> </ul>	PR
40.	11 /03/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> </ul>	PR
41.	12 /03/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> </ul>	PR
42.	13 /03/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> </ul>	PR
43.	14 /03/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> </ul>	PR
44.	17 /03/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> </ul>	PR
45.	18 /03/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> </ul>	PR
46.	19 /03/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> </ul>	PR
47.	20 /03/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> </ul>	PR
48.	21 /03/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> </ul>	PR
49.	25 /03/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> </ul>	PR
50.	26 /03/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> <li><i>Sharing Knowledge</i></li> </ul>	PR
51.	27 /03/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> <li>Konseling karyawan</li> <li>Membuat undangan pelatihan dan mengirimkannya.</li> </ul>	PR
52.	28 /03/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pendataan peserta pelatihan.</li> </ul>	PR
53.	8 /04/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyiapkan kebutuhan pelatihan</li> </ul>	PR
54.	9 /04/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memonitoring pelatihan <i>in-house</i> Manajemen Subkon di Pusat dan Proyek hari ke-1</li> </ul>	PR
55.	10 /04/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memonitoring pelatihan <i>in-house</i> Manajemen Subkon di Pusat dan Proyek hari ke-2</li> </ul>	PR
56.	11 /04/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Filling</i> data peserta <i>sharing knowledge</i> ke dalam database perusahaan.</li> </ul>	PR
57.	14 /04/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> </ul>	PR

58.	15 /04/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> </ul>	RF
59.	16 /04/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> <li>Membuat laporan hasil konseling</li> </ul>	RF
60.	17 /04/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> </ul>	RF
61.	21 /04/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> <li>Membuat <i>Interview Guide BEI</i> untuk asesmen karyawan</li> </ul>	RF
62.	22 /04/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> <li>Konseling karyawan</li> </ul>	RF
63.	23 /04/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> <li>Membuat laporan hasil konseling</li> <li>Membuat <i>Interview Guide BEI</i> untuk asesmen karyawan</li> </ul>	RF
64.	24 /04/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuat analisis Gap Pelatihan karyawan Operasi</li> </ul>	RF
65.	25 /04/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuat analisis Gap Pelatihan karyawan Operasi</li> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> </ul>	RF
66.	28 /04/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> <li>Membuat laporan hasil konseling karyawan</li> <li>Menganalisis permasalahan/isu yang dialami karyawan untuk dikembangkan menjadi rancangan intervensi, monitoring, dan evaluasi.</li> </ul>	RF
67.	29 /04/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konseling karyawan</li> <li>Membuat laporan hasil konseling</li> <li>Menganalisis permasalahan/isu yang dialami karyawan untuk dikembangkan menjadi rancangan intervensi, monitoring, dan evaluasi.</li> </ul>	RF
68.	30 /04/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> <li>Membuat <i>Interview Guide BEI</i> untuk asesmen karyawan.</li> </ul>	RF
69.	2 /05/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> <li>Membuat <i>Interview Guide BEI</i> untuk asesmen karyawan.</li> <li>Membuat <i>form rating</i> penilaian penilaian hasil asesmen.</li> </ul>	RF
70.	5 /05/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rekapitulasi <i>man month</i> karyawan proyek</li> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> <li>Membuat <i>form rating</i> penilaian penilaian hasil asesmen.</li> </ul>	RF
71.	6 /05/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asesmen kompetensi Kepala Proyek (Kapro).</li> <li>Membuat Laporan hasil asesmen kompetensi.</li> </ul>	RF
72.	7 /05/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyiapkan kebutuhan pelatihan (<i>sharing session</i>)</li> <li><i>Sharing session MCU (Medical Check UP)</i></li> <li><i>Filling data peserta sharing session MCU (Medical Check Up)</i></li> </ul>	RF
73.	8 /05/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> <li>Membuat laporan hasil konseling</li> </ul>	RF
74.	9 /05/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> <li>Konseling Karyawan</li> <li>Membuat laporan hasil konseling</li> <li>Menganalisis isu perkotaan yang dialami karyawan (<i>Urban stress</i>)</li> </ul>	RF
75.	13 /05/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuat analisis Gap Pelatihan karyawan Operasi</li> <li>Membuat laporan hasil konseling karyawan.</li> </ul>	RF
76.	14 /05/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuat analisis Gap Pelatihan karyawan Operasi</li> <li>Membuat laporan hasil asesmen kompetensi karyawan</li> </ul>	RF
77.	15 /05/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konseling Karyawan</li> <li>Membuat artikel terkait urban stress terhadap kinerja karyawan.</li> </ul>	RF
78.	16 /05/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> </ul>	RF

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuat laporan hasil konseling karyawan</li> </ul>	R
79.	19 /05/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konseling karyawan</li> <li>Membuat laporan hasil konseling karyawan</li> </ul>	R
80.	20 /05/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konseling karyawan</li> </ul>	R
81.	21 /05/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuat laporan hasil konseling karyawan</li> <li><i>Sharing knowledge</i> Proyek SPAM Sepaku</li> </ul>	R
82.	22 /05/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konseling Karyawan</li> <li>Membuat laporan hasil konseling karyawan</li> </ul>	R
83.	23 /05/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konseling Karyawan</li> <li>Membuat laporan hasil konseling karyawan</li> </ul>	R
84.	26 /05/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuat artikel terkait <i>urban stress</i> terhadap kinerja karyawan.</li> </ul>	R
85.	27 /05/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Filling data</i> sertifikasi keahlian karyawan</li> </ul>	R
86.	28 /05/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konseling karyawan</li> </ul>	R
87.	30 /05/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wawancara kandidat karyawan</li> </ul>	R
88.	2 /06/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> </ul>	R
89.	3 /06/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> <li><i>Filling data</i> hasil psikotes karyawan</li> </ul>	R
90.	4 /06/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuat artikel terkait <i>urban stress</i> terhadap kinerja karyawan.</li> <li>Membuat modul rancangan intervensi, monitoring dan evaluasi terkait <i>stress kerja</i> karyawan.</li> </ul>	R
91.	5 /06/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> </ul>	R
92.	9 /06/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> </ul>	R
93.	10 /06/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuat modul rancangan intervensi, monitoring dan evaluasi terkait <i>stress kerja</i> karyawan.</li> </ul>	R
94.	11 /06/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sosialisasi pembayaran SKBDN Bank Mandiri</li> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> </ul>	R
95.	12 /06/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pelatihan APAR</li> <li><i>Filling data</i> peserta pelatihan ke dalam <i>database</i> perusahaan</li> </ul>	R
96.	13 /06/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> </ul>	R
97.	16 /06/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuat laporan hasil konseling</li> </ul>	R
98.	17 /06/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan rekapitulasi hasil keseluruhan konseling karyawan</li> </ul>	R
99.	18 /06/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan rekapitulasi hasil keseluruhan konseling karyawan</li> <li>Pelatihan HR GreatDay</li> </ul>	R
100.	19 /06/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuat tutorial pengisian evaluasi pelatihan karyawan</li> <li>Memonitoring jumlah karyawan yang telah mengisi SDS (<i>Survei Diagnostic Stress</i>)</li> </ul>	R
101.	20 /06/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Filling data jobdesc</i> yang telah diperbarui ke dalam <i>database</i> perusahaan.</li> <li>Membuat surat penerimaan mahasiswa magang dan mengirimkannya.</li> </ul>	R
102.	23 /06/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Filling data jobdesc</i> yang telah diperbarui ke dalam <i>database</i> perusahaan.</li> </ul>	R
103.	24 /06/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Filling data jobdesc</i> yang telah diperbarui ke dalam <i>database</i> perusahaan.</li> </ul>	R
104.	25 /06/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuat usulan pelatihan</li> <li><i>Filling data</i> peserta pelatihan</li> </ul>	R
105.	26 /06/ 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konseling Karyawan</li> <li>Membuat laporan hasil konseling</li> </ul>	R

106.	30 /06/ 2025	• Filling data jobdesc yang telah diperbarui ke dalam database perusahaan.	←
------	--------------	--	---

\*\* jika tidak mencukupi, dapat menggunakan lebih dari 1 (satu) lembar

Tanggal: 30 Juni 2025

Pembimbing Kerja,



( Twendy Prewira Utama )

## Lampiran 1. 5 Formulir Bimbingan Kerja Profesi

	<b>FORMULIR BIMBINGAN KERJA PROFESI</b>	SPT-I/03/SOP-27/F-04
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Suci Aulia Solehah  
 Program Studi/NIM : Psikologi / 2022031009  
 Nama Instansi/Perusahaan : PT Jaya Konstruksi Manggala Pratama, Tbk  
 Unit/Bagian/Seksi tempat KP : Staf *Human Capital* (HC)  
 Tanggal Pelaksanaan KP : 13 Januari s.d.30 Juni 2025  
 Nama Dosen Pembimbing KP : Dr. Clara Moningka, S. Psi., M. Si.

No.	Tanggal	Materi	Paraf Mahasiswa	Paraf Dosen Pembimbing KP
1.	5 Maret 2025	Bimbingan 1: Bab 1 dan <i>Job description</i>		
2.	30 April 2025	Bimbingan 2: Laporan Bab 1-2		
3.	9 Juni 2025	Bimbingan 3: Laporan Bab 3		
4.	13 Juni 2025	Bimbingan 4: Laporan Bab 3-4		

*\*\* jika tidak mencukupi, dapat menggunakan lebih dari 1 (satu) lembar*

Tgl:  
Dosen Pembimbing KP,



(Dr. Clara Moningka, S. Psi., M.Si. )

## Lampiran 1. 6 Formulir Pendaftaran Program MBKM

	<b>FORMULIR PENDAFTARAN PROGRAM MERDEKA BELAJAR</b>	SPT-I/04/SOP-10/F-01
		No. Rekaman

Identitas Mahasiswa	
Nama Mahasiswa	: Suci Aulia Solehah
NIM	: 2022031009      Tahun Akademik : 2024/2025 Genap
Program Studi	: Psikologi
Program Merdeka Belajar Pilih salah satu	: <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Magang/Praktik Kerja (maks 20 sks)</li> <li><input type="checkbox"/> Pertukaran Pelajar (maks 9 sks)</li> <li><input type="checkbox"/> Studi/Proyek Independen (maks. 20 sks)</li> <li><input type="checkbox"/> Proyek Kemanusiaan (maks. 3 sks)</li> <li><input type="checkbox"/> Mengajar di Sekolah (maks. 3 sks)</li> <li><input type="checkbox"/> Penelitian (maks. 20 sks)</li> <li><input type="checkbox"/> Proyek di Desa (maks. 10 sks)</li> <li><input type="checkbox"/> Wirausaha (maks. 10 sks)</li> </ul>
Indek Prestasi Kumulatif	: 3,55
Identitas Instansi Tujuan	
Nama Instansi	: PT Jaya Konstruksi Manggala Pratama Tbk
Nama Pejabat	: Twendy Prawira Utama
Jabatan	: Staff HRD
Alamat Instansi	: Jl. Taman Bintaro, RT.17/RW.8, Bintaro, Kec. Pesanggrahan, Kota Jakarta Selatan, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 12330
Telepon/email	: (021) 7363939/ info@jayakonstruksi.com
Durasi Program	: 6 Bulan
	: Mulai dari : 13 Januari 2025 sampai dengan: 30 Juni 2025
Dosen Pembimbing	: .....(Diisi oleh Kaprodi)

\*) pilih salah satu

	<b>FORMULIR PENDAFTARAN PROGRAM MERDEKA BELAJAR</b>	SPT-I/04/SOP-10/F-01
		No. Rekaman

Setelah mengikuti program ini, maka dapat dilakukan penyetaraan mata kuliah dengan mengacu pada capaian pembelajaran mata kuliah sebagai berikut :

Capaian Pembelajaran **)	Mata Kuliah Setara	Kode MK	Jumlah sks
1. Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi	Kerja Profesi	PSG405	3 SKS
2. Mahasiswa mampu mengaplikasikan berbagai alat tes psikologi dalam industri dan penggunaannya, termasuk metode administrasi dan skoring.	Diagnostik Industri	PSG 304	3 SKS
3. Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.	Konseling	PSG 306	3 SKS
4. Mahasiswa mampu merancang dan mengembangkan model program intervensi yang sistematis, rasional dan ilmiah berdasarkan teori-teori Psikologi untuk mengatasi isu atau masalah-masalah yang terjadi di masyarakat.	Rancangan Intervensi, Monitoring, dan Evaluasi	PSG 308	4 SKS
5. Mampu menganalisis isu, masalah atau fenomena-fenomena individu dan kelompok yang terjadi di kawasan urban berdasarkan perspektif Psikologi.	Psikologi Perkotaan	PSG310	3 SKS
6. Mahasiswa mampu mengaplikasikan <i>assessment center</i> untuk pengambilan keputusan.	Sentra Asesmen	PSG314	3 SKS

\*\*) Capaian Pembelajaran yang diperoleh selama program dapat disetarakan dengan suatu mata kuliah apabila terdapat kesamaan Capaian Pembelajaran **minimal 75%** dengan CPMK yang dinyatakan dalam dokumen kurikulum Prodi.

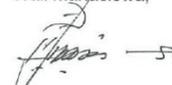
	<b>FORMULIR PENDAFTARAN PROGRAM MERDEKA BELAJAR</b>	SPT-I/04/SOP-10/F-01
		No. Rekaman

Tgl: 11 Februari 2025  
Yang mengajukan,



(Suci Aulia Solehah)

Tgl: 11 Februari 2025  
Mengetahui Orang tua/  
Wali Mahasiswa,



(Mursan Satam)

Tgl: 10  
Februari 2025  
Menyetujui,  
Dosen Pembimbing



(Dr. Clara Moningka,  
S.Psi., M.Si)

Tgl: 10  
Februari 2025  
Menyetujui,  
Kepala Program Studi



(Aries Yulianto, S.Psi.,  
M.Si)

Tgl: 10  
Februari 2025  
Menyetujui,  
\*Kepala Prodi...

(.....)

Tgl: 10 Februari 2025  
Mengetahui,  
\*\*Kepala BPP-LSE



(Safitri Jaya  
(.....))

\*Kolom ttd harus dilengkapi jika mengambil MK KOTA lintas prodi.

\*\*Kolom ttd akan dibantu oleh BKAL untuk berkordinasi dengan BPP-LSE

## Lampiran 1. 7 LogBook Kegiatan MBKM

	<b>LOG BOOK</b> <b>PROGRAM MERDEKA BELAJAR</b>	SPT-I/04/SOP-10/F-05
		No. 423/2025

Nama Mahasiswa : Suci Aulia Solelah  
 Program Studi/NIM : Psikologi / 2022031009  
 Nama Instansi : PT Jaya Konstruksi Manggala Pratama, Tbk

No.	Tanggal	Kegiatan Yang Dilakukan	Capaian Pembelajaran	Paraf Pembimbing Eksternal
1.	13 Januari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengenalan unit-unit dan perkenalan dengan rekan-rekan kerja di divisi HCU oleh pembimbing kerja serta pembagian posisi dan pengarahan jobdesc.</li> <li>Pengenalan terkait dengan K3 di dalam perusahaan PT Jaya Konstruksi MP.</li> <li>Menginput data anak magang baru melalui excel dan dipindahkan ke dalam sistem database perusahaan.</li> <li>Memberikan dan menjelakan surat kontrak magang serta pasal-pasalnya kepada mahasiswa magang yang baru masuk.</li> <li>Menginput data dan melakukan screening karyawan yang akan mengikuti pelatihan.</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan Psikologi dalam magang sesuai Profesi.	
2.	14 Januari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membantu mempersiapkan pelatihan yang akan dilaksanakan secara in-house.</li> <li>Menginput data karyawan yang akan melaksanakan pelatihan ke dalam database perusahaan.</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyerahkan hasil pendataan karyawan yang menjadi peserta pelatihan kepada pembimbing kerja.</li> </ul>		
3.	15 Januari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mengirim form pendaftaran peserta pelatihan.</li> <li>Mempelajari alat tes psikologi untuk melakukan psikotest kepada kandidat calon karyawan PT Jaya Konstruksi MP.</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.</p> <p><b>PSG304 – Diagnostik Industri (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu mengaplikasikan berbagai alat tes psikologi dalam industri dan penggunaannya, termasuk metode administrasi dan skoring.</p>	PT
4.	16 Januari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan psikotest kepada calon kandidat karyawan PT Jaya Konstruksi MP (DISC, IST, Pauli, Wartegg, DAP)</li> <li>Membuat undangan untuk karyawan yang akan mengikuti pelatihan.</li> <li>Mengirim undangan pelatihan kepada para karyawan yang terdaftar.</li> <li>Menginput data peserta pelatihan kedalam database perusahaan.</li> </ul>	<p><b>PSG304 – Diagnostik Industri (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu mengaplikasikan berbagai alat tes psikologi dalam industri dan penggunaannya, termasuk metode administrasi dan skoring.</p> <p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.</p>	PT
5.	17 Januari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan reminder kepada peserta pelatihan untuk pelatihan yang akan datang.</li> <li>Menyerahkan invoice pembayaran pelatihan karyawan dari vendor ke pembimbing kerja.</li> <li>Membuat surat undangan pelatihan karyawan.</li> <li>Mengirimkan undangan pelatihan kepada karyawan.</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.</p>	PT
6.	20 Januari	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan observasi untuk psikotest.</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b></p>	PT

	2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skoring hasil psikotest.</li> </ul>	Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	
7.	21 Januari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Membuat surat undangan pelatihan.</li> <li>• Mengirim surat undangan pelatihan.</li> <li>• Menginput usulan pelatihan ke dalam database perusahaan</li> <li>• Menghubungi vendor pelatihan eksternal.</li> </ul>	PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	ps
8.	22 Januari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menyiapkan peminjaman ruangan untuk pelatihan in-house.</li> <li>• Menginput usulan pelatihan ke dalam database perusahaan.</li> <li>• Membuat undangan pelatihan.</li> </ul>	PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	ps
9.	23 Januari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memonitoring pelatihan secara <i>in-house</i> hari ke-1.</li> <li>• Membuat undangan pelatihan.</li> </ul>	PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	ps
10.	24 Januari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memonitoring pelatihan secara <i>in-house</i> hari ke-2.</li> <li>• Merapikan dokumen pelatihan yang telah selesai dilaksanakan dan mengarsipkannya.</li> </ul>	PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	ps
11.	28 Januari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Merapikan dokumen pelatihan yang telah selesai dilaksanakan dan mengarsipkannya.</li> </ul>	PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	ps
12.	30 Januari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• evaluasi pelatihan.</li> <li>• Membuat undangan pelatihan.</li> </ul>	PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	ps
13.	31 Januari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Membuat undangan pelatihan.</li> <li>• Menginput usulan pelatihan ke dalam database perusahaan.</li> </ul>	PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	ps

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan pengkonfirmasi peserta pelatihan.</li> </ul>		
14.	3 Februari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mengundang peserta untuk mengikuti pelatihan.</li> <li>Membuat surat undangan pelatihan.</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	PR
15.	4 Februari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Screening CV calon kandidat karyawan.</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	PR
16.	5 Februari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mendaftarkan peserta ke vendor pelatihan eksternal.</li> <li>Membuat undangan pelatihan.</li> <li>Membantu desain backdrop untuk pelatihan.</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	PR
17.	6 Februari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Interview calon kandidat karyawan.</li> <li>Skoring hasil psikotest.</li> <li>Membuat undangan pelatihan.</li> </ul>	<b>PSG304 – Diagnostik Industri (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan berbagai alat tes psikologi dalam industri dan penggunaannya, termasuk metode administrasi dan skoring.  <b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	PR
18.	7 Februari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Webinar <i>safety driving</i>.</li> <li>Merekap kehadiran peserta webinar <i>safety driving</i>.</li> <li>Mengundang peserta untuk mengikuti pelatihan.</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	PR
19.	10 Februari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mengirim undangan pelatihan kepada peserta.</li> <li>Mendesain backdrop.</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	PR
20.	11 Februari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mengirim undangan pelatihan kepada peserta pelatihan.</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai	PR

			profesi.	
21.	12 Februari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuat undangan pelatihan.</li> <li>Mengirim undangan pelatihan kepada peserta pelatihan.</li> <li>Membuat form presensi.</li> <li>Membantu menyiapkan pelatihan.</li> </ul>	PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	Pr
22.	13 Februari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memonitoring pelatihan gabungan Jaya Group hari ke-1.</li> <li>Membantu membuat desain sertifikat peserta pelatihan.</li> </ul>	PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	Pr
23.	14 Februari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memonitoring pelatihan gabungan Jaya Group hari ke-2.</li> <li>Membantu membuat desain sertifikat peserta pelatihan.</li> </ul>	PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	Pr
24.	17 Februari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pendataan peserta pelatihan.</li> </ul>	PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	Pr
25.	18 Februari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyiapkan sosialisasi kode tata laku.</li> <li>Mengirimkan undangan pelatihan kepada peserta.</li> </ul>	PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	Pr
26.	19 Februari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memonitoring sosialisasi kode tata laku.</li> <li>Mendokumentasikan sosialisasi kode tata laku.</li> </ul>	PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	Pr
27.	20 Februari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memonitoring dan mendokumentasikan pelatihan FINON hari ke-1.</li> </ul>	PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	Pr
28.	21 Februari	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memonitoring dan mendokumentasikan pelatihan FINON hari ke-2.</li> </ul>	PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu menerapkan	Pr

	2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menginput kehadiran peserta pelatihan ke dalam database perusahaan.</li> </ul>	psikologi dalam magang sesuai profesi.	
29.	24 Februari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menghubungi vendor pelatihan eksternal.</li> <li>Mengusulkan penambahan menu Report SKK kepada bagian IT.</li> </ul>	PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	Pr
30.	25 Februari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuat powerpoint hasil evaluasi Pelatihan <i>Service Excellence</i></li> </ul>	PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	Pr
31.	26 Februari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i> HCU</li> </ul>	PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	Pr
32.	27 Februari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i> HCU</li> </ul>	PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	Pr
33.	28 Februari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menginput data <i>training sharing knowledge</i></li> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> <li>Membuat undangan pelatihan dan mengirimkannya kepada karyawan.</li> </ul>	PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi	Pr
34.	3 Maret 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pendataan dan penjadwakan konseling untuk karyawan.</li> </ul>	PSG 306 – Konseling (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.	Pr
35.	4 Maret 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pendataan dan penjadwakan konseling untuk karyawan.</li> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> </ul>	PSG 306 – Konseling (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.  PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi	Pr
36.	5 Maret 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pendataan dan penjadwakan</li> </ul>	PSG 306 – Konseling (3 SKS) Capaian Pembelajaran:	Pr

		konseling untuk karyawan.	Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.	
37.	6 Maret 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> <li>Membuat laporan hasil konseling</li> </ul>	<b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.	<i>Pr</i>
38.	7 Maret 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> <li><i>Sharing Knowledge</i></li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi	<i>Pr</i>
39.	10 Maret 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.	<i>Pr</i>
40.	11 Maret 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> </ul>	<b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.	<i>Pr</i>
41.	12 Maret 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> </ul>	<b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.	<i>Pr</i>
42.	13 Maret 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> </ul>	<b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.	<i>Pr</i>
43.	14 Maret 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> </ul>	<b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai	<i>Pr</i>

*Pr*

			perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.	
44.	17 Maret 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> </ul>	<b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.	PS
45.	18 Maret 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> </ul>	<b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.	PS
46.	19 Maret 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> </ul>	<b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.	PS
47.	20 Maret 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> </ul>	<b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.	PS
48.	21 Maret 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> </ul>	<b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.	PS
49.	25 Maret 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	PS
50.	26 Maret 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> <li><i>Sharing Knowledge</i></li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	PS
51.	27 Maret 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> <li>Konseling karyawan</li> <li>Membuat undangan pelatihan dan</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	PS

		mengirimkannya.		
52.	28 Maret 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pendataan peserta pelatihan.</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	PF
53.	8 April 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyiapkan kebutuhan pelatihan</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	PS
54.	9 April 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memonitoring pelatihan <i>in-house</i> Manajemen Subkon di Pusat dan Proyek hari ke-1</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	PS
55.	10 April 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memonitoring pelatihan <i>in-house</i> Manajemen Subkon di Pusat dan Proyek hari ke-2</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	PS
56.	11 April 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Filling data peserta <i>sharing knowledge</i> ke dalam <i>database</i> perusahaan.</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	PS
57.	14 April 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> </ul>	<b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.	PS
58.	15 April 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> </ul>	<b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.	PS
59.	16 April 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> <li>Membuat laporan hasil konseling</li> </ul>	<b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.	PS
60.	17 April 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.  <b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan	PS

PF

			prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.	
61.	21 April 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> <li>Membuat <i>Interview Guide BEI</i> untuk asesmen karyawan</li> </ul>	<p><b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.</p> <p><b>PSG314 – Sentra Asesmen (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu mengaplikasikan <i>assessment center</i> untuk pengambilan keputusan</p>	PS
62.	22 April 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> <li>Konseling karyawan</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.</p> <p><b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.</p>	PS
63.	23 April 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> <li>Membuat laporan hasil konseling</li> <li>Membuat <i>Interview Guide BEI</i> untuk asesmen karyawan</li> </ul>	<p><b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.</p> <p><b>PSG314 – Sentra Asesmen (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu mengaplikasikan <i>assessment center</i> untuk pengambilan keputusan</p>	PS
64.	24 April 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuat analisis Gap Pelatihan karyawan Operasi</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.</p>	PS
65.	25 April 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuat analisis Gap Pelatihan karyawan Operasi</li> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.</p>	PS

66.	28 April 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melakukan Konseling untuk karyawan</li> <li>• Membuat laporan hasil konseling karyawan</li> <li>• Menganalisis permasalahan/isu yang dialami karyawan untuk dikembangkan menjadi rancangan intervensi, monitoring, dan evaluasi.</li> </ul>	<p><b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.</p> <p><b>PSG 308 - Rancangan Intervensi, Monitoring, dan Evaluasi (4 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu merancang dan mengembangkan model program intervensi yang sistematis, rasional dan ilmiah berdasarkan teori-teori Psikologi untuk mengatasi isu atau masalah-masalah yang terjadi di masyarakat.</p>	Pf
67.	29 April 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Konseling karyawan</li> <li>• Membuat laporan hasil konseling</li> <li>• Menganalisis permasalahan/isu yang dialami karyawan untuk dikembangkan menjadi rancangan intervensi, monitoring, dan evaluasi.</li> </ul>	<p><b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.</p> <p><b>PSG 308 - Rancangan Intervensi, Monitoring, dan Evaluasi (4 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu merancang dan mengembangkan model program intervensi yang sistematis, rasional dan ilmiah berdasarkan teori-teori Psikologi untuk mengatasi isu atau masalah-masalah yang terjadi di masyarakat.</p>	Pf
68.	30 April 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> <li>• Membuat <i>Interview Guide BEI</i> untuk asesmen karyawan.</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG314 – Sentra Asesmen (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu mengaplikasikan <i>assessment center</i> untuk pengambilan keputusan.</p>	Pf
69.	2 Mei 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melakukan Konseling untuk karyawan</li> <li>• Membuat <i>Interview Guide BEI</i> untuk asesmen karyawan.</li> <li>• Membuat <i>form rating</i> penilaian penilaian hasil asesmen.</li> </ul>	<p><b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.</p> <p><b>PSG314 – Sentra Asesmen (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b></p>	Pf

Pf

			Mahasiswa mampu mengaplikasikan <i>assessment center</i> untuk pengambilan keputusan.	
70.	5 Mei 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rekapitulasi <i>man month</i> karyawan proyek</li> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> <li>Membuat <i>form rating</i> penilaian penilaian hasil asesmen.</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.</p> <p><b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.</p> <p><b>PSG314 – Sentra Asesmen (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu mengaplikasikan <i>assessment center</i> untuk pengambilan keputusan.</p>	PS
71.	6 Mei 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asesmen kompetensi Kepala Proyek (Kapro).</li> <li>Membuat Laporan hasil asesmen kompetensi.</li> </ul>	<p><b>PSG314 – Sentra Asesmen (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu mengaplikasikan <i>assessment center</i> untuk pengambilan keputusan.</p>	PS
72.	7 Mei 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyiapkan kebutuhan pelatihan (<i>sharing session</i>)</li> <li><i>Sharing session MCU (Medical Check Up)</i></li> <li><i>Filling data peserta sharing session MCU (Medical Check Up)</i></li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.</p>	PS
73.	8 Mei 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Konseling untuk karyawan</li> <li>Membuat laporan hasil konseling</li> </ul>	<p><b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.</p>	PS
74.	9 Mei 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> <li>Konseling Karyawan</li> <li>Membuat laporan hasil konseling</li> <li>Menganalisis isu perkotaan yang dialami karyawan (<i>Urban stress</i>)</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.</p> <p><b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan</p>	PS

5

			kehidupan sehari-hari. <b>PSG310 – Psikologi Perkotaan (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mampu menganalisis isu, masalah atau fenomena-fenomena individu dan kelompok yang terjadi di kawasan urban berdasarkan perspektif Psikologi.	
75.	13 Mei 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuat analisis Gap Pelatihan karyawan Operasi</li> <li>Membuat laporan hasil konseling karyawan.</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.  <b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.	ps
76.	14 Mei 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuat analisis Gap Pelatihan karyawan Operasi</li> <li>Membuat laporan hasil asesmen kompetensi karyawan</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.  <b>PSG314 – Sentra Asesmen (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan <i>assessment center</i> untuk pengambilan keputusan.	ps
77.	15 Mei 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konseling Karyawan</li> <li>Membuat artikel terkait urban stress terhadap kinerja karyawan.</li> </ul>	<b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.  <b>PSG310 – Psikologi Perkotaan (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mampu menganalisis isu, masalah atau fenomena-fenomena individu dan kelompok yang terjadi di kawasan urban berdasarkan perspektif Psikologi.	ps
78.	16 Mei 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> <li>Membuat laporan hasil konseling karyawan</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.  <b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b>	ps

			Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.	
79.	19 Mei 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Konseling karyawan</li> <li>• Membuat laporan hasil konseling karyawan</li> </ul>	<b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.	Pr
80.	20 Mei 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Konseling karyawan</li> </ul>	<b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.	Pr
81.	21 Mei 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Membuat laporan hasil konseling karyawan</li> <li>• <i>Sharing knowledge</i> Proyek SPAM Sepaku</li> </ul>	<b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.  <b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	Pr
82.	22 Mei 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Konseling Karyawan</li> <li>• Membuat laporan hasil konseling karyawan</li> </ul>	<b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.	Pr
83.	23 Mei 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Konseling Karyawan</li> <li>• Membuat laporan hasil konseling karyawan</li> </ul>	<b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.	Pr
84.	26 Mei 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Membuat artikel terkait <i>urban stress</i> terhadap kinerja karyawan.</li> </ul>	<b>PSG310 – Psikologi Perkotaan (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mampu menganalisis isu, masalah atau fenomena-fenomena individu dan	Pr

Pr

			kelompok yang terjadi di kawasan urban berdasarkan perspektif Psikologi.	
85.	27 Mei 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Filling data sertifikasi keahlian karyawan</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	PS
86.	28 Mei 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konseling karyawan</li> </ul>	<b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.	PS
87.	30 Mei 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wawancara kandidat karyawan</li> </ul>	<b>PSG304 – Diagnostik Industri (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan berbagai alat tes psikologi dalam industri dan penggunaannya, termasuk metode administrasi dan skoring.	PS
88.	2 Juni 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	PS
89.	3 Juni 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> <li>Filling data hasil psikotes karyawan</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.  <b>PSG304 – Diagnostik Industri (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan berbagai alat tes psikologi dalam industri dan penggunaannya, termasuk metode administrasi dan skoring.	PS
90.	4 Juni 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuat artikel terkait <i>urban stress</i> terhadap kinerja karyawan.</li> <li>Membuat modul rancangan intervensi, monitoring dan evaluasi terkait stress kerja karyawan.</li> </ul>	<b>PSG310 – Psikologi Perkotaan (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mampu menganalisis isu, masalah atau fenomena-fenomena individu dan kelompok yang terjadi di kawasan urban berdasarkan perspektif Psikologi.  <b>PSG 308 - Rancangan Intervensi, Monitoring, dan Evaluasi (4 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu merancang dan mengembangkan model program intervensi yang sistematis, rasional dan ilmiah berdasarkan teori-teori Psikologi untuk mengatasi isu atau masalah-masalah yang terjadi di masyarakat.	PS
91.	5 Juni 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan	PS

PS

			psikologi dalam magang sesuai profesi.	
92.	9 Juni 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi	Pr
93.	10 Juni 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuat modul rancangan intervensi, monitoring dan evaluasi terkait stress kerja karyawan.</li> </ul>	<b>PSG 308 - Rancangan Intervensi, Monitoring, dan Evaluasi (4 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu merancang dan mengembangkan model program intervensi yang sistematis, rasional dan ilmiah berdasarkan teori-teori Psikologi untuk mengatasi isu atau masalah-masalah yang terjadi di masyarakat.	Pr
94.	11 Juni 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sosialisasi pembayaran SKBDN Bank Mandiri</li> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi	Pr
95.	12 Juni 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pelatihan APAR</li> <li><i>Filling</i> data peserta pelatihan ke dalam <i>database</i> perusahaan</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi	Pr
96.	13 Juni 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menganalisis pembaruan <i>Job Description</i></li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi	Pr
97.	16 Juni 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuat laporan hasil konseling</li> </ul>	<b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.	Pr
98.	17 Juni 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan rekapitulasi hasil keseluruhan konseling karyawan</li> </ul>	<b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.	Pr
99.	18 Juni 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan rekapitulasi hasil keseluruhan konseling karyawan</li> <li>Pelatihan HR GreatDay</li> </ul>	<b>PSG 306 – Konseling (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.  <b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b>	Pr

			Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	
100.	19 Juni 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuat tutorial pengisian evaluasi pelatihan karyawan</li> <li>Memonitoring jumlah karyawan yang telah mengisi SDS (<i>Survey Diagnostic Stress</i>)</li> </ul>	PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	P <sup>r</sup>
101.	20 Juni 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Filling data jobdesc yang telah diperbarui ke dalam database perusahaan.</li> <li>Membuat surat penerimaan mahasiswa magang dan mengirimkannya.</li> </ul>	PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	P <sup>r</sup>
102.	23 Juni 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Filling data jobdesc yang telah diperbarui ke dalam database perusahaan.</li> </ul>	PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	P <sup>r</sup>
103.	24 Juni 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Filling data jobdesc yang telah diperbarui ke dalam database perusahaan.</li> </ul>	PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	P <sup>r</sup>
104.	25 Juni 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuat usulan pelatihan</li> <li>Filling data peserta pelatihan</li> </ul>	PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	P <sup>r</sup>
105.	26 Juni 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konseling Karyawan</li> <li>Membuat laporan hasil konseling</li> </ul>	PSG 306 – Konseling (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu mengaplikasikan prinsip dasar konseling dari berbagai perspektif teori dan pendekatan yang digunakan dalam konseling dalam konseling dengan permasalahan kehidupan sehari-hari.	P <sup>r</sup>
106.	30 Juni 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Filling data jobdesc yang telah diperbarui ke dalam database perusahaan.</li> </ul>	PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS) Capaian Pembelajaran: Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.	P <sup>r</sup>

\*\* jika tidak mencukupi, dapat menggunakan lebih dari 1 (satu) lembar

Tanggal: 30 Juni 2025

Pembimbing Eksternal,



( Twendy Prawira Utama )

## Lampiran 1. 8 Surat Keterangan Selesai Magang



### SURAT KETERANGAN

Nomor : JKON/DIRKHU/HRD1/2-0036/06-2025

Yang bertanda tangan dibawah ini Kepala Departemen HC & Umum PT Jaya Konstruksi Manggala Pratama, Tbk menerangkan bahwa:

Nama : Suci Aulia Solehah  
NIM : 2022031009  
Program Studi : Psikologi  
Perguruan Tinggi : Universitas Pembangunan Jaya

Telah melaksanakan Kerja Magang di PT Jaya Konstruksi Manggala Pratama, Tbk terhitung dari tanggal **13 Januari 2025** sampai dengan tanggal **30 Juni 2025** di Departemen *Human Capital & Umum* (HCU).

Bersama ini kami sampaikan bahwa selama proses kegiatan Kerja Magang tersebut, Sdr. Suci Aulia Solehah telah diberikan pengetahuan dan keterampilan dalam bidang terkait dengan rekomendasi akhir *BAIK*.

Demikian hal ini kami sampaikan, kiranya dapat dipergunakan sebagaimana mestinya dan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 30 Juni 2025  
**PT Jaya Konstruksi MP, Tbk**  
Departemen HC dan Umum



**M. Fachri**  
Kepala Departemen



**LAMPIRAN B**

Lampiran 2. 1 Dokumentasi Kegiatan MBKM





Lampiran 2. 2 Dokumentasi Posting Video Reels Kegiatan MBKM



## Lampiran 2. 3 Hasil Cek Plagiarisme Turnitin

2022031009-Suci Aulia Solehah-Laporan Kerja Profesi

### ORIGINALITY REPORT

<b>16%</b>	<b>16%</b>	<b>2%</b>	<b>4%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>eprints.upj.ac.id</b> Internet Source	<b>9%</b>
<b>2</b>	<b>mainsaham.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>3</b>	<b>Submitted to Universitas Pamulang</b> Student Paper	<b>&lt;1%</b>
<b>4</b>	<b>123dok.com</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>
<b>5</b>	<b>m.tribunnews.com</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>
<b>6</b>	<b>jayakonstruksi.com</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>
<b>7</b>	<b>id.wikipedia.org</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>
<b>8</b>	<b>Submitted to Universitas Ibn Khaldun</b> Student Paper	<b>&lt;1%</b>
<b>9</b>	<b>kc.umn.ac.id</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>

## Lampiran 2. 4 Hasil Cek Plagiarisme Perpustakaan



15.84%

SIMILARITY OVERALL

SCANNED ON: 6 AUG 2025, 9:58 AM

### Similarity report

Your text is highlighted according to the matched content in the results above.

● IDENTICAL 0.7% ● CHANGED TEXT 15.13%

### Report #27861389

37 BAB I PENDAHULUAN 1.1 Latar Belakang Kerja Profesi Di era globalisasi industri saat ini, peran Sumber Daya Manusia (SDM) semakin krusial dalam menentukan keberlangsungan dan daya saing perusahaan. Perusahaan tidak hanya mengandalkan teknologi, tetapi juga perlu mengelola sumber daya manusia secara efektif. Siswanto (2025) menyatakan bahwa dalam dunia bisnis yang terus berubah, perusahaan harus mampu mengelola SDM dengan baik agar dapat bersaing dengan kompetitor lainnya. Oleh sebab itu, saat ini banyak perusahaan yang menerapkan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) atau Human Capital Management (HCM) dalam meraih kesuksesan perusahaannya. Human Capital Management (HCM) menjadi salah satu divisi yang mengelola SDM di suatu perusahaan. Divisi ini berperan dalam berbagai aspek manajemen tenaga kerja, mulai dari rekrutmen, administrasi kepegawaian, pengelolaan kompensasi, hingga pengembangan karyawan. Dalam operasionalnya, human capital tidak hanya berfokus pada pemenuhan kebutuhan tenaga kerja, tetapi juga memastikan bahwa setiap individu dalam perusahaan dapat berkembang secara profesional. Dalam Human Capital Management (HCM), Sumber Daya Manusia (SDM) dianggap sebagai investasi kapital atau modal yang dapat terus berkembang mengikuti dinamika lingkungan yang terus berkembang sesuai zaman dan menghasilkan imbal balik (return) bagi perusahaan (Sutisna et al., 2018). Hal ini selaras dengan konsep human capital itu sendiri, Schermerhorn (sebagaimana dikutip dalam Endri, 2022),

## Lampiran 2. 5 Riwayat Bimbingan MyUpj

<b>Periode Akademik</b>	2024/2025 Genap	<b>Unit</b>	SI Psikologi
<b>Jenis Kegiatan</b>	Kerja Praktek/PKL	<b>Instansi</b>	PT Jaya Konstruksi Manggala Pratama, Tbk.
<b>Nama Kegiatan</b>	Magang/Praktek Kerja (Kampus Merdeka)	<b>Kelompok</b>	

No.	Tgl. Kegiatan	Pembimbing	Penulis	Topik	Aksi
1	Jumat, 13 Juni 2025	08.0117.004 - Dr. Clara Moningka, S.Psi., M.Si.	2022031009 - SUCI AULIA SOLEHAH	Bimbingan 4: Laporan BAB 3 & 4	 
2	Senin, 9 Juni 2025	08.0117.004 - Dr. Clara Moningka, S.Psi., M.Si.	2022031009 - SUCI AULIA SOLEHAH	Pembimbingan BAB 3	 
3	Rabu, 30 April 2025	08.0117.004 - Dr. Clara Moningka, S.Psi., M.Si.	2022031009 - SUCI AULIA SOLEHAH	Feedback Laporan Bab 1-2	 
4	Rabu, 5 Maret 2025	08.0117.004 - Dr. Clara Moningka, S.Psi., M.Si.	08.0117.004 - Dr. Clara Moningka, S.Psi., M.Si.	Pembimbingan bab 1 dan job desc	 

