

ABSTRAK

Suci Aulia Solehah (2022031009)

GAMBARAN PROSES KERJA STAF *HUMAN CAPITAL (HC)* DI PT JAYA KONSTRUKSI MANGGALA PRATAMA, TBK

Pada era industri saat ini yang terus berkembang secara dinamis, peran sumber daya manusia (SDM) menjadi sangat krusial dalam menjaga keberlangsungan serta meningkatkan daya saing antar perusahaan. Oleh sebab itu, perusahaan dituntut untuk mengelola SDM secara optimal melalui penerapan *Human Capital Management (HCM)* sebagai strategi pengembangan yang efektif. Sejalan dengan tuntutan dunia industri tersebut, perguruan tinggi memiliki peran strategis dalam menyiapkan mahasiswa lulusan yang siap kerja, salah satunya melalui program magang atau kerja praktik. Universitas Pembangunan Jaya (UPJ) menyelenggarakan program Kerja Profesi (KP) sebagai bagian dari pembelajaran berbasis praktik yang relevan dengan bidang studi mahasiswa. Praktikan menjalani KP selama 6 bulan di PT Jaya Konstruksi Manggala Pratama, Tbk, dan ditempatkan sebagai staf pada bagian *Human Capital (HC)*. Dalam pelaksanaannya, praktikan menangani berbagai tugas seperti menyiapkan pelatihan, proses seleksi karyawan, asesmen kompetensi, konseling karyawan, analisis pembaruan *job description*, dan pembuatan artikel dan poster terkait *urban stress*, serta membuat rancangan intervensi, monitoring, dan evaluasi *stress* kerja karyawan. Tugas-tugas tersebut merupakan bentuk penerapan langsung dari berbagai mata kuliah yang telah ditempuh, seperti Psikodiagnostik, Diagnostik Industri, Pelatihan, Wawancara dan Observasi, Konseling, Sentra Asesmen, Psikologi perkotaan, dan Dari Rancangan Intervensi Sampai Monitoring dan Evaluasi serta Modal manusia. Selain memperdalam pemahaman akademik, pengalaman ini juga meningkatkan kemampuan *soft skill* praktikan, seperti cara adaptasi dalam lingkungan profesional, komunikasi efektif, dan manajemen waktu yang penting di dunia kerja.

Kata Kunci: kerja profesi, mbkm, staff *human capital (hc)*