



LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 : MAKNA KERJA
VARIABEL KONDISIONAL, VARIABEL SENTRAL DAN KONSEKUENSI

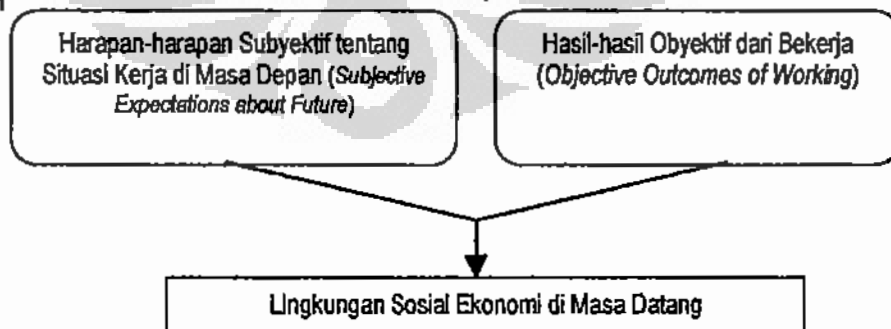
I. Variabel
Kondisional



II. Variabel
Sentral



III. Konsekuensi



LAMPIRAN 2

JENIS WAKTU KERJA

Jenis Waktu Kerja	Penjelasan
Shift Working	Jam kerja sesuai alokasi waktu (<i>shift</i>) tertentu yang ditentukan oleh organisasi. Beberapa variasi dari <i>shift working</i> adalah <i>part-timer shift</i> , <i>permanent night shift</i> , <i>alternating day and night shift</i> , <i>double-day shift</i> dan <i>three-shift working</i> .
• Part-timer shift	Bekerja beberapa jam sebelum dan sesudah jam kerja normal. Misalnya jam kerja normal adalah pukul 09.00-17.00. Jika pekerja A menjalani <i>part-timer shift</i> , ia mulai bekerja sebelum jam kerja normal, misalnya pukul 06.00-09.00 atau sesudah jam kerja normal yaitu pukul 17.00-20.00. Umumnya <i>shift</i> kerja ini dijalani oleh ibu-ibu rumah tangga sehingga tidak mengganggu rutinitas pelaksanaan tanggung domestiknya.
• Permanent night shift	Bekerja dengan jumlah jam kerja yang sama dengan jam kerja normal (8 jam kerja tiap hari). Jam kerja dimulai saat jam kerja normal berakhir (misalnya pukul 22.00) dan selesai saat jam kerja normal dimulai (misalnya pukul 06.00). Umumnya diterapkan pada organisasi-organisasi yang membutuhkan perawatan dan operasi rutin setiap malam (misalnya kantor berita, reaktor nuklir, pengawas bandara).
• Alternating day and night shift	Bekerja dengan <i>shift</i> waktu yang berganti-ganti, pagi dan malam. Umumnya dilakukan oleh petugas satpam (<i>security guard</i>).
• Double-day shift	Membagi jam kerja (misalnya pukul 06.00-22.00) menjadi 2 <i>shift</i> (misalnya pukul 06.00-14.00 dan pukul 14.00-22.00). Pekerja kemudian bekerja dengan <i>shift</i> waktu yang dirotasi sesuai kesepakatan kerja. Misalnya pekerja A menjalani <i>double-day shift</i> . Tiap bulan, pada minggu pertama dan ketiga ia bekerja dari pukul 06.00-14.00 dan pada minggu kedua dan keempat dia bekerja pada pukul 14.00-22.00. <i>Shift</i> ini lazim terdapat pada pramuniaga pasar swalayan.

Dilanjutkan ke halaman berikut.

Lanjutan dari halaman sebelumnya.

Jenis Waktu Kerja	Penjelasan
Three-shift working	Membagi 24 jam kerja menjadi 3 <i>shift</i> (umumnya pukul 06.00-14.00, 14.00-22.00 dan 22.00-06.00). Para pekerja kemudian bekerja dengan <i>shift</i> waktu yang dirotasi dalam 1 minggu kerja. Misalnya pekerja A menjalani <i>three-shift working</i>. Berarti dalam satu minggu kerja pada hari Senin dan Selasa ia bekerja pukul 06.00-14.00, hari Rabu dan Kamis ia bekerja pukul 14.00-22.00 dan pada hari Jum'at dan Sabtu ia bekerja pukul 22.00-06.00.
Flexible Hours	Pengaturan waktu kerja dimana -dalam batas-batas tertentu- para pekerja dapat memulai dan mengakhiri pekerjaannya sesuai pilihan, dan bekerja pada 'waktu-inti' yang telah ditentukan. Jadi pada periode kerja tertentu sesuai kesepakatan (biasanya 1 minggu atau 1 bulan), para pekerja memenuhi total kuota jam kerja yang diwajibkan. Pada penerapannya, terdapat banyak sekali variasi jam kerja. Misalnya pekerja A menjalani <i>flexible hours</i>. Ia wajib untuk hadir dan bekerja pada pukul 10.00 sampai 16.00. Tetapi ia bebas untuk memilih menggunakan <i>shift</i> waktu sebelumnya (misalnya pukul 08.00-10.00) atau sesudahnya (16.00-18.00) untuk bekerja. Pada akhir bulan, seluruh jam kerja yang telah tercatat akan dijumlahkan dan dibandingkan dengan kuota jam kerja yang telah disepakati.
Part-time Working	Jam kerja kerja dibawah jam kerja normal (40 jam seminggu), dengan pola waktu kerja yang tetap. Batasan yang lazim adalah 16 jam seminggu, namun ada banyak sekali variasi jam kerja dalam penerapannya. Cakupan pekerjaan yang menerapkan sistem <i>part-time working</i> ini sangat luas, dari petugas catering, penjaga toko, berbagi posisi di dunia pendidikan (guru, dosen, staff pengajar lembaga pendidikan informal), interviewer sampai konsultan sumber daya manusia.

Sumber : Torrington dan Hall (1991)

LAMPIRAN 3
PERATURAN-PERATURAN PEMERINTAH

Keputusan Menteri Tenaga Kerja RI No. Kep-02/Men/1996 tentang Upah Minimum Regional pada 25 (dua puluh lima) Wilayah di Indonesia

Menetapkan :

Besar Upah Minimum Regional untuk masing-masing wilayah berlaku :

- (1) Untuk 6 (enam) hari kerja, dengan standard waktu kerja 7 (tujuh) jam sehari dan 40 (empat puluh) jam seminggu; dan
- (2) Apabila waktu kerja 5 (lima) hari, dengan standard waktu kerja 8 (delapan) jam sehari dan 40 (empat puluh) jam seminggu, maka perhitungan upah sehari adalah $6/5 \times$ Upah Minimum Regional.
- (3) Upah harian hanya berlaku bagi pekerja dengan status harian lepas yang upahnya dibayar atas dasar kehadiran.

Keputusan Menteri Tenaga Kerja RI No. Kep-15/Men/1996 tentang Peningkatan Upah Minimum Regional Daerah Sulawesi Utara dan Nusa Tenggara Timur

Menetapkan :

Besar Upah Minimum Regional untuk Daerah sebagaimana ditetapkan berlaku :

- (1) 6 (enam) hari kerja, dengan standard waktu kerja 7 (tujuh) jam sehari dan 40 jam (empat puluh) seminggu;
- (2) Apabila waktu kerja 5 (enam) hari, dengan standard waktu kerja 8 (delapan) jam sehari dan 40 (empat puluh) jam seminggu, maka perhitungan upah sehari adalah $6/5 \times$ Upah Minimum Regional.
- (3) Upah harian hanya berlaku bagi pekerja dengan status harian lepas yang upahnya dibayar atas dasar kehadiran.

Surat Edaran Direktur Jenderal Pembinaan Hubungan Perindustrial dan Pengawasan Ketenagakerjaan No. : SE-05/BW/1996 tentang Penjelasan Pelaksanaan Upah Minimum Regional

Menetapkan :

Standar waktu kerja 7 (tujuh) jam sehari dan 40 (empat puluh) jam seminggu atau waktu kerja 5 (lima) hari dengan standard waktu kerja 8 (delapan) jam sehari dan 40 (empat puluh) jam seminggu.

Dilanjutkan ke halaman berikut.

Lanjutan dari halaman sebelumnya.

UU Ketenagakerjaan

Pasal 1

Ayat 22

Waktu kerja adalah waktu untuk melakukan pekerjaan, dapat dilaksanakan pada siang hari dan/atau malam hari. Siang hari adalah waktu antara pukul 06.00 sampai pukul 18.00. Malam hari adalah waktu antara pukul 18.00 sampai pukul 06.00. Seminggu adalah waktu selama 7 (tujuh) hari.

Pasal 100

- (1) Setiap pengusaha wajib melaksanakan ketentuan waktu kerja bagi pekerja yang dipekerjakan.
- (2) Waktu kerja sebagaimana dimaksudkan pada ayat 1 :
 - a. Waktu kerja siang hari meliputi :
 - a1. 17 (tujuh belas) jam 1 (satu) hari dan 40 (empat puluh) jam 1 (satu) minggu untuk 6 (enam) hari kerja dalam 1 (satu) minggu; atau
 - a2. 8 (delapan) jam 1 (satu) hari dan 40 (empat puluh) jam 1 (satu) minggu untuk 5 (lima) hari kerja dalam 1 (satu) minggu.
 - b. Waktu kerja malam hari meliputi :
 - b1. 6 (enam) jam 1 (satu) hari dan 35 (tigapuluh lima) jam 1 (satu) minggu untuk 6 (enam) hari kerja dalam 1 (satu) minggu; atau
 - b2. 7 (tujuh) jam 1 (satu) hari dan 35 (tigapuluh lima) jam 1 (satu) minggu untuk 5 (lima) hari kerja dalam 1 (satu) minggu.
- (3) Dalam hal pengusaha mempekerjakan pekerja melebihi waktu kerja sebagaimana dimaksud pada ayat 2, pengusaha wajib membayar upah waktu kerja lembur kepada pekerjanya.
- (4) Waktu kerja lembur sebagaimana dimaksud pada ayat 3 dapat dilakukan paling banyak :
 - a. 3 (tiga) jam dalam 1 (satu) hari dan 14 (empat belas) hari dalam 1 (satu) minggu.
 - b. 8 (delapan) jam dalam 1 (satu) hari waktu kerja siang hari untuk melakukan pekerjaan pada waktu istirahat mingguan atau hari libur resmi yang ditetapkan.

Dilanjutkan ke halaman berikut.

Lanjutan dari halaman sebelumnya.

**Peraturan Menteri Tenaga Kerja RI No. PER-02/MEN/1995 tentang
Usia Pensiun Normal dan Batas Usia Pensiun Maksimum bagi
Peserta Peraturan Dana Pensiun**

Pasal 2

- (1) Usia pensiun normal bagi peserta ditetapkan 55 (lima puluh lima) tahun.
- (2) Dalam hal pekerja tetap dipekerjakan oleh Pengusaha setelah mencapai usia 55 (lima puluh lima) tahun, maka batas usia pensiun maksimum ditetapkan 60 (enam puluh) tahun.

**Surat Edaran Direktur Jenderal Pembinaan Hubungan Industrial dan
Pengawasan Ketenagakerjaan No.:SE-05/BW/1996
tentang Penjelasan Pelaksanaan Upah Minimum Regional**

I. Pengertian Upah Minimum Regional

Pengertian Upah Minimum menurut ... (selanjutnya lihat dokumen yang berlaku).

II. Status Pekerja Harian Tetap

Pada Amar keempat Keputusan Menteri Tenaga Kerja RI No. KEP-02/MEN/1996 dan Keputusan Menteri Tenaga Kerja RI NO. KEP-15/MEN/1996 tentang Peningkatan Upah Minimum Regional pada 27 Propinsi di seluruh wilayah Indonesia dinyatakan : "Bagi pekerja yang berstatus harian tetap besarnya upah terendah sebesar upah minimum bulanan" ... (selanjutnya lihat dokumen yang berlaku).

III. Pekerja Harian Lepas

Pekerja dengan status harian lepas sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Menteri Tenaga Kerja RI No. PER-06/MEN/1985 tentang Perlindungan Pekerjaan Harian Lepas maka besarnya upah berdasarkan atas kehadiran pekerja x (kali) Upah Minimum Regional perhari. ... (selanjutnya lihat dokumen yang berlaku).

IV. Pekerja Borongan

Tingkat upah bagi pekerja borongan pada prinsipnya atas dasar kesepakatan antara pekerja dan pengusaha ... (selanjutnya lihat dokumen yang berlaku).

LAMPIRAN 5
INSTRUMEN PENELITIAN

SELESAI

Terima kasih banyak atas bantuan Anda

TERSEALIK!
... HAHAHA ...

**SURVEY
MAKNA KERJA**

Fakultas Psikologi

Universitas Indonesia

1999



Berikut ini adalah data tentang diri Anda

Selamat Pagi / Siang / Sore / Malam,

Saya sedang membuat skripsi tentang makna bekerja pada pekerja usia dewasa di Jakarta. Untuk itu, saya **sangat** membutuhkan bantuan Anda dalam mengisi angket ini. Hasil survey ini akan diolah sesuai keperluan penulisan skripsi tersebut.

Angket ini berisi pernyataan-pernyataan tentang dunia kerja secara umum. Dalam mengisi angket ini, Anda diminta mengikuti instruksi pada tiap pernyataan.

Tidak ada penilaian benar atau salah terhadap jawaban Anda. Jadi, tidak perlu kuatir. Silakan memberi jawaban sesuai dengan pendapat Anda sendiri. Karena setiap orang akan memberi jawaban yang berbeda, Anda tidak perlu membandingkan jawaban Anda dengan orang lain.

Jangan takut, kerahasiaan identitas Anda dijamin.

Atas waktu dan kesediaan Anda, saya ucapkan banyak terima kasih.

Gita Widya Laksmi
NPM. 0894 000 314

7. Jenis Kelamin Anda

1. Laki-laki 2. Perempuan

8. Usia Anda

1. 18 - 21 tahun 4. 31 - 44 tahun 7. 66 - 70 tahun
2. 22 - 24 tahun 5. 45 - 55 tahun 8. 71 tahun ke atas
3. 25 - 30 tahun 6. 56 - 65 tahun

9A. Status perkawinan Anda

1. Menikah 2. Belum Menikah 3. Pernah Menikah

9B. Bagi yang menikah, pasangan Anda :

1. tidak bekerja dan mengurus rumah tangga 3. bekerja penuh waktu
2. bekerja paruh waktu dan mengurus rumah tangga 4. lain-lain, jelaskan : _____

10. Pendidikan tertinggi yg pernah ditempuh orang tua Anda (lingkari yg sesuai):

Ayah	Tamat	Tidak Tamat	Ibu	Tamat	Tidak Tamat
SD	1	1	SD	1	1
SMP / SMA	2	2	SMP / SMA	2	2
D3 / Akademi	3	3	D3 / Akademi	3	3
S1 / S2 / S3	4	4	S1 / S2 / S3	4	4

11. Penghasilan Anda per bulan :

1. ≤ Rp. 500.000,- 4. Rp. 1.500.001 – Rp. 2.000.000,-
2. Rp. 500.001,- - Rp. 1.000.000,- 5. > Rp. 2.000.000,-
3. Rp. 1.000.001,- - Rp. 1.500.000,-

12. Jumlah orang yang menjadi tanggung jawab Anda secara finansial (termasuk diri Anda sendiri) : _____ orang

13. Rata-rata, berapa jam Anda bekerja dalam seminggu : _____ jam

14. Lama kerja Anda sebagai pengajar : _____ tahun

Untuk nomor 5 dan 6, perhatikan contoh berikut

Contoh:

Pernyataan	Nilai
Ibu	
Ayah	
Anak-anak	
Total Nilai	100

Maka yang paling tinggi nilainya adalah ayah, lalu ibu dan yang paling rendah anak-anak

5. Silakan beri **total nilai 100** untuk menggambarkan seberapa pentingnya hal-hal berikut ini dalam kehidupan Anda sekarang. Semakin penting hal tersebut, semakin tinggi nilai yang Anda berikan.

Pernyataan	Nilai
A. Kehidupan santai (misalnya hobi, olah raga, rekreasi, hubungan dengan teman, dll)	
B. Komunitas (misalnya organisasi sosial, politik, dll)	
C. Pekerjaan	
D. Agama (misalnya kegiatan keagamaan, ritual ibadah, dll)	
E. Keluarga	
Total Nilai	100

6. Apa makna bekerja bagi Anda? Silakan beri **total nilai 100** untuk 6 (enam) pernyataan-pernyataan berikut. Semakin pernyataan tersebut mengekspresikan pemikiran Anda, semakin tinggi nilai yang Anda berikan.

Pernyataan	Nilai
A. Bekerja memberi Anda status dan prestise	
B. Bekerja memberi penghasilan yang Anda butuhkan	
C. Bekerja memberi Anda kasibukan	
D. Bekerja memungkinkan menjalin hubungan dgn orang lain	
E. Bekerja adalah cara yg baik untuk melayani masyarakat	
F. Pada dasarnya, bekerja itu menarik dan membuat Anda puas	
Total Nilai	100

1. Lingkari **empat** pernyataan dari daftar yang ada di bawah ini, yang menurut pendapat Anda paling tepat mendefinisikan suatu kegiatan sebagai **bekerja**. Lihat contoh.

Contoh:

1. Bermain layang-layang
2. Bermain sepeda
3. Bermain boneka
4. Bermain masak-masakan

Maka pernyataan yang dipilih adalah nomor 4

A. Dilakukan di tempat kerja
B. Seseorang memberitahukan apa yang harus Anda lakukan
C. Memberani fisik Anda
D. Merupakan bagian dari tugas Anda
E. Dilakukan sebagai kontribusi kepada masyarakat
F. Dengan melakukannya, Anda mendapat rasa memiliki
G. Memberani mental Anda
H. Dilakukan pada waktu tertentu (misalnya jam 8 s/d jam 5)
I. Kegiatan tersebut menambah nilai pada sesuatu hal
J. Bila tidak menyenangkan
K. Dengan melakukannya, Anda memperoleh uang
L. Anda bertanggung jawab untuk kegiatan tersebut
M. Anda harus melakukannya
N. Orang lain memperoleh keuntungan dari kegiatan tersebut

Untuk no. 2 di bawah ini, perhatikan contoh berikut

Contoh: Beras Png tdk penting 1 2 3 4 5 6 7 Png penting

Maka dalam 7-poin skala kepentingan, beras bernilai paling penting

2. Seberapa penting bekerja bagi hidup Anda? Lingkari **satu angka** yang paling mewakili pendapat Anda

Paling tdk penting 1 2 3 4 5 6 7 Paling penting

1
7

Untuk nomor 3 dan 4, perhatikan contoh berikut

Contoh :

Pernyataan	Tingkat pentingnya
Medali perak	
Medali perunggu	
Medali emas	

Maka yang paling penting adalah medali emas, medali perak dan terakhir medali perunggu

3. Seberapa pentingnya hal-hal berikut ini bagi Anda dalam kehidupan kerja ?
 Silakan berikan angka 1 (paling penting) s/d 11 (paling tidak penting) pada kolom di sebelah kanan pernyataan A s/d K.

Pernyataan	Tingkat pentingnya (1 s/d 11)
A. Kesempatan mempelajari hal-hal baru	
B. Hubungan yang baik antar pribadi (penyelia, rekan sekerja)	
C. Kesempatan meningkatkan kemampuan diri (promosi)	
D. Jam-jam kerja yang nyaman	
E. Ada banyak variasi	
F. Pekerjaan yang menarik (betul-belul Anda sukai)	
G. Kepasiaan kerja yang baik	
H. Ada kesempatan yang baik untuk melanjutkan pekerjaan, kemampuan serta pengalaman Anda	
I. Gaji yang memadai	
J. Kondisi fisik pekerjaan yang baik (misalnya cahaya, suhu, kebersihan, tingkat kebisingan rendah)	
K. Otonomi yang besar (Anda menentukan sendiri bagaimana melakukan pekerjaan Anda)	

4. Dalam kehidupan kerja, mana yang paling penting bagi Anda ?
 Silakan beri angka 1 (paling bermakna) s/d 6 (paling tidak bermakna) untuk aspek-aspek kerja di bawah ini.

Pernyataan	Tingkat pentingnya (1 s/d 6)
A. Tugas-tugas yang saya kerjakan dalam bekerja	
B. Kantor atau organisasi saya	
C. Produk atau jasa yang saya hasilkan	
D. Tipe orang dengan siapa saya bekerja	
E. Tipe pekerjaan atau profesi saya	
F. Uang yang saya terima dari pekerjaan saya	

LAMPIRAN 6
PROSEDUR SKORING PENELITIAN

Domain	Butir Pernyataan	Prosedur Skoring
1. Sentralitas Kerja		
Komponen Belief/Nilai		
Identifikasi terhadap Pekerjaan	No. 2	Melakukan frekuensi jawaban 1-7 (sangat tidak penting-sangat penting) Menghitung mean kelompok & mean total Kelompok dgn mean > mean kel :Tinggi Kelompok dgn mean < mean kel:Rendah
Keterlibatan terhadap Pekerjaan	No. 13	Menghitung mean jml jam kerja/minggu
Komponen Orientasi Keputusan	No. 5	Memberi skala 1-5 berdasarkan bobot nilai yang diberikan terhadap pekerjaan (item C) dengan ranah kehidupan lainnya (item A,B,D,dan E), dengan prosedur sebagai berikut: 1: Pekerjaan berada pada urutan kelima (4 ranah hidup diberi poin lebih besar, atau 3 ranah hidup diberi poin lebih besar sementara 1 lainnya sejajar 2: 3 ranah hidup diberi poin lebih besar, atau 2 ranah hidup diberi poin lebih besar sementara 1 atau 2 lainnya sejajar, atau 1 ranah hidup diberi sementara 2 atau 3 lainnya sejajar 3: 2 ranah hidup diberi poin lebih besar dari pekerjaan; atau 1 ranah hidup diberi poin lebih besar sementara 1 atau 2 lainnya sejajar, atau tidak ada yang lebih besar dari pekerjaan sementara 3 atau 4 hidup lainnya ditempatkan sejajar) 4: Pekerjaan berada pada urutan kedua (1 ranah hidup diberi poin lebih besar dan sisanya lebih kecil; atau 1 atau 2 ranah hidup diberi skor yang sama dengan pekerjaan sementara lainnya diberi poin lebih kecil) 5: Pekerjaan berada pada urutan pertama (ranah hidup lainnya diberi poin lebih kecil dibandingkan pekerjaan) Menghitung frekuensi jawaban 1-5. Menghitung skor mean bobot nilai.

Dilanjutkan ke halaman berikut.

Lanjutan dari halaman sebelumnya.

Domain	Butir Pernyataan	Prosedur Skoring
2. Hasil-hasil yang Bernilai dari Bekerja	No. 6	Utk yg memilih 1 fungsi kerja : Menghitung frekuensi jawaban yang diberi bobot tertinggi. Untuk lebih dari 1 fungsi kerja, frekuensi dihitung dengan kategori berikut : Memilih 2, 3 dan 4 fungsi kerja.
• Fungsi Status dan Prestise	No. 6A	
• Fungsi Penghasilan	No. 6B	
• Fungsi Pengisi Waktu	No. 6C	
• Fungsi Kontak Antar Pribadi	No. 6D	
• Fungsi Pelayanan Masyarakat	No. 6E	
• Fungsi Ekspresi Diri	No. 6F	
3. Derajat Kepentingan Tujuan-tujuan Kerja	No. 3	Menghitung frekuensi jawaban 1-5 (sangat penting) dan 9-11(tidak penting).
• Dimensi ekspresif		
Pekerjaan menarik/disukai	No. 3F	
Kesesuaian antara pekerjaan-kemampuan-pengalaman	No. 3H	
Variasi	No. 3E	
Otonomi	No. 3K	
• Dimensi ekonomis		
Gaji	No. 3I	
Promosi	No. 3C	
Kepastian kerja	No. 3G	
• Dimensi kenyamanan		
Kondisi fisik	No. 3J	
Waktu kerja	No. 3D	
• Dimensi kesempatan belajar/perbaikan diri		
Belajar	No. 3A	
Hubungan antar pribadi	No. 3B	
5.2. Identifikasi Peran Kerja	No. 6	Menghitung frekuensi jawaban 1 - 6.
• Peran pelaksana tugas	No. 6A	
• Peran wakil/bagian organisasi	No. 6B	
• Peran penghasil produk/jasa	No. 6C	
• Peran anggota tim	No. 6D	
• Peran profesional	No. 6E	
• Peran pencari nafkah	No. 6F	

Dilanjutkan ke halaman berikut.

Gambaran Subyek Penelitian

	kelompok pekerja				
	paruh waktu		penuh waktu		
	jenis kelamin		jenis kelamin		
	f	%	f	%	%
laki-laki	22	55.00	16	40.00	
perempuan	18	45.00	24	60.00	
Total	40	100.00	40	100.00	

	kelompok pekerja				
	paruh waktu		penuh waktu		
	usia		usia		
	f	%	f	%	%
18-21 th	6	15.00	12	30.00	
22-24 th	29	72.50	17	42.50	
25-30 th	4	10.00	11	27.50	
31-44 th	1	2.50	40	100.00	
Total	40	100.00	40	100.00	

	kelompok pekerja				
	paruh waktu		penuh waktu		
	status perkawinan		status perkawinan		
	f	%	f	%	%
menikah	5	12.50	26	65.00	
belum menikah	35	87.50	12	30.00	
pernah menikah			2	5.00	
Total	40	100.00	40	100.00	

	kelompok pekerja				
	paruh waktu		penuh waktu		
	kerja psng		kerja psng		
	f	%	f	%	%
tdk jwb	35	87.50	12	30.00	
tdk kerja & r.t	2	5.00	5	12.50	
part-timer & r.t	1	2.50	7	17.50	
fulltimer			12	30.00	
lain2	2	5.00	4	10.00	
Total	40	100.00	40	100.00	

	kelompok pekerja				
	paruh waktu		penuh waktu		
	penghasilan per bulan		penghasilan per bulan		
	f	%	f	%	%
max 500 rb	17	42.50	5	12.50	
max 1 jt	15	37.50	10	25.00	
max 1.5 jt	6	15.00	12	30.00	
max 2 jt	2	5.00	7	17.50	
dilatas 2 jt			6	15.00	
Total	40	100.00	40	100.00	

Dilanjutkan ke halaman berikut.

Lanjutan dari halaman sebelumnya.

	kelompok pekerja			
	paruh waktu		penuh waktu	
	tgglwb finansial		tgglwb finansial	
	f	%	f	%
1 org	23	57.50	12	30.00
2 org	5	12.50	6	15.00
3 org	6	15.00	6	15.00
4 org	2	5.00	9	22.50
5 org	2	5.00	5	12.50
6 org	2	5.00		
7 org			2	5.00
Total	40	100.00	40	100.00

	kelompok pekerja			
	paruh waktu		penuh waktu	
	lama kerja		lama kerja	
	f	%	f	%
1-2 th	12	30.00	1	2.50
max 3 th	10	25.00	3	7.50
max 4 th	8	20.00	4	10.00
max 5 th	1	2.50	3	7.50
max 5 th	9	22.50	29	72.50
Total	40	100.00	40	100.00

Domain Sentralitas Kerja : Identifikasi terhadap Pekerjaan

	kelompok pekerja			
	paruh waktu		penuh waktu	
	sentral		sentral	
	f	%	f	%
2 : trk penting			2	5.00
3 : agak tdk penting			1	2.50
4 : ant. penting & tdk penting	4	10.00		
5 : agak penting	10	25.00	9	22.50
6 : penting	16	40.00	17	42.50
7 : sgt penting	10	25.00	11	27.50
Total	40	100.00	40	100.00

Domain Sentralitas Kerja : Keterlibatan terhadap Pekerjaan

jam kerja/minggu	kelompok pekerja	N	Mean
	paruh waktu	40	20.68
	penuh waktu	40	38.55

Domain Sentralitas Kerja : Komponen Orientasi Keputusan

kelompok pekerja	N	Mean
santai	40	20.00
	40	14.90
komunitas	40	11.25
	40	11.48
pekerjaan	40	25.50
	40	24.48
agama	40	19.73
	40	23.63
keluarga	40	24.03
	40	26.70

Domain Hasil-hasil Bernilai dari Bekerja

	kelompok pekerja			
	paruh waktu		penuh waktu	
	bobot tertinggi		bobot tertinggi	
	f	%	f	%
nilai a	6	15.00	3	7.50
nilai b	11	27.50	8	20.00
nilai c	1	2.50	1	2.50
nilai d			1	2.50
nilai e	3	7.50	4	10.00
nilai f	7	17.50	8	20.00
dua nilai	6	15.00	9	22.50
tiga nilai	2	5.00	2	5.00
empat nilai	4	10.00	4	10.00
Total	40	100.00	40	100.00

Domain Derajat Kepentingan Tujuan-tujuan Kerja

Kelompok Pekerja Paruh Waktu

	belajar		hubungan		promosi		jam nyaman		variasi		menarik	
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
1	8	20.00	2	5.00	4	10.00	4	10.00			17	42.50
2	5	12.50	2	5.00	4	10.00	1	2.50	3	7.50	5	12.50
3	3	7.50	3	7.50	6	15.00	3	7.50			2	5.00
4	2	5.00	5	12.50			5	12.50	5	12.50	4	10.00
5	2	5.00	3	7.50	4	10.00	1	2.50	5	12.50	3	7.50
6	13	32.50	2	5.00	1	2.50	3	7.50	4	10.00	1	2.50
7	3	7.50	7	17.50	6	15.00	3	7.50	6	15.00	1	2.50
8	3	7.50	7	17.50	6	15.00	6	15.00	2	5.00	1	2.50
9	1	2.50	4	10.00	1	2.50	3	7.50	4	10.00	2	5.00
10			2	5.00	4	10.00	3	7.50	5	12.50	3	7.50
11			3	7.50	4	10.00	8	20.00	6	15.00	1	2.50
12												
Total	40	100	40	100	40	100	40	100	40	100	40	100

	kepastian		sesuai		gaji		kond fisik		otonomi	
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
1	2	5.00			2	5.00			1	2.50
2	2	5.00	8	20.00	6	15.00	1	2.50	3	7.50
3	1	2.50	2	5.00	14	35.00	1	2.50	5	12.50
4	3	7.50	5	12.50	3	7.50	3	7.50	5	12.50
5	6	15.00	6	15.00	3	7.50	4	10.00	5	12.50
6	4	10.00	5	12.50	4	10.00	2	5.00	1	2.50
7	5	12.50	1	2.50	1	2.50	4	10.00	3	7.50
8	2	5.00	3	7.50	2	5.00	5	12.50	3	7.50
9	6	15.00	8	20.00	1	2.50	5	12.50	5	12.50
10	3	7.50			2	5.00	12	30.00	3	7.50
11	6	15.00	2	5.00	1	2.50	3	7.50	6	15.00
12					1	2.50				
Total	40	100	40	100	40	100	40	100	40	100

Kelompok Pekerja Penuh Waktu

	belajar		hubungan		promosi		jam. nyaman		variasi		menarik	
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
1	5	12.50	4	10.00	2	5.00	1	2.50	1	2.50	13	32.50
2	6	15.00	1	2.50	6	15.00					4	10.00
3	11	27.50	2	5.00	5	12.50	2	5.00	1	2.50	2	5.00
4	2	5.00	4	10.00	4	10.00	5	12.50	1	2.50	4	10.00
5	3	7.50	9	22.50	4	10.00	1	2.50			7	17.50
6	5	12.50	8	20.00	5	12.50	4	10.00	1	2.50	1	2.50
7	2	5.00	5	12.50	5	12.50	5	12.50	3	7.50	2	5.00
8	3	7.50	5	12.50	3	7.50	4	10.00	4	10.00	3	7.50
9	3	7.50	1	2.50			6	15.00	8	20.00	2	5.00
10					3	7.50	5	12.50	10	25.00	1	2.50
11			1	2.50	3	7.50	7	17.50	11	27.50	1	2.50
Total	40	100	40	100	40	100	40	100	40	100	40	100

	kepastian		sesuai		gaji		kond fisik		otonomi	
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
1	6	15.00	6	15.00	1	2.50	1	2.50	1	2.50
2	3	7.50	7	17.50	9	22.50	3	7.50	5	12.50
3			5	12.50	6	15.00	1	2.50	2	5.00
4	5	12.50	4	10.00	5	12.50	4	10.00		
5	5	12.50	4	10.00	3	7.50	4	10.00	3	7.50
6	5	12.50	1	2.50	4	10.00	3	7.50	4	10.00
7	5	12.50	1	2.50	5	12.50	3	7.50	4	10.00
8	4	10.00	3	7.50	2	5.00	5	12.50	4	10.00
9	1	2.50	5	12.50	2	5.00	6	15.00	6	15.00
10	4	10.00	2	5.00	3	7.50	5	12.50	7	17.50
11	2	5.00	2	5.00			5	12.50	8	20.00
Total	40	100	40	100	40	100	40	100	40	100

Definisi Kerja

Kelompok Pekerja Paruh Waktu

	tempat kerja		dlberitahu orang		beban fisik		bagian tugas		kontribusi masy		rasa memiliki		beban mental	
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
memilih	10	25.00	2	5.00	1	2.50	22	55.00	13	32.50	8	20.00	3	7.50
tdk memilih	30	75.00	38	95.00	39	97.50	18	45.00	27	67.50	32	80.00	37	92.50
Total	40	100	40	100	40	100	40	100	40	100	40	100	40	100
	waktu		tambah nllal		tdk menyenangk an		uang		tanggung jawab		harus		menguntungkan kan o.i.	
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
	3	7.50	22	55.00			33	82.50	31	77.50	7	17.50	6	15.00
	37	92.50	18	45.00	40	100	7	17.50	9	22.50	33	82.50	34	85.00
	40	100	40	100	40	100	40	100	40	100	40	100	40	100
memilih														
tdk memilih														
Total														

Kelompok Pekerja Penuh Waktu

	tempat kerja		diberitahu orang		beban fisik		bagian tugas		kontribusi masy		rasa memiliki		beban mental	
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
memilih	9	22.50			1	2.50	20	50.00	16	40.00	13	32.50	2	5.00
tdk memilih	31	77.50	40	100	39	97.50	20	50.00	24	60.00	27	67.50	38	95.00
Total	40	100	40	100	40	100	40	100	40	100	40	100	40	100
	waktu		tambah nilai		tdk menyenangk an		uang		tanggung jawab		harus		menguntungkan kan o.l.	
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
memilih	12	30.00	20	50.00			25	62.50	31	77.50	6	15.00	5	12.50
tdk memilih	28	70.00	20	50.00	40	100	15	37.50	9	22.50	34	85.00	35	87.50
Total	40	100	40	100	40	100	40	100	40	100	40	100	40	100