

ABSTRAK

Daniel Dat Juah Surbakti (2016021014)

PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP *JOB INSECURITY* PADA KARYAWAN SELAMA MASA TRANSISI KRISIS COVID-19

*Pembahasan dari artikel penelitian ini adalah untuk melihat pengaruh dari kepemimpinan terhadap *job insecurity* terhadap para karyawan di beberapa-beberapa perusahaan pada masa covid 19. Keberadaan *job insecurity* pada penelitian ini timbul karena adanya hambatan akibat virus corona yang membuat beberapa perusahaan memberlakukan pemutusan hubungan kerja kepada para pegawainya. Penelitian ini ingin melihat apakah upaya kepemimpinan dalam mengatur kelompoknya dapat mengatasi fenomena *job insecurity* yang dirasakan karena adanya naiknya tingkat pemutusan hubungan kerja di beberapa perusahaan. Penelitian ini menggunakan jawaban dari para responden yang diberi kuesioner mengenai kepemimpinan dan *job insecurity* dan menghitung jawaban yang didapat dengan uji korelasi untuk melihat pengaruh antar kedua variable tersebut.*

Kata Kunci: Kepemimpinan, *Job Insecurity*, Covid 19

