

## BAB II

# TINJAUAN UMUM TEMPAT KERJA PROFESI

### 2.1 Sejarah Perusahaan

PT. Yodaya Hijau Bestari (YHB) didirikan oleh Yodi Danusastro pada tahun 2014 dengan tujuan mampu memenuhi kebutuhan Konsultasi masyarakat terkait Bangunan Hijau di Indonesia. Konsultasi yang diberikan oleh PT. Yodaya, antara lain :

- (1). *Green Certification*,
- (2). *Green Design and Construction*, dan
- (3). *Green Awareness*



Gambar 2.1 Logo PT. Yodaya Hijau Bestari

Sumber : yodaya.id

*Green Certification* adalah proses sertifikasi pada bangunan yang menerapkan konsep bangunan hijau. Bangunan yang melakukan sertifikasi akan dinilai berdasarkan persyaratan penilaian dari organisasi sertifikasi yang diinginkan. *Green Certification* yang dapat dikeluarkan oleh PT. Yodaya Hijau Bestari sebanyak sembilan sertifikasi, di antaranya LEED, Greenship, EDGE, WELL dan lain-lain. Salah satu sertifikasi yang berasal dari Indonesia adalah Greenship yang mengeluarkan sertifikasi Greenship yang dibagi menjadi empat kategori, yaitu: (1) Platinum, (2) Gold, (3) Silver, dan (4) Bronze.



GREENSHIP

Gambar 2.2 Contoh Logo Sertifikasi

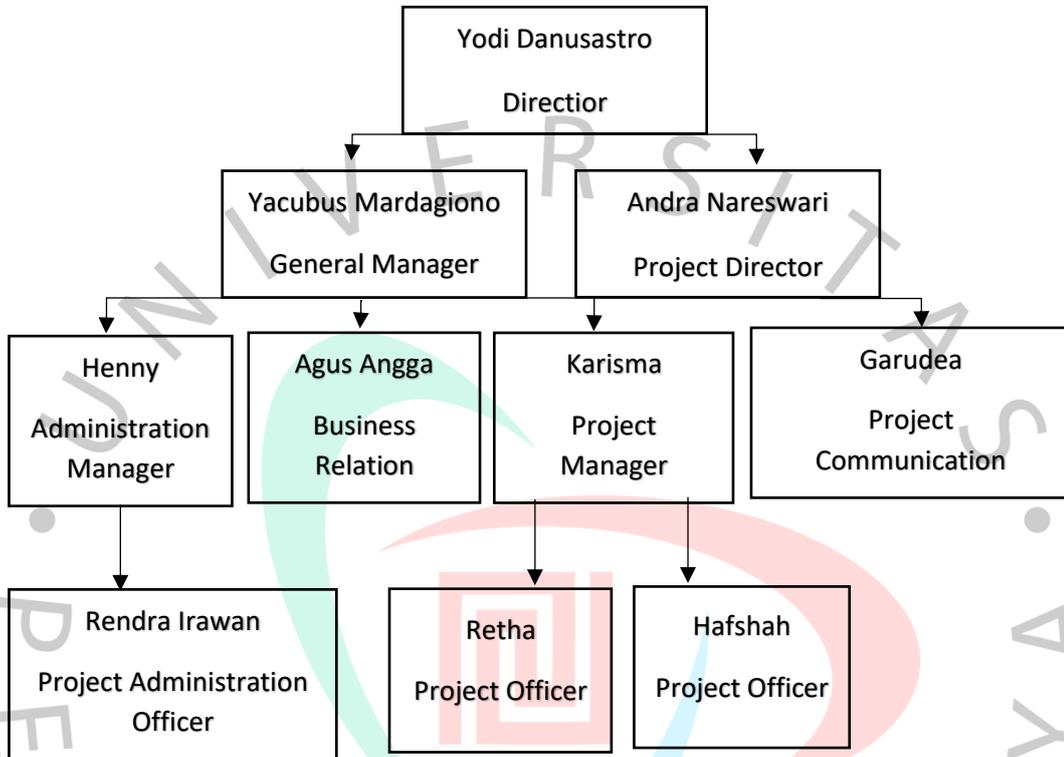
Sumber : [greenshiphomes.org](http://greenshiphomes.org)

Green Design and Construction merupakan pengawasan yang dilakukan oleh PT. Yodaya Hijau Bestari pada bangunan yang ingin menerapkan bangunan hijau baik dalam proses perancangannya maupun pada saat pembangunan berlangsung. Dalam Konsultasi Desain, Perusahaan akan membantu dalam penghitungan OTTV, simulasi energi dan akan memberi arahan dalam konstruksi hijau. Green Awareness dari perusahaan yaitu melakukan edukasi dengan mengadakan sosialisasi terkait Bangunan Hijau. Biasanya dalam Green Awareness, PT. Yodaya Hijau Bestari mengadakan seminar-seminar dengan target pengikut seluruh kalangan. Dalam kurun waktu tujuh tahun, hingga tanggal 15 Juni 2021, sebanyak 66 proyek yang sudah terselesaikan, 29 masih berjalan, 34 proyek sertifikasi dan 24 aktifitas untuk pendidikan

## 2.2 Struktur Organisasi

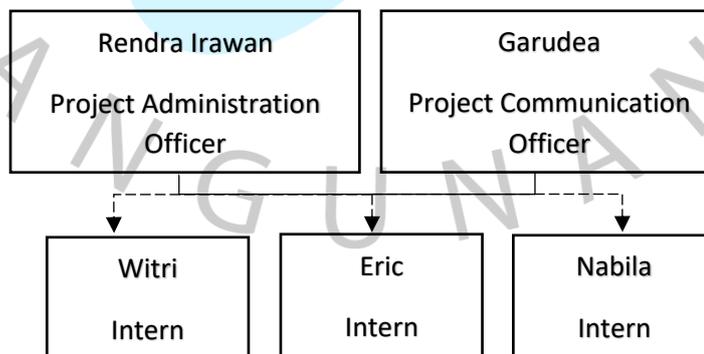
PT. Yodaya Hijau Bestari memiliki 9 karyawan aktif yang turut serta dalam melaksanakan kegiatan umum mereka, yaitu sebagai konsultan bangunan hijau. Pada saat melakukan kerja profesi, para karyawan dibagi menjadi beberapa divisi antara lain: Divisi Manajemen Perkantoran, Divisi Manajemen Teknis, dan Divisi Publikasi. Pembagian divisi ini agar para praktikan memiliki panduan tugas yang terarah.

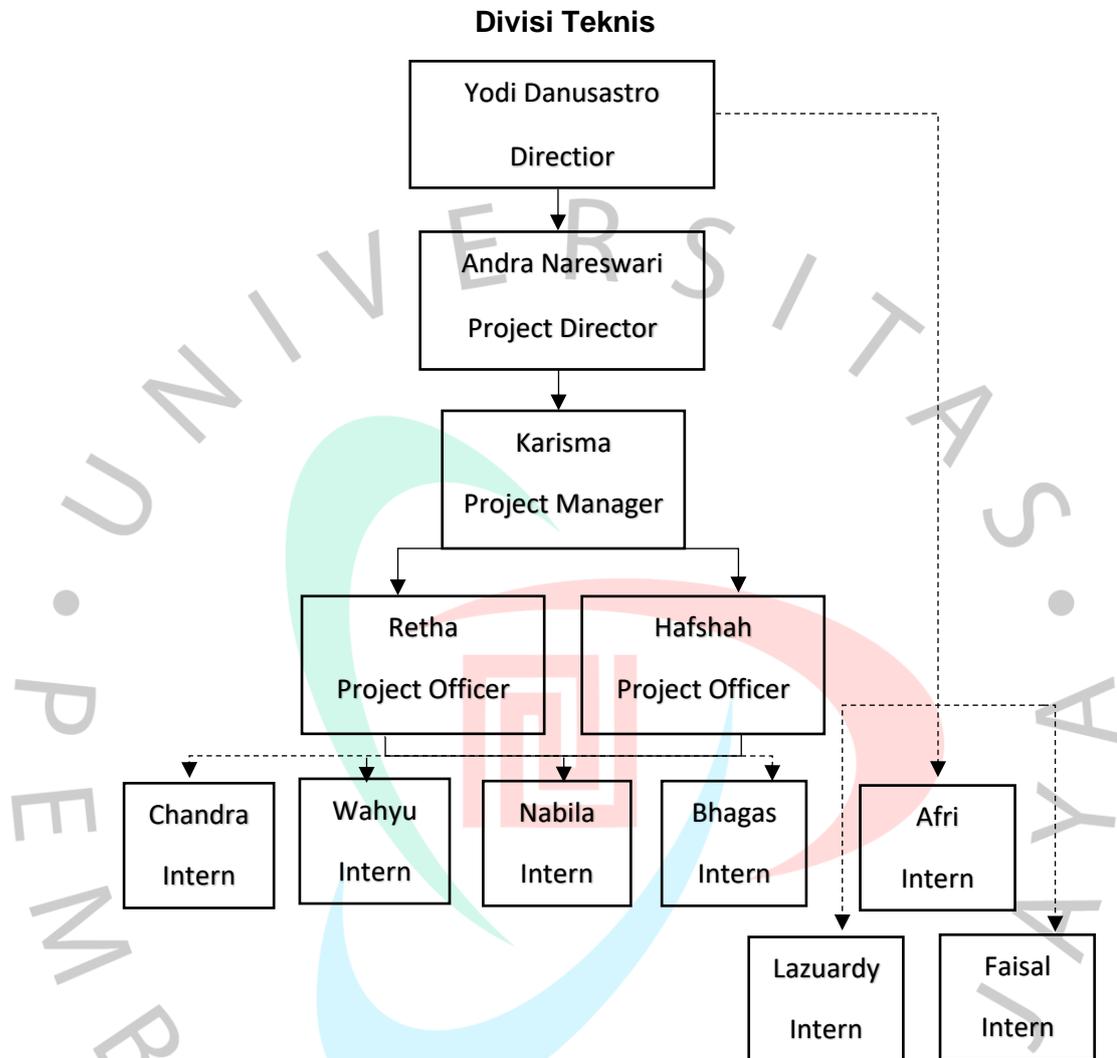
Berikut bentuk struktur organisasi pada PT. Yodaya Hijau Bestari :



Adapun struktur organisasi pada praktikan, sebagai berikut :

#### Divisi Publikasi





### 2.3 Kegiatan Umum Perusahaan

Sudah berdiri selama tujuh tahun lamanya, terhitung dari tahun 2014, PT Yodaya Hijau Bestari telah berkontribusi kepada 66 proyek yang sudah selesai dijalani dan 29 proyek yang saat ini sedang dijalani. Proyek tersebut tak lain adalah mendesain bangunan hijau, mengarahkan pembangunan hijau dan melakukan sertifikasi hijau pada bangunan. Tidak hanya itu, PT. Yodaya Hijau Bestari turut serta dalam sosialisasi akan kesadaran masyarakat terhadap bangunan hijau.

Pada saat penulis melakukan kerja profesi di PT. Yodaya Hijau Bestari, penulis turut serta dalam pembuatan proposal untuk proyek yang dipegang oleh perusahaan dapat diajukan untuk mendapatkan awards sebagai gedung hijau. Selain itu, penulis juga turut serta dalam penulisan buletin bangunan hijau yang merupakan bangunan dari proyek perusahaan.

Selama pembuatan proposal dan buletin, kepala divisi akan terus mereview dan memberi saran perbaikan akan pemaparan data yang dibutuhkan secara baik dan mudah dipahami. Setelah proposal siap, akan dilakukan review dan diserahkan kepada pihak penyelenggara Awards.

