

## **BAB IV PENUTUP**

### **4.1 Kesimpulan**

Setelah menyelesaikan kegiatan Kerja Profesi selama lebih dari 400 jam, banyak sekali pelajaran dan ilmu yang didapat oleh praktikan. Mulai dari ilmu sosial seperti cara berbaur di lingkungan pekerjaan, menghormati rekan kerja, menghargai rekan kerja hingga ilmu yang berkaitan dengan jurusan yang diambil oleh praktikan seperti bagaimana rupa sebuah data mentah yang jumlahnya ribuan, menambang data secara manual, alur proses bisnis yang dilakukan oleh perusahaan.

Kegiatan Kerja Profesi pada PT Oto Multiartha telah membuat praktikan benar-benar merasa seperti memberikan gambaran nyata dunia pekerjaan khususnya gambaran nyata pekerjaan Sistem Informasi. Praktikan menjadi terlatih untuk bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan serta menjadi paham bagaimana mengidentifikasi suatu masalah.

Diagram dan grafik yang berisikan informasi dari data yang ditambang, sangat berpengaruh dengan kemajuan perusahaan dan produktivitas perusahaan. Hal ini dijadikan pertimbangan bagi para pemegang jabatan dalam mengambil keputusan dan sebuah pertimbangan untuk mengambil langkah ke depannya.

### **4.2 Saran**

Informasi dari data yang telah dianalisis dan ditambang ke dalam bentuk diagram dan grafik akan menjadi sebuah acuan dan bahan pertimbangan bagi para pemegang kepentingan untuk menentukan akan dibawa kemana arah perusahaan. Saran praktikan bagi PT Oto Multiartha adalah:

1. Agar ditambah lagi *Manpower* atau karyawan dalam mengelola sistem dan basis data yang terdapat pada *Human Resources*. Seperti yang diketahui, pekerjaan seperti sebanyak ini membutuhkan tenaga yang lebih lagi agar pekerjaan yang dihasilkan dapat menjadi lebih efektif dan efisien. Melihat keadaan

saat ini praktikan merasa bahwa tenaga yang mengerjakan sistem dalam *Human Resources* sangat kurang yang mengakibatkan pengerjaan laporan kurang efektif dan efisien.

2. Bagi *Database Analyst* selanjutnya, agar lebih struktural lagi dan mempunyai koordinasi yang baik terhadap setiap pengelola *Database*. Seperti yang diketahui bahwa data yang dikelola bagian *Human Resources* sangat penting dan bersifat rahasia. Sehingga dengan koordinasi yang baik diharapkan proses pengelolaan basis data dapat berjalan dengan baik.
3. Diberikan kemudahan dalam mengakses data bagi karyawan yang mempunyai tugas dalam mengelola data karyawan ataupun bagi karyawan magang. Jika perusahaan memiliki kekhawatiran tentang kebocoran data, perusahaan dapat mengambil langkah antisipasi seperti membuat perjanjian resmi atau membuat pakta integritas.