

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Kerja Profesi

Melihat perkembangan zaman yang ada, khususnya pada saat ini, sebagian besar perusahaan mencantumkan pengalaman bekerja di bidang yang sama dengan jenis pekerjaan yang ditawarkan sebagai salah satu syarat utama bagi para calon pekerja. Program kerja profesi menjadi solusi yang dapat membantu para mahasiswa untuk memenuhi persyaratan tersebut. Melalui program kerja profesi, mahasiswa tidak hanya bermodalkan ilmu-ilmu yang didapat dari perkuliahan, tetapi juga diperkaya dengan pengalaman langsung yang didapat dari tempat kerja.

Kerja Profesi merupakan bentuk cara atau metode yang diberikan oleh universitas kepada para mahasiswa untuk dapat mengalami dan merasakan secara langsung kegiatan bekerja dalam suatu perusahaan. Setiap ilmu yang telah didapat selama mengikuti perkuliahan dapat diimplementasikan di dalam dunia kerja. Tidak hanya itu, pengalaman secara langsung yang didapat di tempat kerja dan relasi dengan orang-orang yang sudah lebih berpengalaman di bidang terkait akan semakin menambah daya saing mahasiswa ketika kelak waktunya untuk bekerja.

Pengalaman yang didapat secara langsung dengan ikut terlibat dalam setiap program kegiatan yang ada di tempat kerja juga dapat semakin mendukung ilmu-ilmu yang telah di dapat selama perkuliahan, khususnya di bidang yang sama secara nyata. Dalam hal ini, praktikan melaksanakan program kerja profesi sebagai bagian dalam bidang Sumber Daya Manusia (SDM). Selama perkuliahan tentu praktikan telah cukup memperoleh ilmu terkait SDM, salah satunya adalah Perencanaan Sumber Daya Manusia. Dalam ilmu tersebut praktikan telah mempelajari bagaimana menumbuhkan kesadaran akan keberagaman manusia di tempat kerja, analisis pekerjaan, perencanaan pekerjaan, sampai efektifitas pekerjaan. Ilmu-ilmu yang telah dipelajari tersebut dapat secara

langsung dan nyata dipelajari lebih dalam di tempat kerja melalui program magang yang telah dirancang oleh perusahaan tempat praktikan melaksanakan kerja profesi. Program magang yang telah dilaksanakan oleh praktikan dibagi menjadi dua pokok kegiatan. Pertama adalah praktikan melaksanakan dan mengerjakan setiap tugas yang telah ditentukan oleh perusahaan, dalam hal ini bagian SDM. Kedua, praktikan mengikuti setiap pelatihan kepemimpinan dan manajerial melalui pertemuan rutin

Melalui program kerja profesi ini, praktikan berharap dapat semakin memperkaya ilmu dan pengalaman dengan terlibat langsung dalam setiap pekerjaan yang diberikan, dan juga ikut aktif dalam setiap pertemuan untuk pelatihan kepemimpinan dan manajerial yang diselenggarakan. Tidak hanya itu, dengan terlaksananya program kerja profesi ini, praktikan berharap dapat memenuhi syarat lulus mata kuliah Internship semester 7 program studi Manajemen di Universitas Pembangunan Jaya.

1.2. Maksud dan Tujuan Kerja Profesi

1.2.1. Maksud Kerja Profesi

- a. Merasakan dan mengalami langsung setiap kegiatan dalam dunia kerja
- b. Mengimplementasikan ilmu yang telah dipelajari selama di perkuliahan khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia ke dunia kerja
- c. Melakukan Kerja Profesi sesuai dengan latar belakang pendidikan yaitu manajemen sumber daya manusia
- d. Mempelajari bidang sumber daya manusia secara langsung di tempat kerja

1.2.2. Tujuan Kerja Profesi

- a. Bertujuan untuk menambah wawasan dan pengalaman dalam dunia kerja
- b. Bertujuan untuk menambah wawasan dan pengalaman secara khusus dalam bidang sumber daya manusia

- c. Bertujuan untuk menambah relasi dengan orang-orang yang sudah lebih berpengalaman di bidang sumber daya manusia

1.3. Tempat Kerja Profesi

Praktikan melaksanakan kegiatan Kerja Profesi di PT. Prakarsa Mulia. PT. Prakarsa Mulia adalah sebuah perusahaan swasta yang bergerak di bidang penginapan dan pariwisata dan berlokasi di Ciwidey, Kabupaten Bandung, Jawa Barat. PT. Prakarsa Mulia adalah pemilik dari *brand* Glamping *Lakeside* Rancabali. Glamping *Lakeside* Rancabali menyediakan penginapan yang berkonsep *glamour camping*. Tempat penginapan yang ditawarkan berbentuk tenda-tenda panggung dan semi-permanen yang terletak di pinggir Danau Situ Patenggang dan di tengah-tengah perkebunan teh milik PT. Perkebunan Nusantara.

Selain penginapan, perusahaan juga memiliki sebuah restoran yang ikonis dan menjadi ciri khas dari Glamping *Lakeside* Rancabali yakni Pinisi Resto. Pinisi Resto merupakan sebuah restoran yang berbentuk menyerupai kapal pinisi. Untuk mendukung usaha penginapan dan lebih memaksimalkan potensi wisata yang ada di Kawasan Situ Patenggang ini, Glamping *Lakeside* Rancabali juga menyediakan berbagai macam wahana yang dapat dikunjungi dan dimainkan oleh pengunjung, baik itu untuk tamu menginap, ataupun bagi wisatawan *regular*. Berbagai wahana tersebut seperti jembatan apung, *tracking Lakeside*, bukit kelinci, golesat, tanjung harapan, dan perkebunan strawberry yang bisa dipetik sendiri oleh pengunjung yang datang.

1.4. Jadwal Pelaksanaan Kerja Profesi

Kegiatan pelaksanaan Kerja Profesi di PT. Prakarsa Mulia ini berjalan selama kurang lebih tiga bulan yang setara dengan 400 jam. Aktivitas Kerja Profesi dilaksanakan dengan dua sistem yakni secara *work from office* dan *work from home* yang realisasinya dilakukan di mess atau wisma yang disediakan perusahaan untuk karyawan. Kerja Profesi dilaksanakan dengan skema 6:1, yakni 6 hari kerja dan 1 hari libur. Dalam satu hari kerja, praktikan melakukan kerja profesi selama 8 jam kerja.

