

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang Kerja Profesi

Kerja Profesi merupakan suatu kegiatan dalam memberikan gambaran kepada seluruh mahasiswa Universitas Pembangunan Jaya dalam dunia kerja yang sesungguhnya, sekaligus wadah untuk seluruh mahasiswa untuk mengaplikasikan teori-teori serta pelajaran yang diterima selama menjalankan pendidikan di Universitas Pembangunan Jaya. Kerja Profesi sebagai wadah untuk memberikan kesempatan bagi seluruh mahasiswa untuk mengenal, mengetahui dan berlatih menganalisis di dalam ruang lingkup kerja yang sesungguhnya. Mata kuliah Kerja Profesi ini dilakukan dalam durasi 400 jam kerja dengan maksimal kerja 8 jam tiap harinya. Seperti penjelasan di atas bahwa Kerja Profesi adalah sebuah gambaran tentang proses dunia kerja yang sesungguhnya. Mahasiswa akan mempelajari budaya perusahaan dan lingkungan kerja dan akan menerapkan teori-teori serta pembelajaran yang diterima selama perkuliahan ke dalam sebuah kegiatan pekerjaan. Hal ini mempunyai maksud tujuan guna melahirkan sumber daya manusia yang memiliki kemampuan tinggi yang dapat bersaing di dunia kerja sehingga memiliki keunggulan lebih dalam menghadapi persaingan.

Sumberdaya manusia merupakan salah satu dari beberapa peran kunci yang sangat penting dan tidak dapat dipisahkan dari sebuah organisasi, baik institusi ataupun perusahaan. Sumber daya manusia merupakan kunci dari pertumbuhan sebuah organisasi. Organisasi yang maju tentunya harus memiliki sumber daya manusia yang berkualitas.

Menurut Simamora (1997), manajemen sumber daya manusia merupakan pendayagunaan, pengembangan, penilaian, pemberian balas jasa, dan pengelolaan individu anggota organisasi atau kelompok pekerja.

Pendidikan menjadi salah satu faktor yang akan mempengaruhi pembangunan dan keterbentukan akan kualitas sumber daya manusia yang berkompeten tinggi, sehingga mutu sumber daya manusia sangat berpengaruh pada mutu pendidikan yang didapatkannya. Pendidikan adalah faktor utama dalam pertumbuhan sebuah bangsa, dengan

pendidikan sebuah bangsa dapat berubah menjadi bangsa yang maju. Bangsa yang maju didapatkan dari ketersediaan sumber daya manusia yang memiliki kualitas tinggi. Oleh karenanya pendidikan adalah sebuah kendaraan untuk mendapatkan kualitas hidup dan kesejahteraan yang baik.

Menurut Ki Hajar Dewantara (Bapak Pendidikan Nasional Indonesia) menjelaskan tentang pengertian pendidikan yaitu: Pendidikan yaitu tuntutan di dalam hidup tumbuhnya anak-anak, adapun maksudnya, pendidikan yaitu menuntun segala kekuatan kodrat yang ada pada anak-anak itu, agar mereka sebagai manusia dan sebagai anggota masyarakat dapatlah mencapai keselamatan dan kebahagiaan setinggi-tingginya.

Peningkatan dalam kualitas pendidikan dapat dipengaruhi beberapa faktor, seperti faktor metode pembelajaran yang diberikan, metode dalam pengajaran memegang pengaruh penting dalam peningkatan kualitas pendidikan. Metode pembelajaran yang tepat akan membuat peningkatan kualitas pendidikan semakin baik. Dalam metode pembelajaran guru memiliki peranan sebagai fasilitator untuk meningkatkan prestasi siswanya. Ada juga peranan fasilitas, fasilitas merupakan faktor eksternal dari peningkatan kualitas pendidikan. Fasilitas akan menjadi alat pendukung dalam proses pembelajaran. Fasilitas yang baik akan berpengaruh terhadap hasil pendidikan yang didapatkan.

Praktikan melakukan kegiatan Kerja Profesi di instansi Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Kota Tangerang Selatan, praktikan memilih instansi tersebut karena praktikan ingin mengetahui bagaimana cara Pemerintah Kota Tangerang Selatan melakukan pengelolaan terhadap sumber daya manusia dalam dalam lingkup aparatur sipil. Praktikan ditempatkan pada bagian unit kerja pendayagunaan. Dalam unit kerja BKPP terdapat tiga bagian, yaitu pendayagunaan, mutasi dan diklat. Bagian pendayagunaan yaitu bagian kerja yang mengatur dalam penyelenggaraan formasi, manajemen kerja dan pembinaan terhadap pegawai negeri sipil Kota Tangerang Selatan.

## 1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Profesi

### 1.2.1 Maksud Kerja Profesi

- a. Untuk mempelajari bidang pekerjaan manajemen sumber daya manusia pada kantor Walikota Tangerang Selatan di bagian BKPP.
- b. Meningkatkan kerja sama antar lembaga yaitu Universitas Pembangunan Jaya dan Pemerintahan Kota Tangerang Selatan.
- c. Memperoleh wawasan baru yang lebih luas serta mendapatkan pengalaman dalam bekerja di suatu instansi pemerintahan.

### 1.2.2 Tujuan Kerja Profesi

- a. Untuk mengembangkan cara berpikir dan berorganisasi di dalam lingkungan kerja.
- b. Menciptakan sumber daya manusia yang memiliki kualitas dan berpengalaman untuk bersaing pada dunia kerja.
- c. Mahasiswa dapat mengaplikasikan pembelajaran perencanaan sumberdaya manusia pada sebuah instansi pemerintahan yang mengurus kepegawaian.

### 1.2.3 Manfaat Kerja Profesi

#### Bagi Mahasiswa

- a. Mendapatkan pengalaman kerja yang sebenarnya sehingga mahasiswa dapat memiliki pengetahuan dan keterampilan yang cukup pada bidangnya.
- b. Dapat mempraktikkan dan mengembangkan pembelajaran yang diperoleh selama mengikuti kegiatan perkuliahan.
- c. Mendapatkan wawasan baru yang lebih luas dan keterampilan dalam bidang praktik.

Bagi Universitas

- a. Memperluas jaringan kerja sama antara Universitas Pembangunan Jaya dengan instansi Pemerintahan Kota Tangerang Selatan.
- b. Membuat citra Universitas Pembangunan Jaya meningkat dengan adanya mahasiswa yang Kerja Profesi.
- c. Mampu menghasilkan sumberdaya yang memiliki kualitas melalui lulusan Universitas Pembangunan Jaya.

Bagi Instansi

- a. Menumbuhkan kerjasama yang saling menguntungkan dan juga bermanfaat bagi pihak yang terlibat.
- b. Menjalin kerjasama dengan lembaga akademik.

### 1.3 Tempat Kerja Profesi



1.1 Gambar Kantor Walikota Tangerang Selatan

Praktikan melakukan kegiatan Kerja Profesi di Kantor Pemerintah Kota Tangerang Selatan yang terletak di Jalan Maruga No. 1, Kelurahan Serua, Kecamatan Ciputat, Kota Tangerang Selatan, Banten. Dalam melaksanakan Kerja Profesi ini praktikan melakukan kegiatan Kerja Profesi pada bagian BKPP (Badan Kepegawaian Pendidikan dan

Pelatihan). Praktikan menempati bagian unit kerja pada bidang pendayagunaan.

#### 1.4 Jadwal Pelaksanaan Kerja Profesi

Praktikan melaksanakan kerja profesi selama 3 (tiga) bulan, yakni dimulai pada tanggal 14 Juni 2021 sampai tanggal 30 Agustus 2021. Waktu dan hari penyelenggaraan kerja profesi adalah Senin sampai dengan Jumat pada jam 8 pagi – 4 sore WIB. Praktikan mendapatkan referensi dari kerabat yang sudah bekerja di DPRD Kota Tangerang Selatan untuk melaksanakan kegiatan kerja profesi setelah itu praktikan langsung melakukan tahapan yang pertama dengan mengirimkan surat permohonan izin ke Kantor Walikota Tangerang Selatan. Lalu pada minggu berikutnya isntansi langsung menghubungi untuk memberi kabar bahwa praktikan diterima untuk melakukan kegiatan kerja profesi di bagian Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan. Praktikan akan memulai Kerja Profesi pada pertengahan bulan Juni sampai akhir bulan Agustus 2021. Selanjutnya, pada tanggal 14 Juni 2021 praktikan memulai kerja profesi sebagai *staff* pada bagian Pendayagunaan.

NO	Kegiatan	Juni	Juli	Agustus	Sept	Okt
1	Mengirim surat Permohonan Izin					
2	Pelaksanaan Kerja Profesi					
3	Bimbingan Kerja Profesi					
4	Menyusun Laporan Kerja Profesi					

1.1 Tabel Jadwal Waktu Kerja Profesi