

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Profesi

Pengangguran masih menjadi permasalahan yang cukup banyak di beberapa Negara, termasuk Negara Indonesia. Pengangguran yang tidak terserap oleh setiap perusahaan tidak hanya *fresh graduate* saja, banyak juga individu-individu yang sudah menyelesaikan studinya namun belum juga mendapatkan pekerjaan. Masalah ini terjadi dikarenakan, kompetensi dan juga kualifikasi mereka yang dinilai tidak layak dan tidak dibutuhkan oleh perusahaan. sebuah perusahaan atau instansi sendiri tentunya ingin mempekerjakan karyawan yang dimana dapat memenuhi target yang sudah di tetapkan oleh perusahaan. contoh upaya yang dapat dilakukan oleh perusahaan itu sendiri seperti : menyaring dan mengelola sumber daya manusia (SDM) yang ia miliki, hanya beberapa Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkompetensi yang dipilih oleh perusahaan. hal ini dapat menjadikan persaingan yang cukup ketat bagi setiap pelamar. Ada beberapa cara yang dapat dilakukan dalam meningkatkan kualitas diri, sebagai seorang mahasiswa yang nantinya akan menghadapi dunia kerja atau juga seorang *fresh graduate*, dan ikut menjalani Kerja Profesi adalah salah satunya

Universitas Pembangunan Jaya sendiri memberikan kegiatan kepada para mahasiswa tentang dunia kerja yaitu dengan adanya Kerja Profesi (KP). Kegiatan ini adalah kesempatan bagi para mahasiswa untuk mengaplikasikan teori yang selama ini di pelajari, serta pelatihan-pelatihan teori maupun praktik sesuai dengan kompetensi kepada tiap Program Studi (Prodi) masing-masing. Kerja Profesi (KP) ini sendiri adalah mata kuliah sebagai persyaratan kelulusan di dalam Universitas Pembangunan Jaya (UPJ). Pada mata kuliah Kerja Profesi (KP) yang di dalamnya memiliki bobot 3 (tiga) sks yang dapat dilakukan minimal 400 (empat ratus jam) dengan maksimal 8 (delapan) jam kerja perharinya (tanpa menghitung jam istirahat di instansi/perusahaan). Tidak hanya itu, ada beberapa hal-hal yang menjadi pertimbangan Kerja Profesi (KP) yaitu : mahasiswa mempunyai banyak waktu untuk dapat beradaptasi dengan dunia kerja, mahasiswa mendapatkan pengalaman kerja yang baru, mahasiswa dapat mengasah kemampuannya dan

kualitas yang sudah dibekali selama di Universitas Pembangunan Jaya, mahasiswa pun dapat menyelesaikan tugasnya serta dapat memberikan manfaat bagi instansi/perusahaan tempat ia bekerja. Dalam pelaksanaannya sendiri mahasiswa dapat memperhatikan apakah apakah kegiatan Kerja Profesi (KP) sesuai dengan latar belakang studinya, sebab teori dan praktik yang sudah dibekali selama perkuliahan dapat selalu digunakan untuk dunia kerja.

Kerja Profesi (KP) ini juga menjadi kegiatan dalam pengenalan di dunia kerja bagi para mahasiswa. Karena sejatinya, tidaklah cukup jikalau hanya mengandalkan teori yang sudah di pelajari selama perkuliahan, tetapi praktik di dalam dunia kerja melalui Kerja Profesi (KP) ini sendiri sangat membantu di dalam dunia kerja yang nantinya para mahasiswa jalani. Dalam pelaksanaan Kerja Profesi (KP) mahasiswa tidak hanya mengandalkan teori-teori yang sudah dibekali oleh Universitas mereka, tetapi mahasiswa dapat memperdalam teori-teori yang dipelajari selama Kerja Profesi (KP) berlangsung. Tidak hanya itu, mahasiswa pun dapat menjelaskan ulang dengan pemahamannya sendiri supaya mahasiswa dapat mengerti teori maupun praktik yang sudah dilakukan di Perusahaan Tersebut.

Kerja Profesi (KP) yang sedang saya jalankan ini yaitu di PT. Rajawali Nusantara Indonesia (Persero) saya di tempatkan di divisi *Human Resources Development* (HRD) yaitu pada bagian Pengembangan Organisasi. Saya memilih PT. Rajawali Nusantara Indonesia (Persero) karena saya melihat ada prestasi-prestasi baik di perusahaan tersebut baik dalam Pemerintahan maupun non Pemerintahan. Tidak hanya itu PT. Rajawali Nusantara Indonesia (Persero) memiliki banyak anak perusahaan serta beberapa produk layanan seperti : Agro Industri yaitu (PT. Pabrik Gula Rajawali I, PT. Pabrik Gula Rajawali II, PT. Pabrik gula Candi Baru, PT. Perkebunan Mitra Kerinci, PT. Perkebunan Mitra Ogan, dan PT. Laras Astra Kartika), Alat Kesehatan (PT. Mitra Rajawali Banjaran), Perdagangan dan Distribusi (PT. Rajawali Nusindo dan PT. GIEB Indonesia) serta *property* (PT. Waskita Karya). PT. Rajawali Nusantara Indonesia (Persero) juga memiliki 6 anak Perusahaan, 2 pada bidang industri, 4 anggota Klaster Pangan, serta memiliki 5535 sejumlah karyawan. Pada PT. Rajawali Nusantara Indonesia (Persero) juga telah memenuhi manajemen mutu dan juga terdapat di dalam Sertifikasi ISO 9001:2015. Sertifikasi ISO ini merupakan bentuk komitmen

mereka dalam mengoptimalkan kepercayaan kepada mitra, atas kredibilitas mutu manajemen yang terstandarisasi. PT. Rajawali nusantara Indonesia (Persero) memiliki beberapa fasilitas gudang untuk menjaga kualitas produk untuk didistribusikan. Salah satunya yaitu dapat memenuhi standar Cara Distribusi Obat yang Baik (CDOB) dan juga standar Cara Distribusi Alat Kesehatan yang Baik (CDAKB). Selain prestasi, ketertarikan saya untuk menjalankan Kerja Profesi (KP) di PT. Rajawali Nusantara Indonesia (Persero) ini adalah perusahaan Badan Usaha Milik Negara (BUMN). Saya juga tertantang berada di divisi *Human Resources Development* (HRD) PT. Rajawali Nusantara Indonesia (Persero) karena, banyaknya anak perusahaan yang melibatkan divisi *Human Resources Development* (HRD).



1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Profesi

1.2.1 Maksud Kerja Profesi

Mengacu pada latar belakang, maka maksud dari Kerja Profesi (KP) adalah sebagai

berikut :

- a. Mengetahui dan belajar dari suatu bidang pekerjaan di dalam kerja profesi (KP).
- b. Melakukan Kerja Profesi (KP) sesuai dengan latar belakang pendidikan.
- c. Memenuhi persyaratan kelulusan pada program studi Manajemen Universitas Pembangunan Jaya guna memperoleh gelar Sarjana.

1.2.2 Tujuan Kerja Profesi

Dengan adanya Kerja Profesi (KP) ini saya berharap :

- a. Kerja Profesi (KP) dapat meningkatkan pengetahuan dan wawasan saya di bidang Sumber Daya Manusia (SDM).
- b. Kerja Profesi (KP) sebagai pengaplikasian teori dan praktik yang sudah diajarkan pada masa perkuliahan.
- c. Kerja Profesi (KP) dapat menjalin kerjasama antara Prodi dan juga Universitas Pembangunan Jaya (UPJ) dengan Instansi/perusahaan.
- d. Kerja Profesi (KP) sebagai pengalaman untuk terjun langsung di dalam dunia kerja.

1.3 Manfaat Kerja Profesi

Bagi Universitas

- a. Universitas Pembangunan Jaya (UPJ) berharap mendapatkan umpan balik serta masukan dalam penyempurnaan terhadap kurikulum Prodi sesuai dengan tuntutan industry dan juga masyarakat.
- b. Dapat Memperluas jaringan kerjasama antara Prodi dan pada pihak Universitas Pembangunan Jaya (UPJ) dengan perusahaan dan juga instansi yang terkait.
- c. Memberikan masukan atau saran di dalam mewujudkan konsep dari *Link and match* di dunia pendidikan di dalam perusahaan atau industri, serta dapat meningkatkan kualitas layanan kepada *Stakeholders*.

Bagi Mahasiswa

- a. Mendapatkan Pengalaman kerja khususnya dalam bidang Sumber Daya Manusia, pengetahuan, serta keterampilan dengan terjun langsungnya di dunia kerja.
- b. Menerapkan ilmu serta praktik yang sudah dipelajari selama perkuliahan.
- c. Mampu memahami dunia kerja seutuhnya, dan juga dapat belajar berkomunikasi serta berperilaku sesuai dengan tuntutan di dalam perusahaan tersebut.
- d. Dapat lebih mendalami bidang Sumber Daya Manusia di perusahaan tersebut.

Bagi Instansi/Perusahaan

- a. Membuka relasi terhadap Universitas Pembangunan Jaya.
- b. Menjalin hubungan baik perusahaan/instansi terhadap Universitas Pembangunan Jaya.
- c. Menjadikan kerjasama yang saling menguntungkan antara Perusahaan/Instansi dan Juga kepada Universitas Pembangunan Jaya.
- d. Menerima sudut pandang baru dari setiap praktikan sebagai bahan masukan dan untuk perkembangan perusahaan.

1.4 Tempat Pelaksanaan Kerja Profesi

Instansi : PT. Rajawali Nusantara Indonesia (Persero)
Alamat : Waskita Rajawali Tower Jl. MT Haryono No.12, Jakarta Timur
No Tlp : +6221 - 2523820
 +6221 – 2523830
Website : <https://www.rni.co.id/>

Saya memilih PT. Rajawali Nusantara Indonesia (Persero), karena Perusahaan ini adalah Badan Usaha Milik Negara (BUMN). Banyaknya peluang Kerja Profesi di PT. Rajawali Nusantara Indonesia (Persero) dikarenakan perusahaan tersebut memiliki beberapa anak perusahaan. saya juga melihat PT. Rajawali Nusantara Indonesia (Persero) memiliki berbagai macam prestasi baik itu pemerintahan maupun non pemerintahan. saya berharap dengan menjalankan

Kerja Profesi (KP) di PT. Rajawali Nusantara Indonesia (Persero), saya mendapatkan ilmu serta tantangan baru di dalam dunia kerja yang sesungguhnya. Bekerja di PT. Rajawali Nusantara Indonesia juga bersifat kekeluargaan, dengan sifat kekeluargaan itu lah yang menjadi kenyamanan tersendiri buat saya. selain itu, di PT. Rajawali Nusantara Indonesia (Persero) juga mempunyai beberapa fasilitas, seperti contoh saya menjalankan Kerja Profesi di gedung Waskita Rajawali Tower yang dimana pada gedung tersebut mempunyai beberapa fasilitas di dalamnya.

Lokasi Gedung Waskita Rajawali Tower yang berlokasi di jalan MT. Haryono No.12, Jakarta Timur, yang dimana gedung tersebut terdiri dari 15 lantai dan juga berdiri megah diatas lahan yang seluas 6.956 meter persegi. Gedung Waskita Rajawali Tower ditujukan untuk memenuhi kebutuhan perkantoran di wilayah Jakarta Timur yang dimana wilayah tersebut ialah wilayah yang cukup berkembang di daerah Jakarta. Menara gedung Waskita Rajawali Tower menampilkan *Fasad Blue Topaz* yang unik dan berkilau seperti sebuah perhiasan biru dibawah sinar matahari. Selain itu, penampilan dari gedung tersebut juga dilengkapi dengan berbagai fasilitas yang modern, seperti : kantor layanan perbankan, ruang *Nursery*, taman, Resto&kedai kopi, dan ruang ibadah. Sedangkan pada *basement* gedung terdapat tempat paker (sepeda motor dan mobil) tidak hanya itu, gedung tersebut juga mempunyai fasilitas *praying room & bathroom*. Dengan adanya beberapa fasilitas pada gedung Waskita Rajawali Tower ini dapat memberikan kenyamanan bagi setiap karyawan di PT. Rajawali Nusantara Indonesia (Persero). Tidak hanya itu, dari sektor keamanan dan pelayanan cukup baik di dalam gedung tersebut. pertama saya masuk gedung Waskita Rajawali Tower, saya diminta identitas saya seperti Kartu Tanda Penduduk (KTP) oleh *Resepionist*. Identitas saya ditukarkan Kartu untuk bisa mengakses seperti *lift*, hingga layanan masuk. Setelah itu jika saya sudah selesai bekerja, kartu tersebut saya kembalikan untuk mengambil kartu identitas saya yaitu Kartu Tanda Penduduk (KTP). Untuk keamanannya sendiri pada gedung Waskita Rajawali Tower juga sangat ketat terkait protokol kesehatan. Seperti contoh pada *lobby* gedung Waskita Rajawali Tower ini disiapkan untuk mencuci tangan, serta pendeteksi suhu. Tidak hanya itu pada gedung Waskita Rajawali Tower juga tidak membolehkan layanan seperti ojek *online* untuk masuk ke dalam

lobby. Tetapi hanya saja boleh mengantarkan makanan atau barang-barang tertentu di depan *lobby*.

1.5 Jadwal Pelaksanaan Kerja Profesi

Berikut merupakan rincian tahapan-tahapan pada proses Kerja Profesi (KP) pada PT. Rajawali Nusantara Indonesia (Persero).

1. Tahapan Awal

Pada bulan Mei tahun 2021, saya menyiapkan beberapa dokumen-dokumen yang dibutuhkan untuk Kerja Profesi (KP) di PT. Rajawali Nusantara Indonesia (Persero) yaitu seperti : *Curriculum Vitae* (CV), dan surat permohonan Kerja Profesi (KP). Proses dalam membuat Surat Permohonan Kerja Profesi (KP) membutuhkan waktu selama satu (1) minggu. Setelah semua dokumen terkumpul, saya mengirimkan semua dokumen melalui kepala Sumber Daya Manusia (SDM) PT. Rajawali Nusantara Indonesia (Persero). Awal bulan Juni, saya mendapatkan informasi melalui telepon untuk dapat melakukan Kerja Profesi di PT. Rajawali Nusantara Indonesia (Persero).

2. Pelaksanaan Kerja Profesi (KP)

Pelaksanaan Kerja Profesi (KP) dilaksanakan mulai tanggal 1 Juni 2021 dan Berakhir 31 Agustus 2021. Saya mendapat posisi pada divisi Sumber Daya Manusia dan ditempatkan pada Pengembangan Organisasi.

Table 1.5 Jam Kerja Perusahaan

Hari	Waktu Kerja	Istirahat
Senin	08.00 – 17.00	12.00 – 13.00
Selasa	08.00 – 17.00	
Rabu	08.00 – 17.00	
Kamis	08.00 – 17.00	
Jumat	08.00 – 17.00	12.00 – 13.30