

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **4.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil Laporan Kerja Profesi (KP) yang telah saya buat, dapat disimpulkan bahwa :

1. Selama kegiatan Kerja Profesi (KP) dilakukan pada divisi Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) & Organisasi, di PT. Rajawali Nusantara Indonesia (Persero) selama 3 bulan. Kerja Profesi (KP) ini dimulai pada tanggal 1 Juni 2021 dan berakhir pada tanggal 31 Agustus 2021.
2. Dalam pelaksanaannya, saya telah melakukan beberapa pekerjaan yaitu mengerjakan : Formulir Integrasi *Manpower Planning*, Kamus Kompetensi Teknis, Demografi Karyawan, Surat Keputusan, Kurikulum *Talent Acceleration Program* Tahun 2021, *Power Point* tentang Perusahaan-Perusahaan yang memberikan Beasiswa kepada karyawannya, *Form Evaluasi Talent Acceleration Program* (TAP).
3. Selama saya bekerja di PT. Rajawali Nusantara Indonesia (Persero), saya menjumpai beberapa kesulitan seperti : Ketidakjelasan pada setiap arahan atau instruksi yang diberikan mentor kepada saya, Mengerjakan tugas yang belum pernah saya kerjakan, Kurangnya konsentrasi serta tidak ada *privacy* di tempat magang.

#### **4.2 Saran**

Mengacu pada kesimpulan yang sudah dibuat diatas, saya ingin turut dalam berkontribusi untuk kemajuan dalam pelaksanaan Kerja Profesi (KP) yang akan datang. Maka dari itu, saya mempunyai saran kepada pihak-pihak seperti berikut : Pihak Fakultas dan Pihak Perusahaan.

##### **1. Saran Untuk Fakultas**

Fakultas diharapkan dapat mempermudah mahasiswa dalam pencarian tempat Kerja Profesi (KP) seperti di Jaya Group. Karena kita tahu pada masa pandemi ini, cukup sulit dalam pencarian tempat Kerja Profesi (KP).

## **2. Saran Untuk Perusahaan**

Kendala yang sudah saya alami selama pemagangan di PT. Rajawali Nusantara Indonesia (Persero) ini dapat dijadikan bahan evaluasi oleh perusahaan agar dapat lebih seleksi dan memberikan arahan untuk pemilihan mentor atau pembimbing selama pemagangan ini berlangsung. Karena arahan atau instruksi yang diberikan, apalagi terkait dengan tugas yang dimana tugas tersebut mengerjakan data-data dari perusahaan, akan menjadi fatal jika salah dalam mengerjakan. Komunikasi yang baik dan tepat antara mentor dengan praktikan adalah penting dalam pengerjaan tugas itu sendiri.