

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah : **Does Leader-Member Exchange (LMX) Quality Always Yield Positive Outcomes for Organizations? LMX as the Moderating Variable of the Formation of Counter-productive Work Behavior**

Jumlah Penulis : 2 Orang

Status Pengusul : Penulis Pertama

Identitas Jurnal :

a. Nama Jurnal : Organizational Cultures: An International Journal

b. ISSN : 2327-932X

c. Vol. No. Bulan, Thn. : Vol. 16, No. 4, Desember 2016

d. Halaman/Penerbit : 1-11/ Common Ground Research Networks

e. DOI Artikel (Jika Ada) : <https://doi.org/10.18848/2327-8013/CGP/v16i04/1-11>

f. Repository/Web : <https://cgscholar.com/bookstore/works/does-leadermember-exchange-lmx-quality-always-yield-positive-outcomes-for-organizations-lmx-as-the-moderating-variable-of-th>

g. Terindeks di : Scopus dan Scimago Q4 – SJR : 0.11  
<https://www.scopus.com/sourceid/21100255552>  
<https://www.scimagojr.com/journalsearch.php?q=21100255552&tip=sid&clean=0>

Kategori Publikasi Karya Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional / Internasional Bereputasi  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ Int. Bereputasi	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	
	40	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
a. Kelengkapan Unsur Isi Artikel (10%)	4			4
b. Ruang Lingkup & Kedalaman Pembahasan (30%)	12			10
c. Kecukupan & Kemutakhiran Data/Informasi & Metodologi (30%)	12			10
d. Kelengkapan Unsur & Kualitas Terbitan/Jurnal (30%)	12			12
<b>Total = (100%)</b>	<b>40</b>			<b>36</b>

### CATATAN PENILAIAN ARTIKEL Oleh REVIEWER:

1. Kesesuaian dan Kelengkapan unsur isi jurnal : Isi dari artikel ini telah menunjukkan kesesuaian dan kelengkapan unsur
2. Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan : Artikel ini memperlihatkan ruang lingkup dan kedalaman pembahasan yang mencukupi; walaupun masih perlu memperjelas status dari "paternalism culture".
3. Kecukupan & Kemutakhiran Data/Informasi & Metodologi : Data/informasi dan metodologi walaupun mencukupi namun masih perlu menjelaskan tentang "paternalism culture".
4. Kelengkapan Unsur & Kualitas Terbitan/Jurnal : Unsur dan kualitas terbitan/jurnal sudah lengkap.
5. Indikasi Plagiasi: Angka similarity index sebesar 20% (dua puluh persen) cukup rendah sehingga tidak ada indikasi plagiasi.
6. Kesesuaian Bidang Ilmu : Artikel ini menunjukkan kesesuaian bidang ilmu

Manajemen dari peneliti.

Reviewer <sup>1/2</sup>  
Tempat, Salatiga 28 September 2021

Ttd

Nama Lengkap Prof. Joha JOI Ithawu, SE, PhD  
NIDK 888 172 0016  
Unit Kerja Universitas Kristen Satya Wacana

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah : **Does Leader-Member Exchange (LMX) Quality Always Yield Positive Outcomes for Organizations? LMX as the Moderating Variable of the Formation of Counter-productive Work Behavior**

Jumlah Penulis : 2 Orang

Status Pengusul : Penulis Pertama

Identitas Jurnal :

a. Nama Jurnal : Organizational Cultures: An International Journal

b. ISSN : 2327-932X

c. Vol. No. Bulan, Thn. : Vol. 16, No. 4, Desember 2016

d. Halaman/Penerbit : 1-11/ Common Ground Research Networks

e. DOI Artikel (Jika Ada) : <https://doi.org/10.18848/2327-8013/CGP/v16i04/1-11>

f. Repository/Web :

1. Artikel :

2. Jurnal : <https://cgscholar.com/bookstore/works/does-leadermember-exchange-lmx-quality-always-yield-positive-outcomes-for-organizations-lmx-as-the-moderating-variable-of-th>

g. Terindeks di : Scopus dan Scimago Q4 – SJR : 0.11  
<https://www.scopus.com/sourceid/21100255552>  
<https://www.scimagojr.com/journalsearch.php?q=21100255552&tip=sid&clean=0>

Kategori Publikasi Karya Ilmiah : (beri ✓ pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional / Internasional Bereputasi

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review* :

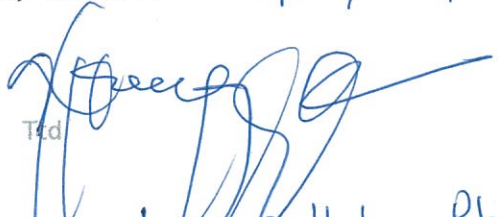
Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ Int. Bereputasi	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	
	40	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan Unsur Isi Artikel (10%)	4			4
b. Ruang Lingkup & Kedalaman Pembahasan (30%)	12			10
c. Kecukupan & Kemutahiran Data/Informasi & Metodologi (30%)	12			10
d. Kelengkapan Unsur & Kualitas Terbitan/Jurnal (30%)	12			11
<b>Total = (100%)</b>	<b>40</b>			<b>35</b>

**CATATAN PENILAIAN ARTIKEL Oleh REVIEWER:**

1. Kesesuaian dan Kelengkapan unsur isi jurnal : *penulisan telah sesuai dan lengkap memenuhi unsur standar penulisan ilmiah*
2. Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan : *ruang lingkup dan kedalaman telah dibahas dengan baik dan jelas dan ini domain dalam penerapan bidang ilmu manajemen khususnya MSDM & Organisasi*
3. Kecukupan & Kemutakhiran Data/Informasi & Metodologi : *Data yg digunakan mutakhir & memadai, telah diuji validitas & reliabilitasnya serta diolah dg metode yg tepat*
4. Kelengkapan Unsur & Kualitas Terbitan/Jurnal : *Jurnal memiliki nomor & kualitas yang baik, bergkatan Q4*
5. Indikasi Plagiasi: *Tidak ada indikasi plagiasi mengingat similarity index 20% ush dlm batas kewajaran*
6. Kesesuaian Bidang Ilmu : *Sesuai*

Reviewer 1/2  
Tempat, ..... 2021

24/10/2021



Nama Lengkap *Lena Ellikan PhD*

NIDN *0720057101*

Unit Kerja *Fak Prosa Unesa  
Widya Mandala Surabaya  
(LK - 700 per 1 Mei 2021)*