

SKRIPSI

**PENGEMBANGAN TEKNIK REPOSITORY BERBASIS WEB
SEBAGAI PENDUKUNG DALAM PROSES PELAPORAN
PRESENSI DI UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA**



Willy Andika

2012081001

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh Gelar Sarjana dalam
Bidang Sistem Informasi

FAKULTAS TEKNOLOGI DAN DESAIN

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA

TANGERANG

2016

LEMBAR PENGESAHAN

Pada hari Jumat, tanggal 3 Juni 2016 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi persyaratan Skripsi pada Prodi Sistem Informasi, Universitas Pembangunan Jaya, atas nama:

Nama : Willy Andika

NIM : 2012081001

Program Studi : Sistem Informasi

Dengan judul “**Pengembangan Teknik Repository Berbasis Web Sebagai Pendukung Dalam Proses Pelaporan Presensi di Universitas Pembangunan Jaya**” oleh tim penilai seminar yang terdiri dari:

Menyetujui :

Pembimbing 1

Pembimbing 2

(Chaerul Anwar, S.KOM, M.T.I)

(Augury Elrayeb, S.Kom, MMSI)

Penguji 1

Penguji 2

(Augury Elrayeb, S.Kom, MMSI)

(Marcello Singadji, S.Kom, MT)

Mengetahui :

Kepala Program Studi Sistem Informasi

(Augury Elrayeb, S.Kom, MMSI)

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya mahasiswa Universitas Pembangunan Jaya,

Nama Mahasiswa : Willy Andika

Nomor Induk Mahasiswa : 2012081001

Program Studi : Sistem Informasi

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul **“Pengembangan Teknik Repository Berbasis Web Sebagai Pendukung Dalam Proses Pelaporan Presensi di Universitas Pembangunan Jaya”** adalah:

- 1) Dibuat dan diselesaikan sendiri, dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan dan buku-buku serta jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada Skripsi saya.
- 2) Bukan merupakan duplikasi karya ilmiah yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
- 3) Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada Skripsi saya.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang telah dinyatakan di atas, maka Skripsi saya dapat dibatalkan oleh Program Studi Sistem Informasi, Universitas Pembangunan Jaya.

Tangerang, 3 Juni 2016

Yang membuat pernyataan,

Willy Andika

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penyusun panjatkan kepada Allah SWT atas segala limpahan anugerah, taufik, hidayah serta rahmat yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini tepat waktu tanpa halangan suatu apapun. Skripsi merupakan kegiatan wajib yang harus dilakukan oleh mahasiswa Universitas Pembangunan Jaya sebagai salah satu syarat kelulusan menempuh program studi S1. Proses penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik oleh penyusun berkat bantuan serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Allah SWT atas segala apa yang telah diberikan kepada penulis sampai saat ini. Nabi Muhammad SAW sebagai panutan dan contoh penulis. Kedua Orang tua yang tidak pernah lelah dalam memberikan do'a serta memberikan dukungan penuh, baik secara moril maupun materil kepada penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini. Rizka Dewi Amallia, selaku Istri penulis yang selalu memberikan semangat serta dukungan. Augury Elrayeb, S.Kom.,MMSI, selaku Kepala Program Studi Sistem Informasi Universitas Pembangunan Jaya dan juga selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah memberikan arahan, bimbingan, saran, dan nasihat kepada penulis selama melakukan Skripsi. Chaerul Anwar selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan arahan, bimbingan, saran, dan nasihat kepada penulis selama melakukan Skripsi. Seluruh dosen Sistem Informasi tercinta yang banyak memberikan ilmu. ICT UPJ yang telah membantu penulis dalam pemberian materi yang cukup berguna bagi penulis. Semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu. Oleh karena itu, Penulis mengharapkan masukan, kritik, dan saran yang membangun dari para pembaca yang budiman. Penulis berharap penelitian ini dapat bermanfaat bagi kemajuan dunia pendidikan terutama dibidang Sistem Informasi.

Tangerang, 3 Juni 2016

Penulis,

Willy Andika

ABSTRAK

Willy Andika (2012081001)

Pengembangan Teknik Repository Berbasis Web Sebagai Pendukung Dalam Proses Pelaporan Presensi di Universitas Pembangunan Jaya

Perusahaan atau institusi saat ini memerlukan pegawai dengan kinerja yang baik terutama dalam menghadapi persaingan yang semakin ketat pada era globalisasi. Salah satu unsur penunjang kinerja adalah kehadiran di tempat kerja. Pencatatan presensi pegawai merupakan salah satu faktor penting dalam pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) dalam berbagai proses. Oleh karena itu dibutuhkannya sistem yang terkomputerisasi maka dibuatlah sistem presensi karyawan yang menampilkan tidak hanya jam masuk dan jam keluar saja, tetapi menampilkan berbagai macam keterangan setiap kehadiran yang dimiliki karyawan/dosen. Perancangan dimulai dengan menganalisa sistem yang telah berjalan pada bagian SDM untuk menemukan rancangan yang tepat dalam memenuhi kebutuhan SDM dalam membantu berbagai macam proses mulai dari proses penggajian karyawan maupun proses pengambilan keputusan dalam proses penilaian kerja.

Kata Kunci: Perancangan, SDM, Penilaian Kerja, Pengambilan Keputusan.

ABSTRACT

Willy Andika (2012081001)

Development of web-based repository technique as a supporting tool in attendance reporting process at Universitas Pembangunan Jaya.

Companies or institutions requires employees with good performance to compete in a competitive and global era. One of the aspects of performance indicator is work attendance. Recording of attendance of an employee is one of the primary factors in human resources organization. From this key factor a computerised system is needed and is therefore developed that shows the attendance records as well as displaying various remarks of every attendance an employee might have. The development of this system starts by analysing existing system in the HR department to research a suitable design in fulfilling their needs in supporting their process from payroll as well as decision making in performance appraisals.

Keys: Development, HRD, Performance Appraisals, Decision Making.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	2
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	2
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	2
1.3.2. Manfaat Penelitian.....	3
1.4. Ruang Lingkup	3
1.5. Metodologi Pengumpulan Data.....	3
1.6. Sistematika Penulisan	4
BAB II.....	6
LANDASAN TEORI	6
2.1. Perancangan Sistem	6
2.2. Konsep dasar Sistem	7
2.2.1. Definisi Sistem.....	7
2.2.2. Karakteristik Sistem.....	7

2.2.3.	Klasifikasi Sistem	9
2.3.	Konsep dasar Informasi.....	10
2.3.1.	Definisi Data	10
2.3.2.	Definisi Informasi.....	10
2.3.3.	Kualitas Informasi.....	11
2.3.4.	Nilai Informasi.....	12
2.4.	Konsep dasar Sistem Informasi	14
2.4.1.	Definisi Sistem Informasi	14
2.4.2.	Komponen Sistem Informasi.....	14
2.5.	Analisis Sistem	15
2.5.1.	Definisi Analisis Sistem	15
2.5.2.	Tahap-tahap Analisis Sistem	16
2.6.	Konsep Dasar Use Case	18
2.6.1.	Use Case	18
2.6.2.	Karakteristik Use Case	18
2.7.	Entity Relationship Diagram (ERD).....	19
2.7.1.	Elemen-elemen ERD.....	20
2.7.2.	<i>Cardinality</i>	21
2.8.	<i>Activity Diagram</i>	21
2.9.	<i>Sequence Diagram</i>	21
2.10.	<i>Class Diagram</i>	21
2.11.	Elisitasi	22
2.11.1.	Elisitasi Tahap 1	22
2.11.2.	Elisitasi Tahap 2	22
2.11.3.	Elisitasi Tahap 3.....	22
2.11.4.	Final Draft Elisitasi.....	23
2.12.	Web Programming.....	23

2.12.1.	<i>Hyper Text Markup Language (HTML)</i>	23
2.12.2.	<i>Cassading Style Sheet (CSS)</i>	24
2.12.3.	<i>Java Script</i>	24
2.12.4.	PHP	25
2.12.5.	Basis Data (<i>Database</i>)	25
2.12.6.	<i>MySQL</i>	25
2.13.	Pengertian Presensi	26
2.13.1.	Presensi	26
2.13.2.	Absensi	26
2.13.	Pengertian Dunia Kerja	27
2.14.	Pengertian Kualitas Kerja	27
2.15.	Pengertian Sumber Daya Manusia	27
2.16.	Kinerja Pegawai	28
2.16.1.	Pengertian Kinerja	28
2.16.2.	Pengukuran Kinerja Pegawai	29
2.16.3.	Faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja	31
2.16.4.	Peningkatan Kinerja Pegawai	31
BAB III		33
ANALISIS SISTEM		33
3.1.	Objek Penelitian	33
3.1.1.	Sejarah Singkat Organisasi	33
3.1.2.	Visi dan Misi Organisasi	34
3.1.3.	Tujuan Organisasi	35
3.1.4.	Sasaran Organisasi	35
3.1.5.	Struktur Organisasi	38
3.2.	Analisis Sistem Berjalan	39
3.2.1.	Prosedur Sedang Berjalan	39

3.2.2.	Analisis Dokumen.....	41
3.2.3.	Analisis Kebutuhan Informasi	43
3.3.	Analisis Permasalahan	45
BAB IV.....		46
PERANCANGAN SISTEM USULAN		46
4.1.	Diagram Rancangan Sistem Usulan.....	46
4.1.1.	Prosedur Sistem Usulan.....	46
4.1.2.	Use Case	47
4.1.3.	Spesifikasi <i>Use Case</i>	49
4.1.4.	<i>Activity Diagram</i>	53
4.1.5.	<i>Sequence Diagram</i>	55
4.1.6.	ERD (<i>Entity Relational Diagram</i>)	61
4.1.7.	<i>Class Diagram</i>	61
4.1.8.	Kamus Data.....	62
4.2.	Perancangan Antar Muka.....	64
4.2.1.	Struktur Menu.....	65
4.2.2.	Perancangan <i>Input</i>	65
4.2.3.	Perancangan Proses.....	69
4.2.4.	Perancangan <i>Output</i>	69
4.3.	Implementasi.....	74
4.3.1.	Perangkat Keras.....	74
4.3.2.	Perangkat Lunak	74
BAB V.....		75
KESIMPULAN DAN SARAN.....		75
5.1.	Kesimpulan.....	75
5.2.	Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA.....		78

LAMPIRAN 81

DAFTAR TABEL

Tabel 1: 4.1. Spesifikasi Use Case Upload MDB Data	49
Tabel 2: 4.2. Spesifikasi Use Case Proses Data	50
Tabel 3: 4.3. Spesifikasi Use Case Kelola User	50
Tabel 4: 4.4. Spesifikasi Use Case Membuat Laporan	51
Tabel 5: 4.5. Spesifikasi Use Case Entri Keterangan	52
Tabel 6: 4.6. Spesifikasi Use Case Entri Data Libur	52
Tabel 7: 4.7. Tabel Karyawan	62
Tabel 8: 4.8. Tabel Karyawan/Dosen	63
Tabel 9: 4.9. Tabel Keterangan.....	63
Tabel 10: 4.10. Tabel Opsi Keterangan.....	63
Tabel 11: 4.11. Tabel Data Libur.....	64
Tabel 12: 4.12. Tabel Kehadiran	64
Tabel 13: 4.13. Tabel User Login	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1: 2.1. Simbol-simbol Use Case Diagram.....	19
Gambar 2: 2.2. Elemen ERD	20
Gambar 3: 3.1. Struktur Organisasi Universitas Pembangunan Jaya.....	38
Gambar 4: 3.2. Flowmap yang sedang berjalan.....	41
Gambar 5: 3.3. Formulir Permohonan Ijin Kerja.....	42
Gambar 6: 3.4. Database UPJ.mdb	43
Gambar 7: 4.1. Diagram Use Case Sistem Usulan	47
Gambar 8: 4.2. Diagram Pembuatan Laporan	53
Gambar 9: 4.3. Diagram Entri Keterangan.....	53
Gambar 10: 4.4. Diagram Entri Data Libur.....	54
Gambar 11: 4.5. Diagram Tata Kelola User	54
Gambar 12: 4.6. Sequence Upload MDB Data	55
Gambar 13: 4.7. Sequence Proses Data	56
Gambar 14: 4.8. Sequence Membuat Laporan	57
Gambar 15: 4.9. Sequence Entri Keterangan	58
Gambar 16: 4.10. Sequence Entri Data Libur	59
Gambar 17: 4.11. Sequence Kelola User.....	60
Gambar 18: 4.12. ERD Sistem Usulan	61
Gambar 19: 4.13. Class Diagram Sistem Usulan.....	62
Gambar 20: 4.14. Struktur Menu.....	65
Gambar 21: 4.15. Perancangan Halaman Login.....	66
Gambar 22: 4.16. Halaman Form Cari Karyawan/Dosen	66
Gambar 23: 4.17. Halaman Form Laporan	67
Gambar 24: 4.18. Halaman Form Laporan per Tahun per Bagian	67
Gambar 25: 4.19. Halaman Form Laporan per Tahun per Prodi	68
Gambar 26: 4.20. Halaman Impirt dan Transfer Data	68
Gambar 27: 4.21. Contoh query laporan per bulan per karyawan	69
Gambar 28: 4.22. Salah datu tampilan halaman laporan presensi per bagian ...	70
Gambar 29: 4.23. Halaman tampilan untuk menginput keterangan ijin	70
Gambar 30: 4.24. Hasil Export laporan tahunan per bagian.....	71
Gambar 31: 4.25. Contoh Laporan Presensi Per Tanggal Per Karyawan/Dosen	71
Gambar 32: 4.26. Salah datu tampilan halaman laporan presensi per karyawan	72

Gambar 33: 4.27. Salah satu hasil export laporan per karyawan/dosen 73