


LAMPIRAN

LAMPIRAN A

Lampiran 1. Form Pengajuan Skripsi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PENGAJUAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-01
		No. Rekaman




Nama Mahasiswa : Muhammad Farassaifan Aufar
Prodi/NIM : Arsitektur / 2017101020 /

Judul Skripsi/TA yang diajukan : Analisa Pengaruh Desain Interior Kantor PT. Aneka Medika Indonesia Terhadap Perilaku dan Kenyamanan Pengguna Melalui Konsep *Convivial*.

Telah memenuhi syarat pengajuan Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)


No	Syarat	Ya	Tidak
1	Jumlah sks lulus (sesuai ketentuan Prodi)	V	
2	Mata kuliah prasyarat (sesuai ketentuan Prodi)	V	
3	IPK minimal 2,00	V	
4	Tidak sedang terkena sanksi akademik/sanksi lainnya	V	
5	Poin JSDP (sesuai ketentuan Prodi)	V	
6	Mengumpulkan Proposal Skripsi (sesuai ketentuan Prodi)	V	
7	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	V	

Tangerang Selatan, 4 Juni 2021

Mengajukan,	Menyetujui,	Mengetahui,
		
Muhammad Farassaifan Aufar	Dr. Sahid, S.T., M.T.	Ratna Safitri, S.T., M.Ars.

Formulir dibuat rangkap 2 (dua): Asli : untuk prodi, Copy 1 : untuk mahasiswa

Lampiran 2. Form Persetujuan Penulisan Skripsi

	FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-02
		No. Rekaman




Nama Mahasiswa : Muhammad Farassaifan Aufar
 Prodi/NIM : Arsitektur/ 2017101020
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Analisa Pengaruh Desain Interior Kantor PT. Aneka Medika Indonesia Terhadap Perilaku dan Kenyamanan Pengguna Melalui Konsep Convivial

Telah **disetujui untuk menulis Skripsi/TA**.


Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1	Ratna Safitri, S.T., M.Ars.	0430067902	Lektor
2			















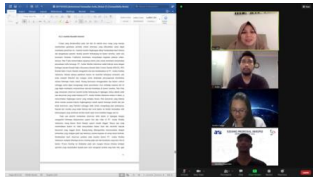


Tangerang Selatan, 9 Februari 2021

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,	
 Issa Tafridj, ST, MT, MSc	 Ratna Safitri, S.T., M.Ars.	 Ratna Safitri, S.T., M.Ars.	
Koordinator Skripsi/TA	Kaprodi	Dosen Pembimbing 1	Dosen Pembimbing 2



Lampiran 3. Form Pembimbingan Skripsi
Halaman 1

	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-03
		No. Rekaman


Nama Mahasiswa : Muhammad Farassaifan Aufar
 Prodi/NIM : Arsitektur/2017101020
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Analisa Pengaruh Desain Interior Kantor PT. Aneka Medika Indonesia Terhadap Perilaku dan Kenyamanan Pengguna Melalui Konsep *Convivial*.

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	16/02/21	Asistensi pertama tentang topik, pembahasan, serta judul Skripsi.		
2	03/03/21	Asistensi Draft Bab 1 dan diminta untuk melanjutkan ke Bab 2.		
3	12/03/21	Asistensi Draft Bab 1, diberi masukan dan koreksi pada penulisan maupun pembahasan, dan diminta untuk lanjut ke Bab 3.		
4	23/03/21	Asistensi Bab 3 dan review Bab 1-3 secara menyeluruh. 		
5	15/04/21	Asistensi mengenai kelanjutan pengambilan data ke tempat studi kasus dan membahas progress Bab 4. 		
6	10/05/21	Asistensi Bab 4 dan hasil pengambilan data dan olah data.		
7	31/05/21	Asistensi mengenai kelanjutan atau hasil akhir bab 4 dan diminta untuk melanjutkan ke bab 5. 		

Halaman 2

8	02/06/2021	Pengumpulan <i>hardcopy draft full</i> skripsi ke dosen pembimbing skripsi untuk di cek secara keseluruhan.		
---	------------	---	---	---

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

		
Muhammad Farassaifan Aufar	Ratna Safitri, S.T., M.Ars.	Dosen Pembimbing 2

Lampiran 4. Form Pengajuan Sidang Skripsi





	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-I/04/SOP-06/F-01
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Muhammad Farassaifan Aufar
 Prodi/NIM : Arsitektur / 2017101020
 Judul Skripsi/TA : Analisa Pengaruh Desain Interior Kantor PT. Aneka Medika Indonesia Terhadap Perilaku dan Kenyamanan Pengguna Melalui Konsep *Convivial*.
 Dosen Pembimbing : 1. Ratna Safitri, S.T., M.Ars.
 : 2. -
 Dosen Penguji : 1. Khalid Abdul Mannan, S.T., M.Ars. JAD :
 : 2. Dipl.-Ing. Firmansyah Bachtiar, ST JAD :
 : 3. - JAD : -
 Jadwal Sidang : Tempat : Zoom (Online) Hari/Tanggal: Rabu, 16 Juni 2021

Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	V	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayor/inti Prodi	V	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	V	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	V	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	V	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	V	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	V	

Tangerang Selatan, 4 Juni 2021

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
			
M. Farassaifan Aufar	Ratna Safitri, S.T., M.Ars.	Issa Samichat Ismail T, S.T., M.T., M.Sc.	Ratna Safitri, S.T., M.Ars.

LAMPIRAN B

Lampiran 1. Hasil Wawancara Pengguna Kantor PT. Aneka Medika Indonesia

PERTANYAAN	JAWABAN
Responden 1 (Yudhis) – Komisaris PT. Aneka Medika Indonesia	
Bagaimana sistem kerja yang dijalani di saat pandemi Covid-19 dan sebelum pandemi, apakah ada perubahan yang signifikan?	“Untuk saat ini sih kami tentu mengikuti protokol kesehatan yang ditetapkan oleh pemerintah guna memecah rantai Covid-19 ini, kami juga membatasi karyawan yang datang ke kantor hingga 50% bahkan kadang bisa kurang dari itu, kami juga memberikan jam kerja yang fleksibel untuk para karyawan, serta beberapa waktu sekali kami melakukan penyemprotan disinfektan, mengingat juga perusahaan kami yang bergerak dibidang kesehatan ini khususnya di alat-alat besar untuk di beberapa RS tentu harus menjaga kesterilan alat-alat tersebut. Kalau dibandingkan dengan sebelum pandemi Covid ini kami memang cukup terdampak untuk kegiatan di kantor sih sebenarnya, yang dimana kami biasanya bekerja dan bertukar pikiran di kantor dan saat pandemi seperti ini tentunya tidak bisa dilakukan seperti biasanya kan Mas, jadi kalau dibilang signifikan sih bisa jadi untuk aktivitas di kantor kami cukup ada perubahan dan adaptasi yang besar”

<p>Untuk di bagian interior kantor apakah ada konsep khusus yang digunakan?</p>	<p>“Oh kalau untuk di interior kantor kami sih kita lebih mengedepankan fungsi ya Mas, disini juga kan kami bekerja dan beraktivitas cukup aktif ya jadi untuk interior kami gunakan ruangan-ruangan ini sebagai mestinya dan kami juga menentukan dengan teliti ruangan-ruangan tersebut akan digunakan untuk apa, jadi kan kalau misalkan ruangan-ruangan yang sering berhubungan pastinya kami dekatkan, jadi tidak dipisahkan terlalu jauh gitu Mas. Pada saat waktu senggang juga kan kita butuh <i>refreshing</i> kan Mas, jadi kami kasih di Lt.3 ada seperti ruang istirahat, nah didalamnya ada meja <i>billiard</i> dan ada meja ping-pong juga, jadi bagi yang ingin <i>refreshing</i> sejenak dari kerjaan bisa main di ruangan itu dulu Mas, kami juga sediakan ruang <i>outdoor</i> untuk yang ingin bekerja sambil merokok”</p>
<p>Adakah dampak yang mempengaruhi interior dari Pandemi Covid-19 ini?</p>	<p>“Ya, kami baru saja merenovasi untuk interior kantor ini, awalnya ini kantor terbuka saja gitu Mas, tanpa ada sekat-sekat untuk setiap meja kerjanya, nanti Mas bisa saya kirimkan foto-foto sebelum renovasi biar bisa bayangin seperti apa, kalau sekarang ya seperti ini Mas bisa dilihat, kami ambil tipe <i>cubicle</i> untuk ruang-ruang kerjanya. Soalnya banyak Mas karyawan disini yang takut atau parno gitu saat pandemi seperti sekarang, padahal mereka ingin beraktivitas dikantor seperti biasanya gitu, semenjak direnovasi menjadi seperti sekarang sih cukup bisa menurunkan rasa takut tersebut, kan mereka jadi bisa lebih menjaga kebersihan ruangnya masing-masing”</p>

<p>Apakah interior kantor ini sangat berpengaruh terhadap kenyamanan dan perilaku karyawan disini?</p>	<p>“Sangat berpengaruh sekali dong Mas tentunya, kan kami juga beraktivitas didalam kantor, kalau interiornya kurang sesuai dengan kebutuhan kami sebagai pekerja disini ya tentu akan membuat kenyamanan kami terganggu dengan hal tersebut. Kalau untuk perilaku sih saya nangeknya itu lebih ke reaksi dari ketidaknyamanan atau kenyamanan yang pekerja disini rasakan Mas, bagi saya dan karyawan lainnya pasti interior juga mempengaruhi 2 hal tersebut”</p>
<p>Apakah ada kendala atau kekurangan setelah dilakukannya renovasi interior?</p>	<p>“Kendala sih untuk saat ini belum ada ya Mas, saya rasa sudah cukup baik untuk menangani beberapa keresahan, seperti barang-barang yang berserakan atau banyak ruang-ruang yang tidak terpakai yang dijadikan gudang gak jelas. Sudah cukup memuaskan untuk hasilnya, lebih rapih, ya paling kalau dari saya sih area <i>smoking</i>-nya kurang luas, udah itu saja”</p>
<p>Responden 2 (Mahdiza) – Sales di PT. Aneka Medika Indonesia</p>	
<p>Apakah suasana kerja di kantor ini termasuk nyaman atau tidak?</p>	<p>“Wah kalau untuk itu sih nyaman banget Bro, kerja disini kekeluargaannya sangat tinggi, <i>friendly-friendly</i> banget orangnya. Disini kita kerja ngga keras kayak kerja, malah disini kita ngerasanya kayak kita nongkrong bareng temen, tukar pikiran bareng temen, apalagi ada meja <i>billiard</i> bisa sambil <i>refreshing</i> bareng kalau lagi padet kerjaan,, kebetulan saya suka banget main <i>billiard</i> soalnya”</p>
<p>Apakah interior di kantor ini nyaman dan sesuai dengan fungsi yang dibutuhkan oleh karyawannya?</p>	<p>“Sebenarnya sih kantor ini interiornya simpel banget ya, kurang lebih sama lah dengan kantor-kantor pada umumnya, nah tapi yang saya rasakan di kantor ini tuh dia mau kesana kemari berasa deket, penempatan ruangnya sesuai fungsi yang dibutuhkan kali ya Bro, jadi kerasanya kalau kita butuh sesuatu atau ada perlu sesuatu dengan karyawan lain atau apapun kayak enak aja gitu Bro rasanya. Apalagi setelah renovasi sekarang ini sih, banyak</p>

	<p>ruangan-ruangan yang awalnya dipake cuman buat gudang atau terlantar aja gitu, sekarang udah lebih proper sih Bro, jadi ga banyak barang-barang yang tersusun berantakan diluar, pokoknya ini kantor sangat-sangat mengutamakan fungsi dan kebutuhan sih setelah direnovasi ini, jadi lebih nyaman”</p>
<p>Apa perbedaan yang terasa sebelum dan sesudah kantor direnovasi?</p>	<p>“Ya seperti yang saya bilang tadi Bro, kalau dibandingkan dengan interior yang sebelumnya dengan yang sekarang ya tentu yang sekarang jauh lebih nyaman, dari kantor yang dulunya hanya meja-meja saja dan sekarang jadi punya ruang-ruangan sendiri, jadi lebih terorganisir dan rapih, dan tentu fungsional banget”</p>
<p>Apakah setelah dilakukannya renovasi interior ada kendala atau kekurangan?</p>	<p>“Untuk saat ini sih saya belum menemukan kendala setelah dilakukannya renovasi, mungkin kan juga baru di renovasi beberapa bulan ini ya, tapi <i>over all</i> sih nyaman banget dan <i>works well</i>”</p>

Lampiran 2. Hasil Wawancara Karyawan Kantor PT. Aneka Medika Indonesia

PERTANYAAN	JAWABAN
Responden 3 (Ryan) – Karyawan Administrasi PT. Aneka Medika Indonesia	
Semenjak renovasi interior kantor ini dilakukan apakah kantor ini menjadi lebih nyaman atau tidak Mas?	“Oh yang pasti sih jauh lebih nyaman kalau sekarang disbanding waktu sebelum di renovasi, sekarang jadi lebih mudah ngapa-ngapainnya”
Perbandingan antara desain interior sebelum di renovasi dengan setelah dilakukan renovasi apakah menjadi lebih baik menurut Mas?	“Ya tentu, menurut saya sih yang sekarang menjadi lebih tertata yah, banyak ruangan yang digunakan juga yang awalnya cuman gudang, jadi lebih nyaman yang pasti, soalnya juga kalo sekarang kita punya ruangan masing-masing gitu Mas, jadi kita juga kerja lebih fokus”
Kegiatan dan perilaku apa yang biasanya di kantor dengan desain lama sering dilakukan tetapi semenjak ada renovasi interior baru kegiatan tersebut tidak bisa dilakukan?	“Apa ya Mas, hampir tidak ada sih, kita malah lebih enak mau ngelakuin ini itu. Oh paling sih kita jadi kayak susah untuk ngobrol secara langsung, soalnya juga kan udah dibikin kotak-kotak nih ruang kerjanya, jadi kita biasanya kalau mau santai dikit sambil ngobrol-ngobrol sih paling di luar Mas, yang bagian <i>outdoor</i> itu sambil ngerokok dan ngopi-ngopi hehe. Jadi saya bilang sih bukannya gabisa dilakukan lagi, masih bisa cuman mungkin belum terbiasa aja kali ya. Tapi secara keseluruhan sih saya merasa jauh lebih nyaman dan lebih fokus kalo lagi kerja sekarang”
Reesponden 4 (Irfan) – Karyawan Administrasi PT. Aneka Medika Indonesia	
Semenjak renovasi interior kantor ini dilakukan apakah kantor ini menjadi lebih nyaman atau tidak Mas?	“Cukup nyaman Mas, kita juga disini karyawan jadi lebih tidak terganggu yah kinerjanya, malah ada beberapa yang jadi lebih rajin”
Perbandingan antara desain interior sebelum di renovasi dengan setelah dilakukan renovasi apakah menjadi lebih baik menurut Mas?	“Perbandingannya sih yang pasti kalo sekarang jadi enak ya kita naro-naro barang punya pribadi ngga berantakan dimana-mana, punya ruang masing-masing soalnya kan”
Kegiatan dan perilaku apa yang biasanya di kantor dengan desain lama sering dilakukan tetapi semenjak ada renovasi interior baru kegiatan tersebut	“Kalo kegiatan sih untuk saya pribadi malah lebih nyaman sih, malah ada yang kemaren gabisa sekarang jadi bisa gitu, kalo perilaku saya lihat-lihat di

tidak bisa dilakukan?	temen-temen kerja sepertinya pada lebih betah di kantor jadi pada anteng hahaha”
Responden 5 (Idris) – OB (Office Boy) PT. Aneka Medika Indonesia	
Setelah renovasi interior kantor apakah kantor ini menjadi lebih nyaman atau tidak Mas?	“Kalo saya sih sebagai tukang yang bersih-bersih ya Pak kasarnya, saya merasa kantor ini jadi lebih baik dalam penempatan barang-barang yang dulu itu lumayan berantakan banget Pak, kalau posisi saya sih saya jadi lebih mudah beberesnya Pak, kebersihannya juga meningkat”
Apakah ada perbedaan yang signifikan dalam hal kenyamanan untuk hasil renovasi ini?	“Jauh lebih baik Pak, saya juga dsini sudah cukup lama yah, dari 2016, saya juga ngeliatnya lebih rapih sekarang”
Apakah ada kegiatan yang tidak bisa dilakukan setelah dilakukan renovasi interior?	“Kalau untuk saya sendiri hampir semuanya bisa dilakukan seperti biasa Pak, disini karena kekeluargaannya sangat tinggi jadi kita sebagai bawahan juga nyaman-nyaman saja Pak”
Responden 6 (Yuli Nada) – Karyawan Administrasi PT. Aneka Medika Indonesia	
Mba Nada sudah berapa lama kerja di PT. Aneka Medika Indonesia kalau boleh tau?	“Saya baru satu tahun setengah kerja disini”
Bagaimana menurut Mba Nada kerja di kantor ini, apakah nyaman untuk keadaan interior saat ini?	“Saya sih merasa nyaman-nyaman aja ya Mas, soalnya kan kebetulan saya kerja disini belum terlalu lama, saya juga kerja dengan keadaan kantor yang lama juga belum lama-lama banget Mas, kalau diukur dari keadaan atau kenyamanan sekarang sih cukup meningkat ya dari yang dulu”
Perbedaan apa yang sangat meningkatkan aspek kenyamanan seusai renovasi interior Mba?	“Yang saya rasakan sih ruangan kantor dan di lantai 3 ya Mas, dia kayak ada ruang refreshing gitu sekarang, kalo dulu kan di lantai 3 sama meja-meja kantor berantakan banget sih menurut saya, disbanding sekarang sih jauh banget untuk dua area itu”
Responden 7 (Bonie) – Asisten Manager PT. Aneka Medika Indonesia	
Halo Mas Bonie, bagaimana keadaan kantor setelah dilakukan renovasi interior?	“Jauh lebih baik sih Mas dari sebelumnya, karyawan yang kerja WFO juga yang saya lihat makin pada fokus nih”
Kinerja para karyawan yang WFO saat	“Ada Mas, yang paling menonjol sih

<p>ini setelah renovasi apakah ada perbedaan?</p>	<p>jam kerja mereka, kan kebetulan di kantor ini jam kerja fleksibel ya Mas, nah mereka sejak punya ruangan masing-masing jam kerjanya makin maju, jadi biasanya mereka kerja dari jam 9 sampai jam 3 sore, nah sekarang mereka jadi jam 8 sudah mulai dan selesai paling jam 12 atau jam 1 udah pada santai Mas”</p>
<p>Mas Bonie sendiri bagaimana semenjak dilakukan renovasi interior ini, apakah merasa lebih nyaman dan teratur?</p>	<p>“Kalau saya pribadi ngerasa lebih terorganisir ya Mas, khususnya barang-barang kantor, terus juga ruangan saya di renovasi juga, sekarang jadi untuk taro-taro arsip ga berantakan, ada ruang khusus juga untuk arsip, untuk keseluruhan saya merasa jauh lebih nyaman sih dengan renovasi yang dilakukan”</p>

LAMPIRAN C

Lampiran 1. Form Revisi Skripsi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Muhammad Farassaifan Aufar

Prodi/NIM : Arsitektur / 2017101020

Judul Skripsi/TA : Analisis Pengaruh Desain Interior Kantor PT. Aneka Medika Indonesia Terhadap Perilaku dan Kenyamanan Pengguna Melalui Konsep *Convivial*

Dosen Pembimbing : 1. Ratna Safitri, S.T., M.Ars.

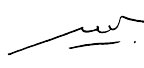
Dosen Penguji : 1. Khalid Abdul Mannan, S.T., M.Ars.
2. Dipl.-Ing. Firmansyah Bachtiar, ST

Jadwal Sidang : Tempat: Zoom (*Online*) Hari/Tanggal: Rabu, 16 Juni 2021

Revisi yang dilakukan :

- Merunutkan pembahasan di Bab 4 secara lebih tertata agar mudah dipahami,
- Melakukan perbaikan di gambar denah setiap lantainya lebih proporsional dan menyesuaikan dengan keadaan asli di tempat studi kasus yang diambil,
- Melakukan wawancara kembali mengenai pengaruh interior terhadap karyawan dan pengguna kantor lainnya demi memperkuat argumen yang dibahas pada skripsi ini.

Tangerang Selatan, 21 Juni 2021

Dosen Penguji 1

Khalid Abdul Mannan, S.T., M.Ars.

Lampiran 2. Cek Plagiarisme



Plagiarism Checker X Originality Report

Similarity Found: 5%

Date: Thursday, June 10, 2021

Statistics: 520 words Plagiarized / 10793 Total words

Remarks: Low Plagiarism Detected - Your Document needs Optional Improvement.

BAB I PENDAHULUAN 1.1 Latar Belakang Kehidupan manusia tidak dapat terlepas dari perancangan ruang dalam, kita tinggal dan menetap di bawah sebuah atap yang menaungi kehidupan sehari-hari. Menurut saya, desain interior merupakan salah satu seni yang bisa menghubungkan elemen dasar ruangan, dengan warna dan bentuk yang bisa di eksplorasi untuk mencapai tujuan tertentu. Berdasarkan pengalaman ruang yang telah saya rasakan pada beberapa suasana berbeda, di penelitian ini saya akan membahas sirkulasi ruang yang mempengaruhi perilaku pekerja pada ruangan kantor dan mengidentifikasi kenyamanan melalui konsep convivial yang mampu mempengaruhi psikologis para pekerja. Faktor utamanya bisa karena unsur estetika, keamanan, fungsional ataupun kenyamanan bagi para pengguna. Ruangan merupakan tempat manusia saling berinteraksi.

Sebuah area yang mampu memberikan pengaruh kepada manusia ataupun mampu dipengaruhi oleh kebiasaan manusia. Berdasarkan pengamatan peneliti, ruangan dapat memberikan pengaruh terhadap manusia karena ketika kita menempati area-area tertentu pasti akan selalu ada titik yang mampu membuat kita betah berlama-lama di area tersebut, karena area tersebut memberikan pengaruh terhadapnya, mungkin karena area tersebut memiliki view yang bagus atau mungkin area tersebut memberikan kenyamanan tertentu.

Sedangkan jika ruangan yang mampu dipengaruhi oleh kebiasaan manusia contohnya adalah, ketika kita cenderung menggunakan satu ruangan untuk melakukan berbagai macam aktivitas yang berbeda, hal itu bisa terjadi karena berbagai macam alasan. Ruangan kantor memiliki fungsi yang tidak berbeda jauh dengan ruangan yang terdapat di rumah tinggal. Hanya saja area kantor merupakan tempat manusia bekerja dan merupakan tempat yang ditujukan untuk menghasilkan sesuatu demi mendapatkan