

## ABSTRAK

### ANALISA PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA SEKOLAH GLOBAL JAYA

Rio Alfrian<sup>1)</sup>, Endang Pitaloka<sup>2)</sup>

1) Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

2) Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Peneliti ingin mengetahui pada penelitian ini apakah terdapat sebuah pengaruh antara gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Sekolah Global Jaya. Metode dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Variabel yang digunakan adalah variabel gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Proses pengumpulan data, dilakukan menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada 150 staff, guru dan *outsourcing* Sekolah Global Jaya. Data yang telah diperoleh selanjutnya diolah menggunakan metode analisis linear berganda dengan IBM SPSS 25. Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan lalu lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif secara simultan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** Gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan

Pustaka :23

Tahun Publikasi :2012-2020