

## DAFTAR PUSTAKA

- Dennis, Anita. 1998. *A Good Hire is Hard to Find*. *Journal of Accountancy*, 2(10): 90-96.
- Spector, P. (1997), *Kepuasan: Aplikasi, Penilaian, Penyebab dan Konsekuensi*, Sage, London.
- Chang, E. (1999), "Komitmen karir sebagai moderator kompleks dari komitmen organisasi dan niat keluar", *Hubungan Manusia*, Vol. 52 No. 10, hlm.1257-78.
- Harter, James K., Schmidt, Frank L., dan Hayes, Theodore L. 2002. *Business Unit Level Relationship Between Employee Satisfaction, Employee Engagement, and Business Outcomes: A Meta Analysis*. *Journal of Applied Psychology*, 87(2): 268- 279.
- Richardson, H.A. 2007. *Perceived Organizational Support's And Role In Stressors-Strain Relationship*. *Journal of Managerial Psychology*, 23(7): 789-810.
- Baron, RA, & Greenberg, J. (1990). *Perilaku dalam organisasi: Memahami dan mengelola sisi pekerjaan manusia*.
- Chandio, J. A., Jhatial, A. A., & Mallah, R. (2013). *Modelling the Relationship of Unclear Career Development with Job Dissatisfaction, Job Stres and Employees' Niat untuk keluar: Structural Equation Modelling Approach*. *Internasional Research Journal of Art & Humanities*, 41(41), p57-70.
- Chaudhry, A. Q. (2012). *The relationship between occupational stres and job satisfaction: The case of Pakistani universities*. *International Education Studies*, 5(3), 212–221. <https://doi.org/10.5539/ies.v5n3p212>.
- Mobley, W.H., Horner, S.O. and Hollingsworth, A.T. (1978), "An evaluation of precursors of hospital employee turnover", *Journal of Applied*

*Psychology*, Vol. 63 No. 4, pp. 408-414, doi: 10.1037/0021-9010.63.4.408.

Hayward, D., Bungay, V., Wolff, A.C. and MacDonald, V. (2016), "*A qualitative study of experienced nurses' voluntary turnover: learning from their perspectives*", *Journal of Clinical Nursing*, Vol. 25 Nos 9/10, pp. 1336-1345, doi: 10.1111/jocn.13210.

Fishbein, M., & Ajzen, I. (1975). Keyakinan, sikap, niat dan perilaku: Pengantar teori dan penelitian.

Prestholdt, P. H., Lane, I. M., & Mathews, R. C. (1987). *Nurse turnover as reasoned action: Development of a process model. Journal of Applied Psychology*, 72(2), 221.

Widiawati, F., Amboningtyas, D., Rakanita, A.M., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap *Niat untuk keluar* Karyawan PT Geogiven Visi Mandiri Semarang.

Halimah, T.M., Fathoni, A., & Minarsih, M.M., (2016). Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap *Niat untuk keluar* Pramuniaga di Gelael Supermarket Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang (*Journal of Management*, Vol. 2 No. 2, Maret 2016).

Hamali, Arif Yusuf. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Cetakan 2. Jakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).  
Luthans.(2006). *Manajemen Personalialia (VI)*. Jakarta: PT.Erlangga.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2009). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat (Vol. 12).

Luthans. (2006). *Manajemen Personalialia (VI)*. Jakarta: PT.Erlangga.

Mangkunegara, Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda

Yulianti, Vina dan Hendri Andi Mesta. 2015. Pengaruh Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover karyawan PT. BERJAYA PET SUMATERA. Jurnal Praktik Bisnis, Vol. 4, No. 2. ISSN.2302-9242.

Sugiyono.2015. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : CV Alfabeta.

Sugiyono.2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : CV Alfabeta.

Susanto, Agus dan Sugiyono. 2015. Cara Mudah Belajar SPSS dan Lisrel. Bandung : CV. Alfabeta

Soentoro, Idris. 2015. Metodologi Penelitian Dengan Aplikasi Statistika. Jakarta:Taramedia Bakti Persada

Ghozali, Imam. 2011. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19. Edisi Kelima. Semarang: Universitas Diponegoro.

Priyatno, Duwi. 2014. SPSS 22 Pengolah Data Terpraktis. Edisi 1. Yogyakarta:ANDI Yogyakarta.

